

موجز سياساتي

من أداة تقييم إلى رافعة استراتيجية

استخدام تقييم قياس فرص مشاركة النساء
في عمليات السلام MOWIP لتعزيز خطط العمل
الوطنية للنساء والسلام والأمن

يكرس مركز جنيف لإدارة قطاع الأمن (DCAF) جهوده لتحسين أمن الدول وشعوبها في إطار من الحكم الديمقراطي وسيادة القانون واحترام حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين. منذ تأسيسه في عام 2000، ساهم المركز في جعل السلام والتنمية أكثر استدامة من خلال مساعدة الدول الشريكة والجهات الفاعلة الدولية الداعمة لهذه الدول على تحسين إدارة قطاع الأمن لديها عن طريق إصلاحات شاملة وتشاركية. ويقوم المركز بإنتاج معارف مبتكرة، وتعزيز المعايير والممارسات الجيدة، وتقديم المشورة القانونية والسياساتية، ودعم بناء قدرات الجهات المعنية في قطاع الأمن، سواء كانت حكومية أو غير حكومية.

ويمثل أعضاء مجلس مؤسسي DCAF أكثر من 50 دولة وكاتون جنيف. ينشط مركز DCAF في أكثر من 70 دولة، وهو معترف به دولياً كأحد المراكز الرائدة عالمياً في مجال حوكمة قطاع الأمن (SSG) وإصلاح قطاع الأمن (SSR). ويسترشد مركز DCAF بمبادئ الحياد والإنصاف والملكية المحلية والمشاركة الشاملة والمساواة بين الجنسين. لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع www.dcaf.ch ومتابعتنا على [DCAF_Geneva @X](https://twitter.com/DCAF_Geneva).

المؤلفة: سارة روز

معلومات حقوق النشر:

Chemin Eugène-Rigot 2E

CH-1202 جنيف، سويسرا

هاتف: +41 22 730 94 00

info@dcaf.ch

www.dcaf.ch

تويتر [@DCAF_Geneva](https://twitter.com/DCAF_Geneva)

© DCAF - مركز جنيف لإدارة القطاع الأمني 2025

يشجّع مركز جنيف لحوكمة قطاع الأمن (DCAF) على استخدام هذه المنشورة وترجمتها ونشرها. ومع ذلك، نرجو الإشارة إلى المصدر والاستشهاد به، وعدم إجراء أي تعديلات على المحتوى.

الاقتباس: روز، سارة، من أداة التقييم إلى الرافعة الاستراتيجية - استخدام

تقييم MOWIP لتعزيز النساء والسلام والأمن (جنيف، سويسرا: مركز جنيف

لإدارة القطاع الأمني DCAF، فبراير 2026)

رقم ISBN: 978-92-9222-814-9

موجز سياساتي

من أداة تقييم إلى رافعة استراتيجية

استخدام تقييم قياس فرص مشاركة النساء
في عمليات السلام MOWIP لتعزيز خطط العمل
الوطنية للنساء والسلام والأمن

مبادرة «إلسي» لدور المرأة في عمليات حفظ السلام، وهي مبادرة تضم أطرًا متعددة بقيادة وزارة الشؤون العالمية

الكندية، تهدف إلى تعزيز المشاركة الفعالة للنساء في عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة.

يتم تمويل هذا المنشور بشكل مشترك من قبل الصندوق المشترك التابع لمركز جنيف للدراسات الدفاعية (DCAF). ونشكر الشركاء الأساسيين – وزارة الخارجية الألمانية الاتحادية، ووزارة الشؤون الخارجية السويسرية الاتحادية، ووزارة الخارجية والكومنولث والتنمية في المملكة المتحدة، ووزارة الخارجية الهولندية – على دعمهم السخي للصندوق المشترك.

تعد منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام

(MOWIP)، التي تم تطويرها بالاشتراك

بين مركز DCAF ومختبر النوع الاجتماعي وقطاع الأمن

بجامعة كورنيل، أداة دقيقة ومبتكرة

لقياس مدى قدرة النساء على

المشاركة الفعالة في عمليات السلام من

منظور الدول المساهمة بالقوات والشرطة.

جدول المحتويات

| | |
|---------|--|
| 6..... | ملخص تنفيذي |
| 10..... | الأساس المنطقي للبحث ونطاقه |
| 12..... | المنهجية واختيار البلدان |
| 16..... | النتائج الرئيسية |
| 20..... | لماذا يعتبر مشروع MOWIP مهمًا لوضع خطط عمل وطنية أكثر تأثيرًا بشأن النساء والسلام والأمن |
| 24..... | الخلاصة: من أداة التقييم إلى رافعة استراتيجية |
| 26..... | التوصيات |
| 30..... | الملحق |
| 34..... | المراجع |

ملخص تنفيذي

الوطنية للنساء والسلام والأمن من خلال توفير أدلة قابلة للتطبيق حول العوائق المؤسسية والعوامل المُمكنة لمشاركة النساء في المؤسسات الأمنية.

واستنادًا إلى بحث نوعي شمل سبع دول أكملت تقييم فرص مشاركة النساء في عمليات السلام MOWIP (بنغلاديش، وكندا، وفيجي، وغانا، والأردن، وليبيريا، وأوروغواي)، يستكشف الموجز مدى استخدام هذه التقييمات في توجيه تصميم وتنفيذ خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن، مع تركيز خاص على المشاركة الفعّالة للنساء – وهي القوة التحليلية الأساسية لمنهجية MOWIP.

ويخلص التقرير إلى أنه، رغم محدودية الإدماج المباشر لنتائج منهجية قياس فرص مشاركة النساء في عمليات السلام MOWIP في نصوص خطط العمل الوطنية للنساء والسلام

أصبحت خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAPs) أداة سياساتية راسخة، إلا أن تأثيرها – لا سيما على المشاركة الفعّالة للنساء في المؤسسات الأمنية – لا يزال متفاوتاً. فرغم أن العديد من هذه الخطط تتضمن التزامات طموحة، فإنها غالباً ما تفتقر إلى التحديد الواضح، وخطوط أساس قوية، وملكية مؤسسية، ومؤشرات قابلة للقياس، مما يحدّ من قدرتها على إحداث تغيير جوهري.

Asante & Shepherd, 2025; Jacevic, 2018; LSE Women, Peace and Security Centre, 2020, (UN Women/UN SG reports 2024–2025

ينطلق هذا الموجز السياساتي من فرضية أن الأدوات التحليلية، مثل منهجية قياس فرص مشاركة النساء في عمليات السلام (MOW-IP)، يمكن أن تُسهم في تعزيز خطط العمل

للنساء والسلام والأمن. أما في معظم السياقات الأخرى، فتكون الصلة غير مباشرة أو جزئية أو طموحة، وغالبًا ما تُقيد بعوامل عديدة مثل التوقيت، وتحديات التنسيق، ومحدودية الموارد، وضعف الخبرة في مجال النساء والسلام والأمن.

والأمن (WPS-NAPs)، فإن هذه التقييمات تُستخدم بشكل متكرر في توجيه الاستراتيجيات المؤسسية المتعلقة بالنوع الاجتماعي، والبرامج الممولة من المانحين، وأولويات التنفيذ التي تقع ضمن أو إلى جانب تلك الخطط. وتبرز كندا كأقوى مثال على التوافق الصريح بين نتائج MOWIP وتنفيذ خطط العمل الوطنية

ويؤكد التقرير أن القيمة المضافة الأكبر لمنهجية قياس فرص مشاركة النساء في عمليات السلام MOWIP تكمن في قدرتها على:

1. تشخيص العوائق المؤسسية التي تحول دون مشاركة النساء؛
2. تقديم توصيات ملموسة ومحددة لكل مؤسسة؛ و
3. وضع خطوط أساس نوعية وكمية يمكن أن تعزز أطر رصد خطط العمل الوطنية المتعلقة بالنساء والسلام والأمن، بما في ذلك تحديد الأهداف والمؤشرات.

لتحقيق هذه الإمكانيات، يستلزم الأمر توافقاً مقصوداً وأكثر متانةً بين عمليات برنامج قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) وإدارة خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP).

الرسالة الرئيسية

عندما يتوافق برنامج قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) بشكل استراتيجي مع عملية إعداد خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) في البلد المعني، فإنه يمكن أن يُشكّل أداةً لتحويل الالتزامات المتعلقة بالمشاركة الفعّالة للنساء وجعلها محددة وقابلة للقياس ومُتملّكة مؤسسياً بمسؤولية واضحة وقابلة للتطبيق الفعلي.

وتتعرّز هذه الإمكانية عندما لا يُؤمّر برنامج قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) على أنه مرتبط بحفظ السلام فقط، بل كنقطة انطلاق لمعالجة الحواجز المؤسسية الوطنية التي تواجه النساء في مختلف مؤسسات قطاع الأمن.

1.

الأساس المنطقي للبحث ونطاقه

النوع الاجتماعي وقطاع الأمن (GSS) بجامعة كورنيل – إطارًا شاملاً لتحليل العوائق التي تحول دون مشاركة النساء بشكل فعال عبر عشرة أبعاد مؤسسية، بما في ذلك التوظيف، والنشر، وثقافة مكان العمل، والسياسات الأسرية، ومسارات القيادة.

ويركز هذا البحث على مدى صلة عمليات ونتائج MOWIP بتطوير وتنفيذ خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAPs)، لا سيما في إطار ركيزة المشاركة، وعلى وجه التحديد، يبحث فيما إذا كان بإمكان MOWIP، وكيف يمكنه ان:

- تساهم في صياغة أهداف أكثر تحديدًا ودقة؛
 - توفير خطوط أساس ومؤشرات قائمة على الأدلة؛ و
 - ان تدعم المشاركة المؤسسية والمُلكية المؤسسية للالتزامات الواردة في خطط العمل الوطنية بشأن النساء والسلام والأمن.
- يركز التحليل على المشاركة الفعّالة للنساء في المؤسسات الأمنية، مما يعكس القوة التحليلية الأساسية لمبادرة MOWIP.

تُعَدّ خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن آليةً محوريةً تعتمد عليها الدول لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325 والقرارات اللاحقة له. وخلال العقد الماضي، أتجه عدد متزايد من هذه الخطط إلى إدراج المؤسسات الأمنية – ولا سيما وزارات الدفاع والداخلية – بوصفها جهات مسؤولة عن تحقيق نتائج المشاركة، بما في ذلك رفع نسبة النساء في قوات حفظ السلام، وتطوير سياسات التوظيف، وتعزيز مسارات القيادة.

ومع ذلك، تتفاوت درجة وضوح هذه الالتزامات وقابليتها للقياس بين الدول تفاوتًا ملحوظًا؛ إذ لا تزال العديد من الأهداف التي تتبناها وزارات الدفاع تُصاغ بعبارات عامة، من دون تخصيص موارد كافية أو آليات متابعة فعّالة، فيما تظل مؤشرات التقييم – عند توفرها – ذات طابع كمي محدود لا يعكس بصورة كافية التحولات النوعية في واقع مشاركة النساء داخل المؤسسات الأمنية.

وتوفر منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) – التي طورها مركز جنيف لإدارة قطاع الأمن (DCAF) ومختبر

2.

المنهجية واختيار البلدان

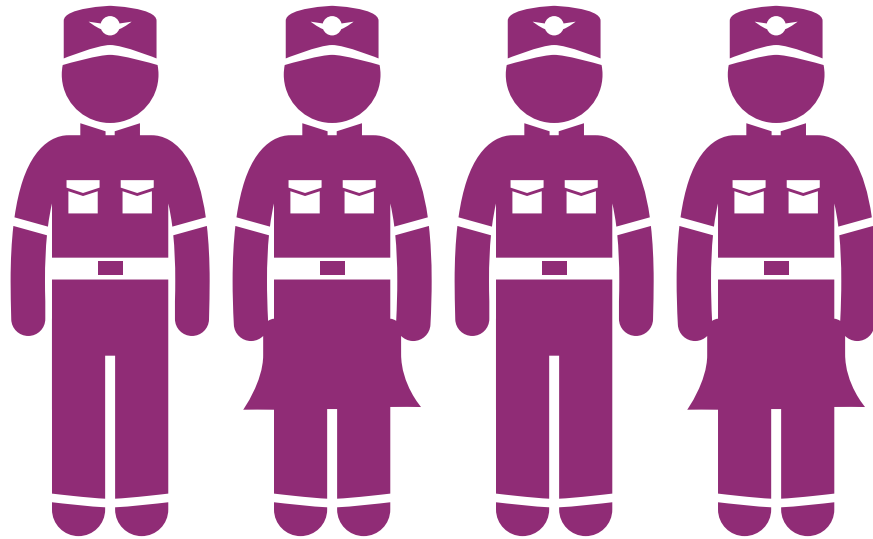
تستند الدراسة إلى: 14 مقابلة مع مصادر معلومات رئيسية شملت 23 من أصحاب المصلحة؛
مراجعة مكتبية لتقارير مبادرة قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP)، وخطط
العمل الوطنية المتعلقة بالنساء والسلام والأمن (WPS-NAPs)، والمؤلفات الثانوية؛
تحليل مقارنة لسبع حالات قُطرية

تم اختيار البلدان لتعكس التنوع الإقليمي والمراحل المختلفة لتنفيذ مبادرة قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) ووضع خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAPs):

| المنطقة | البلد | الجدول الزمني لخطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAPs) | تقييم مبادرة قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) – السنة (السنوات) |
|----------------------------|----------|---|---|
| أفريقيا | غانا | خطة العمل الوطنية الأولى: 2012-2014; خطة العمل الوطنية الثانية: 2020-2025 | برنامج تقييم قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) للقوات المسلحة الغانية: تم جمع البيانات من سبتمبر 2019 إلى فبراير 2020؛ نُشر التقرير في أبريل 2021 |
| | ليبيريا | الخطة الوطنية الأولى: 2009-2013; خطة العمل الوطنية الثانية: 2019-2023 (مُددت حتى 2025) | برنامج تقييم قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) للقوات المسلحة الليبيرية: تم جمع البيانات من أكتوبر 2021 إلى أبريل 2022؛ نُشر التقرير في سبتمبر 2022. |
| الأمريكتان | كندا | الخطة الوطنية الأولى: 2009-2013; خطة العمل الوطنية الثانية: 2019-2023 (مُددت حتى 2025) | برنامج تقييم قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) للقوات المسلحة الليبيرية: تم جمع البيانات من أكتوبر 2021 إلى أبريل 2022؛ نُشر التقرير في سبتمبر 2022. |
| | أوروغواي | الخطة الوطنية الأولى: 2021-2024 | شرطة أوروغواي – برنامج تقييم قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP): تم جمع البيانات من مارس 2019 إلى أبريل 2020؛ نُشر التقرير في مايو 2022. |
| الشرق الأوسط وشمال أفريقيا | الأردن | خطة العمل الوطنية الأولى: 2018-2021; الخطة الوطنية الثانية: 2022-2025 | مديرية الأمن العام الأردنية – برنامج تقييم قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP): تم جمع البيانات من يوليو 2019 إلى ديسمبر 2021؛ نُشر التقرير في أغسطس 2023. |
| آسيا والمحيط الهادئ | بنغلاديش | خطة العمل الوطنية الأولى: 2019-2022 (مُددت حتى 2025) | برنامج تقييم قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) للقوات المسلحة البنغلاديشية: تم جمع البيانات من يوليو 2020 إلى فبراير 2022؛ نُشر التقرير في مايو 2023. |

واجهت الدراسة تحديات مرتبطة بمشاركة أصحاب المصلحة، حيث تم إجراء عدد أقل من المقابلات مع المصادر الرئيسية مقارنة بما كان مخططًا في البداية، على الرغم من المتابعة المكثفة. قد يعكس ذلك ضيق الوقت وتضارب الأولويات بين المشاركين والمشاركات، لكنه قد يشير أيضًا إلى تفاوت مستويات الأهمية أو الصلة المتصورة بموضوع البحث. وتجدر الإشارة إلى أن هذه التحديات ظهرت خلال العام الذي صادف الذكرى الخامسة والعشرين لجدول أعمال النساء والسلام والأمن، ما قد يعكس اتجاهات أوسع نطاقًا في المشاركة في العمليات المتعلقة بجدول أعمال النساء والسلام والأمن. وتشكل هذه القيود بالضرورة نطاق التحليل والاستنتاجات التي يمكن استخلاصها من الدراسة.

تم استخدام عينة كرة الثلج لتحديد أصحاب المصلحة من المؤسسات الأمنية والوزارات الرائدة المشاركة في خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) وشركاء البحث في مشروع منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) الذين لهم مشاركة مباشرة في مشروع منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) و/أو خبرة معمقة في تطوير خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) ومراقبة تنفيذها في البلدان المختارة. ترد أسئلة البحث في الملاحق. وقد تم تبادل النتائج الأولية للمراجعة والتعليق والنقد من قبل الأطراف المعنية من مجتمع خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) ومشروع منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) ضمن ورشة عمل مخصصة للتحقق من صحة النتائج.



3.

النتائج الرئيسية

3.1 درجة التوافق بين مبادرة “النساء والسلام والأمن” وخطط العمل الوطنية عبر البلدان

كندا

من التقييم إلى التنفيذ

تمثل كندا المثال الأكثر تقدماً للتوافق بين تقييم MOWIP (منهجية قياس الفرص المتاحة للمرأة في عمليات السلام) و خطة العمل الوطنية للمرأة والسلام والأمن (WPS-NAP) من بين الحالات التي تمت مراجعتها. فقد تم الإشارة صراحةً إلى تقييم MOWIP للقوات المسلحة الكندية (CAF) لعام 2022 في خطة العمل الوطنية الثالثة لـ WPS في كندا بعنوان “أسس السلام” لفترة 2023-2029، إضافةً إلى التقارير الوزارية المرتبطة بها. وبدلاً من التعامل مع MOWIP كأداة تشخيصية مستقلة، قامت القوات المسلحة الكندية بدمج نتائج التقييم في صميم تخطيطها لتنفيذ WPS، مستخدمة النتائج لتوجيه الأهداف النوعية للمشاركة، وتطبيق نهج رصد وتقييم نسوي، وتحديد أولويات الإصلاحات المؤسسية. والأهم من ذلك، توضح الحالة الكندية كيف يمكن الاستفادة من تقييم MOWIP خارج نطاق حفظ السلام لمعالجة القضايا النظامية، بما في ذلك الثقافة المؤسسية والقضايا المتعلقة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي، والتي تؤثر بشكل مباشر على مشاركة النساء واستمرارهن في الخدمة وتقديمهن القيادي داخل مؤسسات الدفاع بشكل أوسع.

يشير التحليل الذي شمل البلدان السبعة إلى أربعة أنماط عامة للتوافق بين عمليات MOWIP وخطط العمل الوطنية لسياسة النساء والسلام والأمن (WPS-NAPs).

التوافق القوي (الصريح والتشغيلي):

كندا – يُشار إلى نتائج MOWIP (منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام) التابعة للقوات المسلحة الكندية في خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP)، وتُستخدم هذه النتائج لتشكيل خطط التنفيذ الوزارية، وتحديد أهداف المشاركة النوعية، وتطبيق نهج الرصد والتقييم النسوي.

التوافق الجزئي أو غير المباشر: غانا - لم يُنجز تقييم MOWIP (منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام) الخاص بالقوات المسلحة الغانية (GAF) في الوقت المناسب لتقديم معلومات لخطة العمل الوطنية الثانية لغانا بشأن النساء والسلام والأمن (WPS-NAP 2020-2025). ومع ذلك، استُخدمت نتائج التقييم في صياغة أول سياسة نوع اجتماعي للقوات المسلحة الغانية (أطلقت في ديسمبر 2023)، وفي البرامج الممولة من الجهات المانحة التي تدعم أهداف خطة العمل الوطنية لغانا بشأن النساء والسلام والأمن.

المستقبلية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) وخطط عمل قوات الأمن.

التوافق الأدنى أو المنفصل: ليبيريا -

ساهم تقرير التقييم المتعدد القطاعات للقوات المسلحة الليبيرية في تعزيز الجهود المؤسسية المتعلقة بالنوع الاجتماعي، إلا أنه أظهر ارتباطاً ضعيفاً بتنفيذ خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAPs). **بنغلاديش** - انفصال كبير بين عمليات خطة العمل المتعددة القطاعات للقوات المسلحة البنغلاديشية وخطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن؛ وعدم نشر نتائج خطة العمل المتعددة القطاعات على نطاق واسع (داخلياً أو خارجياً)؛ وعدم وجود فرصة لدمج نتائج خطة العمل المتعددة القطاعات في مرحلة تمديد خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (2022 - 2025) التي بقيت دون تغيير بين المرحلتين، مما يعكس انخفاض أولوية قضايا سلام وأمن النساء على الصعيد السياسي.

أوروغواي - ساهمت نتائج تقييم MOWIP التي أجرته الشرطة الوطنية الأوروغوايية في إجراء تشخيص مؤسسي للمساواة بين الجنسين في الشرطة الوطنية، وفي بعض الأهداف المشتركة لخطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) بين الشرطة والقوات المسلحة ووزارة الخارجية، على الرغم من أن حفظ السلام من قبل الشرطة لم يكن أولوية سياسية. **الأردن** - شكلت نتائج تقييم MOWIP للشرطة العامة الاستراتيجية المؤسسية وعززت قبول قطاع الأمن في إطار خطة العمل الوطنية الثانية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) 2025-2022) في الأردن، على الرغم من محدودية الإسناد الرسمي.

التوافق الطموح أو الموجه نحو المستقبل: فيجي - هناك توقعات قوية بأن تقرير MOWIP (منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام) المقرر نشره في عام 2026 سيشكل أساساً لتصميم خطة العمل الوطنية

غانا

نموذج توضيحي للبلاد

غانا: تأثير غير مباشر ولكنه عملي يُظهر غانا مساراً شائعاً وغالباً ما يُغفل، يتمثل في كيفية تأثير نتائج تقييم الوضع الحالي للنساء والسلام والأمن (MOWIP) - (منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام) على نتائج خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP).

على الرغم من أن تقييم MOWIP للقوات المسلحة الغانية (GAF) لعام 2021 اكتمل في وقت متأخر جداً بحيث لم يؤثر على صياغة خطة العمل الوطنية الثانية ل WPS في غانا (2020-2025)، فقد استخدمت توصياته لاحقاً لتوجيه سياسة النوع الاجتماعي للقوات المسلحة الغانية وسلسلة من المبادرات المدعومة من المانحين والمتوافقة مع أهداف خطة العمل الوطنية ل WPS. وشملت هذه الجهود برامج تجنيد موجهة، وتحسينات في البنية التحتية، وبرامج تدريبية تهدف إلى تقليل العوائق التي تحول دون مشاركة النساء في عمليات السلام. وتُسلط حالة غانا الضوء في هذا التقرير على كيفية إضافة تقييمات MOWIP قيمةً عمليةً خلال مرحلة التنفيذ، حتى حين يكون التوافق الرسمي مع خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن محدوداً بسبب قيود التوقيت.

3.2 العوامل التمكينية والقيود الإرشادية التي حددها أصحاب المصلحة

أسفرت المقابلات مع أصحاب المصلحة عن عدة ملاحظات وتوصيات ذات صلة. هذه الرؤى، على الرغم من عدم استكشافها بعمق بسبب نطاق الدراسة، تسلط الضوء على القضايا الرئيسية الموضحة أدناه:

• **أهمية الملكية المؤسسية:** عندما يتم تعميم عمليات MOWIP - منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام- بشكل فعال داخل المؤسسات الأمنية وتدعمها القيادة العليا، يصبح تبني النتائج والتفاعل معها أقوى وأكثر استدامة. وعلى النقيض من ذلك، قد يحد النشر الداخلي المحدود من تأثير النتائج خارج نطاق وحدة فنية صغيرة.

• **الخبرة في مجال النساء والسلام والأمن كعامل تمكيني:** يعتمد مدى استفادة عملية MOWIP - منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام- في تطوير وتنفيذ خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن بشكل كبير على خبرة المسؤولين والمسؤولات المكلفين بتلقي النتائج وترجمتها وتطبيقها. ويؤدي الاعتماد على دعاة فرديين دون دعم مؤسسي واسع إلى خلق هشاشة في التطبيق واستدامة النتائج.

• **التمويل كعائق هيكلية:** يظل تنفيذ خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن وإجراءات متابعة MOWIP - منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام- معتمدًا بشكل كبير على التمويل الخارجي. وبينما قد تسهم عملية MOWIP في جذب دعم الجهات المانحة، إلا أنها لا تعالج الفجوات الأساسية في الموارد بشكل مباشر.

في معظم الحالات، لا توجد أدلة ملموسة على الربط المنهجي بين نتائج مبادرة "النساء والسلام والأمن - التقييم المتعدد القطاعات - منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام) وأهداف خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) أو مؤشرات أدائها أو مصفوفات الإجراءات الخاصة بها، مع كون كندا استثناءً بارزًا. غالبًا ما يعوق عدم التزام الزمن بين تقييمات MOWIP ودورات WPS-NAP عملية التكامل. ومع ذلك، تُستخدم نتائج MOWIP بشكل أكثر اتساقًا لتوجيه:

• استراتيجيات المساواة بين الجنسين في مؤسسات الدفاع أو الشرطة؛

• إصلاحات السياسات الداخلية؛

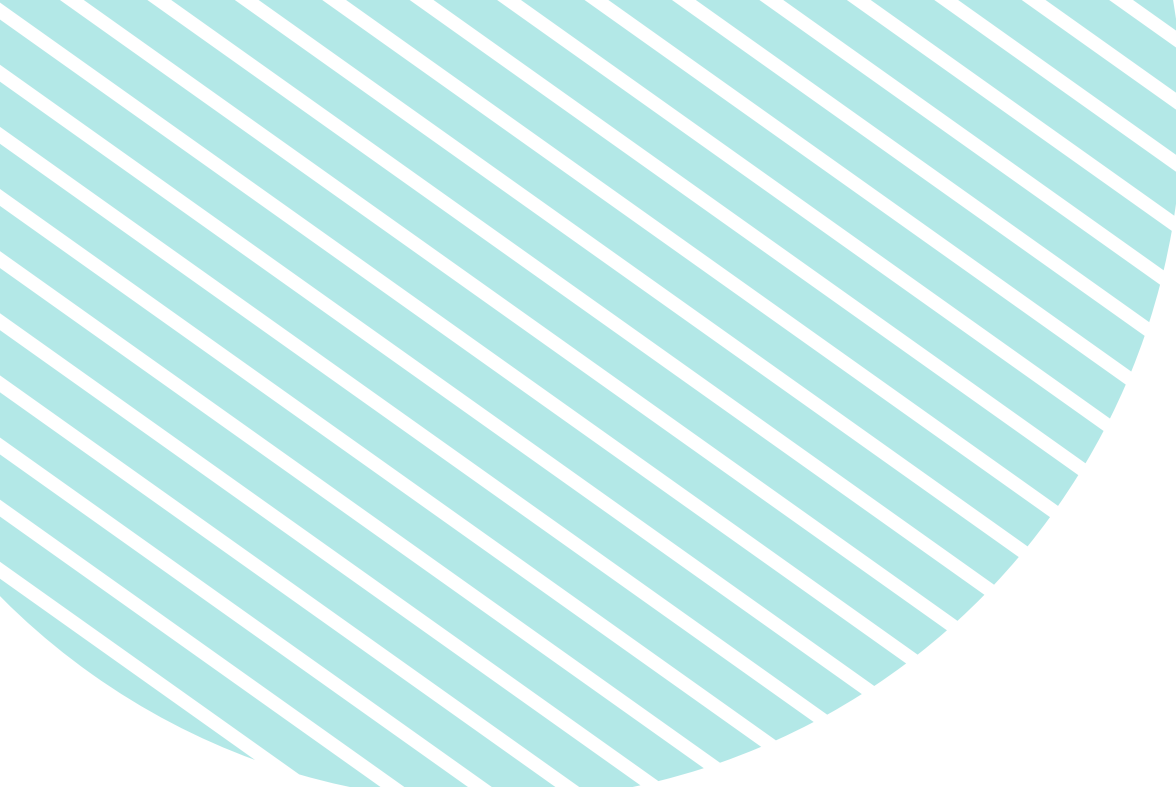
• المشاريع المدعومة من المانحين والمتوافقة مع أهداف خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP).

ويشير هذا إلى أن تقييمات MOWIP غالبًا ما تدخل في منظومة "النساء والسلام والأمن" من خلال المؤسسات وليس من خلال نصوص خطط العمل الوطنية (WPS-NAP).

ومع ذلك، هناك بعض النتائج البارزة المتعلقة بكيفية تأثير تقييمات MOWIP - (منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام) بشكل غير مباشر، أو بإمكانها التأثير على جدول أعمال WPS - النساء والسلام والأمن في بلد ما، والتي سيتم مناقشتها في القسم 4.

4.

أهمية برنامج MOW-
IP – منهجية قياس
الفرص المتاحة للنساء
في عمليات السلام –
في تعزيز خطط العمل
الوطنية للنساء والسلام
والأمن.



لا يقتصر الهدف الأساسي لمبادرة (منهجية قياس الفرص المتاحة للمرأة في عمليات السلام) على رصد عدد النساء المشاركات في عمليات الانتشار أو تحديد الثغرات في الهياكل التنظيمية فحسب، بل يشمل أيضاً تحليل العوائق والفرص عبر الأبعاد المؤسسية والثقافية والتشغيلية والمعيارية داخل المؤسسات الأمنية المشاركة في عمليات الانتشار. وتعد هذه القضايا محورية ومرتبطة ارتباطاً وثيقاً بأي طموحات تهدف إلى تعزيز فعالية خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن.

لذلك، يُعد تصور MOWIP (منهجية قياس الفرص المتاحة للمرأة في عمليات السلام) للمشاركة الفعالة وإنشائها لمجموعة بيانات شاملة أداة مهمة لدعم تنفيذ خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن. ويمكن أن تعمل منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام كعدسة لتحديد العوائق التي تحد من مشاركة النساء بشكل فعال في مؤسسات قطاع الأمن، وكأداة عملية لتوجيه عمليات تصحيح المسار أثناء تنفيذ هذه الخطط، بدلاً من الاقتصار على دعم التخطيط المستقبلي فقط.

نطاقاً، بدلاً من التعامل مع عمليات حفظ السلام كمساحة سياسية منعزلة.

توجيه تعديلات خطط العمل الوطنية المتوسطة الأجل بشأن السلام والنساء والأمن

تشير النتائج المستخلصة من بنغلاديش والأردن وليبيريا إلى أن MOWIP (منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام) لم تُستغل بشكل كافٍ كأداة لتصحيح المسار خلال مرحلة منتصف المدة في تنفيذ خطط العمل الوطنية للمرأة والسلام والأمن (WPS-NAPs) في هذه الحالات، أظهرت ردود أصحاب المصلحة أن دمج توصيات MOWIP في مرحلة التنفيذ كان محدودًا، مقتصرًا على دعم المؤسسات الأمنية في تحسين أو إعادة تحديد المهام والأهداف والأنشطة المرتبطة بخطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن.

ونظرًا لأن خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAPs) تهدف إلى تمكين إجراء تعديلات في الوقت الفعلي، فإن نتائج تقييمات منتصف المدة باستخدام MOWIP (منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام) يمكن أن تكون ذات قيمة كبيرة أثناء مراجعات منتصف الدورة. توفر هذه التقييمات أدلة دقيقة لكل مؤسسة في الوقت المناسب، تساعد الحكومات ومؤسسات قطاع الأمن على ما يلي:

- إعادة تقييم ما إذا كانت الأهداف الحالية للمشاركة في خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) لا تزال واقعية أو طموحة بما يكفي؛
- تحديد الإجراءات المتوقعة أو منخفضة الأداء وتعديل النهج وفقًا لذلك؛
- تحسين المؤشرات لالتقاط الأبعاد النوعية للمشاركة بشكل أفضل؛

استخدام MOWIP (منهجية قياس الفرص المتاحة للمرأة في عمليات السلام) لتحديد العوائق المؤسسية

على الرغم من أن MOWIP (منهجية قياس الفرص المتاحة للمرأة في عمليات السلام) تم تطويرها لتحديد العوائق التي تحول دون مشاركة النساء في عمليات حفظ السلام، إلا أن النتائج تشير إلى أن القيمة الجوهرية لتقييمات MOWIP تكمن في تقديم تشخيص شامل على مستوى المؤسسة لكيفية تفاعل العوائق المتعلقة بالنوع الاجتماعي عبر مؤسسات الأمن بأكملها.

في كندا، ساعد تقييم MOWIP (منهجية قياس الفرص المتاحة للمرأة في عمليات السلام) الخاص بالقوات المسلحة الكندية (CAF) في استكشاف التحديات النظامية التي تؤثر على استمرار النساء بالخدمة وقيادتهن وسلامتهن داخل المؤسسة، مما أكد على أن المشاركة الفعالة في عمليات حفظ السلام لا يمكن فصلها عن الظروف الأوسع داخل المؤسسة. وبالمثل، في فيجي، قُدّرت منهجية قياس الفرص المتاحة للمرأة في عمليات السلام بشكل خاص لأنها اتاحت مساحة منظمة لمناقشة القيود المؤسسية التي تؤثر على النساء عبر القوات النظامية، بما يتجاوز نطاق عمليات نشر قوات حفظ السلام فقط.

تشير هذه الحالات إلى أن أقوى مساهمة لـ MOWIP (منهجية قياس الفرص المتاحة للمرأة في عمليات السلام) قد تكمن في قدرتها على العمل ك بوابة للتحليل، حيث تُستخدم عمليات حفظ السلام كنقطة انطلاق لمعالجة الهياكل المؤسسية الأوسع نطاقًا المتعلقة بالنوع الاجتماعي. وبالنسبة لخطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAPs)، توفر هذه المقاربة فرصة لتأطير التزامات مشاركة النساء أو المشاركة المتساوية بطرق تربط أهداف حفظ السلام بتحول قطاع الأمن الأوسع

• إعادة توجيه الموارد نحو الإصلاحات ذات التأثير الأكبر المحتمل.

إن اعتماد منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) كمدخل في عمليات المراجعة النصفية لخطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) يمكن الدول من الاستجابة بشكل أكثر ديناميكية للأدلة المتوفرة، ويقلص الفجوة الزمنية بين التشخيص الذي توفره MOWIP وبين تنفيذ الإصلاحات.

وإذا استخدمت منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) بشكل

استراتيجي، يمكن أن تسهم في تحويل خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) من المشاركة الوصفية القائمة على الأرقام إلى المشاركة الموضوعية التي تركز على الشروط، والتأثير، والاستبقاء، وفرص التقدم.

وبشكل عام، تسلط هذه الاستخدامات الاستراتيجية الضوء على الطرق المتميزة التي يمكن أن يعزز بها برنامج MOWIP تصميم خطط العمل الوطنية لسياسة النساء والسلام والأمن وتنفيذها والإشراف عليها.

يقدم برنامج منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) ستة إسهامات متميزة لتعزيز خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن:

- 1 توفير خطوط أساس قائمة على الأدلة لأهداف المشاركة؛
- 2 تقديم تشخيصات محددة حسب السياق تتجاوز التركيز على الأرقام فقط؛
- 3 صياغة توصيات قابلة للتنفيذ ومتوافقة مع مصفوفات إجراءات خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن
- 4 تحسين آليات الرصد والتقييم، بما في ذلك المؤشرات النوعية وخطوط الأساس؛
- 5 تعزيز المشاركة المؤسسية وملكية المؤسسات الأمنية لعملية تنفيذ خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن
- 6 الاستفادة من جهود الدعوة للحصول على الدعم السياسي والمالي اللازم لتنفيذ خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن.

5.

الخلاصة:
من أداة تقييم
إلى
أداة استراتيجية

توصل هذا البحث إلى أن منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) تحظى بتقدير واسع كأداة تحليلية، لكنها لا تزال غير مستغلة بشكل كامل لتعزيز التزامات خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAPs) المتعلقة بالمشاركة الفعالة للنساء في مؤسسات قطاع الأمن وعمليات حفظ السلام. وعندما يكون التوافق بين (منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام) MOWIP وخطة العمل الوطنية (WPS-NAP) مقصودًا واستراتيجيًا، يمكن لهذه المنهجية أن:

- تعزز التزامات المشاركة الفعالة للنساء؛
- تحسن المساءلة على صعيد المؤسسات؛
- وتقوي الملكية المؤسسية للالتزامات المتعلقة بالنساء والسلام والأمن.

التحدي هنا ليس منهجياً، بل استراتيجياً. ولانتقال من الطموح إلى التأثير، يجب أن تُستخدم منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) ليس كتقييم قائم بذاته، بل كمدخل أساسي في حوكمة وتصميم ورصد خطط العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) إن اعتماد هذا النهج يمثل خطوة جوهرية نحو تحقيق التزامات مشاركة فعالة أكثر مصداقية وقابلة للقياس وتحولية، تمتلكها مؤسسات قطاع الأمن ضمن إطار جدول أعمال النساء والسلام والأمن.

.6

التوصيات

تترتب على نتائج هذا الموجز آثار مباشرة على كيفية تعامل شركاء مبادرة (إلسي) مع عمليات منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) ودعمها.

أولاً، تشير النتائج إلى الأهمية المستمرة لتأطير منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) ليس فقط كأداة خاصة بحفظ السلام، بل كنقطة انطلاق لمعالجة الحواجز المؤسسية الأوسع نطاقاً التي تحول دون مشاركة النساء بشكل فعال في مؤسسات الدفاع والأمن. ثانياً، تسلط هذه النتائج الضوء على أهمية دعم البلدان المساهمة بقوات عسكرية وبقوات شرطية لاستخدام نتائج منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) بشكل ديناميكي – لا سيما خلال المراجعات النصفية لخطط العمل الوطنية الخاصة بالنساء والسلام والأمن – بدلاً من اقتصر المشاركة على تقديم التقييم الأولي فقط.

نظرة عامة على أهم التوصيات

- 1 توقيت استراتيجي : مواءمة تقييمات MOWIP مع دورات صياغة ومراجعة وتحديث خطط العمل الوطنية في منتصف المدة.
- 2 دمج التحليل في الخطط الوطنية: تضمين تقييم صريح للالتزامات الحالية للمشاركة في خطط العمل الوطنية داخل تقارير MOWIP.
- 3 إشراك القيادة: تضمين الوزارات المنسقة في مقابلات تقييم الأداء وورش عمل التحقق من النتائج.
- 4 التركيز على الظروف النوعية: تحديد أهداف مشاركة نوعية تشمل الاحتفاظ بالموظفين والموظفات، السلامة، ومسارات القيادة لجميع المؤسسات الأمنية.
- 5 ربط النتائج بمصفوفات العمل: تحويل توصيات MOWIP إلى إجراءات مباشرة ضمن خطط العمل الوطنية.
- 6 تعزيز النشر والملكية: ضمان تعميم نتائج MOWIP خارج وحدات شؤون النوع الاجتماعي لتعزيز الملكية المؤسسية.
- 7 تحقيق مكاسب سريعة: تنفيذ إصلاحات منخفضة التكلفة تظهر تأثيرًا ملموسًا في وقت قصير.
- 8 الاستفادة للتمويل: استخدام نتائج MOWIP لتعبئة الميزانيات المحلية ودعم الجهات المانحة بما يتوافق مع أهداف خطط العمل الوطنية

بالنسبة للوزارات المسؤولة عن تنفيذ خطط العمل الوطنية بشأن النساء والسلام والأمن

مواءمة الجداول الزمنية لبرنامج
منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء
في عمليات السلام (MOWIP) مع
صياغة خطط العمل الوطنية بشأن
النساء والسلام والأمن أو المراجعات
النصفية أو دورات التحديث.

إشراك هيئات تنسيق خطط العمل
الوطنية المتعلقة بالنساء والسلام
والأمن في مقابلات منهجية قياس
الفرص المتاحة للنساء في عمليات
السلام (MOWIP) وورش العمل الخاصة
بالتحقق من صحة البيانات.

طلب تحليل صريح للالتزامات الحالية
لخطة العمل الوطنية بشأن النساء
والسلام والأمن ضمن تقييمات منهجية
قياس الفرص المتاحة للنساء في
عمليات السلام (MOWIP).

بالنسبة للشركاء الدوليين والجهات المانحة

تشجيع التوافق بين نتائج منهجية
قياس الفرص المتاحة للنساء في
عمليات السلام (MOWIP) وخطط تنفيذ
خطة العمل الوطنية لتمكين النساء في
حالات النزاع.

تمويل البرامج التكميلية التي تفعل
توصيات منهجية قياس الفرص المتاحة
للنساء في عمليات السلام (MOWIP)
ضمن أطر عمل خطة العمل الوطنية
لتمكين النساء في حالات النزاع.

بالنسبة لمؤسسات قطاع الأمن التي تنفذ برنامج منهجية قياس الفرص المتاحة للمرأة في عمليات السلام (MOWIP)

مواءمة الجداول الزمنية لبرنامج
منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء
في عمليات السلام (MOWIP) مع
صياغة خطط العمل الوطنية المتعلقة
بالنساء والسلام والأمن، أو المراجعات
النصفية، أو دورات التحديث.

استخدام نتائج برنامج منهجية قياس
الفرص المتاحة للنساء في عمليات
السلام (MOWIP) لوضع أهداف مشاركة
محددة وواضحة وتمتلكها المؤسسات
في إطار خطط العمل الوطنية المتعلقة
بالنساء والسلام والأمن.

ترجمة توصيات برنامج منهجية قياس
الفرص المتاحة للنساء في عمليات
السلام (MOWIP) إلى إنجازات
سريعة وإصلاحات طويلة الأمد داخل
المؤسسات الأمنية.

ضمان نشر نتائج برنامج منهجية قياس
الفرص المتاحة للنساء في عمليات
السلام (MOWIP) على نطاق واسع
داخل المؤسسة، بما يتجاوز وحدات
شؤون النوع الاجتماعي فقط.

الملحق

الملحق 1: ماذا يعني هذا بالنسبة لخطة العمل الوطنية الخاصة بـ "النساء والسلام والأمن" (WPS-NAP) الخاصة بكم: قائمة مراجعة عملية

الاستخدام الاستراتيجي لمنهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) – قائمة مراجعة للتقييم الذاتي للحكومات ومؤسسات قطاع الأمن

استخدم الأسئلة أدناه لتقييم ما إذا كان (وكيف) يتم استخدام تقييم MOWIP لتعزيز خطة العمل الوطنية الخاصة بالنساء والسلام والأمن (WPS-NAP):

الحكومة والتوقيت

هل تم توقيت تقييم منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) بحيث يساهم في صياغة خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) أو تحديثها أو خلال دورات المراجعة النصفية؟

هل تشارك الوزارات الرائدة في خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) رسميًا في عملية MOWIP (التصميم والمقابلات وورش عمل التحقق)؟

التصميم والمواءمة

هل يحل تقييم منهجية قياس الفرص المتاحة للمرأة في عمليات السلام (MOWIP) بشكل صريح الالتزامات الحالية بالمشاركة في خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP)؟

هل ترتبط توصيات MOWIP بأهداف أو إجراءات محددة في خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP)؟

المشاركة والمضمون

هل تم تصميم أهداف خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) لمعالجة الظروف المؤسسية والثقافية واستمرار النساء بالخدمة ومسارات ترقينهن داخل مؤسسات الأمن؟

هل تم تضمين مؤشرات نوعية (مثل السلامة، ومسارات القيادة، والثقافة المؤسسية)؟

الملكية والنشر

هل تم نشر نتائج مبادرة قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) على نطاق واسع عبر المؤسسات الأمنية؟

هل يدعم كبار القادة بشكل واضح تنفيذ النتائج؟

التنفيذ وتوفير الموارد

هل تُستخدم نتائج مبادرة قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) في صياغة الاستراتيجيات المؤسسية وخطط العمل ذات الصلة بخطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن؟

هل تُستخدم نتائج مبادرة قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) لتعبئة الميزانيات المحلية و/أو دعم المانحين لخطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن؟

الملحق 2: أسئلة البحث

- كيف كان بإمكان عملية MOWIP في بلدكم أن تساهم في وضع خطة العمل الوطنية (NAP)؟

ما نوع المعلومات المتعلقة بمشاركة النساء في قطاع الأمن أو مشاركة القطاع الأمني في تحديد الأهداف التي كانت ستساعد في وضع خطة عمل وطنية أقوى بشأن النساء والسلام والأمن (WPS-NAP)؟

- هل هناك خطط لاستخدام نتائج عملية MOWIP في إعداد الخطة الوطنية القادمة للنساء والسلام والأمن؟

وإذا كان الأمر كذلك، هل هناك أي تفاصيل محددة؟

- ما توصياتكم للبلدان الأخرى التي أكملت تقييم MOWIP وترغب في استخدامه لتعزيز خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن؟

- هل استخدم بلدكم نتائج مبادرة قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP) في صياغة خطة العمل الوطنية الخاصة بقرار مجلس الأمن رقم 1325؟

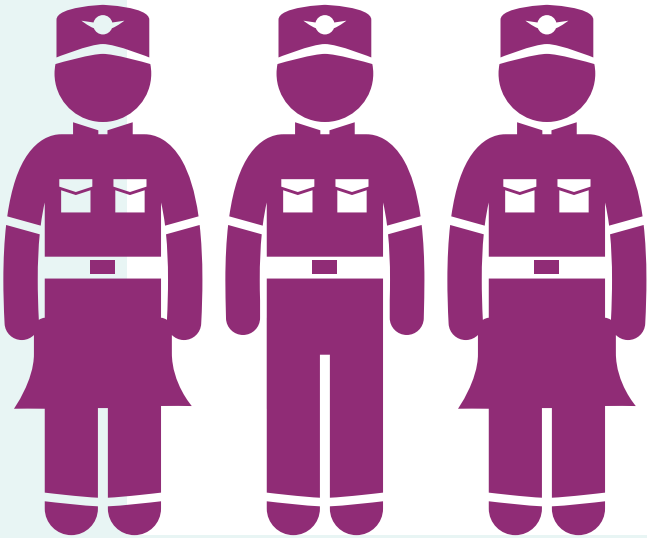
إذا كان الأمر كذلك، فكيف؟ وهل هناك أي دروس رئيسية مستفادة من هذه العملية يمكن مشاركتها؟

- هل تتضمن خطة العمل الوطنية الخاصة بالنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) عنصرًا يتعلق بالمشاركة الفعالة للنساء في المؤسسات الأمنية؟

وما مدى جودة هذا الهدف في رأيك؟

- هل شاركت المؤسسات الأمنية في عملية وضع أهداف خطة العمل الوطنية للنساء والسلام والأمن (WPS-NAP) وتحقيقها ورصدها؟

إذا كان الأمر كذلك، كيف؟ وإذا لم يكن كذلك، لماذا؟ وهل ساعدت عملية MOWIP في التأثير على تحديد النتائج وتعزيز مشاركة المؤسسات الأمنية؟ إذا كان الأمر كذلك، كيف؟ وإذا لم يكن، لماذا؟



المراجع

أسانتني، دوريس، ولورا ج. شيبيرد. "25 عامًا على مبادرة النساء والسلام والأمن: خطط العمل الوطنية كآليات لتنفيذ جدول أعمال متنوعة." *Politics & Gender* 21، العدد 3 (2025): 681-688. <https://doi.org/10.1017/S1743923X25100287>

ديفيز، سارة إي، وجاكي ترو، "النساء والسلام والأمن: أجندة تحويلية؟"، في سارة إي. ديفيز، وجاكي ترو (محرران)، دليل أكسفورد للمرأة والسلام والأمن، أكسفورد هاندبووكس (2019)؛ الطبعة الإلكترونية، أكسفورد أكاديميك، 11 ديسمبر 2018، <https://doi.org/10.1093/oxford-hb/9780190638276.013.1>، تم الوصول إليه في 30 ديسمبر 2025.

هاميلتون، كيتلين، ونيبيني نام، ولورا ج. شيبيرد. "عشرون عامًا من خطط العمل الوطنية للمرأة والسلام والأمن: تحليل والدروس المستفادة." (2020). <https://www.lse.ac.uk/women-peace-security/assets/documents/2020/Twenty-Years-of-Women-Peace-and-Security-National-Action-Plans.pdf>

جاسيفيتش، ميرساد ميكى، "النساء والسلام والأمن، والدول، وخطط العمل الوطنية." دليل أكسفورد للمرأة والسلام والأمن (2018): 273.

ميرتين، هنري، لورا شيبيرد، وهانا رايت. "تنفيذ جدول أعمال النساء والسلام والأمن في منطقة منظمة الأمن والتعاون في أوروبا." (2020).

سابرينا كريم، لورا هوبر، ليا ليهوك، سولين برابانت، كالوم واتسون، وإنغريد مونش. "منهجية MOWIP: قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام." (2020). https://www.dcaf.ch/sites/default/files/publications/documents/MOWIP_Methodology_4.pdf

سابرينا كريم، سارة روز، إنكا ليليا، زينب عطاي، كاثلين فالون. "مستقبل حفظ السلام يحتاج إلى الجميع: مسار للمضي قدماً نحو مشاركة النساء الفعالة في عمليات السلام"، موجز سياسي رقم 03 (جنيف: DCAF – مركز جنيف لإدارة قطاع الأمن، 2025). https://www.dcaf.ch/sites/default/files/publications/documents/FuturePeacekeepingNeedsEveryone_EN-may2025.pdf

تروجانوفسكا، باربرا ك، وكاترينا لي-كو، ولوك جونسون. خطط العمل الوطنية بشأن النساء والسلام والأمن: التركيز على ثمانية بلدان. كانبيرا: المركز الأسترالي للشؤون المدنية والعسكرية، 2018.

ملخص تقرير "ديب دايف" الصادر عن حلف شمال الأطلسي: تعزيز قضايا النساء والسلام والأمن من خلال خطط العمل الوطنية، 19 مارس 2024. <https://www.nato.int/en/news-and-events/articles/news/2024/03/19/deep-dive-recap-advancing-women-peace-and-security-through-national-action-plans>



A series of horizontal blue dashed lines spanning the width of the page, providing a guide for handwriting practice.



A series of horizontal blue dashed lines spanning the width of the page, providing a guide for handwriting practice.



A series of horizontal blue dashed lines spanning the width of the page, providing a guide for handwriting practice.

مركز جنيف
لإدارة قطاع الأمن (DCAF)

بيت السلام
شارع أوجين-ريغو 2E
CH-1202
جنيف، سويسرا

هاتف: +41 22 730 94 00
info@dcaf.ch