

OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES EN EL MANTENIMIENTO DE LA PAZ

SERIE DE POLÍTICAS

INFORME DE POLÍTICAS 4 | JUNIO 2022

Acción y rendición de cuentas: La Metodología MOWIP como herramienta para la Igualdad

POR CRISTINA FINCH AND MARTA GHITTONI

*La **Iniciativa Elsie** es un proyecto piloto multilateral que utiliza la **Metodología de evaluación de las oportunidades para las mujeres en las operaciones de paz (MOWIP, por sus siglas en inglés)** para investigar las barreras y oportunidades para la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz en siete países piloto. Un análisis comparativo de los datos de los informes MOWIP, así como sus principales hallazgos, sirvieron de insumo a esta serie de informes de políticas.*

Este informe de políticas explora cómo la sociedad civil puede utilizar el MOWIP para promover la igualdad de género y los objetivos de la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad. Su objetivo es esbozar recomendaciones tanto para la sociedad civil como para las instituciones de seguridad en los países que aportan contingentes y agentes de policía (TPCC, por sus siglas en inglés) para la utilización de MOWIP para promover la igualdad de género a nivel nacional.

La metodología MOWIP y el marco internacional para la igualdad de género y la gobernanza del sector de la seguridad

La metodología MOWIP es una herramienta única para evaluar y mejorar la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz. Proporciona un marco sistemático y completo para identificar las buenas prácticas existentes de una institución de seguridad y las posibles mejoras en cada una de las diez áreas temáticas identificadas como centrales para la participación significativa de las mujeres, que van desde los criterios de despliegue a la exclusión social. Los gobiernos pueden utilizar las recomendaciones resultantes no solo para promover la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz, sino también para promover un cambio transformador en la institución que conduzca a una mayor igualdad de género. La sociedad civil puede beneficiarse igualmente de la metodología MOWIP utilizándola para dar fundamento a su defensa de los derechos de las mujeres y la igualdad de género, así como para hacer que los gobiernos y las instituciones de seguridad rindan cuentas sobre sus compromisos relacionados con la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés) y la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (MPS). Además, la metodología MOWIP puede contribuir a la buena gobernanza del sector de la seguridad (GSS), cambiando las culturas institucionales dentro de dicho sector y fortaleciendo la supervisión interna y externa para garantizar la rendición de cuentas.

Por ejemplo, CEDAW, el más amplio acuerdo internacional que aborda los derechos de la mujer, requiere que los Estados establezcan mecanismos para promover los derechos de las mujeres en todos los aspectos de la vida, incluso desafiando los estereotipos sociales que resultan en actitudes y prácticas discriminatorias contra las mujeres. Esto se alinea con el área temática 9 de la metodología MOWIP sobre la eliminación de actitudes preconcebidas sobre los roles y habilidades de las mujeres en relación con su trabajo, así como para los despliegues de operaciones de paz.¹ Como herramienta metodológica para promover la igualdad de género, las disposiciones de la metodología MOWIP encajan perfectamente en el marco más amplio de la CEDAW.

La agenda de MPS reconoce, entre otras cosas, la importancia de las experiencias de las mujeres en la resolución de conflictos y la paz, con el objetivo de proteger y promover los derechos de las mujeres en todos los aspectos de la consolidación de la paz. A través de diez resoluciones del Consejo de Seguridad de la ONU, la agenda ordena a los Estados miembros y a las organizaciones regionales y multilaterales que promuevan la participación significativa de las mujeres en la paz y la seguridad, incluso en los roles de toma de decisiones en las instituciones de seguridad y las operaciones de paz. A nivel nacional, muchos Planes de Acción Nacional (PAN) de MPS incluyen compromisos para aumentar el número de mujeres en el sector de la seguridad, en particular en la policía, las fuerzas armadas y las operaciones de paz en consonancia con los objetivos de la MOWIP, pero también contienen disposiciones para garantizar la igualdad de oportunidades dentro del sector de la seguridad.

El marco de gobernanza del sector de la seguridad de la ONU, incluidas las RCSNU 2553 y 2538, deja claro que la promoción de la participación de las mujeres en el sector de la seguridad es clave para construir instituciones inclusivas y responsables que atiendan de manera más eficaz las necesidades de la población y promuevan una paz duradera, alentando a los Estados a aumentar la participación significativa de las mujeres en todos los niveles dentro de las instituciones de seguridad nacional y, en consecuencia, en las operaciones de paz. La RCSNU 2553 destaca en particular cómo la buena gobernanza del sector de la seguridad es clave para la prevención de conflictos y la consolidación de la paz, centrándose en el fortalecimiento de las instituciones que respetan los principios de rendición de cuentas, transparencia, estado de derecho, participación, receptividad, eficacia y eficiencia.

Al centrarse en las barreras a la igualdad de oportunidades, la metodología MOWIP identifica los problemas que dificultan una buena GSS. Adicionalmente, el proceso de desarrollo de una evaluación MOWIP es en sí mismo una aplicación de los principios de buena gobernanza del sector de la seguridad, ya que es un proceso participativo y transparente que involucra a todos los niveles de la institución, así como a la sociedad civil. Si bien las organizaciones de la sociedad civil (OSC), especialmente los grupos de mujeres, han sido excluidas en gran medida de los debates sobre seguridad², sus roles en las comunidades las dotan de un conocimiento invaluable sobre las necesidades de seguridad de la población. Al comprometerse con el sector de la seguridad, las OSC pueden informar a los actores del sector de la seguridad sobre las necesidades de sus comunidades, desempeñando un papel activo en la configuración de sus políticas y prácticas para servir mejor a la población. Además, como actores externos, las OSC están bien posicionadas para supervisar y monitorear las estructuras y acciones de las instituciones del sector de seguridad.

1 Consulte las 10 áreas temáticas evaluadas en la metodología MOWIP: www.dcaf.ch/sites/default/files/publications/documents/MOWIP_Methodology_4.pdf págs. 24-36.

2 M Bastick, T Whitman, Women's Guide to Security Sector Reform, DCAF e Inclusive Security, Ginebra: 2013, disponible en línea: www.dcaf.ch/womens-guide-security-sector-reform, p. 1.

¿Cómo pueden beneficiarse los marcos actuales de igualdad de género de la metodología MOWIP?

De acuerdo con la CEDAW, un número creciente de Estados se han adherido a compromisos con la igualdad de género en sus políticas exteriores y trabajo de desarrollo (algunos de los cuales adoptan una política exterior explícitamente feminista).³ Muchos Estados, incluidos los TPCC, también realizan actividades que promueven la Agenda de MPS en el mantenimiento de la paz. Sin embargo, todavía tienen un largo camino por recorrer para garantizar la igualdad de oportunidades para las mujeres no solo en las operaciones de paz, sino también en sus fuerzas policiales y armadas a nivel nacional.

Con demasiada frecuencia, las narrativas de políticas actuales se centran en los objetivos de MPS como una prioridad y una narrativa de política exterior, particularmente entre los países del Norte Global⁴, mucho más que una agenda que puede ayudar a aumentar la igualdad para las mujeres dentro de un país. Sin embargo, los PAN también deben centrarse en la aplicación nacional de la agenda de MPS, ya que pueden ayudar a avanzar hacia la igualdad de género de manera más amplia en la sociedad, contribuyendo a una paz sostenible y duradera.

El uso de la metodología MOWIP avanza sobre las evaluaciones existentes de la implementación de los PAN al proporcionar un marco complementario y sólido para ayudar a medir la inclusión de las experiencias y perspectivas de mujeres y hombres en la evaluación de las diez áreas temáticas dentro de las instituciones del sector de la seguridad. Este marco puede identificar formas en las que se puede mejorar la igualdad de género.

Específicamente, los países que se someten a una evaluación MOWIP obtienen orientación no solo sobre cómo aumentar la participación de las mujeres, sino también sobre cómo abordar las actitudes sociales que contribuyen a la exclusión de las mujeres en primer lugar. Por ejemplo, el área temática 4 de MOWIP busca identificar el grado en que las consideraciones sobre el núcleo doméstico son una barrera para la capacidad de las mujeres para ser desplegadas o permanecer en situación de despliegue. Las recomendaciones posteriores en esta área pueden orientar a los gobiernos hacia el replanteamiento de la infraestructura del trabajo de cuidado y alentar a los hombres a asumir más responsabilidades para evitar que las mujeres asuman la totalidad o una parte desproporcionada de la carga del cuidado de niños, ancianos o familiares enfermos. Por lo tanto, todos los países que buscan promover la igualdad de género se beneficiarían de la información contenida en una evaluación MOWIP, y debería incluirse la misma como parte de sus recomendaciones en los PAN.⁵

Cuadro 1: Ejemplos de PAN centrados en la implementación nacional de la Agenda de MPS

Algunos buenos ejemplos de aplicación nacional de compromisos de MPS incluyen el PAN de Liberia, que promueve la adopción de un enfoque de igualdad de género y socialmente inclusivo en todos los ministerios y agencias, como parte de las responsabilidades del comité directivo a cargo de la supervisión del PAN. Entre las actividades para la prevención de conflictos y violencia de género contra mujeres y niñas, el PAN incluye involucrar a la población a través de los medios, campañas de concientización pública y formas de entretenimiento sobre los derechos de las mujeres, para examinar las percepciones sobre los roles de género tradicionales y las normas de género con el objetivo de promover la igualdad de género. El PAN también incluye actividades para trabajar con campeones masculinos locales para establecer grupos de enfoque entre pares para cambiar las actitudes y comportamientos discriminatorios y examinar las masculinidades tóxicas.⁶ El PAN de Kenia reconoce cómo las amenazas de seguridad emergentes, como el cambio climático, profundizan la vulnerabilidad socioeconómica de las mujeres y cómo esto debe informar las prioridades del PAN. Enfatiza cómo las actividades bajo el pilar de participación deben fomentar la participación de las mujeres en todas las áreas, incluida la gestión de desastres.⁷ El PAN de Sierra Leona se utiliza como una oportunidad para enmendar la legislación nacional que perjudica a las mujeres y las niñas, como la Ley de derechos del niño y la Ley de registro de matrimonios y divorcios consuetudinarios con respecto a la edad para contraer matrimonio. Esto se considera parte de las actividades para abordar las causas profundas de los conflictos en la sociedad.⁸ Bangladesh también se compromete a través de su PAN a realizar pilotos de planes de estudio sobre tolerancia y respeto de la diversidad, no discriminación y no violencia, igualdad de género y derechos humanos en las instituciones educativas.⁹ El tercer PAN de

3 Estos son: Suecia, Canadá, Luxemburgo, Francia, México, España y Libia, véase FFP-2021Update_v3.pdf (icrw.org).

4 Véase, por ejemplo, C. Hamilton, N. Naam y L.J. Shepherd, Twenty Years of Women, Peace and Security National Action Plans: Analysis and Lessons Learned, Universidad de Sydney, 2020, blogs.lse.ac.uk/wps/2020/03/30/what-we-learnt-from-analysing-twenty-years-of-women-peace-and-security-national-action-plans/

5 Véase, El deber de Cuidado. Oportunidades para las mujeres en el mantenimiento de la paz. Serie de Políticas. K. Piaget y C. Risler, Informe_de_Políticas_Elsie_1A_FINAL.pdf (dcaf.ch) y El cuidado de cuidadores/as en las organizaciones internacionales, garantizar una consolidación de la paz inclusiva, receptiva y eficaz. Oportunidades para las mujeres en el mantenimiento de la paz. Serie de Políticas. Dra. E. Gordon y Dra. B. Jones, Informe_de_Políticas_Elsie_1B_FINAL.pdf (dcaf.ch)

6 Segunda Fase del Plan de Acción Nacional de Liberia sobre Mujeres, Paz y Seguridad 2019-2023, págs. 48 y 27.

7 Plan de Acción Nacional de Kenia para el Avance de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad 2020-2024, págs. 22-23

8 El Plan de Acción Nacional de Sierra Leona (SILNAP, por sus siglas en inglés) II para la Implementación Plena de las Resoluciones del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas 1325 (2000) y 1820 (2008) (2019-2023), pág. 22.

9 Plan de Acción Nacional sobre Mujeres, Paz y Seguridad, Bangladesh (2019-2022), pág. 15.

Alemania da un paso positivo para enmarcar la implementación de la agenda de MPS a nivel nacional en comparación con sus iteraciones anteriores, con un enfoque en mejorar la igualdad de oportunidades y la diversidad social al interior del gobierno alemán.¹⁰ El PAN de Canadá también mira hacia adentro para abordar la discriminación y la violencia de género contra las mujeres y niñas indígenas, reconociendo el papel dañino del colonialismo y el sistema de escuelas residenciales.¹¹

Las instituciones que se someten a una evaluación MOWIP validan los hallazgos y producen recomendaciones basadas en evidencia de manera que las políticas y prácticas programáticas aborden las barreras identificadas. El proceso de validación es participativo y permite que el equipo de evaluación y la institución desarrollen recomendaciones en conjunto, asegurando que tengan aceptación institucional y sean sostenibles. Como resultado, los países que se someten a una evaluación MOWIP tienen un plan de acción para un cambio significativo. Si se implementan los cambios, la igualdad de género aumentará. Para lograr un cambio significativo, estos planes de acción deben ser asumidos por los gobiernos, en colaboración con la sociedad civil. La sociedad civil puede agregar una dimensión sustantiva y útil al asesorar y apoyar los cambios, incluso mediante la construcción de voluntad política en todas las instituciones del sector de la seguridad. También pueden apoyar campañas de concientización que aborden estereotipos dañinos, como la promoción de mensajes que transmitan la importancia de tener mujeres en roles de liderazgo, u hombres como proveedores de cuidado, para garantizar que las recomendaciones de MOWIP tengan un impacto social.

El camino a seguir

La mejor manera para que las instituciones de seguridad se comprometan con la igualdad de género y la Agenda de MPS a nivel internacional es demostrar estos mismos valores dentro de su cultura y en sus actividades. La aplicación de una perspectiva de género a la provisión, gestión y supervisión de la seguridad es un proceso iterativo con oportunidades de aprendizaje tanto en los países de origen como en los despliegues de mantenimiento de la paz. Esto solo funciona si se aplican los mismos principios rectores en ambos contextos. Adicionalmente, las disposiciones de la agenda de MPS abarcan las mejores prácticas tanto para hacer lo correcto como para hacer las cosas bien y, por lo tanto, también deben aplicarse a nivel nacional. Esto incluye garantizar la supervisión de la sociedad civil en la gestión y provisión de seguridad. Al usar las recomendaciones de MOWIP, las OSC pueden realizar un seguimiento de los compromisos de las instituciones de seguridad y exigirles responsabilidades al participar en los órganos de supervisión del sector de la seguridad, como las juntas de revisión civil, los foros de seguridad, las comisiones de denuncia pública y los grupos de monitoreo independientes, así como en los marcos de seguimiento y evaluación de los PAN. También pueden usar los hallazgos de la evaluación para informar los reportes paralelos de los instrumentos internacionales de igualdad de género como la CEDAW. Adicionalmente, las OSC pueden utilizar los resultados de la evaluación MOWIP para informar su colaboración con los actores de seguridad. Por ejemplo, si la encuesta muestra que las mujeres están excluidas de realizar tareas operativas para protegerlas, la sociedad civil podría ofrecer asociarse con la institución para desarrollar campañas de concientización que muestren que las mujeres tienen las mismas habilidades que los hombres y que se les debe otorgar el mismo acceso a oportunidades profesionales y de formación.

El uso de la metodología MOWIP para abogar por la inclusión de las mujeres en las operaciones de paz también tendrá un impacto sobre las fuerzas armadas y policiales nacionales al aumentar la participación significativa de las mujeres. Esto, a su vez, tiene un efecto positivo sobre la igualdad de género dentro de la fuerza, pero también potencialmente en la sociedad en general.

Las actividades de seguimiento del informe MOWIP se alinean fácilmente con los compromisos nacionales sobre igualdad de género. La colaboración internacional en la implementación de estas actividades ayudará al país a cumplir sus objetivos nacionales sobre igualdad de género. Además, los informes MOWIP también son pertinentes en los procesos de transformación del sector de defensa en general. El proceso y los hallazgos de una evaluación MOWIP contribuyen a una buena gobernanza del sector de la seguridad y pueden ayudar a transformar una institución. Por ejemplo, las evaluaciones MOWIP ayudan a crear aceptación frente a cambios para mejorar los principios de buena gobernanza del sector de la seguridad y pueden ayudar a descubrir problemas como por qué las mujeres abandonan la institución, lo que puede ayudar a contribuir a instituciones más responsables y eficaces. Además, al profundizar en las actitudes del personal hacia las mujeres, los hombres que no se ajustan a las imágenes estereotipadas de los proveedores de seguridad y las personas de diversas orientaciones e identidades sexuales, y al descubrir problemas como el acoso sexual o prácticas discriminatorias hacia ellas/os, las recomendaciones de MOWIP pueden utilizarse para corregir estos mismos comportamientos frente a la población también. Las instituciones con conciencia de género benefician tanto a su personal como a la población a la que sirven.

10 El Plan de Acción del Gobierno Federal Alemán para la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad, pág. 39.

11 Gobierno de Canadá, Igualdad de Género: Una Base para la Paz. Plan de acción nacional de Canadá 2017-2022 para la implementación de las resoluciones del Consejo de Seguridad de la ONU sobre Mujeres, Paz y Seguridad, p. 4.

Cuadro 2: La evaluación MOWIP de Senegal como modelo para la igualdad de género

El lanzamiento del informe MOWIP de la policía y la gendarmería de Senegal demuestra los objetivos comunes de MOWIP y la agenda de MPS. La directora de Equidad, Igualdad y Género del Ministerio de la Mujer, la Familia, el Género y la Protección del Niño, Sra. Astou Diouf Guéye, creó un vínculo claro entre el PAN y el MOWIP en la Resolución 1325. El director general del Centro de Estudios Avanzados de Defensa y Seguridad (CHEDS, por sus siglas en francés), general de brigada Mbaye Cissé, enfatizó que el objetivo del lanzamiento del informe MOWIP en Senegal es “promover la difusión y la apropiación de los hallazgos y recomendaciones del informe por parte del personal de la policía y la gendarmería para informar las acciones de seguimiento, pero también por parte de la comunidad de MPS en Senegal para desarrollar sinergias entre la implementación de las recomendaciones del estudio y las del PAN sobre la Resolución 1325”.¹²

Hallazgos de datos de la evaluación MOWIP

Una evaluación MOWIP contiene una amplia gama de datos sobre las experiencias de mujeres y hombres en instituciones de seguridad y operaciones de paz. Mide el conocimiento de mujeres y hombres sobre las políticas nacionales e institucionales relacionadas con el género y si han recibido algún tipo de capacitación sobre el tema. Muchos gobiernos se han comprometido a garantizar la formación en género y la sensibilización sobre la igualdad de género para el personal de seguridad; por lo tanto, esta puede ser información útil para la sociedad civil a la hora de exigir la rendición de cuentas de los gobiernos frente a sus compromisos. La evaluación MOWIP también mide el conocimiento institucional de MPS, incluyendo preguntas sobre si el personal conoce la RCSNU 1325 y puede explicar su relevancia. Por lo tanto, los datos de la encuesta permiten a la sociedad civil monitorear los compromisos de los gobiernos con la igualdad de género y la agenda de MPS.

Adicionalmente, una evaluación MOWIP contiene información relacionada con las actitudes y puntos de vista sobre los roles de las mujeres y los hombres en la sociedad. Por ejemplo, captura si el personal piensa que los hombres son mejores líderes políticos o que las mujeres deberían tolerar la violencia para mantener a sus familias unidas. Esta es información valiosa para que los gobiernos y la sociedad civil comprendan el grado en que la igualdad de género está arraigada en la sociedad. Si las instituciones de seguridad tienen actitudes estereotipadas perjudiciales tanto para las mujeres como para los hombres, entonces no podemos asumir que podrán abordar adecuadamente las necesidades de toda la población y cumplir con sus compromisos de igualdad de género. Una evaluación MOWIP y la posterior implementación de las recomendaciones pueden ayudar a abordar estos desafíos.

Como sugiere el área temática 4, las actitudes sociales discriminatorias hacia las mujeres y los hombres influyen en el acceso y las oportunidades de las mujeres en las operaciones de paz. La sociedad civil puede jugar un papel importante en la amplificación de las recomendaciones de la evaluación MOWIP y contribuir a cambiar estas actitudes, por ejemplo, utilizando los medios de comunicación y campañas de sensibilización pública para promover el papel igualitario de las mujeres en la paz y la seguridad.

Cuadro 3: Ejemplos de preguntas de la encuesta sobre las creencias del personal de mantenimiento de la paz sobre los roles de género

Como parte del área temática 9, se pregunta al personal en qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

- Los hombres son mejores líderes políticos que las mujeres y deberían ser elegidos en lugar de mujeres.
- Una mujer debe pedir permiso a su padre/esposo antes de desplegarse en una operación de paz.
- Los soldados varones deberían priorizar la protección de las mujeres soldados cuando están en peligro.
- Una mujer en una operación de paz aún debe cuidar su apariencia.
- Una mujer debe tener hijos para ser considerada una mujer de verdad.
- Las mujeres que se despliegan en operaciones de paz no pueden ser buenas madres.

Recomendaciones

- 1 La sociedad civil y los gobiernos deben utilizar la metodología MOWIP como marco** para medir si los gobiernos están haciendo todo lo posible para aumentar la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz, pero también para promover la igualdad de género dentro de las instituciones del sector de seguridad en su país. Para ello, la metodología MOWIP debe incorporarse en el marco de cualquier programa, política o reforma del sector seguridad como parte del marco de una buena GSS. Esto implica un compromiso por parte de los gobiernos de realizar una evaluación MOWIP y, una vez completada, incorporar los hallazgos y recomendaciones correspondientes.
- 2 Los gobiernos deben financiar adecuadamente el trabajo de la sociedad civil en materia de MPS y supervisión de la gobernanza del sector de la seguridad**, incluyendo contar con un presupuesto dedicado en su Plan de Acción Nacional frente a la RCSNU 1325. Los gobiernos también deben establecer órganos formales de supervisión del sector de la seguridad que involucren a las OSC, los y las líderes y lideresas comunitarios/as y religiosos/as, las redes de jóvenes y los/las activistas, y garanticen que estos/as cuenten con los recursos adecuados para participar.
- 3 Los gobiernos deben incluir el compromiso de someterse a una evaluación MOWIP y/o incluir recomendaciones de las evaluaciones MOWIP en su Plan de Acción Nacional frente a la Resolución 1325.** Específicamente, MOWIP es un marco para medir la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz y puede incorporarse a un PAN como tal. Preguntas y mediciones como, “¿Pueden las mujeres participar equitativamente en la toma de decisiones, la planificación, la implementación y la evaluación de todas las actividades relacionadas con las operaciones de paz?” y “¿las mujeres están teniendo un impacto medible sobre la forma en que se llevan a cabo las operaciones?, y ¿son los impactos del despliegue en las vidas de las mujeres uniformadas tan positivos como lo son para los hombres?” pueden ayudar a brindar un marco para promover la igualdad de género dentro de las instituciones del sector de la seguridad como parte de la aplicación nacional de un PAN.
- 4 La sociedad civil debe utilizar los hallazgos de la evaluación MOWIP como una herramienta de incidencia nacional** para promover el objetivo de la CEDAW de igualdad de género, desafiar los estereotipos sociales que resultan en actitudes y prácticas discriminatorias contra las mujeres en el hogar, en el lugar de trabajo y en las instituciones de seguridad dominadas por hombres.
- 5 La sociedad civil, en particular los grupos de mujeres, pueden sacar provecho de la Guía de las mujeres para la reforma del sector de la seguridad de DCAF¹³** para ayudar a orientar un compromiso práctico con el sector de la seguridad sobre las barreras identificadas en una evaluación MOWIP, incluyendo cómo investigar problemas de seguridad, formar coaliciones, planificar estratégicamente, desarrollar recomendaciones y abogar y participar directamente en funciones de supervisión, consulta y capacitación con actores del sector de la seguridad y formuladores de políticas.
- 6 Los gobiernos y la sociedad civil deben crear redes transnacionales** sobre el intercambio de las evaluaciones MOWIP y utilizar el resultado de estos intercambios en discusiones y formación de políticas de MPS y GSS.



Lanzada por Canadá en 2017, la Iniciativa Elsie para las Mujeres en las Operaciones de Paz es un proyecto piloto multilateral innovador que está desarrollando y probando una combinación de enfoques para ayudar a superar las barreras y aumentar la participación significativa de las mujeres uniformadas en las operaciones de paz de la ONU, con énfasis en las funciones policiales y militares.



El DCAF reconoce el apoyo financiero de Asuntos Globales de Canadá y el Ministerio de Relaciones Exteriores de Noruega en la producción de este Informe de Políticas.



Maison de la Paix
Chemin Eugène-Rigot 2E
CH-1202 Ginebra
Suiza

+41 22 730 94 00

elsie@dcaf.ch

@dcafgender | @DCAF_Geneva

www.dcaf.ch/elsie-initiative

© DCAF, 2021

Se promueve el uso, la traducción y la difusión de esta publicación. Sin embargo, le pedimos que reconozca y cite los materiales y que no altere su contenido.

Diseño gráfico de Stephanie Pierce-Conway