Nombre de la institución
MOWIP Assessment Report AÑO

**Resultados de la Evaluación de las Oportunidades para las Mujeres en las Operaciones de Paz (MOWIP)**



# Descargo de responsabilidad

Las opiniones expresadas en este informe son las de los autores nombre de los autores basadas en la mejor información de que disponen. No reflejan necesariamente las opiniones de los donantes, el equipo de evaluación o la institución de seguridad. Se recomienda encarecidamente a la institución de seguridad que sugiera correcciones o aclaraciones durante el taller de validación.

# Agradecimientos

En primer lugar, nos gustaría agradecer a la institución de seguridad su apoyo a lo largo de esta evaluación. Su compromiso y voluntad de permitir reflexiones francas sobre los puntos fuertes y débiles de las prácticas institucionales actuales es un testimonio de cómo se esfuerzan por alcanzar la excelencia a través de la mejora continua, también en el ámbito de la igualdad de género.

En segundo lugar, nos gustaría expresar nuestro agradecimiento por la colaboración de todos los colaboradores.

También agradecemos enormemente el apoyo de las entidades y personas pertinentes de las instituciones de seguridad y de otros actors/otras partes interesadas.

Este informe ha sido elaborado por los autores y editores del mismo. Esta investigación ha sido financiada por donantes.

Tabla de contenidos

[Descargo de responsabilidad 1](#_Toc141439159)

[Agradecimientos 1](#_Toc141439160)

[Lista de Abreviaturas 3](#_Toc141439161)

[1) Resumen ejecutivo 4](#_Toc141439162)

[Buenas prácticas que pueden compartirse y reproducirse en otros lugares 4](#_Toc141439163)

[Principales barreras a la participación significativa de las mujeres en los despliegues de la ONU 4](#_Toc141439164)

[Principales recomendaciones para aliviarlas barreras 4](#_Toc141439165)

[2) Introducción 4](#_Toc141439166)

[a) Racionalidad 4](#_Toc141439167)

[b) Nombre de la institución: Perfil e características nacionales 4](#_Toc141439168)

[c) Contribución del país a las operaciones de paz 5](#_Toc141439169)

[3) Metodología 6](#_Toc141439170)

[a) Resumen de la metodología de evaluación MOWIP 6](#_Toc141439171)

[b) La entidad de investigación 7](#_Toc141439172)

[c) Implementar la evaluacion MOWIP en la Institución de seguridad 7](#_Toc141439173)

[3) Las diez áreas temáticas que configuran la participación de las mujeres en las operaciones de paz en la Institución de seguridad 8](#_Toc141439174)

[Area Tematica 1: Población Elegible 9](#_Toc141439175)

[i. Buenas prácticas 9](#_Toc141439176)

[ii. Barreras principales 9](#_Toc141439177)

[Area Tematica 2: Criterios de despliegue 9](#_Toc141439178)

[i. Buenas prácticas 10](#_Toc141439179)

[ii. Barreras principales 10](#_Toc141439180)

[i. Buenas prácticas 10](#_Toc141439181)

[ii. Barreras principales 10](#_Toc141439182)

[Area Tematica 4: Restricciones relacionados con ell nucleo doméstico 10](#_Toc141439183)

[i. Buenas prácticas 10](#_Toc141439184)

[ii. Barreras principales 10](#_Toc141439185)

[Bari 11](#_Toc141439186)

[i. Buenas prácticas 11](#_Toc141439187)

[ii. Barreras principales 11](#_Toc141439188)

[i. Buenas prácticas 11](#_Toc141439189)

[ii. Barreras principales 11](#_Toc141439190)

[i. Buenas prácticas 11](#_Toc141439191)

[ii. Barreras principales 12](#_Toc141439192)

[Área temática 8: Predisposición del liderazgo institucional 12](#_Toc141439193)

[i. Buenas prácticas 12](#_Toc141439194)

[ii. Barreras principales 12](#_Toc141439195)

[i. Buenas prácticas 12](#_Toc141439196)

[ii. Barreras principales 12](#_Toc141439197)

[Area Tematica 10: Exclusión Social 13](#_Toc141439198)

[i. Buenas prácticas 13](#_Toc141439199)

[ii. Barreras principales 13](#_Toc141439200)

[5) Desfases entre las percepciones del personal y los principales responsables de la toma de decisiones 13](#_Toc141439201)

[6) Contextualización de los resultados 13](#_Toc141439202)

[7) Conclusiones: recomendaciones para aprovechar las oportunidades y superar los obstáculos 13](#_Toc141439203)

[a) Resumen 13](#_Toc141439204)

[b) Buenas practicas a compartir 14](#_Toc141439205)

[c) Principales recomendaciones para aliviar las barreras: 14](#_Toc141439206)

[d) Temas que requieren más investigación 14](#_Toc141439207)

# Lista de Abreviaturas

# Resumen ejecutivo

La evaluación "Medición de las Oportunidades para las Mujeres en las Operaciones de Paz" (MOWIP, por sus siglas en inglés) para nombre de la institución examina la capacidad de nombre de la institución para desplegar mujeres en las operaciones de paz de las Naciones Unidas (ONU) y garantizar su participación significativa en las mismas a través de diez áreas temáticas. Utiliza tres herramientas de recopilación de datos: un formulario de investigación (FFF), entrevistas con los principales responsables de la toma de decisiones y una encuesta. El equipo de evaluación llevó a cabo la recopilación de datos para este proyecto a partir de las fechas

## Buenas prácticas que pueden compartirse y reproducirse en otros lugares

* *Buena práctica n°1*
* *Buena práctica n°2*
* *Buena práctica n°3*

## Principales barreras a la participación significativa de las mujeres en los despliegues de la ONU

* *Barrera n°1*
* *Barrera n°2*
* *Barrera n°3*

## Principales recomendaciones para aliviarlas barreras

* *Recommendación n°1*
* *Recommendación n°2*
* *Recommendación n°3*

# Introducción

## Racionalidad

* *¿Por qué la selección de este país e institución(es)? ¿Qué características e idiosincrasias tienen el país y la(s) institución(es) que los hacen interesantes/relevantes?*

## Nombre de la institución: Perfil e características nacionales

* *Breve descripción de las características de la institución de seguridad evaluada:*
	+ *Contexto y reformas recientes (por ejemplo, nuevas prioridades tras un conflicto o una dictadura, proceso de RSS en curso, etc.).*
	+ *Estructura institucional (por ejemplo, centralizada o descentralizada, todas las comisarías femeninas, todos los batallones femeninos, etc.)*
	+ *Bajo qué autoridad se encuentra*
	+ *Modo de operar*
	+ *El papel de las mujeres (estadísticas sobre mujeres en la policía/gendarmería/fuerzas armadas y mujeres en la dirección de la policía/gendarmería/fuerzas armadas)*
* *Políticas y prácticas nacionales específicas en materia de género que se apliquen a la institución de seguridad (por ejemplo, política de género, plan de acción nacional sobre la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, plan de acción/política de RSS, etc.).*
* *Políticas y prácticas específicas sobre el papel de la mujer en la institución de seguridad (por ejemplo, política de género, política de acoso sexual, política de permiso parental, política de contratación y promoción que aumente la contratación y promoción de mujeres, tutoría de mujeres, o cualquier otra política o práctica bien conocida sobre el papel de la mujer en la institución de seguridad).*

## Contribución del país a las operaciones de paz

* *Breve repaso histórico - principales cambios políticos que dieron lugar al establecimiento del Estado en su forma actual y, por tanto, de la institución de seguridad. (Descolonización, transición democrática, grandes reformas, etc.)*
* *Tendencias y actitudes generales en relación con el despliegue; estrategias y prioridades y tipos de operaciones que se llevan a cabo actualmente.*
* *Tendencias específicas de la(s) institución(es) evaluada(s), incluido el despliegue de mujeres.*
	+ *Estrategias y políticas (si las hubiera) relativas al despliegue de mujeres.*
	+ *Número y proporción de mujeres*
	+ *En qué tipos de operaciones*
	+ *En qué capacidades y funciones*

# 3) Metodología

## a) Resumen de la metodología de evaluación MOWIP

La metodología MOWIP es una herramienta única para evaluar y mejorar la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz. Proporciona un marco sistemático y exhaustivo para identificar tanto las buenas prácticas existentes de una institución de seguridad como las posibles mejoras en cada una de las diez áreas temáticas identificadas como centrales para la participación significativa de las mujeres. Sin embargo, muchos factores relevantes no se limitan al contexto específico de la participación de las mujeres en los despliegues de la ONU. Más bien reflejan el trato que reciben las mujeres y los hombres en las instituciones de seguridad en general. Aunque la metodología MOWIP se centra específicamente en las operaciones de paz de la ONU, las buenas prácticas y las posibles mejoras que identifica pueden beneficiar a la institución de seguridad en un sentido mucho más amplio.

Las diez áreas temáticas que se examinan a continuación incluyen todos los factores que determinan el número y la naturaleza de la participación de las mujeres en las operaciones de paz, desde el reclutamiento inicial en la institución de seguridad hasta el despliegue en misión. Estos factores pueden ser positivos (buenas prácticas a nivel institucional que contribuyen a la participación significativa de las mujeres) o negativos (obstáculos a la participación significativa de las mujeres a nivel institucional). Para cada área temática, la metodología del MOWIP descubre si constituye una barrera o una oportunidad y en qué medida. Sus principales objetivos son:

* Proporcionar un conjunto exhaustivo de áreas temáticas dentro de una institución de seguridad determinada que podrían mejorarse para aumentar la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz de la ONU;
* Identificar las buenas prácticas dentro de la institución de seguridad que pueden aprovecharse, ampliarse y/o difundirse más ampliamente;
* Aplicar un conjunto de herramientas y una lista exhaustiva de indicadores para medir la importancia de cada área temática para aumentar la participación significativa de las mujeres en la institución de seguridad;
* Determinar el impacto diferencial de cada área temática en la institución de seguridad.

La metodología del MOWIP consta de tres componentes. El **formulario de investigación** (FFF) contiene aproximadamente 200 preguntas diseñadas para recopilar datos cualitativos y cuantitativos de fuentes oficiales sobre el despliegue en operaciones de paz de la ONU del país y la institución que se está evaluando.

Una vez completado el primer borrador del formulario de investigación, las lagunas de datos restantes se rellenaron mediante X **entrevistas con responsables clave de la toma de decisiones** dentro de la institución, así como con los ministerios pertinentes.

El tercer componente de la metodología es **una encuesta** de una hora de duración. La muestra de país incluía X efectivos totales, de los cuales el X% eran mujeres. Además, el X% de la muestra ha desplegado en una misión. Del total de mujeres de la muestra, el X% han desplegado.

* *Proporciona más información relevante sobre la muestra según sea necesario.*
* *Proporciona más información pertinente sobre la recogida y el análisis de datos, según sea necesario.*

Cada área temática se clasifica según un código de colores. El rojo indica las áreas problemáticas que constituyen las barreras más importantes y el verde las áreas de oportunidad. Las áreas problemáticas se presentan para la contratación y el despliegue en general () y específicamente para las mujeres (). Los datos de la encuesta se comparan con los del FFF para buscar incoherencias entre las reformas y políticas institucionales y las experiencias y percepciones reales del personal de las fuerzas armadas. Los resultados del análisis se presentarán y examinarán durante el proceso de validación con la institución de seguridad.

Por lo tanto, la metodología del MOWIP produce conclusiones sólidas y basadas en pruebas que se nutren de las perspectivas internas de la institución, de los conocimientos adquiridos por el equipo de evaluación, así como de expertos nacionales e internacionales con formación académica en género y operaciones de paz. Puede utilizarse para formular recomendaciones transformadoras, basadas en evidencia, que aborden eficazmente las causas profundas que impiden que el personal uniformado, y las mujeres en particular, se despliegue en operaciones de paz. El uso de una metodología común a muchos TPCC también permite identificar las barreras universales que deben abordarse en el ámbito de las Naciones Unidas, y pone de relieve las buenas prácticas que pueden compartirse y adaptarse a otros contextos.

## La entidad de investigación

* *Breve descripción de la entidad de investigación: ¿por qué la entidad de investigación seleccionada es adecuada para este proyecto de investigación?*
* *Breve descripción del equipo de evaluación (incluidos los encuestadores)*

## Implementar la evaluacion MOWIP en la Institución de seguridad

* *Un párrafo - resumen de cómo se adaptó la metodología MOWIP en este contexto:*
	+ *Una o dos líneas sobre la estrategia de muestreo: ¿qué factores se tuvieron en cuenta? (¿Se excluyó a alguien de la muestra por algún motivo? ¿Se sobremuestreó a las mujeres?)*
	+ *Una o dos líneas sobre la localización de la encuesta: especificidades lingüísticas/redacción, sensibilidades culturales, etc.*
	+ *Una o dos líneas sobre la aplicación del formulario de investigación, las entrevistas a responsables clave y la encuesta: ¿se tomaron medidas o se adaptó la metodología para facilitar la aplicación y tener en cuenta las sensibilidades locales? (Buenas prácticas y lecciones aprendidas)*
* *Un párrafo - resumen del calendario de aplicación de cada componente:*
	+ *Una o dos líneas sobre dónde viajó el equipo de empadronamiento y a quién encuestó.*
	+ *Una o dos líneas sobre el tipo de personas a las que se entrevistó y dónde tuvo lugar la entrevista. (por ejemplo, ¿principalmente en la capital? ¿Principalmente responsables clave de toma de decisiones? ¿Hubo algún otro grupo de personas con buena información? ¿Alguna entrevista en las regiones?)*

# Las diez áreas temáticas que configuran la participación de las mujeres en las operaciones de paz en la Institución de seguridad

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Etapa anterior al despliegue: incluye los factores que afectan a la generación de fuerzas** | **Significado** | **Áreas temáticas transversales** |
|  | 1 | **Población elegible**¿Hay suficientes mujeres en las instituciones nacionales? | **Medio**  | 9***Roles de género****¿Las actitudes preconcebidas sobre las mujeres impiden su capacidad de despliegue?* | 10***Exclusión social****¿Se trata a las mujeres como miembros iguales del equipo?* |
|  | 2 | **Criterios de despliegue** ¿Los criterios coinciden con las competencias necesarias en las operaciones de paz? | **Bajo** |
|  | 3 | **Selección para el despliegue**¿Todos tienen una oportunidad justa de desplegarse? | **Alto** |
|  | 4 | **Restricciones relacionadas con el núcleo domestico**¿Existen disposiciones para las familias de las mujeres desplegadas?  | **Medio** |
| **Etapa de despliegue: incluyendo las dificultades para las mujeres durante las operaciones** |
|  | 5 | **Infraestructura de las operaciones de paz**¿El alojamiento y el equipamiento están diseñados para satisfacer las necesidades de las mujeres? | **Medio** |
|  | 6 | **Experiencias en operaciones de paz**¿Influyen las experiencias positivas y negativas en las operaciones en las decisiones de despliegue de las mujeres? | **Medio** |
| **Etapa posterior al despliegue: incluye los factores que afectan al redespliegue** |
| Business Growth | 7 | **Progreso profesional**¿Avanzan los despliegues las carreras de las mujeres? | **Bajo** |
| **Todas las etapas** |  |
|  | 8 | **Predisposición del liderazgo institucional** ¿Apoyan los dirigentes de todos los niveles el despliegue de las mujeres? | **Medio** | **Alto** | **Alto** |

**Medio**

 **Área 1:** Poblacion elegible

##

## Issue area 1: Eligible Pool

El área temática de la población elegible explora si hay suficientes mujeres en la Institución de seguridad para cumplir los objetivos de la Estrategia de Paridad de Género Uniformada de la ONU para 2028: añadir objetivos para la policía o las fuerzas armadas.

### Buenas prácticas

### Barreras principales

**Bajo**

## Issue area 2: Deployment Criteria

El área temática de los criterios para el despliegue examina si las mujeres pueden cumplir los requisitos para el despliegue en la misma medida que los hombres.

### Buenas prácticas

### Barreras principales

 area 3: eployment Select

**Alto**

El área temática de selección para el despliegue explora si a las mujeres se les impide o no desplegarse por falta de información, falta de conexiones con responsables influyentes y/o porque sus superiores deciden que es demasiado peligroso para ellas desplegarse.

### Buenas prácticas

### Barreras principales

**Medio**

## Issue area 4: Household Constraints

El área temática de las restricciones relacionadas al núcleo doméstico explora el impacto de tener hijos pequeños, padres ancianos u otras obligaciones familiares en la capacidad de las mujeres para desplegarse en operaciones de paz, en comparación con los hombres. También evalúa si existe presión social hacia las mujeres que podrían desplegarse.

### Buenas prácticas

### Barreras principales

**Medio**

## Bari

Issue area 5: eace Operations Infrastructure

El área temática de infraestructura de las operaciones de paz evalúa si la falta de equipamiento e infraestructura adecuados impide a las mujeres desplegarse en operaciones de paz.

### Buenas prácticas

### Barreras principales

Issue area 6: Peace Operations Experiences

**Medio**

El área temática de las experiencias en operaciones de paz evalúa el impacto de las experiencias (positivas y negativas) durante el despliegue, incluidas las experiencias de participación significativa, en la decisión de las mujeres de volver a desplegarse o no, y de animar o disuadir a otras de desplegarse.

### Buenas prácticas

### Barreras principales

**Bajo**

El área tematica del valor de la carrera mide si las operaciones de paz ayudan a las carreras de los militares. Esto, a su vez, afecta a la probabilidad de que hombres y mujeres desplieguen y redesplieguen. Las mujeres que han desplegado pueden optar por no volver a desplegar si no es ventajoso para sus perspectivas de carrera.

### Buenas prácticas

### Barreras principales

**Medio**

## Issue area 8: Top down leadership

El área temática de liderazgo descendente explora el impacto de la voluntad política de quienes ocupan puestos influyentes (o la falta de ella) en el despliegue y la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz.

### Buenas prácticas

### Barreras principales

Issue area 9: Gender roles

**High**

El área temática transversal de los roles de género explora si la prevalencia de estereotipos de género y actitudes discriminatorias influye en el número de mujeres desplegadas y en su capacidad para participar de forma significativa en operaciones de paz. Para ello, se examina el grado en que las mujeres y los hombres mantienen roles y opiniones tradicionales sobre las funciones que hombres y mujeres desempeñan en la sociedad. También evaluamos hasta qué punto existe una norma de protección de género en la institución. Esto significa que evaluamos si los hombres y las mujeres siguen pensando que hay que proteger a las mujeres del peligro.

### Buenas prácticas

### Barreras principales

Barrier 10: Social Barrier 10 Social exclusion

**Alto**

## Issue area 10: Social exclusion

El área temática de la exclusión social explora si las mentalidades de grupo interno/grupo externo hacen que las mujeres sean marginadas, condenadas al ostracismo, denigradas, acosadas o atacadas, impidiéndoles así desplegarse o participar de forma significativa en las operaciones de paz. También explora las formas en que se forma la cohesión del grupo masculino. Evaluamos este aspecto examinando los niveles de acoso y violencia en las instituciones y las sanciones contra ellos, así como las formas sanas y malsanas de crear cohesión.

### Buenas prácticas

### Barreras principales

# 5) Desfases entre las percepciones del personal y los principales responsables de la toma de decisiones

* *Destacar las diferencias entre las percepciones del personal y de los principales responsables de la toma de decisiones que se desprenden del FFF y del análisis de las respuestas a la encuesta.*

# 6) Contextualización de los resultados

* *Esta parte debe cumplimentarse en colaboración con la institución de seguridad durante el proceso de validación.*

# 7) Conclusiones: recomendaciones para aprovechar las oportunidades y superar los obstáculos

## Resumen

## Buenas practicas a compartir

* *Buena practica n°1*
* *Buena practica n°2*
* *Buena practica n°3*

## Principales recomendaciones para aliviar las barreras:

* *Recomendación principal n°1*
* *Recomendación principal n°2*
* *Recomendación principal n°3*

## Temas que requieren más investigación

* *Tema que requiere más investigación n°1*
* *Tema que requiere más investigación n°2*
* *Tema que requiere más investigación n°3*