

Гендерное равенство и надлежащее управление сектором безопасности

Гендерное равенство в интересах безопасности государства и населения

Об этой серии

Справочные пособия по РСБ дают краткое введение в темы и концепции надлежащего управления сектором безопасности (УСБ) и реформы сектора безопасности (РСБ). Эта серия подводит итоги текущих обсуждений, объясняет ключевые термины и показывает главные узлы напряженности основываясь на изучении широкого спектра международного опыта. Справочные пособия по РСБ не продвигают определенные модели, политические программы или предложения для надлежащего управления или реформы, но они обеспечивают доступ к ресурсам, которые позволят читателям расширить свои знания по каждой теме в будущем. Справочные пособия по РСБ являются ресурсом для управления безопасностью и проведения реформ теми заинтересованными сторонами, которые стремятся не только понять, но и критически оценить текущие подходы к надлежащему УСБ и РСБ.

Об этом справочном пособии по РСБ

Это справочное пособие по РСБ посвящено гендерному равенству и принципам надлежащего управления сектором безопасности (УСБ). Гендерное равенство означает обеспечение равного доступа к возможностям, ресурсам и участию для женщин и для мужчин. Принципы надлежащего управления не могут соблюдаться в секторе безопасности без гендерного равенства, потому что надлежащее УСБ требует, чтобы особые потребности мужчин, женщин, мальчиков и девочек в безопасности и правосудии учитывались в ходе обеспечения безопасности, управления и надзора. Это справочное пособие объясняет, почему гендерное равенство является составной частью надлежащего УСБ.

Это справочное пособие по РСБ отвечает на следующие вопросы:

- ▶ Как гендерное равенство связано с надлежащим управлением сектором безопасности? [Стр. 2](#)
- ▶ Каким образом гендерное равенство становится частью каждого из принципов надлежащего УСБ? [Стр. 4](#)
- ▶ Почему гендерное равенство актуально в любом контексте? [Стр. 6](#)
- ▶ Какие проблемы создает гендерное неравенство? [Стр. 7](#)
- ▶ Как гендерное равенство и надлежащее УСБ связаны с РСБ? [Стр. 8](#)

Как гендерное равенство связано с надлежащим управлением сектором безопасности?

Гендерное равенство является международной нормой, которая предусматривает равное право женщин и мужчин на доступ к возможностям и ресурсам независимо от их гендерной принадлежности или пола, с которыми они родились. В контексте сектора безопасности это означает, что женщины и мужчины имеют равные возможности участвовать в обеспечении безопасности, управлении и надзоре, и что потребности в безопасности женщин, мужчин, девочек и мальчиков одинаково обеспечиваются. **Гендерное равенство – это составная часть каждого из принципов надлежащего УСБ, потому что соблюдение этих принципов не может быть обеспечено, если права мужчин и женщин не соблюдаются в равной степени.** На Рисунке 1 показано, почему сектор безопасности не может соответствовать стандартам надлежащего управления без гендерного равенства.

Актуальность гендерного равенства для надлежащего УСБ иногда неправильно понимают.

- **Гендерное равенство – это не попытка применить западные ценности для незападных социальных контекстов.** Цель гендерного равенства – расширить выбор и возможности, а также устранить препятствия и ограничения в зависимости от пола, но способ, каким эта цель достигается, может сильно отличаться в зависимости от контекста. Гендерное равенство последовательно отражается в национальных законодательствах и является установленной международной нормой.
- **Гендерное равенство не снижает эффективность обеспечения, надзора и управления безопасностью.** Гендерное равенство не требует назначения людей на должности, для которых они не квалифицированы, чтобы достичь баланса мужчин и женщин в секторе безопасности 50:50. Гендерное равенство означает, что женщины и мужчины могут иметь равный доступ к возможностям на основе своего будущего потенциала и существующих способностей, независимо от пола. Подробнее по теме равенства и эффективного обеспечения безопасности, пожалуйста, смотрите в справочном пособии по РСБ «Гендерное равенство и реформа сектора безопасности».

► **Надлежащее управление сектором безопасности (УСБ)** **Надлежащее УСБ** описывает, как принципы надлежащего управления применяются к обеспечению общественной безопасности, управлению и надзору. Принципами надлежащего УСБ являются подотчетность, прозрачность, верховенство права, участие, отзывчивость, эффективность и экономичность. Надлежащее УСБ означает, что сектор безопасности обеспечивает безопасность государства и человека, эффективно и подотчетно, в рамках демократического гражданского контроля, верховенства права и уважения прав человека. Надлежащее УСБ – это особый тип управления безопасностью, основанный на нормативном стандарте того, как сектор государственной безопасности должен работать в условиях демократии.

Для получения дополнительной информации об этих основных определениях, пожалуйста, обратитесь к справочным пособиям по РСБ «Управление сектором безопасности» и «Сектор безопасности».

Рисунок 1. Гендерное равенство и надлежащее УСБ



Каким образом гендерное равенство становится частью каждого из принципов надлежащего УСБ?

Гендерное равенство является составной частью каждого из принципов надлежащего УСБ. В нижеследующем списке приведены некоторые типичные примеры:

- **Эффективность требует гендерного равенства.** Эффективные институты безопасности конструктивно привлекают и женщин и мужчин. Это позволяет им предоставлять услуги безопасности, которые могут удовлетворить потребности обоих полов, что делает институты более эффективными. В деятельности институтов сектора безопасности гендерное равенство позволяет выявлять и удовлетворять потребности в безопасности всего населения вместо обслуживания только его части. Это включает определение различных факторов риска совершения преступления или виктимизации относительно мужчин, женщин, мальчиков и девочек. Институционально это означает обеспечение того, чтобы рабочая среда была свободной от сексуальных, или основанных на гендерных отличиях, домогательств и дискриминации, предлагая равные возможности для разных мужчин и женщин в зависимости от их квалификации и исполнительных способностей.
- **Экономичность требует гендерного равенства.** Оптимально функционирующие институты безопасности максимизируют человеческие и финансовые ресурсы. Это невозможно без гендерного равенства, поскольку эффективное использование человеческих ресурсов предполагает полное использование возможностей и опыта как женщин, так и мужчин, а также сохранение уровня инвестиций в человеческий капитал (за счет удержания с учетом гендерных факторов, продвижения и профессионального развития) и предупреждение потерь из-за отсутствия инфраструктуры (например, условий труда для семейных) или дискриминационной рабочей среды (из-за сексуальных и гендерных домогательств).

► **Сектор безопасности** Сектор безопасности состоит из всех структур, учреждений и персонала, отвечающего за обеспечение безопасности, управление и контроль на национальном и местном уровнях, в том числе:

- **провайдеры безопасности**, такие как вооруженные силы, полиция, пограничники, разведывательные службы, пенитенциарные и исправительные учреждения, а также коммерческие и негосударственные субъекты безопасности, среди многих других;
- **органы управления безопасностью и контроля**, такие как правительственные министерства, парламент, специальные органы государственного надзора, части сектора правосудия и субъекты гражданского общества, заинтересованные в высоких стандартах обеспечения общественной безопасности, включая среди других и женские организации и СМИ.

Существуют разные определения сектора безопасности, но в основе РСБ лежит широкое понимание сектора, в которое входят все органы обеспечения безопасности, управления и надзора, включая как военные, так и невоенные институты безопасности, а также государственные и негосударственные субъекты.

Для получения дополнительной информации о секторе безопасности, пожалуйста, обратитесь к справочному пособию по РСБ «Сектор безопасности».

- **Подотчетность требует гендерного равенства.** Механизмы подотчетности существуют для того, чтобы гарантировать, что легитимность и ресурсы сектора безопасности используются исключительно для обеспечения способности учреждений безопасности выполнять свою миссию. Женщины и мужчины любого происхождения должны иметь равный доступ к механизмам подотчетности. В противном случае сектор безопасности рискует усилить существующее гендерное неравенство, позволяя влиятельным членам общества (включая собственный персонал учреждений безопасности) доминировать над другими.
- **Прозрачность требует гендерного равенства.** Прозрачность делает информацию доступной для тех, кто находится в зависимости от процессов принятия решений и их реализации. Гендерное равенство важно для прозрачности, потому что обеспечение того, чтобы и мужчины, и женщины в органах обеспечения безопасности, управления и надзора (иногда включающих общественность) имели равный доступ к информации, может помочь гарантировать, что решения принимаются беспристрастно, ответственно и в соответствии с существующими законами и политикой.
- **Участие требует гендерного равенства.** Участие означает, что у общественности есть возможность участвовать в принятии решений и предоставлении услуг на бесплатном, справедливом и инклюзивном основании, либо напрямую, либо через законные представительские институты. Гендерное равенство необходимо для обеспечения свободного справедливого и инклюзивного участия, потому что мужчины, как правило, значительно больше представлены в институтах сектора безопасности и в органах принятия решений, связанных с безопасностью, включая парламенты и национальные комитеты по вопросам безопасности.
- **Отзывчивость требует гендерного равенства.** Ответственные институты сектора безопасности чувствительны к потребностям безопасности населения и демонстрируют культуру обслуживания. Без гендерного равенства отзывчивость невозможна, поскольку обеспечение безопасности может основываться на гендерных стереотипах или культуре маскулинизированных ценностей и поведения, которые могут привести к домогательствам и дискриминации. Гендерное равенство позволяет сектору безопасности проявлять проактивную заинтересованность в ответ на особые и меняющиеся потребности женщин, мужчин, девочек и мальчиков.

► **Актуализация гендерного равенства** Гендерная актуализация – это стратегия достижения цели гендерного равенства. Иногда другие термины предпочтительнее для гендерной актуализации, например:

- гендерный подход;
- гендерная чувствительность;
- интеграция гендера;
- принятие гендерной перспективы;
- применение гендерного или гендерно-дифференцированного анализа;
- применение гендерного видения.

Все эти термины акцентируют внимание на том, что разные люди имеют разные потребности, заботы и опыт, и гендер является одним из основных аспектов идентичности (но не единственным) который на неё влияет. **Стратегии интеграции гендерного равенства в обеспечение безопасности, управление и надзор являются фундаментальными аспектами РСБ независимо от конкретных терминов, используемых для описания таких стратегий.**

Для получения дополнительной информации об учете гендерной проблематики, смотрите справочное пособие по РСБ «Гендерное равенство и реформа сектора безопасности».

- **Верховенство права требует гендерного равенства.** Все люди, независимо от гендера, пола, возраста, религии, классовой принадлежности, сексуальной ориентации или способностей, должны быть защищены и подчиняться законам, которые известны публично, применяются беспристрастно и соответствуют международным и национальным нормам и стандартам прав человека. Гендерное равенство необходимо для обеспечения верховенства права, потому что это часть международных и национальных прав человека, норм и стандартов и потому что все мужчины, женщины, девочки и мальчики должны быть в равной степени защищены и подотчетны процессам обеспечения законности и справедливости.

Почему гендерное равенство актуально в любом контексте?

Гендерное равенство актуально в любом контексте, потому что гендерное неравенство присутствует во всех странах, культурах и контекстах.

Гендерное неравенство означает неравенство в отношении и доступе к ресурсам, возможностям и автономии по гендерному признаку, и это происходит в каждой стране в мире. Гендерное неравенство существует потому, что гендерные роли, предназначенные женщинам и девочкам, связаны с меньшими полномочиями и ресурсами, чем гендерные роли предназначенные мужчинам и мальчикам (см. Рисунок 2 о разнице между гендером и полом). Хотя женщины и девушки чаще всего находятся в неблагоприятном положении и / или страдают от гендерного неравенства, мужчины и мальчики также находятся в невыгодном положении и могут страдать в зависимости от гендерных ролей. Например, хотя домашнее и сексуальное насилие непропорционально к женщинам и девочкам, мужчинам и мальчикам может быть трудно найти или получить поддержку, если они стали жертвами насилия, из-за социокультурных ожиданий, что они могут защитить себя сами – или не могут быть жертвами определенных типов насилия. **Поэтому гендер является важным фактором определения конкретных форм незащищенности, которые человек может испытать, а также ролей, в которых люди могут выступать в качестве поставщиков безопасности или виновников насилия.**

Гендер – не единственный аспект социальной идентичности, который влияет на безопасность. Другие факторы, такие как этническая принадлежность, возраст, социальная принадлежность, экономический статус, способности, сексуальная ориентация, гендерная идентичность и религия, также определяют, какую безопасность имеют отдельные лица и группы. **Приоритет гендерного равенства не означает пренебрежение разнообразием: признание того, как гендер влияет на безопасность подчеркивает, как ряд социальных факторов может иметь прямое или косвенное влияние на безопасность.** Например, в случае возраста, потому что есть универсально принятое различие между детством и взрослостью, поэтому существует различие и между гендерными ролями, принятыми для женщин и мужчин, девочек и мальчиков. Таким образом гендер, в сочетании с другими пересекающимися социальными факторами, представляет важный фактор безопасности, определяющий также права и доступ к ресурсам. Установление гендерного равенства в секторе безопасности может помочь улучшить предоставление услуг безопасности, управление и надзор путем повышения осведомленности и о других типах социальных факторов.

Рисунок 2. Пол и гендер – не одно и то же

Пол

Пол является биологическим фактором. Пол относится к биологическим, физиологическим и анатомическим особенностям, с которыми люди рождаются. Пол определяется репродуктивными органами (например, яичками и яичниками), мужскими и женскими хромосомами (например, XY и XX), мужскими и женскими гормонами (например, тестостероном и эстрогеном) и вторичными сексуальными признаками (например, мышечная масса и волосы на лице). Пол неизменен и фиксируется при отсутствии медицинского вмешательства (операция или гормональная терапия). **Термины мужчина, женщина и гермафродит относятся к ПОЛУ индивидуума.**

Гендер

Гендер является фактором образования. Девушкам и мальчикам преподают и присваивают им различные социальные характеристики, роли, поведение и деятельность в рамках конкретного социокультурного контекста в зависимости от их пола. Гендерные роли, такие как общество и культура, могут изменяться с течением времени и варьироваться в зависимости от контекста. Это означает, что гендерные роли не одинаковы во всех социокультурных контекстах, и в рамках одного социокультурного контекста они будут меняться и развиваться в связи с изменениями, происходящими в этом обществе.

Термины мужской, женский и трансгендерный относятся к ГЕНДЕРУ индивидуума.

Какие проблемы создает гендерное неравенство?

Гендерное неравенство способствует неэффективному управлению сектором безопасности. Это может привести к широкому диапазону проблем для отдельных лиц, сообществ и самого сектора, потенциально способствуя политической и социально-экономической нестабильности, отсталости и высокому уровню структурного и институционального насилия и преступности.

Гендерное неравенство вызывает институциональные проблемы для сектора безопасности. Неравенство на рабочем месте подрывает эффективность обеспечения безопасности через сексуальные домогательства и дискриминацию по признаку пола; враждебную рабочую среду для некоторых сотрудников, особенно женщин; и неспособность учитывать разнообразие сообщества. Кроме того, сектор безопасности, который не полностью использует потенциал человеческих ресурсов и возможности всех сотрудников – мужчин и женщин – ограничивают свою способность быть эффективным и оптимальным в институциональном и оперативном плане.

Гендерное неравенство ставит под угрозу обеспечение безопасности и угрожает безопасности населения. Субъекты сектора безопасности, подотчетные и ответственные только перед частью населения оставляют других членов общества уязвимыми для угроз безопасности. Насилие по гендерному признаку включает изнасилование, торговлю людьми, женские калечащие операции на половых органах и малолетних невест – все это угрозы безопасности, которые непропорционально затрагивают женщин и девочек и часто упускаются из виду, недооцениваются или даже пренебрегаются провайдерами безопасности. Создание рисков для безопасности одной группы может способствовать более широкой нестабильности, беспорядкам, а иногда и конфликту внутри общества.

Гендерное неравенство способствует политической, экономической и социальной нестабильности. Сектор безопасности, в котором отсутствует демократичность и гражданский контроль, не является репрезентативным, отзывчивым, эффективным, оптимальным или ответственным, и может стать опорой для авторитарного режима. Сильные группы и / или лидеры могут использовать сектор безопасности для подчинения части населения и навязать свое представление относительно правильной и надлежащего гендерной роли. В этих условиях гендерное неравенство помогает увековечить безнаказанность, коррупцию и нарушения прав человека, которые ставят под угрозу демократические процессы, экономическое развитие и социальную стабильность.

► **Гендерное насилие** Гендерное насилие (ГН) – это общий термин для обозначения любого причиняющего вред действия, совершённые против воли человека, которое основывается на социально приписываемых (гендерных) различиях между мужчинами и женщинами. ГН также включает насилие на почве (предполагаемой) сексуальной ориентации человека или гендерной идентичности.

ГН существует во всех обществах и является одной из наиболее распространенных угроз безопасности человека.

К формам ГН относятся:

- домашнее насилие, в том числе бытовое жестокое обращение, насилие в семье или насилие интимного партнера;
- убийство по признаку пола, в том числе женское детоубийство;
- принудительный брак, принудительная беременность, принудительный аборт и принудительная стерилизация;
- допустимые вредные практики и оправдания культурой или традициями, например, преступления, совершённые против женщин во имя «чести», насилие, связанное с приданым, брак с ребенком и калечащие операции на женских половых органах;
- сексуальные домогательства, например, на рабочем месте, в общественных местах, учебных заведениях или в спорте;
- сексуальное насилие, в том числе сексуальные издевательства, изнасилование, сексуальная эксплуатация, принуждение к проституции, групповые изнасилования и сексуальное рабство;
- преследование на сексуальной почве;
- торговля людьми.

ГН отражает и усиливает неравенство между мужчинами и женщинами, и по этой причине больше всего гендерного насилия мужчины причиняют женщинам и девочкам. Однако гендерные отношения пересекаются со многими другими социальными факторами, а это означает, что мужчины и мальчики также могут быть жертвами ГН, а женщины, девочки и мальчики также могут быть преступниками.

Повышение потенциала сектора безопасности в предотвращении гендерного насилия и реагирование на него является приоритетом РСБ.

Как гендерное равенство и надлежащее УСБ связаны с РСБ?

Надлежащее УСБ, которое по определению включает цели гендерного равенства, представляет собой набор идеальных принципов и передовой опыт. РСБ - это реальный процесс реформирования обеспечения безопасности, управления и надзора учреждениями безопасности в свете этих принципов и практики. Надлежащее УСБ является целью РСБ, и гендерное равенство является составной частью как принципов надлежащего УСБ, так и стратегий реформ, задействованных в РСБ.

Повышение гендерного равенства путем применения принципов надлежащего УСБ через процесс РСБ включает:

- продвижение и защита равных прав женщин, мужчин, девочек и мальчиков;
- обеспечение равного внимания к их разным потребностям в безопасности;
- обеспечение равных возможностей и для мужчин и женщин участвовать в обеспечении безопасности и правосудия, управлении и надзоре.

Оценка последствий для женщин и мужчин в каждом принципе (также называемый гендерной актуализацией) на политическом, институциональном и оперативном уровнях - важнейший элемент в стремлении к такому сектору безопасности, который может удовлетворить потребности всего населения - всех мужчин, женщин, мальчиков и девочек.

В различных контекстах принципы надлежащего УСБ и гендерное равенство будут применяться по-разному и с разными приоритетами. **Хотя основные элементы гендерного равенства как составная часть надлежащего УСБ всегда остаются теми же самыми, процессы, подходы и приоритеты, вероятно, будут отличаться от контекста к контексту.**

► **Реформа сектора безопасности (РСБ)** РСБ – это политический и технический процесс повышения безопасности государства и человека путем повышения эффективности и подотчетности процессов обеспечения безопасности, управления и контроля в рамках демократического гражданского контроля, верховенства права и уважения прав человека. Целью РСБ является применение принципов надлежащего управления в секторе безопасности. РСБ касается всех субъектов, участвующих в обеспечении безопасности, управлении и надзоре, и охватывает все их роли, обязанности и действия. Программы РСБ могут быть сосредоточены в первую очередь только на одном действующем субъекте безопасности или на том, как функционирует вся система, при условии, что целью всегда является повышение как эффективности, так и подотчетности. Усилия по повышению эффективности или действенности сектора безопасности не могут считаться РСБ, если они не способствуют укреплению гражданского демократического контроля, верховенства права и уважения прав человека.

Для получения дополнительной информации о РСБ, пожалуйста, обратитесь к справочным пособиям по РСБ «Реформа сектора безопасности» и «Гендерное равенство и реформа сектора безопасности».

Дополнительные ресурсы

О международно-правовой основе гендерного равенства и равных прав женщин:

- Генеральная Ассамблея ООН
Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
in United Nations Treaty Series, 1249, 13. United Nations, 18 December 1979.
- Global Justice Center
The International Legal Framework of Peace Negotiations: Requirements and Recommendations for Enforcing Women’s Rights
Global Justice Center Factsheet, June 2014.
- ООН
Пекинская декларация и Платформа действий, приняты на четвертой Всемирной конференции по положению женщин, 27 октября 1995 г.
- Совет безопасности ООН
Резолюция 1325, Женщины, мир и безопасность (S/RES/1325) ООН, 31 октября 2000 г.

О том, как расширение прав и возможностей женщин и девочек может способствовать достижению Целей развития третьего тысячелетия по гендерному равенству и Рамочная программа на период после 2015 года:

- Naila Kabeer
Gender Equality and Women’s Empowerment: A Critical Analysis of the Third Millennium Development Goal
Gender and Development, 13(2), 2005.
- Alyson Brody and Hannah Corbett
Achieving Gender Equality through a post-2015 Framework
IDS Policy Briefing 43. Brighton: Institute of Development Studies, 2013.
- Sharon Smee and Jessica Woodroffe
Achieving Gender Equality and Women’s Empowerment in a post-2015 Framework
Gender and Development Network, 2013.

О гендерном равенстве как неотъемлемой части надлежащего управления:

- United Nations Research Institute for Social Development
Chapter 11: Gender and “Good Governance”
in Gender Equality: Striving for Justice in an Unequal World, 181–192. United Nations, 2005.
- Alyson Brody
Gender and Governance
BRIDGE Overview Report, Institute of Development Studies, April 2009.

Для обзора общего мнения о необходимости продвижения гендерного равенства в РСБ:

- UN SSR Taskforce
Gender-Responsive Security Sector Reform
in Security Sector Reform Integrated Technical Guidance Notes, 35–60. United Nations, 2012.
- OECD Development Assistance Committee
Section 9: Integrating Gender Awareness and Equality
in OECD DAC Handbook on Security System Reform: Supporting Security and Justice. Paris: Organisation for Economic Cooperation and Development, 2009.

Больше ресурсов DCAF по теме РСБ

- DCAF публикует широкий спектр инструментов, справочников и пособий по всем аспектам РСБ и надлежащего УСБ, доступных для свободного скачивания на **www.dcaf.ch**. Многие ресурсы также доступны на языках кроме английского.
- Веб-сайт Сообщества практики DCAF-ISSAT делает доступным целый ряд онлайн-ресурсов для практикующих в сфере РСБ на **http://issat.dcaf.ch**

Женевский центр по управлению сектором безопасности (DCAF) является международным фондом, чья миссия состоит в том, чтобы помочь международному сообществу в надлежащем управлении и реформировании сектора безопасности. DCAF разрабатывает и продвигает нормы и стандарты, проводит специализированные исследования политики, определяет надлежащие практики и рекомендации в вопросах содействия демократическому управлению сектором безопасности и осуществляет консультативную поддержку и программы практической помощи в заинтересованных странах.

DCAF хочет поблагодарить

Хизер Хутанен и Веерле Трикэ за авторство;
Петру Гуртнер за макетирование и дизайн;
Черри Экинс за редактирование на английском языке;
Веерле Трикэ и Каролин Прадье за редактирование на французском языке;
Линду Мачата за перевод на французский язык; и
Фернандо Колако за разработку приложений.

Редактор серии

Ферли Шапю

Для цитирования этой публикации:

Женевский центр по управлению сектором безопасности. *Гендерное равенство и надлежащее управление сектором безопасности*. Серия справочных пособий по РСБ (Женева: DCAF, 2015)

© DCAF. Справочные пособия по РСБ имеются в свободном доступе на сайте www.dcaf.ch. Пользователи могут копировать и распространять этот материал при условии упоминания авторства DCAF. Не для коммерческого использования.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

DCAF - Geneva Centre for Security Sector Governance
P. O. Box 1360
CH-1211 Geneva 1
Switzerland

Скачать приложение DCAF SSR Backgrounders (Справочные пособия по РСБ)

Комплексный ресурс по основам
надлежащего управления сектором безопасности и реформ, включая:

Справочные пособия по РСБ: краткое введение в ключевые темы
в управлении и реформе сектора безопасности.

Публикации по РСБ: передовой анализ последних тенденций
в области управления сектором безопасности
под редакцией специалистов по реформе.

Ресурсы DCAF: выбор нашего лучшего практического руководства
для практиков реформ, включая справочники, пособия и
руководства на разных языках.

Приложение предлагает:

- ресурсы для загрузки и полного автономного доступа
- выбор из двух режимов чтения для более четкого текста и
лучшего масштабирования
- оптимизированные форматы iOS и Android, которые работают быстро



Бесплатно скачать из Apple App Store или
Google Play Store.