

فرص المرأة في مجال حفظ السلام: مجموعة السياسات

موجز السياسة 2 | شباط/فبراير 2022

توقعات بالية وتحديات جديدة:

أهمية المواصفات التي يجب أن تتوفر في
قوات حفظ السلام

بقلم سارة فوكس وروبا إيزادي وكامرون مايلهوت وبريسلا توريس
وكالمون واطسون | مراجعة: إنغريد موتش وسولين برابانت

مبادرة إلسي هي مشروع تجريبي متعدد الأطراف يستند إلى منهجية قياس فرص المرأة في عمليات السلام (مويب MOWIP) لدراسة العوائق والفرص المتعلقة بمشاركة المرأة الهادفة في عمليات السلام في سبعة بلدان رائدة. وتستند مجموعة السياسات هذه على تحليل مقارنة للبيانات المستمدة من التقارير المتعلقة بقياس فرص المرأة في عمليات السلام، وكذلك النتائج الأولية التي توصلت إليها.

يستكشف موجز السياسة هذا المجال 2 من منهجية مويب، بعنوان "معايير النشر"، كما يدرس أيضا تأثير المجالين المتقاطعين 9 (الأدوار القائمة على النوع الاجتماعي) و 10 (الاستبعاد الاجتماعي). ويهدف هذا الموجز إلى تحديد الإجراءات السياسية التي ينبغي على المؤسسات الأمنية في البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، مثل القوات المسلحة والدرك والشرطة وإدارة عمليات السلام التابعة للأمم المتحدة أن تعتمد عليها لكي تزيد المعايير المستخدمة لاختيار النساء والرجال في عمليات السلام الفعلية التشغيلية للبعثة إلى أقصى حد ممكن ولإرساء ثقافة مؤسسية تقدر وتحترم المعارف والمهارات والخبرات المتنوعة للنساء والرجال على حد سواء.

ماذا يعني مفهوم "عنصر حفظ السلام المتوسط" ولماذا يجب تغييره؟

"هل نستطيع أن نخلق هوية جديدة للجنود تلائم النساء والرجال على حد سواء؟ هوية تعتبر الجندي محل ثقة وكفؤ وشجاع ومن جهة أخرى قادر على التواصل والاستجابة والرعاية، ومن يتوقع منهم هذا كله؟". سينثيا إينلو¹

منذ تسعينيات القرن الماضي، كان النهج الذي تبنته الأمم المتحدة في تحليل المخاطر الأمنية يشتمل بصفة متزايدة على تهديدات أمن الدولة والأشخاص. وسعت المنظمة إلى دمج الترابط بين الأمن والتنمية.² ونتيجة لذلك فإن ولايات عمليات السلام الحديثة التابعة للأمم المتحدة تتجاوز الحماية من العنف البدني، وتطالب البعثات بما يلي:

- "الحد من المخاطر التي تهدد المدنيين قبل وأثناء وبعد أي عملية عسكرية أو عملية تضطلع بها الشرطة" (MINUSCA)
- "تعزيز التفاعل مع المدنيين، وتعزيز آلية الإنذار المبكر" (MINUSCA)
- "زيادة جهودها لرصد وتوثيق انتهاكات القانون الإنساني الدول (MINUSCA)
- "تعزيز مشاركة المجتمع المحلي وتمكينه" (MINUSCA)
- "[توفير] الدعم لحل النزاعات المحلية والنزاعات بين الطوائف" (MINUSMA)
- "توقع حدوث الصراعات ومنعها والحد منها وحلها، بما في ذلك من خلال تعزيز القدرة التفاوضية وتعزيز مشاركة المجتمع المدني والمنظمات النسائية" (MINUSMA)
- "[حماية] المواقع الثقافية والتاريخية... من الهجمات" (MINUSMA)
- "دعم الجهود الوطنية والدولية الهادفة إلى إعادة إرساء سيادة القانون" (MINUSMA)
- "ردع العنف الجنسي و العنف القائم على النوع الاجتماعي ومنعه والاستجابة له" (UNMISS)
- "تيسير توصيل المساعدات الإنسانية" (UNISFA)

الإطار 1: متوسط المعايير لمواصفات عنصر حفظ السلام وفقا للبيانات المستمدة من تقييمات مويب

إن عنصر حفظ السلام وفقا لمتوسط المعايير هو رجل يبلغ من العمر 29 عاما تابع لوحدة عسكرية. وهو من ذوي الدخل المنخفض، من بلد نامي، وهو أب وله رتبة متوسطة.

ووفقا للدراسات الاستقصائية التي أجريت في إطار تقييمات مويب، أكد حفظة السلام (ولا سيما أولئك الذين تم نشرهم كجنود تابعين لوحدة عسكرية) أنه تم اختيارهم استنادا إلى تقييمات قدراتهم البدنية و مهارات قيادة العربات والمهارات اللغوية واستعمال الأسلحة النارية وتقييم مواقفهم وهي المعايير القياسية الحالية للأمم المتحدة والتي تعتبر أساس كل تدريب سابق للنشر.

معايير النشر لم تتطور لكي تتطابق على النحو المناسب مع هذه الولايات الجديدة. إذ يتم اختيار قوات حفظ السلام اليوم استنادا إلى مفاهيم تقليدية تحدد الشروط التي تجعل من الجندي المقاتل عنصرا جيدا (حتى ولو كان ينتشر في قوات شرطة). إن حفظة السلام في الحاضر والمستقبل بحاجة إلى الجمع بين المهارات القتالية والتكتيكية، ويجب أن يكون الجندي ملما بالسياق الثقافي ومهارات اللغة والتواصل لاكتساب المعارف والمواقف المناسبة لبناء السلام مثل الالتزام بسيادة القانون وحقوق الانسان بما في ذلك المساواة بين الجنسين.

النتائج الرئيسية المستقاة من تقارير مويب لعدد من البلدان الرائدة

كشف تحليل للبيانات المستقاة من تقييمات مويب في أربع مؤسسات رائدة عن النتائج التالية.

1. لا تعكس معايير النشر التي تطبقها الأمم المتحدة والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة المهارات التي يعتبرها كل من الرجال والنساء من ذوي الخبرة في مجال حفظ السلام على قدر من الأهمية. وعندما طُلب من حفظة السلام السابقين تصنيف المهارات الأكثر أهمية للاضطلاع بالمهام الموكلة إليهم في البعثات، صنفوا مهارات الاتصال/التواصل بين الأشخاص والقدرة على العمل مع حفظة السلام من الثقافات الأخرى كأولويات. كما وضعوا المهارات القتالية في المرتبة الرابعة، أي في مرتبة أدنى من تلك التي اختارها حفظة السلام الذين لم ينتشروا قط (انظر الإطار 2). ويعكس ذلك الأهمية المتزايدة لتعزيز الثقة والاحترام إزاء السكان المحليين، بما في ذلك الفئات المعرضة للخطر، هذا بالإضافة إلى التعاون مع أفراد حفظ السلام من الوحدات الأخرى بهدف تنفيذ الولايات المنوطة بالبعثات.
2. يتعين على إدارة عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة والسلطات الوطنية المشاركة في اختيار العناصر المنتشرة، أن تتشاور بشكل أفضل مع أولئك الذين انتشروا سابقاً عند وضع معايير اختيار تعكس ولاية البعثة. ويشمل ذلك ضباط الصف والشرطة الأقل رتبة، الذين يمثلون أغلبية قوات حفظ السلام في الوحدات ووحدات الشرطة المشكّلة. وتشير بيانات مويب إلى الأهمية التي توليها هذه العناصر لمهارات التواصل والقدرة على العمل مع قوات من بلدان أخرى والإمتناع عن ممارسة الجنس مع المدنيين في مناطق البعثات - أي جميع المهارات والصفات التي لا تعكس حالياً في الحد الأدنى لمعايير النشر.

الإطار 2: المهارات والمواصفات والقدرات التي اعتبرت عناصر حفظ السلام التي لم تنتشر قط (الشرطة والجيش) والتي لديها خبرة (الشرطة والجيش) من كل الرتب، ضرورية لنجاح عمليات السلام.

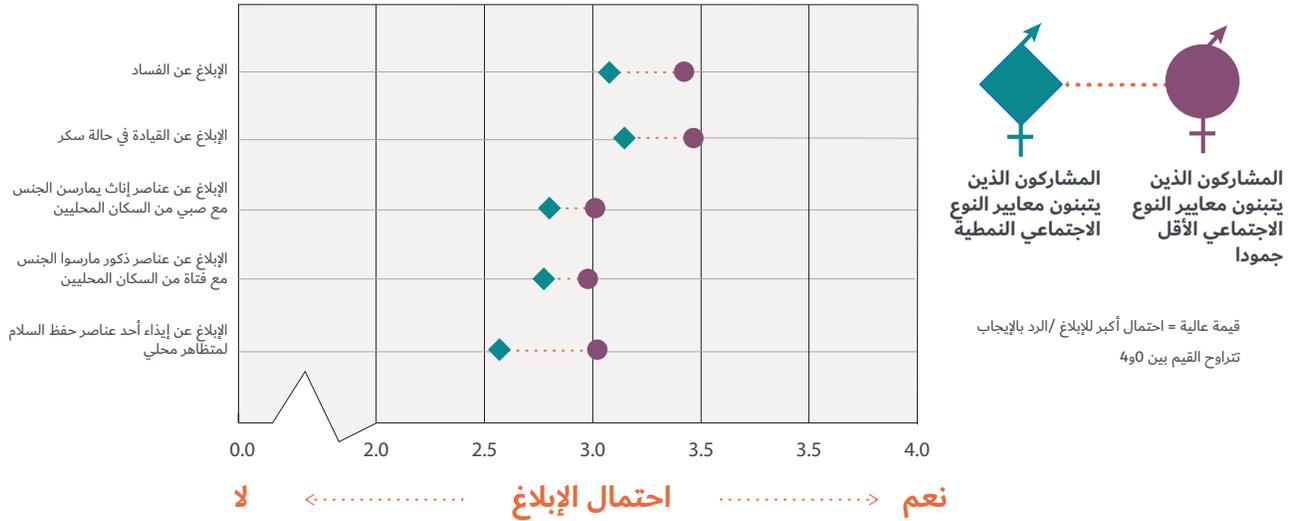
العناصر السابقة (الشرطة والجيش)	العناصر التي لم تنتشر قط (الشرطة والجيش)	تصنيف المهارات والمواصفات
الامتناع عن ممارسة الجنس مع المدنيين في منطقة البعثة	مهارات التواصل/الاستماع/التعامل مع الآخرين	1.
مهارات التواصل/الاستماع/التعامل مع الآخرين	القدرة على العمل مع عناصر من بلدان أخرى	2.
القدرة على العمل مع عناصر من بلدان أخرى	القتال	3.
القتال	الإمتناع عن ممارسة الجنس مع المدنيين في منطقة البعثة	4.
القدرة على التحدث باللغة الإنجليزية	القدرة على التحدث باللغة المحلية و/أو لغة البلد المضيف	5.

3. إن إعطاء الأولوية للمهارات العسكرية "الصعبة" أثناء اختيار قوات حفظ السلام قد يؤدي إلى تفضيل الرجال بما أنهم من المرجح أن يستوفوا هذه المعايير أكثر من النساء، في حين يتم تجاهل العديد من النساء اللاتي يتمتعن بمهارات ذات صلة. ولضمان فعالية أكبر في صفوف قوات حفظ السلام فلا بد وأن يكون لديها ما يسمى تقليدياً بمهارات "رجالية" و"أنثوية"، تتراوح بين الكفاءة في استخدام الأسلحة وتكتيكات القتال إلى مهارات الاستماع والتواصل. وفي الوقت الحالي، فإن التركيز على المهارات العسكرية أثناء عملية الاختيار يعني أن معايير الاختيار تميل لصالح المهارات المرتبطة عادة بالرجال. ومن المرجح أن تكون نسبة كبيرة من حفظة السلام الذين يتفوقون ليس فقط في مجالات التواصل والتعامل مع الآخرين ومختلف الثقافات وإنما كذلك في المهارات "الصعبة" من النساء، لكن بالرغم من ذلك لا يتم اختيارهن للانتشار في بعثات حفظ السلام.

4. تكليف النساء بأدوار نمطية خلال الانتشار (قد لا تتطابق مع تدريبيهن). خلال انتشارهن، كثيرا ما تقوم النساء بمهام نمطية اثوية متعلقة بالرعاية الطبية والإدارة وتوفير الطعام والتنظيف والعمل مع النساء والأطفال المدنيين³. وفي بعض الأحيان، تعكس هذه المهام المهارات والكفاءات التي تدرين عليها قبل النشر ولكن غالبا ما يتم اسنادها ببساطة على أساس نوعهن الاجتماعي. زد على ذلك فإن الافتقار إلى فرص التدريب على المهام غير النمطية من شأنه أن يمنع النساء - والرجال - من المساهمة بشكل هادف في مختلف أدوار ومهام حفظ السلام.

5. إن نشر عناصر حفظ السلام تتبع أدوار قائمة على أدوار النوع الاجتماعي النمطية وتظهر مواقف تمييزية من شأنها أن تقوض فعالية العمليات. بعيدا عن الممارسات الجنسانية الشاملة على المستوى المؤسسي، فإن مواقف حفظة السلام الجنسانية تشكل أيضا أهمية بالغة في تحسين فعالية العمليات. وتبين البيانات المستمدة من تقييمات موب (انظر الإطار 3) وجود ارتباط وثيق بين أولئك الذين يتبنون مهام قائمة على النوع الاجتماعي نمطية وسلوكهم في البعثة. فعلى سبيل المثال، حفظة السلام الذين يعتقدون بضرورة طاعة الزوجة لزوجها دائما أو بأنه من واجب الرجال حماية شرف نساء عائلته، من غير المرجح أن يبلغوا عن جرائم مثل الفساد والقيادة تحت تأثير الخمر والاعتداء الجنسي على الأطفال والاعتداء الجسدي على المدنيين. والواقع أن هذه العناصر، التي كثيرا ما تنضم إلى المؤسسات الأمنية لأداء أدوار ذكورية نمطية مرتبطة باستخدام القوة، تشعر بقدر أقل من التحفيز. وأنها عاجزة أحيانا - على إتمام كل المهام وتنفيذ ولاية البعثة⁴. وتفيد نفس هاته العناصر أن تأثيرها الإيجابي على السلام والأمن في البلد المضيف محدود وفقا لنتائج الدراسات الاستقصائية المتعلقة بمنهجية موب.

الإطار 3. العلاقة بين الأدوار النوع الاجتماعي الجامدة والكفاءة المهنية والأداء التنفيذي⁵



6. من المرجح أن تستخدم العناصر المنتشرة ضبط النفس عند العمل مع المدنيين خلال عمليات السلام وفي بلدهم الأصلي. توضح بيانات موب أن الجنود وعناصر الشرطة المنتشرين أو الذين انتشروا سابقا غالبا ما يميلون لضبط النفس وعدم استخدام القوة عند أداء مهامهم خلال عمليات السلام أو في بلدهم الأصلي مقارنة بنظرائهم الذين لم ينتشروا من قبل⁶. وتسهم عدة عوامل في خلق هذه الاختلافات في سلوك العناصر: تخضع العناصر المنتشرة لتدريب سابق للنشر وتدريب مستمر يسلط الضوء على ضرورة الاستخدام المناسب للقوة. وتستفيد العناصر من التفاعل مع حفظة سلام من بلدان أخرى من خلال الاحتذاء بالسلوك المهني واكتساب الخبرات التي تعزز الحد من التصعيد وتحد من العنف. وبالإضافة إلى ذلك، تشير البيانات المستقاة من الدراسة الاستقصائية في إطار منهجية

3 Beardsley Kyle, Karim Sabrina, Equal Opportunity Peacekeeping, 2019.

4 Goldsmith, Andrew, "It wasn't like normal policing": voices of Australian police peacekeepers in Operation Serene, Timor-Leste 2006", Policing and Society vol. 19, no. 2 (June 2009), pg. 119- 133.

5 أي نشاط جنسي يشمل قاصر هو اغتصاب. (في بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام، يعتبر أي شخص يقل عمره عن 18 سنة قاصرا عندما يتعلق الأمر بالاستغلال والاعتداء الجنسيين). ومع ذلك، استخدمت الدراسة الاستقصائية مصطلح « ممارسة الجنس مع صبي محلي/فتاة محلية » لقياس ما إذا كان حفظة السلام قد أدركوا بشكل صحيح خطورة مثل هذه الأعمال بما يتماشى مع ما تلقوه في تدريبهم قبل النشر.

6 Izadi, Roya, Lindsey Pruet, Cameron Mailhot, Michael Kriner, Laura Huber, and Sabrina Karim. "Bringing Peace Home: Peace Operations as a Socializing Factor for Restraint".

مويب أنه من المرجح أن تميل النساء أكثر إلى ضبط النفس عند التفاعل مع المدنيين مقارنة بالرجال.⁷ فعلى الرغم من أنهن قادرات على مواجهة المشتبهين فيهم بالعنف، فهن يفضلن استخدام أساليب غير عنيفة عندما يكون المشتبه فيه أقوى منهم من الناحية البدنية. وعلى نحو مماثل فمن المرجح أن تبلغ النساء عن السلوك المسيء وأن يعتبرنه إشكاليا مقارنة بنظرائهن الذكور⁸، وقد يرجع ذلك إلى استبعادهن اجتماعيا من المجموعات التي تشارك في هذا السلوك المسيء وبالتالي لا ترى النساء أي مصلحة تذكر من التستر على الجانين. إن عمليات التنشئة الاجتماعية القائمة على النوع الاجتماعي والتي تؤدي إلى انتشار هذه المواقف المتباينة إزاء ضبط النفس واستخدام القوة تتطلب مزيدا من البحث، الأمر الذي قد يحسن من نهج التدريب قبل الانتشار وفي البعثات.

الحلول والتوصيات المتعلقة بالسياسة

ما فتئت عمليات السلام تزداد تعقيدا وتسعى إلى معالجة مجموعة متنوعة من الشواغل المتعلقة بالأمن البشري بالإضافة إلى التهديدات الأمنية المادية. بيد أن معايير النشر الحالية لحفظ السلم التي وضعتها الأمم المتحدة تعطي الأولوية للمهارات الجسدية والتقنية التي لا تكفي وحدها لتحقيق ولايات البعثات المؤقتة. وكان قد سلط حفظة السلام أنفسهم الضوء على هذه الفجوة (الإطار 1 و 2 و 3). وبناء على ذلك، ينبغي تغيير معايير النشر لتشمل المهارات غير القتالية/التكتيكية. وينبغي وضع معايير مستكملة عن طريق المشاورات مع النساء والرجال الذين سبق وانتشروا، بما في ذلك العناصر الأقل رتبة في الوحدات ووحدات الشرطة المشكلة، علما أنهم يمثلون أغلبية القوات. كما يجب أن يتضمن تحديث معايير النشر المجتمعات المضيفة بهدف تقييم احتياجاتهم، فضلا عن ولاية كل بعثة على حدة⁹.

1 على إدارة عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة المسؤولة عن تجنيد واختيار وتدريب حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة أن تعيد النظر في معايير النشر لكي تتوافق أكثر مع المعايير التي اعتبرت العناصر ذات الخبرة ضرورية لنجاح البعثة. كما يجب إيلاء أهمية أكبر للمهارات من قبيل القدرة على التواصل بفعالية مع المدنيين، التي قد تُعتبر "أنثوية".

2 ينبغي على إدارة عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة المسؤولة عن اختيار وتدريب حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة أن تستفيد من رؤى وتجارب حفظة السلام الذين سبق وانتشروا، بما في ذلك الأفراد ذوي الرتب المنخفضة، فضلا عن ممثلي المدنيين من المناطق التي تشهد حاليا أو شهدت مؤخرا عمليات سلام. و من الضروري التشاور مع هذه الأطراف لتحديد معايير النشر الملائمة وإشراكهم في عملية اختيار حفظة السلام لبعثات الأمم المتحدة.

وقد يؤدي وضع معايير اختيار أوسع نطاقا تستند إلى مهارات معينة وتقييمات القدرة على العمل مع عناصر من خلفيات مختلفة، إلى زيادة تنوع العناصر المنتشرة، بما في ذلك على مستويات القيادة. ويمكن تحقيق ذلك من خلال التقييمات القائمة على المهام التي تضطلع بها أفروقة مختلطة مع مشاركة المرأة، على سبيل المثال، في الأفروقة المسؤولة عن الاختيار. وينبغي أيضا أن تستبعد معايير النشر أي فرد سبق وأن ارتكب أفعالا تمييزية مثل الاستغلال والاعتداء الجنسيين والعنف المنزلي والتحرش الجنسي والتحرش القائم على النوع الاجتماعي. ومن شأن ذلك أن يساعد على زيادة عدد النساء المؤهلات المنتشرات وكذلك عدد حفظة السلام المستفيدين بشكل عام. وبغض النظر عن النوع الاجتماعي، فإن معايير الاختيار سوف تحايي النساء والرجال الذين يمكنهم في الوقت نفسه إظهار المهارات "الذكورية" الصعبة والمهارات "الأنثوية" اللينة على أولئك الذين يلتزمون بأدوار النوع الاجتماعي نمطية. ومن المرجح أن يكون لذلك أثر إيجابي على الثقافة المؤسسية¹⁰ وبالتالي على فعالية التنفيذ.

7 Brooks, Rosa. "One reason for police violence? Too many men with badges". Washington Post, 2020, www.washingtonpost.com/outlook/2020/06/18/women-police-officers-violence/

8 Izadi Roya, Lindsey Pruett, Cameron Mailhot, Michael Kriner, Laura Huber, and Sabrina Karim. "Bringing Peace Home: Peace Operations as a Socializing Factor for Restraint".

9 Firchow, Pamina, *Reclaiming Everyday Peace*, 2018

10 انظر موجز السياسة 3 التابع لهذه السلسلة، "Institutional Culture Reboot".

3 يجب على إدارة عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة والبلدان المعنية المساهمة بقوات وبأفراد شرطة أن تعطي الأولوية في عملية الاختيار لتقييم معارف ومواقف ومهارات حفظة السلام التي تؤهلهم للعمل في أفرقة مختلطة ومتعددة الجنسيات والأعراق ومع المجتمعات المضيفة بخلفيات المختلفة بشكل مثمر وهاذف وفي كنف الاحترام. ويتضمن ذلك الالتزام بالمساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان والقدرة على العمل في فرق مختلطة.

4 يتعين على إدارة عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة والبلدان المشاركة بقوات وبأفراد شرطة أن تتحقق من خلفيات حفظة السلام لتجنب نشر أي شخص لديه سوابق في الاستغلال والاعتداء الجنسيين، أو التحرش الجنسي أو التحرش القائم على النوع الاجتماعي أو العنف المنزلي أو غير ذلك من الجرائم التأديبية أو القانونية المرتبطة بالنوع الاجتماعي وغيره من أشكال التمييز أو الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان.¹¹

تدريب العناصر المنتشرة (والمنتشرة سابقا) في جو يسوده التنوع وتنمية الخبرات يمكنها من تنمية قدراتها على التفاعل مع المدنيين بطريقة غير عنيفة، سواء خلال عمليات السلام أو في بلدانها الأصلية. ولتجنب إعادة نشر قوات حفظ السلام السابقة باستمرار، الأمر الذي من شأنه أن يمنع نشر عناصر جديدة، بما في ذلك العناصر النسائية أو الأصغر سنًا، يمكن لحفظة السلام السابقين الاستمرار في المساهمة بشكل هادف في نجاح عمليات السلام من خلال تدريب الأجيال المستقبلية. ومن الممكن تحقيق هذه الغاية من خلال دعوة حفظة السلام السابقين إلى المشاركة في تصميم (وتسهيل) التدريب قبل وأثناء النشر، من خلال إنشاء برامج الإرشاد والتوجيه التي تربط بينهم وبين وحفظة السلام الذين ينوون الانتشار. كما يمكن تشجيع النقاش بين حفظة السلام السابقين والحاليين وأولئك الذين قد ينتشرون لاحقا لفهم توقعات قوات حفظ السلام وتعزيز شبكات الدعم وتقديم المشورة بشأن السلوك المناسب في البعثة وتعميم معلومات دقيقة بشأن الانتشار في عمليات السلام.

كما ينبغي التصدي للتأثير السلبي الذي قد تمارسه بعض العناصر التي تتبنى آراء نمطية بشأن الأدوار القائمة على النوع الاجتماعي على فعالية العمليات من خلال تطبيق نهج تحويلية تراعي النوع الاجتماعي في التدريب قبل الانتشار وفي البعثات مع التركيز على المواقف والمعتقدات، بدلا من التركيز حصرا على النوع الاجتماعي في العمليات الخارجية¹²

5 ويجب على إدارة عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة التصدي للأدوار النمطية (وغير النمطية) والاستخدام المناسب للقوة واستخدام التقييد خلال التدريب الاساسي، والتدريب قبل الانتشار وخلالها. كما يجب عليها تشجيع حفظة السلام السابقين على المساهمة في هذا التدريب من أجل مشاركة معارفهم وخبراتهم المكتسبة مع حفظة السلام الحاليين والمستقبليين.



مبادرة إلسي، التي أطلقتها كندا في عام 2017، هي مشروع تجريبي ومبتكر يهدف إلى تطوير واختبار عدة نهج للتغلب على العوائق التي تحول دون مشاركة المرأة النظامية بصفة هادفة في عمليات السلام التابعة للأمم المتحدة ولزيادة مشاركتها الفعالة فيها، مع التركيز على دور الشرطة والقوات المسلحة.



يتقدم مركز جنيف لحكومة قطاع الأمن بالشكر لكل من وزارة الخارجية الكندية ووزارة الخارجية النرويجية على دعمهما المالي من أجل تطوير هذه الوثيقة.

DCAF مركز جنيف لحكومة قطاع الأمن

Maison de la Paix
Chemin Eugène-Rigot 2E
CH-1202 Geneva
Switzerland

+41 22 730 94 00

elsie@dcaf.ch

@dcafgender | @DCAF_Geneva

www.dcaf.ch/elsie-initiative

© DCAF, 2021

نشجع على استخدام هذه الوثيقة وترجمتها ونشرها. ومع ذلك، نطلب الإقرار بالمواد وذكر مصدرها عند الاستشهاد بها وعدم تغيير محتواها.

تصميم غرافيك: ستيفاني بيرس كونواي

As defined in domestic human rights law as well as in the UN Human Rights Due Diligence Policy (UN Document number A/67/775-S/2013/110), 5 March 2013, paragraph 12.

12 انظر موجز السياسة 5 التابع لهذه السلسلة "انقاذ العالم من خلال التدريب على النوع الاجتماعي"