

ЦІЛЬ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 16

Важливість належного управління сектором безпеки для виконання Порядку денного на період до 2030 року

ПРО ЦЕЙ ДОВІДКОВИЙ ПОСІБНИК З РСБ

У цьому довідковому посібнику з РСБ ідеться про важливість УСБ/РСБ для виконання Порядку денного у період до 2030 року, його 17 цілей сталого розвитку (ЦСР) та обіцянку нікого не залишити поза увагою. Основна увага приділяється ЦСР 16, яка закликає до побудови мирних, справедливих та інклюзивних суспільств, підкреслюючи роль інститутів безпеки та правосуддя у забезпеченні сталого розвитку.

Цілі та принципи УСБ/РСБ відображені в різних завданнях ЦСР 16 і можуть бути пов'язані з іншими ЦСР – наприклад, щодо гендерної рівності, сталого розвитку міст і глобального партнерства. У цьому довідковому посібнику з РСБ міститься огляд цих зв'язків, реалізації ЦСР на національному та місцевому рівнях, а також глобального процесу їхнього перегляду.

ЦЕЙ ДОВІДКОВИЙ ПОСІБНИК З РСБ ВІДПОВІДАЄ НА ТАКІ ЗАПИТАННЯ:

Яким є Порядок денний на період до 2030 року з його цілями сталого розвитку?	2
Чому належне УСБ є важливим для виконання Порядку денного на період до 2030 року? ...	2
Які безпекові завдання включені до ЦСР 16?	3
Як належне УСБ сприяє досягненню ЦСР 16?	3
Як належне УСБ співвідноситься з іншими ЦСР у Порядку денному на період до 2030 року?	6
Чому відповідальність на місцевому рівні за УСБ/РСБ займає центральне місце в реалізації Порядку денного на період до 2030 року?	6
Як оцінюється прогрес у реалізації Порядку денного на період до 2030 року?	6

ПРО ЦЮ СЕРІЮ

Довідкові посібники з РСБ пропонують ознайомлення з темами та концепціями належного управління сектором безпеки (УСБ) та реформування сектору безпеки (РСБ).

Ця серія підбиває підсумки поточних обговорень, пояснює ключові терміни та показує основні вузли напруженості, ґрунтуючись на основі вивчення широкого спектра міжнародного досвіду. Довідкові посібники з РСБ не просувають конкретні моделі, політичні програми чи пропозиції щодо належного управління або реформування, але вони надають додаткові ресурси, які дозволять читачам розширити свої знання з кожної теми.

Довідкові посібники з РСБ - це ресурс для зацікавлених сторін у сфері управління безпекою та реформування, які прагнуть зрозуміти, а також критично оцінити сучасні підходи до належного УСБ і РСБ.

ДКЗС – Женевський центр з управління сектором безпеки спеціалізується на заходах з підвищення безпеки держав та їх народів у контексті демократичного врядування, верховенства права, поваги до прав людини та гендерної рівності.

З моменту свого заснування в 2000 році ДКЗС сприяє зміцненню миру та розвитку шляхом надання допомоги державам-партнерам та міжнародним суб'єктам, які підтримують ці держави, у вдосконаленні управління сектором безпеки шляхом проведення інклюзивних реформ за широкої участі громадськості. Центр створює інноваційні інформаційні продукти, просуває норми та передовий досвід, надає юридичні та політичні консультації і підтримує розбудову потенціалу як державних, так і недержавних суб'єктів сектору безпеки.

ДКЗС висловлює подяку

Мерл Джаспер (Merle Jasper) за авторство;
Девід Вілсон (David Wilson) за редагування
тексту англійською мовою; і Петрі Гуртнер
(Petra Gurtner) за дизайн і верстку.

Редактор серії

Габріела Манеа (Gabriela Manea)

© DCAF

Довідкові посібники з РСБ є у вільному доступі
на сайті www.dcaf.ch

Користувачі можуть копіювати та поширювати
цей матеріал за умови згадки авторства ДКЗС.
Не для комерційного використання.

Для посилання на цю публікацію

ДКЗС - Женевський центр з управління сектором безпеки. *Сталий розвиток, Ціль 16: Важливість належного управління сектором безпеки для виконання Порядку денного у період до 2030 року.* Серія Довідкових посібників з РСБ.

Женева: @DCAF 2021 рік.

ДКЗС - Женевський центр з управління сектором безпеки

Maison de la Paix Chemin
Eugène-Rigot 2E CH-
1202 Geneva Switzerland

+41 22 730 94 00
info@dcaf.ch
[@DCAF_Geneva](https://twitter.com/DCAF_Geneva)

www.dcaf.ch



ГЛОБАЛЬНІ ЦІЛІ

ЯКИМ Є ПОРЯДОК ДЕННИЙ НА ПЕРІОД ДО 2030 РОКУ З ЙОГО ЦІЛЯМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ?

Порядок денний на період до 2030 року з 17 Цілями сталого розвитку (ЦСР) був прийнятий у 2015 році Генеральною Асамблеєю Організації Об'єднаних Націй. Порядок денний не має на меті створення юридично обов'язкових стандартів, а натомість спрямований на досягнення міжнародних політичних цілей у формі «плану дій для людей, планети та процвітання», обіцяючи, що ніхто не буде залишений поза увагою.

Сталий розвиток має соціальну, екологічну та економічну складові, які включено до ЦСР. Реагуючи на виклики, що пов'язані з бідністю, проблемами охорони здоров'я, зміною клімату, нерівністю, насильством і несправедливістю, Порядок денний на період до 2030 року розділений на 17 цілей зі 169 завданнями та понад 230 показниками. Кожне завдання має один або декілька показників для оптимізації вимірювання прогресу у виконанні Порядку денного на період до 2030 року. Для адаптації порядку денного до національного та місцевого контекстів, їх необхідно доповнити показниками, визначеними на національному рівні.



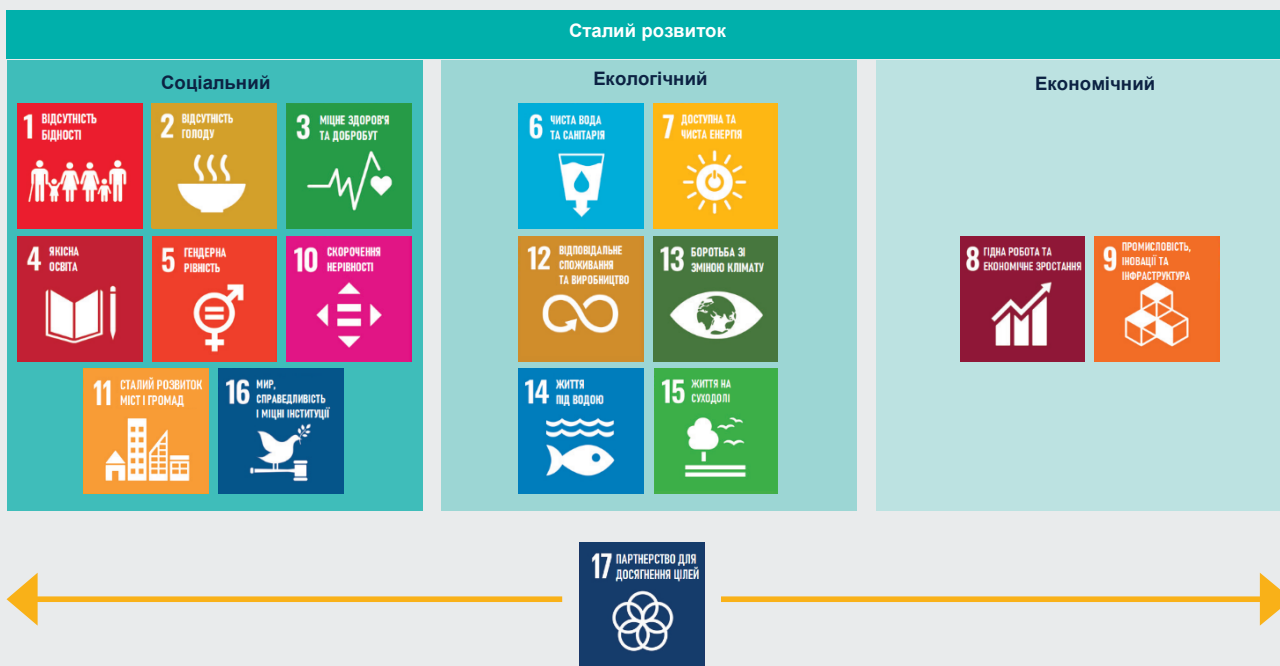
ЦСР є наступниками Цілей розвитку тисячоліття (ЦРТ), глобальної кампанії 2000-2015 років, спрямованої на боротьбу з різноманітними проблемами, пов'язаними з бідністю. Зміст та формат ЦСР стали результатом дворічного глобального процесу, який включав громадські консультації, взаємодію з громадянським суспільством та переговори за участю багатьох зацікавлених сторін. Малим країнам було надано право вагомого голосу у дебатах, що призвело до диверсифікації ідей та позицій. Це ознаменувало значне покращення процесу досягнення ЦРТ, який ініціювали агенції ООН та країни-донори без достатніх консультацій. Якщо у ЦРТ основна увага приділялася країнам, що розвиваються, то ЦСР покликані сприяти розвитку на основі універсального, інтегрованого та неподільного підходу. Ще одним нововведенням у Порядку денному на період до 2030 року є ЦСР 16, у яких основна увага зосереджена на просуванні миру, справедливості та міцних інституцій. Вони включають різні завдання, що закликають покласти край насильству, сприяти верховенству права, зміцнювати інституції та інклюзивний процес прийняття рішень, а також зменшити корупцію.

ЧОМУ НАЛЕЖНЕ УСБ Є ВАЖЛИВИМ ДЛЯ ВИКОНАННЯ ПОРЯДКУ ДЕННОГО НА ПЕРІОД ДО 2030 РОКУ?

У Порядку денному на період до 2030 року визнається, що сталий розвиток іде пліч-о-пліч з миром і безпекою, і що він послаблюється конфліктами. Так само відсутність сталого розвитку є ключовим чинником нерівності, нестабільності та конфліктів. Зв'язок між безпекою і розвитком став очевидним завдяки включенню ЦСР 16 до Порядку денного на період до 2030 року.

ЦСР 16 наголошує на необхідності міцних інституцій, побудованих на повазі до прав людини, ефективному верховенстві права та належному врядуванні на всіх рівнях. Це, мабуть, одна з найамбітізніших цілей Порядку денного на період до 2030 року, оскільки вона сама є не просто ціллю, а й інструментом для досягнення інших цілей. Однак багато завдань ЦСР 16 є досить розпливчастими, і існує обмежена кількість рекомендацій щодо того,

РИСУНОК 1 СТАЛИЙ РОЗВИТОК



Примітка: ЦСР є взаємопов'язаними, й деякі з них можуть належати до декількох складових.

як їх вимірювати та досягати, особливо в нестабільних умовах. Належне УСБ може відігравати важливу роль у забезпеченні рекомендацій для досягнення ЦСР 16 та її завдань. Вони визначають, як принципи належного врядування застосовуються до забезпечення, управління та нагляду за громадською безпекою. Принципами належного УСБ є підзвітність, прозорість, верховенство права, участь, оперативність, результативність та ефективність. Створення належного УСБ є метою реформування сектора безпеки.

→ Для отримання додаткової інформації, будь ласка, зверніться до довідкових посібників з РСБ «Управління сектором безпеки» та «Реформування сектору безпеки».

ЦСР 16 також встановлює завдання щодо боротьби з організованою злочинністю та незаконним обігом зброї. Обидві ці проблеми негативно впливають на безпеку та стабільність держави, оскільки загрожують державній монополії на законне застосування примусової сили.

Діяльність з УСБ/РСБ сприяє виконанню цих завдань, а їхня загальна мета – зробити забезпечення, управління та нагляд за безпекою більш ефективними та більш підзвітними у захисті безпеки держави та людини.

ЯК НАЛЕЖНЕ УСБ СПРІЯЄ ДОСЯГНЕННЮ ЦСР 16?

ЦСР 16 містить не лише відповідні завдання, пов'язані з підвищенням рівня безпеки держави та людини, але й важливі зв'язки з принципами та практикою належного УСБ.

Завдання 16.6: Розбудова ефективних, підзвітних і прозорих інституцій

Завдяки ЦСР 16 у Порядку денному на період до 2030 року чітко визнається важливість міцних інституцій для сталого розвитку. Слабкі та неіспробовані інституції безпеки та правосуддя зумовлюють конфлікти, несправедливість та порушення прав людини, які впливають на все населення, зокрема на тих, хто вже є маргіналізованим. Вони підривають суспільну довіру і загрожують легітимності державних установ у цілому.



ЗАВДАННЯ 16.1



ЗАВДАННЯ 16.2



ЯКІ БЕЗПЕКОВІ ЗАВДАННЯ ВКЛЮЧЕНІ ДО ЦСР 16?

Перше та друге завдання ЦСР 16 стосуються права кожної людини жити своїм життям, вільним від насильства та жорстокого поводження, та наголошують на необхідності особливого захисту жінок і дітей. Виконання цих завдань вимірюється як за об'єктивними критеріями, так і за критеріями сприйняття. До об'єктивних критеріїв належать такі показники, як кількість жертв вбивств і смертей, пов'язаних з конфліктом, а також частка населення, яке зазнало фізичного, психологічного та сексуального насильства. До критеріїв сприйняття належать такі фактори, як відчуття безпеки в своєму районі.

ЗАВДАННЯ 16.6



ЦІЛЬ 16. СПРИЯТИ СТВОРЕННЮ МИРНИХ ТА ІНКЛЮЗИВНИХ СУСПІЛЬСТВ В ІНТЕРЕСАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ, ЗАБЕЗПЕЧУВАТИ ДОСТУП ДО ПРАВОСУДДЯ ДЛЯ ВСІХ І РОЗБУДУВАТИ ЕФЕКТИВНІ, ПІДЗВІТНІ ТА ІНКЛЮЗИВНІ ІНСТИТУЦІЇ НА ВСІХ РІВНЯХ

- **16.1** Значно скоротити всі форми насильства та пов'язану з ним смертність у всьому світі
- **16.2** Припинити жорстоке поводження, експлуатацію, торгівлю та всі форми насильства над дітьми та катування дітей
- **16.3** Сприяти верховенству права на національному та міжнародному рівнях і забезпечити рівний доступ до правосуддя для всіх
- **16.4** До 2030 року суттєво скоротити незаконні фінансові потоки та потоки зброї, посилити заходи з розшуку та повернення вкрадених активів та боротися з усіма формами організованої злочинності
- **16.5** Суттєво зменшити корупцію та хабарництво в усіх їхніх формах
- **16.6** Розвивати ефективні, підзвітні та прозорі інституції на всіх рівнях
- **16.7** Забезпечити оперативний, інклюзивний, спільний та представницький процес прийняття рішень на всіх рівнях
- **16.8** Розширювати та зміцнювати участь країн, що розвиваються, в інститутах глобального управління
- **16.9** До 2030 року забезпечити правову ідентичність для всіх, включаючи реєстрацію народження
- **16.10** Забезпечити доступ громадськості до інформації та захист основних свобод відповідно до національного законодавства та міжнародних угод
- **16.a** зміцнювати відповідні національні інституції, у тому числі шляхом міжнародного співробітництва, для розбудови потенціалу на всіх рівнях, зокрема в країнах, що розвиваються, з метою запобігання насильству та боротьби з тероризмом і злочинністю
- **16.b** Сприяти та впроваджувати недискримінаційні закони та політики в інтересах сталого розвитку

Належне УСБ вимагає, щоб сектор безпеки мав структури, персонал, обладнання та ресурси, що є необхідними для задоволення законних потреб у безпеці як держави, так і окремих осіб і громад. До відповідних інституцій сектору безпеки та управління ним належать суб'єкти забезпечення безпеки, такі як збройні сили, поліція, розвідувальні служби, прикордонні органи та приватні охоронні компанії, а також міністерства та система правосуддя. Належне УСБ також вимагає наявності потужних суб'єктів нагляду, таких як парламенти, установи омбудсменів і національні аудиторські служби, а також засоби масової інформації та організації громадянського суспільства (ОГС). Для забезпечення функціонування інституцій РСБ може включати правові та структурні реформи, навчання міжнародним нормам і стандартам.

Завдання 16.3: Сприяння верховенству права та забезпеченню рівного доступу до правосуддя

Ціль 16.3 ЦСР закликає сприяти верховенству права на національному та міжнародному рівнях. Верховенство права є принципом належного врядування, згідно з яким усі люди та всі установи є підзвітними загальновідомим законам, що відповідають міжнародним стандартам у сфері прав людини та застосовуються справедливо та незалежно. Належне УСБ вимагає, щоб сектор безпеки керувався верховенством права.

Інституції, які не функціонують відповідно до легітимних законів, схильні до свавілля та зловживання владою і менш здатні надавати публічні послуги всім бажаючим. Там, де доступ до правосуддя є обмеженим, конфлікти залишаються невирішеними, і люди не можуть отримати захист та відновити порушені права. Таким чином, РСБ може впроваджуватися в поєднанні з реформами системи правосуддя та тренінгами для представників судової влади.

Завдання 16.7: Забезпечення оперативного, інклюзивного та представницького процесу прийняття рішень

Міцні інституції повинні базуватися на оперативному, інклюзивному, спільному та представницькому процесі прийнятті рішень, як зазначено в завданні 16.7. Для того, щоб бути по-справжньому інклюзивним, важливо не лише залучати широке коло зацікавлених сторін, але й надавати їм можливість і спроможність робити значущі внески в управління сектором безпеки.

Парламенти можуть відігравати вирішальну роль у законодавчому регулюванні та нагляді за сектором безпеки.

ЗАВДАННЯ 16-3



ЗАВДАННЯ 16-7



Однак для того, щоб вони могли виконувати цю функцію, необхідно приділяти увагу тим, хто часто є недостатньо представленим, наприклад, жінкам, етнічним і релігійним меншинам. Зусилля з УСБ/РСБ щодо посилення ролі парламентів можуть включати поширення знань про правові та інституційні інструменти нагляду та навчання членів комітетів з питань безпеки та оборони.

→ Для отримання додаткової інформації, будь ласка, зверніться до довідкового посібника з РСБ «Парламенти».

ЗАВДАННЯ 16.В



СПРИЯННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ НЕДИСКРИМІНАЦІЙНИХ ЗАКОНІВ ТА ПОЛІТИК В ІНТЕРЕСАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Завдання 16.В: Сприяння та впровадження недискримінаційних законів та політик в інтересах сталого розвитку

Інклюзивний процес прийняття рішень також сприяє виконанню завдання 16.В, яке закликає сприяти та впроваджувати недискримінаційні закони та політики. Дискримінація є живильним середовищем для соціальних конфліктів і насильства. Зменшення дискримінації у секторі безпеки підвищує суспільну довіру та легітимність, а також сприяє забезпеченню безпеки та правосуддя. Мета повинна полягати в тому, щоб усі люди, незалежно від статі, віку, релігії, соціально-економічного походження чи іншого статусу, відчували, що їхні інтереси представлені, що до них ставляться справедливо, та що їхні потреби в безпеці задовольняються. Діяльність у сфері УСБ/РСБ може включати перегляд існуючого законодавства та політики у сфері безпеки, щоб гарантувати, що закони не є дискримінаційними. Заходи також можуть включати регулярне навчання суб'єктів забезпечення безпеки з питань інклюзивності та недопущення дискримінації. Конкретні завдання щодо досягнення гендерної рівності визначені в ЦСР 5.

ЗАВДАННЯ 16.А



ЗМІЦНЕННЯ ВІДПОВІДНИХ НАЦІОНАЛЬНИХ ІНСТИТУЦІЙ З МЕТОЮ ЗАПОБІГАННЯ НАСИЛЬСТВУ ТА БОРОТЬБИ З ТЕРОРИЗМОМ І ЗЛОЧИННІСТЮ

Завдання 16.А: Зміцнення відповідних національних інституцій з метою запобігання насильству та боротьби з тероризмом і злочинністю

Основна мета РСБ полягає у запобіганні насильницьким конфліктам шляхом зміцнення потенціалу національних інституцій, відповідальних за забезпечення безпеки, управління та нагляд за нею. Індикатор завдання 16.А зосереджений на зміцненні національних правозахисних інституцій (НПІ). НПІ та інститути омбудсменів можуть відігравати важливу роль у вирішенні скарг та забезпеченні підзвітності сектору безпеки, але для виконання свого мандата вони потребують відповідної незалежності, досвіду та ресурсів.

→ Для отримання додаткової інформації, будь ласка, зверніться до довідкового посібника з РСБ «Інститути омбудсменів у Збройних Силах».

Завдання 16.5: Суттєве зменшення корупції та хабарництва

Корупція є основною перешкодою на шляху до належного УСБ, оскільки вона підриває інститути, процес прийняття рішень за участі громадськості та верховенство права. Вона також зменшує важливі ресурси для розвитку та підриває довіру людей до своїх урядів. Завдання 16.5 закликає до суттєвого зменшення корупції та хабарництва в усіх формах. Однак боротьба з корупцією вимагає розірвати порочне коло. Корупція в секторі безпеки перешкоджає ефективному функціонуванню таких суб'єктів, як працівники правоохоронних органів і системи правосуддя, але ці суб'єкти самі відіграють важливу роль у боротьбі з корупцією. Боротьба з корупцією в секторі безпеки є складним завданням з огляду на делікатний характер багатьох тем. Тому потрібні детальні та довгострокові зусилля, спрямовані на те, щоб сектор безпеки служив суспільству в цілому, а державне фінансування було належним чином підзвітним. До цих зусиль належать створення та постійне зміцнення антикорупційних органів і порядку подання та розгляду скарг.

Завдання 16.10: Забезпечення доступу громадськості до інформації та захист основних свобод

У кінцевому підсумку належне УСБ має на меті забезпечення того, щоб суб'єкти сектору безпеки захищали основні свободи. Здатність наглядових органів забезпечувати підзвітність сектору безпеки у досягненні цієї мети вимагає доступу громадськості до інформації. Однак такий доступ часто ускладнюється через конфіденційність, що пов'язана з чутливими питаннями національної безпеки. Публікація в Інтернеті законодавчих актів, що стосуються питань безпеки, інформації щодо перевірок, а також баз даних системи кримінального правосуддя належать до тих заходів, які можуть підвищити прозорість, довіру громадськості до інституцій та поглибити залучення громадянського суспільства до вирішення питань безпеки.

→ Для отримання додаткової інформації, будь ласка, зверніться до довідкового посібника з РСБ «Громадянське суспільство».

Насамкінець, багато принципів і підходів до належного УСБ відображені в різних завданнях ЦСР 16. Таким чином, зусилля, що спрямовані на забезпечення належного УСБ, відіграють життєво важливу роль у досягненні ЦСР 16. Однак, оскільки завдання залишаються неконкретизованими, їх необхідно перекладати з урахуванням національного контексту.

ЗАВДАННЯ 16-5



СУТТЄВЕ ЗМЕНШЕННЯ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА

ЗАВДАННЯ 16-10



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОСТУПУ ГРОМАДСЬКОСТІ ДО ІНФОРМАЦІЇ ТА ЗАХИСТ ОСНОВНИХ СВОБОД

ЯК НАЛЕЖНЕ УСБ СПІВВІДНОСИТЬСЯ З ІНШИМИ ЦСР У ПОРЯДКУ ДЕННОМУ НА ПЕРІОД ДО 2030 РОКУ?

Усі ЦСР взаємопов'язані між собою і не можуть бути реалізовані або оцінені окремо. Особливо це стосується ЦСР 16. У Порядку денному на період до 2030 року 24 завдання та 33 індикатори семи інших ЦСР безпосередньо сприяють миру, справедливості та міцним й інклюзивним інституціям. Ці завдання також називають ЦСР 16+.

Це означає, що діяльність у сфері УСБ/РСБ не лише сприяє досягненню ЦСР 16, але й досягненню інших різних ЦСР, як зазначено нижче.



ЦСР 5. Гендерна рівність

Врахування гендерної рівності у забезпеченні, управлінні та нагляді за безпекою є ключовим елементом належного УСБ і сприяє досягненню ЦСР 5. Збільшення кількості жінок у поліції, судовій системі та збройних силах є життєво важливим для охоплення вразливих частин суспільства, сприяння доступу до правосуддя та запобігання порушенням прав людини.

→ Для отримання додаткової інформації, будь ласка, зверніться до довідкового посібника з РСБ «Гендерна рівність».



ЦСР 11. Сталий розвиток міст і громад

ЦСР 11 закликає до створення інклюзивних, безпечних, стійких міст і громад, що стало розвиваються. Діяльність з УСБ/РСБ у міському середовищі сприяє, наприклад, забезпеченню загального доступу до безпечних та інклюзивних громадських просторів, зокрема для вразливих членів суспільства.

→ Для отримання додаткової інформації, будь ласка, зверніться до довідкового посібника з РСБ «Міська безпека та захист».



ЦСР 17. Глобальне партнерство

Реформи у сфері безпеки та правосуддя часто вимагають багатостороннього діалогу між представниками уряду країни, сектору безпеки, парламенту, судової системи та громадянського суспільства. ЦСР 17 закликає до застосування таких багатосторонніх підходів як на національному, так і на міжнародному рівнях. Наголошуючи на важливості поваги до національних політичних рішень, вона підкреслює необхідність посилення узгодженості політики, нарощування міжнародного потенціалу та відданості офіційній допомозі в цілях розвитку для досягнення ЦСР. Діяльність з УСБ/РСБ часто здійснюється за широкої підтримки міжнародних суб'єктів - або через двосторонню донорську допомогу, або в рамках співпраці з багатосторонніми організаціями. Крім того, міжнародний дискурс у сфері належного УСБ є життєво важливим для просування норм, стандартів та передової практики.

ЧОМУ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ ЗА УСБ/РСБ ЗАЙМАЄ ЦЕНТРАЛЬНЕ МІСЦЕ В РЕАЛІЗАЦІЇ ПОРЯДКУ ДЕННОГО НА ПЕРІОД ДО 2030 РОКУ?

Порядок денний на період до 2030 року та ЦСР забезпечують універсальну основу, але вони також визнають, що країни відрізняються між собою за своїми викликами та ресурсами. Тому державам пропонують розробляти власні стратегії та доповнювати ЦСР національними показниками. Такий підхід, що визначається країною, який також називають локалізацією ЦСР, має на меті враховувати національні реалії та сприяти підвищенню відповідальності за процес реалізації. Над реалізацією ЦСР працюють не лише державні інституції, а й недержавні суб'єкти, такі як ОГС, приватний сектор, наукові кола та засоби масової інформації. Дотримуючись запевнянь не залишати нікого поза увагою, процес реалізації потребує інклюзивної участі, якщо на меті є досягнення успіху. Інклюзивність означає не лише різноманітність учасників, а й забезпечення переваг для всіх людей, включаючи вразливі групи, такі як жінки, діти та меншини.

Ці підходи національної відповідальності та інклюзивної участі також є основними принципами належного УСБ. Хоча УСБ/РСБ ґрунтується на міжнародних стандартах і користується міжнародною підтримкою, завдання необхідно адаптувати до внутрішніх структур та конкретних потреб окремих осіб і громад. Зусилля можуть бути життєздатними лише тоді, коли вони здійснюються національними та місцевими суб'єктами та стають політичним пріоритетом у рамках ширших інституційних реформ.

Незважаючи на широке визнання необхідності сталого розвитку, держави стикаються з різними проблемами в процесі його впровадження, такими як нестабільність, структурні та політичні недоліки, а також брак достатніх ноу-хау та ресурсів. Крім того, багатьом державам бракує статистичної спроможності для моніторингу всіх показників ЦСР.

ЯК ОЦІНЮЄТЬСЯ ПРОГРЕС У РЕАЛІЗАЦІЇ ПОРЯДКУ ДЕННОГО НА ПЕРІОД ДО 2030 РОКУ?

Щороку прогрес у реалізації Порядку денного на період до 2030 року обговорюється на Політичному форумі високого рівня зі сталого розвитку (ПФВР) у Нью-Йорку під егідою Економічної і соціальної ради ООН (ЕКОСОР). У рамках цього процесу державам рекомендується проводити регулярні та інклюзивні огляди внутрішнього прогресу, досягнутого ними на національному та субнаціональному рівнях у виконанні ЦСР. Враховуючи центральну роль ЦСР 16 у виконанні Порядку денного на період до 2030 року, важливо, щоб ці перегляди включали національні зусилля, спрямовані на сприяння миру, справедливості та міцним інституціям. Держави можуть добровільно представити результати цих добровільних національних оглядів (ДНО) на ПФВР. Щороку держави користуються цією можливістю, щоб поділитися своїми успіхами, а іноді й викликами, прагнучи прискорити реалізацію ЦСР у всьому світі.

ЩО ПОЧИТАТИ ДАЛІ

Про Порядок денний на період до 2030 року та ЦСР 16:

- Генеральна Асамблея Організації Об'єднаних Націй
Перетворення нашого світу: Порядок денний у сфері сталого розвитку на період до 2030 року (A/RES/70/1)
Організація Об'єднаних Націй, 21 жовтня 2015 року.
- ДКЗС
Домашня сторінка проєкту ЦСР 16
Об'єднані документи та результати, доступні за посиланням www.dcaf.ch/sdg16
- Geoff Burt
Security Sector Reform, Legitimate Politics and SDG-16
SSR 2.0 Brief No. 5. Kitchener, ON: Centre for Security Governance, 2016.

Про ЦСР 16+:

- Глобальний альянс за висвітлення прогресу в розбудові мирних, справедливих та інклюзивних суспільств
Забезпечення реалізації Порядку денного на період до 2030 року шляхом досягнення ЦСР 16+: Закріплення миру, справедливості та інклюзивності
Нью-Йорк: Організація Об'єднаних Націй, 2019 рік.
- Дороговкази для мирних, справедливих та інклюзивних суспільств **Дорожня карта мирних, справедливих та інклюзивних суспільств – заклик до дій, щоб змінити наш світ** Нью-Йорк: Центр міжнародного співробітництва, 2019 рік.

Про зв'язок між безпекою та розвитком в УСБ/РСБ:

- Oya Dursun-Özkanca
The Nexus Between Security Sector Governance/ Reform and Sustainable Development Goal 16: An Examination of Conceptual Linkages and Policy Recommendations
SSR Paper 20. Geneva: DCAF, 2021.
- Albrecht Schnabel and Vanessa Farr (eds.)
Back to the Roots: Security Sector Reform and Development
DCAF. Münster: Lit Verlag, 2012.

Про гендерну рівність:

- Anna-Lena Schluchter, Lorraine A. Serrano and Megan Bastick
The 2030 Agenda for Sustainable Development, the Security Sector and Gender Equality
in Gender and Security Sector Reform Toolkit, edited by Megan Bastick and Kristin Valasek. Geneva: DCAF, OSCE/ODIHR, UN Women, 2019.

Про суб'єкти нагляду за сектором безпеки:

- Benjamin S. Buckland and William McDermott
Ombuds Institutions for the Armed Forces: A Handbook
Geneva: DCAF, 2012.
- Hans Born and Marc Bentinck
Parliamentary Oversight of the Security Sector
Brussels: European Parliament-OPPD, 2013.
- Eden Cole, Kerstin Eppert and Katrin Kinzelbach (eds.)
Public Oversight of the Security Sector: A Handbook for Civil Society Organizations
DCAF – UNDP, 2008.

Про верховенство права та РСБ:

- Christoph Bleiker and Marc Krupanski
The Rule of Law and Security Sector Reform: Conceptualising a Complex Relationship SSR Paper 5. Geneva: DCAF, 2012.

Про безпеку в містах:

- Robert Muggah and John de Boer
Security Sector Reform and Citizen Security: Experiences from Urban Latin America in Global Perspective
London: Ubiquity Press, 2019.

ДОДАТКОВІ РЕСУРСИ ДКЗС З РСБ

ДКЗС публікує широкий спектр інструментів, посібників і рекомендацій з усіх аспектів РСБ та належного УСБ, які можна безкоштовно завантажити на сайті www.dcaf.ch

Багато ресурсів також доступні іншими мовами, крім англійської

Веб-сайт спільноти фахівців-практиків DCAF-ISSAT надає широкий спектр навчальних онлайн-ресурсів для практиків у сфері РСБ на <http://issat.dcaf.ch>

**ДКЗС - Женевський центр з
управління сектором безпеки**

**Maison de la Paix
Chemin Eugène-Rigot 2E
CH-1202 Geneva
Switzerland**



+41 22 730 94 00



info@dcaf.ch



@DCAF_Geneva

www.dcaf.ch