

Igualdad de Género y Buena Gobernanza del Sector de Seguridad

Igualdad de género para la seguridad estatal y humana

Acerca de esta serie

Los Documentos informativos de la RSS brindan introducciones concisas sobre los temas y los conceptos de la Buena Gobernanza del Sector de Seguridad (GSS) y de la Reforma del Sector de Seguridad (RSS). Esta serie resume los debates actuales, explica los términos clave y presenta las tensiones centrales a partir de una amplia gama de experiencias internacionales. Los Documentos informativos de la RSS no promueven modelos, políticas o propuestas específicos para la Buena Gobernanza o la reforma, sino que brindan más recursos que les permitirán a los lectores aumentar sus conocimientos sobre cada tema. Los Documentos informativos de la RSS son un recurso para las partes interesadas en la gobernanza y la reforma de la seguridad que busquen entender y también evaluar de manera crítica los enfoques actuales para la Buena GSS y la RSS.

Sobre este Documento informativo de la RSS

Este Documento informativo de la RSS aborda la igualdad de género y los principios de Buena Gobernanza del Sector de Seguridad (GSS). La igualdad de género implica garantizar que mujeres y hombres tengan acceso equitativo a las oportunidades, los recursos y la participación. Sin igualdad de género, los principios de Buena Gobernanza no se pueden aplicar al sector de seguridad, porque la Buena GSS exige que se aborden las necesidades de seguridad y de justicia específicas de hombres, mujeres, niños y niñas en la provisión, la gestión y la supervisión de seguridad. Este Documento informativo de la RSS explica el motivo por el cual la igualdad de género es una parte constitutiva de la Buena GSS.

Este Documento informativo de la RSS responde las siguientes preguntas:

- ▶ ¿Qué relación tiene la igualdad de género con la Buena GSS? *Página 2*
- ▶ ¿De qué manera la igualdad de género forma parte de cada uno de los principios de la Buena GSS? *Página 4*
- ▶ ¿Por qué la igualdad de género es relevante en cada contexto? *Página 6*
- ▶ ¿Qué problemas causa la desigualdad de género? *Página 7*
- ▶ ¿Cómo se relacionan la igualdad de género y la Buena GSS con la RSS? *Página 8*

¿Qué relación tiene la igualdad de género con la buena gobernanza del sector de seguridad?

La igualdad de género es una norma internacional que estipula el derecho igualitario de las mujeres y los hombres a las oportunidades y los recursos, independientemente de su género o del sexo con el que nacieron. En el contexto del sector de seguridad, esto implica que mujeres y hombres tengan igualdad de oportunidades para participar en la provisión, gestión y supervisión de seguridad, y que se aborden de manera equitativa las necesidades de seguridad de las mujeres, los hombres, los niños y las niñas. **La igualdad de género es una parte constitutiva de los principios de buena GSS, porque estos principios no se pueden lograr si los derechos de los hombres y las mujeres no se respetan del mismo modo.** La figura 1 muestra el motivo por el cual el sector de seguridad no puede alcanzar los estándares de buena gobernanza sin igualdad de género.

A veces se malinterpreta la importancia de la igualdad de género para la buena GSS.

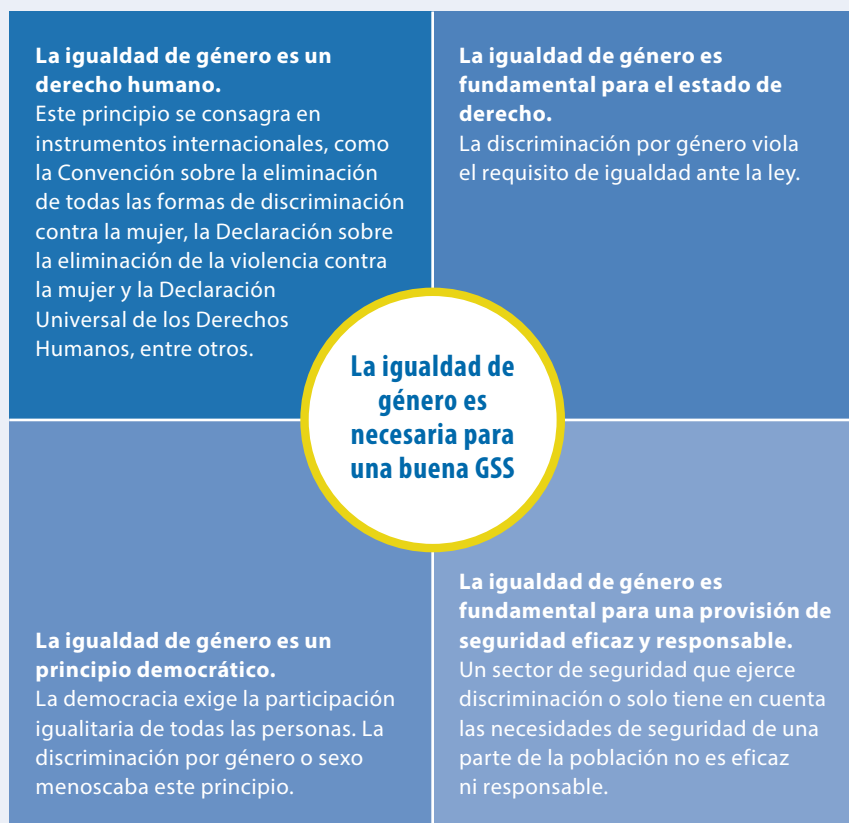
- **La igualdad de género no es un intento por aplicar valores occidentales a contextos sociales no occidentales.** El objetivo de la igualdad de género es aumentar las opciones y las oportunidades, y eliminar las barreras y las limitaciones basadas en el género. Sin embargo, la manera en que se alcanza este objetivo puede diferir ampliamente de un contexto a otro. La igualdad de género se refleja sistemáticamente en la legislación nacional y es una norma establecida a nivel internacional.
- **La igualdad de género no afecta la eficacia en la provisión, supervisión o gestión de seguridad.** La igualdad de género no exige poner a personas en puestos para los cuales no están calificadas con el fin de lograr una distribución equilibrada entre hombres y mujeres dentro del sector de seguridad. La igualdad de género implica que las mujeres y los hombres tengan un acceso equitativo a las oportunidades en función de sus capacidades actuales y potenciales, independientemente del género. Para conocer más sobre la igualdad de género y la provisión de seguridad eficaz, consulte el Documento informativo de la RSS sobre “Igualdad de género y reforma del sector de seguridad”.

► Buena Gobernanza del Sector de Seguridad (GSS)

La buena GSS describe de qué manera los actores estatales y no estatales aplican los principios de buena gobernanza en la provisión, gestión y supervisión de seguridad. Los principios de buena gobernanza son la rendición de cuentas, la transparencia, el estado de derecho, la participación, la sensibilidad, la eficacia y la eficiencia. La buena GSS implica que el sector de seguridad proporciona seguridad estatal y humana con eficacia y responsabilidad, dentro de un marco de control civil democrático, estado de derecho y respeto de los derechos humanos. La buena GSS es un tipo específico de gobernanza de seguridad basado en un estándar normativo sobre la manera en que el sector de seguridad del Estado debería funcionar en una democracia.

Para obtener más información sobre el sector de seguridad y la GSS, consulte los Documentos informativos de la RSS sobre “Gobernanza del Sector de Seguridad” y “El Sector de Seguridad”.

Figura 1 Igualdad de género y buena GSS



¿De qué manera la igualdad de género forma parte de cada uno de los principios de la buena GSS?

La igualdad de género es parte constitutiva de cada uno de los principios de buena GSS. La siguiente lista ofrece algunos ejemplos comunes:

- **La eficacia requiere igualdad de género.** Las instituciones de seguridad eficaces deben involucrar de manera sistemática tanto a hombres como a mujeres. Esto les permite brindar servicios de seguridad que satisfagan las necesidades de ambos sexos y hace que se vuelvan más eficaces. Desde el punto de vista operativo, la igualdad de género permite que las instituciones del sector de seguridad identifiquen y satisfagan las necesidades de seguridad de toda la población, en lugar de responderle a solo una parte de ella. Esto incluye determinar los diferentes factores de riesgo para la comisión de delitos o la victimización entre hombres, mujeres, niños y niñas. Desde el punto de vista institucional, esto implica asegurar que en el entorno laboral no exista acoso ni discriminación por sexo y género, y ofrecer igualdad de oportunidades para una diversidad de hombres y mujeres en función de sus calificaciones y de la capacidad de desempeño.
- **La eficiencia requiere igualdad de género.** Las instituciones de seguridad eficientes deben maximizar los recursos humanos y económicos. Esto no es posible sin igualdad de género, porque el uso eficiente de los recursos humanos incluye utilizar todas las capacidades y el conocimiento experto, tanto de mujeres como de hombres, y asegurar que perduren las inversiones en capital humano (mediante la permanencia, el ascenso y el desarrollo profesional con perspectiva de género) y que no se pierdan por falta de infraestructura política (por ejemplo, las condiciones de trabajo deben contemplar la vida familiar) o por un entorno laboral discriminatorio (debido al acoso por sexo o género).
- **La rendición de cuentas requiere igualdad de género.** Los mecanismos de rendición de cuentas existen para asegurar que la legitimidad y los recursos del sector de seguridad se utilicen exclusivamente para lograr los mandatos de las

► **El sector de seguridad** El sector de seguridad está compuesto por todas las estructuras, las instituciones y el personal responsables de la provisión, gestión y supervisión de seguridad a nivel nacional y local, que incluyen:

- **a los proveedores de seguridad**, como las fuerzas armadas, la policía, la guardia fronteriza, los servicios de inteligencia, las instituciones penales y correccionales y los actores de seguridad comerciales y no estatales, entre muchos otros;
- **a los organismos de gestión y supervisión de seguridad**, como ministerios gubernamentales, el parlamento, las instituciones especializadas en la supervisión legal, partes del sector de justicia y actores de la sociedad civil interesados en altos estándares de provisión de seguridad pública, incluidas las organizaciones de mujeres y los medios, entre otros.

Hay diferentes definiciones del sector de seguridad, pero la RSS está basada en una comprensión amplia del sector que incorpora a todos los organismos de provisión, gestión y supervisión de seguridad, incluidas las instituciones de seguridad militares y no militares y los actores estatales y no estatales.

Para obtener más información sobre el sector de seguridad, consulte el Documento informativo de la RSS sobre “El sector de seguridad”.

instituciones de seguridad para cumplir su misión. Las mujeres y los hombres de todos los contextos deben tener acceso equitativo a los mecanismos de rendición de cuentas. De lo contrario, el sector de seguridad corre el riesgo de profundizar las desigualdades de género existentes al permitir que los miembros más poderosos de la sociedad (incluido el personal de las instituciones de seguridad) dominen al resto.

- **La transparencia requiere igualdad de género.**
La transparencia hace que la información sea accesible a quienes se ven afectados por los procesos de toma de decisiones y por su implementación. La igualdad de género es fundamental para la transparencia, porque asegurar que los hombres y las mujeres de los organismos de la provisión, gestión y supervisión de seguridad (incluida la población en algunos casos) tengan un acceso equitativo a la información puede ayudar a garantizar que las decisiones se tomen de manera imparcial, sensible y de acuerdo con las leyes y políticas correspondientes.
- **La participación requiere igualdad de género.**
La participación implica que la población tenga la posibilidad de participar en la toma de decisiones y la provisión de servicios de manera libre, equitativa e inclusiva, ya sea directamente o a través de instituciones representativas legítimas. La igualdad de género es fundamental para hacer que la participación sea libre, equitativa e inclusiva, porque los hombres tienden a estar ampliamente representados dentro de las instituciones del sector de seguridad y los organismos de toma de decisiones relacionadas con la seguridad, incluidos los parlamentos y los comités de seguridad nacional.
- **La capacidad de respuesta requiere igualdad de género.** Las instituciones del sector de seguridad receptivas son sensibles ante las necesidades de seguridad de la población y demuestran una cultura de servicio. Sin igualdad de género, la capacidad de respuesta es imposible, porque la provisión de seguridad se puede basar en estereotipos de género o en una cultura de valores y conductas masculinizados que pueden causar acoso y discriminación. La igualdad de género permite que el sector de seguridad asuma un interés proactivo en la respuesta a las necesidades específicas y cambiantes de las mujeres, hombres, niños y niñas.
- **El estado de derecho requiere igualdad de género.**
Todas las personas, independientemente de su género, sexo, edad, religión, clase, orientación sexual o capacidad, deben estar protegidas y ser responsables ante leyes conocidas públicamente, aplicadas de manera imparcial y coherentes con las

► **Incorporación de la igualdad de género**

La incorporación de la perspectiva de género es una estrategia para lograr el objetivo de la igualdad de género. A veces se prefieren otros términos para la incorporación de la perspectiva de género, por ejemplo:

- sensibilidad de género;
- perspectiva de género;
- integración de género;
- adoptar una perspectiva de género;
- aplicar un análisis diferenciado de género;
- utilizar un enfoque de género.

Todos estos términos se centran en el hecho de que diferentes personas tienen diferentes necesidades, preocupaciones y experiencias, y el género es uno de los aspectos principales de identidad (aunque no es el único) que influyen sobre ella. **Las estrategias para integrar la igualdad de género en la provisión, gestión y supervisión de seguridad son un aspecto fundamental de la RSS sin importar los términos particulares que se usan para describir dichas estrategias.**

Para obtener más información sobre la incorporación de la perspectiva de género, consulte el Documento informativo de la RSS sobre “Igualdad de género y reforma del sector de seguridad”.

normas y estándares de derechos humanos nacionales e internacionales. La igualdad de género es fundamental para el estado de derecho, porque forma parte de las normas y los estándares de derechos humanos nacionales e internacionales, y porque todos los hombres, mujeres, niños y niñas deben estar protegidos y ser responsables de manera equitativa ante los procesos de derecho y de justicia.

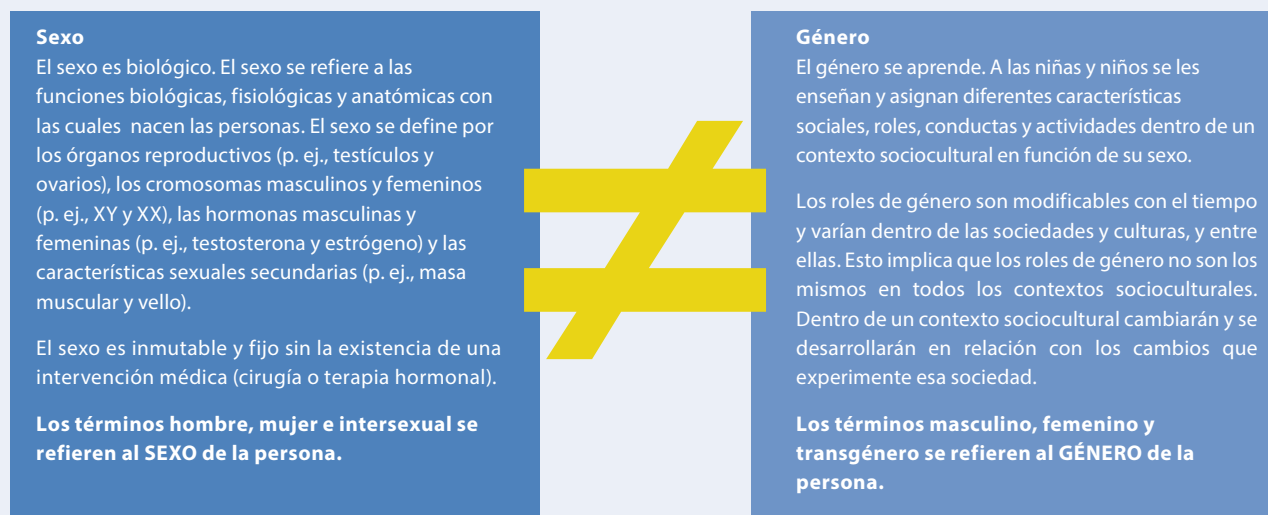
¿Por qué la igualdad de género es relevante en cada contexto?

La igualdad de género es aplicable a todos los contextos, porque la desigualdad de género está presente en todos los países, culturas y contextos. La *desigualdad de género* se refiere al tratamiento y el acceso no equitativos a los recursos, las oportunidades y la autonomía en función del género, y esto ocurre en todos los países del mundo. La desigualdad de género existe porque los roles de género asignados a las mujeres y a las niñas están asociados con menos poder y recursos que los roles de género asignados a los hombres y los niños (consulte la figura 2 sobre la diferencia entre género y sexo). Aunque la mayoría de las veces las mujeres y las niñas se ven más perjudicadas o afectadas por la desigualdad de género, los hombres y los niños también sufren perjuicios y daños a causa de los roles de género. Por ejemplo, si bien la violencia sexual y doméstica afecta de manera desproporcionada a mujeres y niñas, les puede resultar difícil a los hombres y a los niños buscar asistencia o acceder a ella si son víctimas de violencia, debido a que las expectativas socioculturales suponen que se pueden defender por sí solos, o que no pueden ser víctimas de determinados tipos de violencia. **Por ello, el género es un factor importante al determinar las formas particulares de inseguridad que una persona puede experimentar,**

así como también los roles que las personas probablemente desempeñen como proveedores de seguridad y como perpetradores de violencia.

El género no es el único aspecto de la identidad social que afecta a la seguridad. Otros factores, como el origen étnico, la edad, la posición socioeconómica, la capacidad, la orientación sexual, la identidad de género y la religión, también determinan de qué manera los individuos y los grupos experimentan la seguridad. **Priorizar la igualdad de género no significa descuidar la diversidad: reconocer de qué manera afecta el género a la seguridad resalta cómo una gama de factores sociales puede tener un efecto directo o indirecto sobre la seguridad.** Por ejemplo, en el caso de la edad, debido a que hay una distinción universalmente aceptada entre la niñez y la adultez, hay también una distinción entre los roles de género asignados a hombres y mujeres, y a niños y niñas. Por ello, el género, junto con otros factores sociales que se entrecruzan, constituye un determinante importante de la seguridad, de los derechos y del acceso a los recursos. Establecer una igualdad de género dentro del sector de seguridad puede ayudar a mejorar la provisión, la gestión y la supervisión de los servicios de seguridad al aumentar la concientización de otros tipos de factores sociales.

Figura 2 Sexo y género no son lo mismo



¿Qué problemas causa la desigualdad de género?

La desigualdad de género contribuye a una mala gobernanza del sector de seguridad. Esto puede ocasionar una amplia gama de problemas para las personas, las comunidades y el sector, y contribuye de manera potencial a la inestabilidad política y socioeconómica, al subdesarrollo, al delito y a niveles altos de violencia institucional y estructural.

La desigualdad de género causa problemas institucionales para el sector de seguridad. La desigualdad en el lugar de trabajo debilita la eficacia de la provisión de seguridad a través del acoso o la discriminación sexual o de género, de un ambiente de trabajo hostil para algunos empleados (en particular mujeres) y de una falta de representación diversa de la comunidad. Un sector de seguridad que no utiliza por completo las capacidades y aptitudes de los recursos humanos de todos sus empleados (hombres y mujeres) limita su propia capacidad de ser eficaz y eficiente a nivel institucional y operativo.

La desigualdad de género compromete la provisión de seguridad y amenaza la seguridad de la población. Los proveedores del sector de seguridad que responden y le rinden cuentas únicamente a una parte de la población ponen a otros miembros de la sociedad en una posición vulnerable frente a las amenazas de la seguridad. La violencia de género incluye la violación, el tráfico de seres humanos, la mutilación genital femenina y los casamientos de niños. Estas son amenazas a la seguridad que afectan de forma desproporcionada a mujeres y niñas y, a menudo, son ignoradas, reciben poca prioridad o incluso son toleradas por proveedores de seguridad. Crear riesgos de seguridad para un grupo puede contribuir a una mayor inestabilidad, malestar y conflictos dentro de la población.

La desigualdad de género contribuye a la inestabilidad política, económica y social. Un sector de seguridad que carece de control civil democrático y no es representativo, no tiene capacidad de respuesta, no es eficaz, eficiente ni rinde cuentas, puede convertirse en un mecanismo de respaldo de un régimen autoritario. Los grupos poderosos o líderes pueden utilizar al sector de seguridad para dominar partes de la población y reforzar sus ideas de los roles de género adecuados y apropiados, entre otras cosas. En estas circunstancias, la desigualdad de género ayuda a perpetuar la impunidad, la corrupción y los abusos de los derechos humanos que ponen en peligro los procesos democráticos, el desarrollo económico y la estabilidad social.

► **Violencia de género** La Violencia de Género (GBV, por sus siglas en inglés) es un término amplio que se aplica a cualquier acto perjudicial cometido contra la voluntad de una persona y está basado en diferencias socialmente atribuidas (de género) entre hombres y mujeres. La GBV también incluye violencia basada en la orientación sexual (percibida) de una persona o su identidad sexual.

La GBV existe en todas las sociedades y es una de las amenazas más comunes a la seguridad humana.

Las formas de GBV incluyen:

- violencia doméstica, incluido el abuso doméstico, la violencia familiar o la violencia de pareja;
- el asesinato selectivo por razones de género, incluido el infanticidio femenino;
- el matrimonio forzado, el embarazo forzado, el aborto forzado y la esterilización forzada;
- las prácticas perjudiciales que son aceptadas y justificadas como cultura o tradición (p. ej., los crímenes cometidos contra las mujeres en nombre del “honor”, el matrimonio de niños y la mutilación genital femenina);
- el acoso sexual (p. ej., en el lugar de trabajo, en los espacios públicos, en las instituciones educativas o en el deporte);
- la violencia sexual, incluido el abuso sexual, la violación, explotación sexual, prostitución forzada, violación en grupo y esclavitud sexual;
- el hostigamiento;
- el tráfico de seres humanos.

La GBV refleja y refuerza las desigualdades entre hombres y mujeres, y por esta razón la mayoría de la GBV es causada por hombres a mujeres y niñas. Sin embargo, las relaciones de género se entrecruzan con muchos otros factores sociales, lo que significa que hombres y niños pueden también ser víctimas de GBV, y mujeres, niñas y niños pueden ser los perpetradores.

Mejorar la capacidad del sector de seguridad para prevenir y responder a la GBV es una prioridad de la RSS.

¿Cómo se relacionan la igualdad de género y la buena GSS con la RSS?

La buena GSS, que por definición incluye las metas de la igualdad de género, constituye un grupo de principios ideales y de buenas prácticas. La RSS es el proceso real de reforma de la provisión, la gestión y la supervisión de las instituciones de seguridad en virtud de estos principios y prácticas. La buena GSS es la meta de la RSS, y la igualdad de género es una parte constitutiva de los principios de la buena GSS y de las estrategias de reforma incluidas en la RSS.

Mejorar la igualdad de género al aplicar los principios de la buena GSS a través de un proceso de RSS implica:

- promover y proteger la igualdad de derechos de mujeres, hombres, niñas y niños;
- garantizar que se aplique igual consideración a sus diferentes necesidades de seguridad;
- brindar iguales oportunidades para hombres y mujeres de participación en la provisión, gestión y supervisión de justicia y seguridad.

Evaluar las implicaciones para hombres y mujeres dentro de cada principio (también llamado incorporación de la perspectiva de género) a nivel político, institucional y operativo es un elemento crítico en el esfuerzo hacia un sector de seguridad que pueda satisfacer las necesidades de la población entera (todos los hombres, las mujeres, los niños y las niñas).

En diferentes contextos se aplicarán los principios de la buena GSS y la igualdad de género de diferentes maneras y con prioridades distintas. **Si bien los elementos centrales de la igualdad de género como parte constitutiva de la buena GSS siempre se mantienen iguales, los procesos, los enfoques y las prioridades probablemente sean diferentes de un contexto a otro.**

► **Reforma del Sector de Seguridad (RSS)** La RSS es el proceso político y técnico de mejorar la seguridad estatal y humana haciendo que la provisión, gestión y supervisión de seguridad sean más eficaces y más responsables, dentro de un marco de control civil democrático, del estado de derecho y del respeto de los derechos humanos. El objetivo de la RSS es aplicar los principios de buena gobernanza al sector de seguridad. La RSS afecta a todos los actores involucrados en la provisión, la gestión y la supervisión de seguridad y abarca todas sus funciones, responsabilidades y acciones. Los programas de RSS pueden enfocarse principalmente en solo un actor de seguridad o en la manera en que funciona el sistema completo, mientras que la meta siempre es mejorar tanto la eficacia como la rendición de cuentas. Los esfuerzos para mejorar la eficacia o la eficiencia del sector de seguridad no pueden considerarse RSS si no fomentan el control civil democrático, el estado de derecho y el respeto de los derechos humano.

Para obtener más información de la RSS, consulte los Documentos informativos de la RSS sobre “Reforma del sector de seguridad” e “Igualdad de género y reforma del sector de seguridad”.

Recursos adicionales

Sobre bases legales internacionales para la igualdad de género y la igualdad de derechos de las mujeres:

- Asamblea General de las Naciones Unidas
Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW)
en United Nations Treaty Series, 1249, 13. Naciones Unidas, 18 de diciembre de 1979.
- El Centro para la Justicia Global
The International Legal Framework of Peace Negotiations: Requirements and Recommendations for Enforcing Women’s Rights
Global Justice Center Factsheet, junio de 2014.
- Naciones Unidas
Declaración y Plataforma de Acción de Beijing
aprobada en la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, 27 de octubre de 1995.
- Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas
Resolución 1325 relativa a las mujeres, la paz y la seguridad (S/RES/1325)
Naciones Unidas, 31 de octubre de 2000.

Sobre la manera en que el empoderamiento de las mujeres y de las niñas puede contribuir para alcanzar el tercer Objetivo de Desarrollo del Milenio sobre igualdad de género y el marco posterior a 2015:

- Naila Kabeer
Gender Equality and Women’s Empowerment: A Critical Analysis of the Third Millennium Development Goal
Gender and Development, 13(2), 2005.
- Alyson Brody y Hannah Corbett
Achieving Gender Equality through a post-2015 Framework
IDS Policy Briefing 43. Brighton: Institute of Development Studies,, 2013.
- Sharon Smee y Jessica Woodroffe
Achieving Gender Equality and Women’s Empowerment in a post-2015 Framework
Gender and Development Network, 2013.

Sobre igualdad de género como una parte constitutiva de la buena gobernanza:

- Instituto de Investigaciones de las Naciones Unidas para el Desarrollo Social
Chapter 11: Gender and “Good Governance”
en Gender Equality: Striving for Justice in an Unequal World, 181–192. Naciones Unidas, 2005.
- Alyson Brody
Gender and Governance
BRIDGE Overview Report, Institute of Development Studies, abril de 2009.

Para obtener un resumen del consenso general sobre la necesidad de promover la igualdad de género en la RSS:

- UN SSR Taskforce
Gender-Responsive Security Sector Reform
en Security Sector Reform Integrated Technical Guidance Notes, 35–60. Naciones Unidas, 2012.
- Comité de Ayuda al Desarrollo de la OCDE
Section 9: Integrating Gender Awareness and Equality
en OECD DAC Handbook on Security System Reform: Supporting Security and Justice. París: OCDE, 2009.

Más recursos de la RSS de DCAF

- DCAF publica una amplia variedad de herramientas, manuales y guías sobre todos los aspectos de la RSS y la buena GSS, disponible para descargar de forma gratuita en **www.dcaf.ch**
Muchos recursos también están disponibles en otros idiomas distintos al inglés.
- El sitio web de la Comunidad de Práctica DCAF-ISSAT pone a disposición una gama de recursos de aprendizaje en línea para los profesionales de la RSS en **http://issat.dcaf.ch**

DCAF, el Centro de Ginebra para la Gobernanza del Sector de Seguridad,

es una fundación internacional cuya misión es ayudar a la comunidad internacional a perseguir la buena gobernanza y la reforma del sector de seguridad. DCAF desarrolla y promueve normas y estándares, realiza investigación adaptada a las políticas, identifica las buenas prácticas y recomendaciones para promover la gobernanza democrática del sector de seguridad y brinda apoyo de asesoramiento dentro del país y programas de ayuda práctica.

DCAF desea agradecer a

Heather Huhtanen y Veerle Triquet por la autoría;
Petra Gurtner por el diseño;
Cherry Ekins por la corrección de textos en inglés;
Rosario Traducciones por la traducción al español; y
Emanuel Hernandez por la corrección y el formato de textos en español.

Editor de la serie

Fairlie Chappuis

Para citar esta publicación

DCAF - Centro de Ginebra para la Gobernanza del Sector de Seguridad. *Igualdad de Género y Buena Gobernanza del Sector de Seguridad. Serie de Documentos informativos de la RSS. Ginebra: DCAF, 2015.*

© DCAF. Los Documentos Informativos de la RSS están disponibles sin cargo en www.dcaf.ch. Los usuarios pueden copiar y distribuir este material siempre que se reconozca que pertenece a DCAF.
No destinado al uso comercial.

DCAF - Geneva Centre for Security Sector Governance
P. O. Box 1360
CH-1211 Geneva 1
Switzerland

Descargue la aplicación de Documentos informativos de la RSS de DCAF

Una fuente integral de los fundamentos de la buena gobernanza y la reforma del sector de seguridad que incluye:

Documentos informativos de la RSS: breves introducciones a los puntos claves en la gobernanza y la reforma del sector de seguridad.

Artículos de la RSS: análisis de avanzada de las últimas tendencias en la gobernanza del sector de seguridad, escrito, revisado y editado por especialistas en reforma.

Recursos de DCAF: una selección de nuestra mejor guía práctica para profesionales de la reforma que incluye manuales, herramientas y notas de orientación en una amplia gama de idiomas.

La aplicación ofrece:

- recursos de descarga única para un acceso completo sin acceso a internet;
- una selección de dos modos de lectura para obtener un texto más claro y mejor zoom;
- formatos iOS y Android optimizados que se desempeñan con rapidez y son livianos con los datos y el almacenamiento.



Descargue de forma gratuita desde la Tienda de Aplicaciones Apple o en Google Play Store.