**MOWIP Clave de Indicadores Encuesta**

**Área 1: Población Elegible**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Fuente de datos** | **FFF Policía** | **FFF Fuerzas armadas** | **Preguntas de la encuesta** |
| ¿El país despliega unidades **e** individuos? | Ambos | 1.1 | 1.1 | Seleccione todas las formas en que ha podido desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Fui seleccionado por superiores sin solicitarlo (para ser observador militar/UNPOL)   2. Me presenté voluntariamente (para ser observador militar/UNPOL)   3. Formaba parte de un batallón/unidad de policía constituida desplegado en una operación de paz de las Naciones Unidas   4. Me incorporé a un batallón/unidad de policía constituida del que no formaba parte anteriormente para desplegarme en una operación de paz de la ONU   5. Me incorporé a un nuevo batallón/unidad de policía constituida que se creó para desplegarse en una operación de paz de las Naciones Unidas   6. Fui designado por funcionarios del Gobierno (comisión de servicio)   7. Presté servicios como consultor independiente   8. No aplicable   9. Otro |
| ¿El porcentaje total de mujeres en la institución es del 20% o superior en el caso del ejército/policía/gendarmería? | FFF | 1.2 | 1.2 |  |
| ¿El 50% o más de los reclutas se enteraron de su incorporación al ejército/policía/gendarmería por medios públicos? | Encuesta | 1.3 | 1.3 | [Encuestador: hágales esta pregunta de forma abierta y luego seleccione todas las que correspondan]. ¿Cómo se enteró de la posibilidad de alistarse en las fuerzas armadas/policía/gendarmería? [pase a P44].  a. Familia  b. Amigos  c. Periódico  d. TV  e. Radio  f. Redes sociales  g. Escuela/Profesor  h. Mentor  i. Reclutadora (mujer)  j. Reclutador (hombre)  k. Investigué para saber cómo afiliarme  l. Prefiero no responder  m. Otro: |
| ¿Más del 15% de las mujeres de la institución/muestra tienen un rango medio o superior? (El rango medio lo determinará el equipo nacional. El equipo nacional puede ajustar el umbral si se ha estratificado en función del rango (si se ha muestreado en exceso a mujeres de rango alto, el umbral debe ser del 50%). | Ambos | 1.4 | 1.4 | ¿Cuál es su rango? |
| El número medio de años en el ejército y la policía es estadísticamente el mismo para hombres y mujeres. | Encuesta | 1.5 | 1.5 | ¿En cuántas operaciones de paz de la ONU ha participado en total? |
| ¿Se permite la presencia de mujeres en unidades de combate/operativas (fuerzas especiales, equipos SWAT, etc.)? | Ambos | 1.6 | 1.6 | ¿Ha participado alguna vez en operaciones de combate o tácticas durante su tiempo en las Fuerzas Armadas/Policía de [país]? |
| ¿Hay un 10% o más de mujeres en las unidades operativas?  (El equipo nacional decide qué se considera operativo) | FFF | 1.7 | 1.7 |  |
| ¿Hay un 20% o más de mujeres en los batallones/unidades de policía constituidas? (Deje en blanco si no tiene una unidad de policía constituida) | FFF | 1.8 | 1.8 |  |
| ¿Las mujeres constituyen el 20% o más de los puestos directivos o de liderazgo? ¿Al menos el 20% o más de las mujeres de la muestra han ocupado un cargo directivo? | FFF | 1.9 | 1.9 |  |
| ¿Hay unidades exclusivamente femeninas? | FFF | 1.10 | 1.10 |  |
| ¿Ha habido campañas específicas de contratación de mujeres en los últimos 10 años? | FFF | 1.11 | 1.11 |  |
| ¿Existen organizaciones profesionales en el ámbito militar/policial? (Umbral de la encuesta: 50% o más del personal de la muestra pertenece a una organización profesional) | Ambos | 1.12 | 1.12 | ¿A cuántas organizaciones profesionales pertenece? [Los encuestadores deben explicar que las organizaciones profesionales son organizaciones afiliadas o relacionadas con las fuerzas armadas, la policía o la gendarmería de [nombre del país]. Si el encuestado dice que no pertenece a ninguna, introduzca 0. Si se niega a contestar o no lo sabe, introduzca 999]. |
| ¿Más del 90% del personal de la muestra tenía acceso a su cuarto de baño preferido? | Encuesta | 1.13 | 1.13 | ¿Tiene acceso a su cuarto de baño preferido cerca de su lugar de trabajo? [pase a la P141]  a. Sí  b. No  c. No lo sé  d. Prefiero no responder |
| ¿Existen cuarteles o dormitorios para mujeres? (umbral del 90% para la muestra de la encuesta) | Ambos | 1.14 | 1.14 | ¿Qué tipo de instalaciones para dormir ofrecen las fuerzas armadas/policía/gendarmería en [Nombre del país]? [Seleccione todas las opciones que corresponden]  a. Sólo dormitorios para personas del mismo sexo  b. Sólo dormitorios unisex  c. Dormitorios del mismo sexo y unisex  d. Ninguno  e. No lo sé  f. Prefiero no responder |
| ¿Se ajustan los uniformes proporcionados al cuerpo de la persona? (umbral del 90% para la muestra de la encuesta) | Ambos | 1.15 | 1.15 | Durante su estancia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería, ¿con qué frecuencia le quedaban bien los uniformes que le proporcionaban las fuerzas armadas/policía/gendarmería de [nombre del país]?  a. Siempre  b. A veces  c. Rara vez  d. Nunca  e. No lo sé  f. Prefiero no responder |
| ¿Los hombres y las mujeres reciben el mismo equipamiento para realizar su trabajo? | Ambos | 1.16 | 1.16 | ¿Las fuerzas armadas/policía/gendarmería de [nombre del país] le facilitan el acceso al equipo que necesita para realizar su trabajo?  a. Sí  b. No  c. No lo sé  d. Prefiero no responder |
| ¿El 50% o más del personal de la muestra consideró adecuados los cuatro tipos de instalaciones? (El 50% o menos del personal de la muestra consideró inadecuados los cuatro tipos de instalaciones). | Encuesta | 1.17 | 1.17 | ¿Qué tipo de instalaciones/equipos proporcionados por las fuerzas armadas/policía/gendarmería en [Nombre del país] le parecen inadecuados? [Seleccione todas las opciones que corresponden]  a. Baños  b. Dormitorios  c. Oficinas  d. Comedor  e. Espacio recreativo  f. Uniformes  g. Equipamiento  h. Ninguno  i. No lo sé  j. prefiero no responder |
| ¿El 90% del personal nunca ha sufrido retrasos en el pago por parte de las instituciones del país? | Ambos | 1.18 | 1.18 | En [País], ¿con qué frecuencia se ha aplazado la entrega de su paga, se ha retrasado o no ha llegado? |
| ¿Se ha permitido a las mujeres prestar servicio en la institución durante 20 años o más (desde antes de 2000)? | FFF | 1.19 | 1.19 |  |
| ¿Se permite la entrada de mujeres en la academia militar/policial desde hace 20 años o más (desde antes de 2000)? | FFF | 1.20 | 1.20 |  |
| ¿Las mujeres tienen las mismas probabilidades de redistribuirse que los hombres? | FFF | 1.21 | 1.21 |  |
| ¿Puede el 50% o más del personal de la muestra pasar fácilmente de una especialidad/unidad a otra? | Encuesta | 1.22 | 1.22 | ¿Es fácil pasar de una especialidad a otra dentro de las fuerzas armadas, la policía o la gendarmería? [Enumerador, explique que por especialidad se entiende la función específica que el encuestado desempeña en las fuerzas armadas/policía/gendarmería y que puede requerir formación, aptitudes o experiencias específicas].  a. Muy fácil  b. Fácil  c. Neutral  d. Difícil  e. Muy difícil  f. No lo sé  g. Prefiero no responder |
| ¿Se planteó abandonar la institución el 50% o menos del personal de la muestra? | Encuesta | 1.23 | 1.23 | [Encuestador: por favor entregue el teléfono/tableta al encuestado, permítale responder, haga clic en siguiente y devuélvale el dispositivo]. ¿Se ha planteado alguna vez dejar las fuerzas armadas/policía/gendarmería?  a. Sí  b. No  c. No lo sé   1. Prefiero no responder |
| ¿Los hombres y las mujeres abandonan el ejército o la policía en la misma medida? | FFF | 1.24 | 1.24 |  |
| Este tema no figuraba entre los tres más importantes para las mujeres. | Encuesta | 1.25 | 1.25 | ¿Cuáles cree que son los TRES retos principales para aumentar la participación de las MUJERES en las operaciones de paz de la ONU en su país?  a. No hay suficientes mujeres aptas en las fuerzas armadas/policía/gendarmería  b. El proceso de selección no es justo y/o está sesgado en contra de las mujeres  c. Muchas mujeres no tienen las aptitudes necesarias para el despliegue  d. Las mujeres tienen demasiadas obligaciones en casa o con sus familias  e. No hay equipos e instalaciones adecuados para las mujeres en las operaciones de paz  f. Hay historias de mujeres que han tenido experiencias negativas durante el despliegue  g. Los despliegues en operaciones de paz de la ONU no son útiles para la promoción profesional  h. Los líderes o supervisores no apoyan el aumento del despliegue de mujeres  i. Las actitudes culturales hacen dudar de la capacidad de despliegue de las mujeres  j. Las mujeres no reciben el mismo trato que los demás miembros de las fuerzas armadas, la policía o la gendarmería. |

**Opciones adicionales:**

* ¿Las mujeres tienen las mismas probabilidades de ser oficiales comisionadas (dentro del 10%)? (sólo fuerzas armadas) Con esto se pretende captar si hay diferentes formas en que las mujeres entran en el ejército frente a los hombres.
* ¿El 90% de los encuestados afirma que los uniformes se adaptan a la vestimenta religiosa/tradicional?
  + ¿Los uniformes proporcionados por las fuerzas armadas/policía/gendarmería de [nombre del país] tienen en cuenta la vestimenta religiosa y/o tradicional?
    1. Si
    2. No
    3. No lo se
    4. Prefiero no responder
* ¿El 10% o menos del personal tiene un segundo empleo fuera de las fuerzas armadas/policía/gendarmería?

**Área 2: Criterios para el despliegue**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Fuente de datos** | **FFF Policía** | **FFF Fuerzas Armadas** | **Preguntas de la encuesta** |
| ¿Todo el personal de la muestra tiene permiso de conducir? | Encuesta | 2.1 | 2.1 | ¿Tiene carné de conducir válido?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no responder |
| ¿Tiene pasaporte el 75% o más del personal de la muestra? | Encuesta | 2.2 | 2.2 | ¿Tiene un pasaporte en vigor?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no responder |
| ¿Se exige un examen de conducir para el despliegue? (Encuesta: si el 60% o más del personal de la muestra) | Ambos | 2.3 | 2.3 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   * 1. Examen de conducir   2. Prueba de aptitud física   3. Examen escrito   4. Prueba de inglés   5. Examen de francés   6. Prueba médica   7. Número concreto de años de servicio   8. Cierto rango   9. Cierta edad   10. Prueba informática   11. Armas ligeras/Prueba táctica   12. Test de personalidad/carácter   13. Expediente disciplinario   14. Soltero/Sin hijos   15. Permiso del supervisor   16. Prueba de sensibilidad al género   17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   19. Ninguno   20. El país no despliega observadores militares/UNPOL   21. No lo sé.   22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Rango determinado 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/Prueba táctica 12. Test de personalidad/carácter 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿El 50% o más de los encuestados conduce un coche? | Encuesta | 2.4 | 2.4 | ¿Tiene carné de conducir válido?   1. Sí 2. No 3. No lo sé. 4. Prefiero no responder |
| ¿Se exige una prueba de aptitud física para el despliegue? (Encuesta: si el 60% o más del personal de la muestra) | Ambos | 2.5 | 2.5 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Rango determinado 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Cree el 90% o más de los encuestados que cumplen el requisito de aptitud física? | Encuesta | 2.6 | 2.6 | Por favor, seleccione todas las competencias que tiene o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un carro manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Son los requisitos para las mujeres diferentes de los de los hombres para la prueba de aptitud física? | FFF | 2.7 | 2.7 |  |
| ¿Se requiere una prueba médica para el despliegue? (Encuesta: si el 60% o más del personal de la muestra) | Ambos | 2.8 | 2.8 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Puede pasar una prueba médica el 90% o más del personal de la muestra? | Encuesta | 2.9 | 2.9 | Por favor, seleccione todas las competencias que tiene o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Se exige una prueba escrita para el despliegue? (Encuesta: si el 60% o más de los encuestados identifican correctamente si es un requisito) | Ambos | 2.10 | 2.10 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad/carácter 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPU 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Se requiere un rango determinado para el despliegue? (Encuesta: si el 60% o más del personal de la muestra) | Ambos | 2.11 | 2.11 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad/carácter 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Rango determinado 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPU 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Tiene el 50% o más del personal de la muestra el rango correcto para desplegarse? | Encuesta | 2.12 | 2.12 | Por favor, seleccione todas las competencias que tiene o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Se exige una determinada edad para el despliegue? (Encuesta: si el 60% o más del personal de la muestra) | Ambos | 2.13 | 2.13 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Rango determinado 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/Prueba táctica 12. Test de personalidad/carácter 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad/carácter 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Tiene el 50% o más del personal de la muestra la edad correcta para desplegarse? | Encuesta | 2.14 | 2.14 | Por favor, seleccione todas las competencias que tiene o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Se requiere un determinado número de años para el despliegue? (Encuesta: si el 60% o más del personal de la muestra) | Ambos | 2.15 | 2.15 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/Prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/Prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Tiene el 50% o más del personal de la muestra el número correcto de años de despliegue? | Encuesta | 2.16 | 2.16 | Por favor, seleccione todas las aptitudes que posee o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Me niego a contestar   24. Otros: |
| ¿Se requiere una prueba informática para el despliegue? (Encuesta: si el 60% o más del personal de la muestra) | Ambos | 2.17 | 2.17 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Rango determinado 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Posee el 50% o más del personal de la muestra los conocimientos informáticos necesarios para el despliegue? | Encuesta | 2.18 | 2.18 | Por favor, seleccione todas las competencias que tiene o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Se requiere una prueba de armas pequeñas/tácticas para el despliegue? (Encuesta: si el 60% o más del personal de la muestra) | Ambos | 2.19 | 2.19 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Posee el 50% o más del personal de la muestra los conocimientos tácticos/de armas pequeñas necesarios para el despliegue? | Encuesta | 2.20 | 2.20 | Por favor, seleccione todas las competencias que tiene o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Se requieren aptitudes de comunicación/escucha/interpersonales para el despliegue? (Encuesta: si el 60% o más del personal de la muestra) | Ambos | 2.21 | 2.21 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/Prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad/carácter 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPU 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Posee el 50% o más del personal de la muestra las capacidades de comunicación/escucha/habilidades interpersonales necesarias para el despliegue? | Encuesta | 2.22 | 2.22 | Por favor, seleccione todas las aptitudes que posee o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Posee el 50% o más del personal de la muestra las capacidades de comunicación/escucha/habilidades interpersonales necesarias para el despliegue? | Ambos | 2.23 | 2.23 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/Prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad/carácter 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPU 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Posee el 50% o más del personal de la muestra las capacidades de comunicación/escucha/habilidades interpersonales necesarias para el despliegue? | Encuesta | 2.24 | 2.24 | Por favor, seleccione todas las competencias que tiene o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Posee el 50% o más del personal de la muestra las capacidades de comunicación/escucha/habilidades interpersonales necesarias para el despliegue? | Ambos | 2.25 | 2.25 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/Prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad/carácter 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Posee el 50% o más del personal de la muestra las capacidades de comunicación/escucha/habilidades interpersonales necesarias para el despliegue? | Encuesta | 2.26 | 2.26 | Por favor, seleccione todas las competencias que tiene o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿El 50% o más del personal de la muestra posee las capacidades de comunicación/escucha/habilidades interpersonales necesarias para el despliegue? | Ambos | 2.27 | 2.27 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/Prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Tiene el 50% o más del personal de la muestra el expediente disciplinario para el despliegue? | Encuesta | 2.28 | 2.28 | Por favor, seleccione todas las competencias que tiene o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Se requiere un determinado nivel de inglés para la misión? (Encuesta: si el 60% o más del personal de la muestra) | Ambos | 2.29 | 2.29 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Posee el 50% o más del personal de la muestra los conocimientos de inglés necesarios para el despliegue? | Encuesta | 2.30 | 2.30 | Por favor, seleccione todas las competencias que tiene o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Se requiere un determinado nivel de francés para la misión? (Encuesta: si el 60% o más del personal de la muestra) | Ambos | 2.31 | 2.31 | Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega observadores militares/UNPOL 21. No lo sé. 22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| ¿Posee el 50% o más del personal de la muestra los conocimientos de francés necesarios para el despliegue? | Encuesta | 2.32 | 2.32 | Por favor, seleccione todas las competencias que tiene o los requisitos que cree que cumple para desplegarse en una operación de paz de la ONU:   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Pueden desplegarse mujeres con niños? (Umbral de la encuesta: 95% del personal de la muestra) | Ambos | 2.33 | 2.33 | ¿Cuántos hijos tiene? [Enumerador, si la persona se niega a responder, introduzca 999].   * 1. [*Numérico*] |
| ¿Conocen los superiores los requisitos para el despliegue? | FFF | 2.34 | 2.34 |  |
| ¿Cree el 90% o más del personal de la muestra que conocer el idioma del país de acogida es una competencia importante para el despliegue? | Encuesta | 2.35 | 2.35 | De esta lista, ¿cuáles son las TRES aptitudes/atributos/capacidades MÁS importantes para el éxito de una operación de paz de las Naciones Unidas? [Enumerador, entregue el dispositivo al encuestado, pídale que seleccione su respuesta y haga clic en "Siguiente". El encuestado puede quedarse con el dispositivo y responder a las dos preguntas siguientes por su cuenta y luego devolvérselo].   * 1. Capacidad para trabajar con mujeres locales   2. Capacidad para trabajar con hombres locales   3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   5. Capacidad para trabajar con personal de otros países   6. Habilidades de combate/tácticas   7. Conocimientos informáticos   8. Capacidad para conducir un coche manual   9. Dominio del idioma del país de acogida   10. Capacidad para hablar inglés   11. Capacidad para hablar francés   12. Condición física   13. Aptitud física   14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   15. Rango mínimo   16. Edad apropiada   17. Personalidad/carácter adecuados   18. Expediente disciplinario limpio   19. No tener compromisos familiares en casa   20. Contar con el permiso de su supervisor   21. Sensibilidad de género   22. No lo sé.   23. Prefiero no responder   24. Otros: |
| ¿Piensa el 90% o más del personal de la muestra que trabajar con hombres locales es importante para el éxito de la misión de mantenimiento de la paz? | Encuesta | 2.36 | 2.36 | De esta lista, ¿cuáles son las TRES aptitudes/atributos/capacidades MÁS importantes para el éxito de una operación de paz de las Naciones Unidas? [Enumerador, entregue el dispositivo al encuestado, pídale que seleccione su respuesta y haga clic en "Siguiente". El encuestado puede quedarse con el dispositivo y responder a las dos preguntas siguientes por su cuenta y luego devolvérselo].   1. Capacidad para trabajar con mujeres locales 2. Capacidad para trabajar con hombres locales 3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 5. Capacidad para trabajar con personal de otros países 6. Habilidades de combate/tácticas 7. Conocimientos informáticos 8. Capacidad para conducir un coche manual 9. Dominio del idioma del país de acogida 10. Capacidad para hablar inglés 11. Capacidad para hablar francés 12. Condición física 13. Aptitud física 14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería 15. Rango mínimo 16. Edad apropiada 17. Personalidad/carácter adecuados 18. Expediente disciplinario limpio 19. No tener compromisos familiares en casa 20. Contar con el permiso de su supervisor 21. Sensibilidad de género 22. No lo sé. 23. Prefiero no responder 24. Otros: |
| ¿Piensa el 90% o más del personal de la muestra que trabajar con mujeres locales es importante para el éxito de la misión de mantenimiento de la paz? | Encuesta | 2.37 | 2.37 | De esta lista, ¿cuáles son las TRES aptitudes/atributos/capacidades MÁS importantes para el éxito de una operación de paz de las Naciones Unidas? [Enumerador, entregue el dispositivo al encuestado, pídale que seleccione su respuesta y haga clic en "Siguiente". El encuestado puede quedarse con el dispositivo y responder a las dos preguntas siguientes por su cuenta y luego devolvérselo].   1. Capacidad para trabajar con mujeres locales 2. Capacidad para trabajar con hombres locales 3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 5. Capacidad para trabajar con personal de otros países 6. Habilidades de combate/tácticas 7. Conocimientos informáticos 8. Capacidad para conducir un coche manual 9. Dominio del idioma del país de acogida 10. Capacidad para hablar inglés 11. Capacidad para hablar francés 12. Condición física 13. Aptitud física 14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería 15. Rango mínimo 16. Edad apropiada 17. Personalidad/carácter adecuados 18. Expediente disciplinario limpio 19. No tener compromisos familiares en casa 20. Contar con el permiso de su supervisor 21. Sensibilidad de género 22. No lo sé. 23. Prefiero no responder 24. Otros: |
| ¿Conoce el 75% o más del personal de la muestra los requisitos para el despliegue? | Encuesta | 2.38 | 2.38 | Compruebe si las respuestas a la siguiente pregunta coinciden con los requisitos reales:  Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para observadores militares/UNPOL. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas] [proceda a P163].   * 1. Examen de conducir   2. Prueba de aptitud física   3. Examen escrito   4. Prueba de inglés   5. Examen de francés   6. Prueba médica   7. Número concreto de años de servicio   8. Cierto rango   9. Cierta edad   10. Prueba informática   11. Armas ligeras/prueba táctica   12. Test de personalidad   13. Expediente disciplinario   14. Soltero/Sin hijos   15. Permiso del supervisor   16. Prueba de sensibilidad al género   17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales   18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación   19. Ninguno   20. El país no despliega observadores militares/UNPOL   21. No lo sé.   22. Otros   Por favor, seleccione los requisitos necesarios para el despliegue en una operación de paz de la ONU para un batallón/unidad de policía constituida. [Enumerador, por favor lea cada una de las respuestas a la persona y seleccione todas las respuestas apropiadas] [pase a P164].   1. Examen de conducir 2. Prueba de aptitud física 3. Examen escrito 4. Prueba de inglés 5. Examen de francés 6. Prueba médica 7. Número concreto de años de servicio 8. Cierto rango 9. Cierta edad 10. Prueba informática 11. Armas ligeras/prueba táctica 12. Test de personalidad 13. Expediente disciplinario 14. Soltero/Sin hijos 15. Permiso del supervisor 16. Prueba de sensibilidad al género 17. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 18. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 19. Ninguno 20. El país no despliega batallones/FPUs 21. No lo sé. 22. Otros |
| El 90% o más del personal de la muestra mencionó una de las tres aptitudes/atributos/capacidades más importantes para el éxito de un despliegue de mantenimiento de la paz (capacidad para trabajar con mujeres locales, capacidad para trabajar con hombres locales, capacidad de comunicación/escucha/interpersonal, capacidad de resolución de conflictos/negociación, capacidad para trabajar con personal de otros países, personalidad/carácter)? | Encuesta | 2.39 | 2.39 | De esta lista, ¿cuáles son las TRES aptitudes/atributos/capacidades MÁS importantes para el éxito de una operación de paz de las Naciones Unidas? [Enumerador, entregue el dispositivo al encuestado, pídale que seleccione su respuesta y haga clic en "Siguiente". El encuestado puede quedarse con el dispositivo y responder a las dos preguntas siguientes por su cuenta y luego devolvérselo].   1. Capacidad para trabajar con mujeres locales 2. Capacidad para trabajar con hombres locales 3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 5. Capacidad para trabajar con personal de otros países 6. Habilidades de combate/tácticas 7. Conocimientos informáticos 8. Capacidad para conducir un coche manual 9. Dominio del idioma del país de acogida 10. Capacidad para hablar inglés 11. Capacidad para hablar francés 12. Condición física 13. Aptitud física 14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería 15. Rango mínimo 16. Edad apropiada 17. Personalidad/carácter adecuados 18. Expediente disciplinario limpio 19. No tener compromisos familiares en casa 20. Contar con el permiso de su supervisor 21. Sensibilidad de género 22. No lo sé. 23. Prefiero no responder 24. Otros: |
| El 90% o más del personal de la muestra mencionó una de las tres aptitudes/atributos/capacidades más importantes para el éxito de un despliegue de mantenimiento de la paz (aptitudes de combate/tácticas, conocimientos informáticos, capacidad para conducir un coche manual, forma física, | Encuesta | 2.40 | 2.40 | De esta lista, ¿cuáles son las TRES aptitudes/atributos/capacidades MÁS importantes para el éxito de una operación de paz de las Naciones Unidas? [Enumerador, entregue el dispositivo al encuestado, pídale que seleccione su respuesta y haga clic en "Siguiente". El encuestado puede quedarse con el dispositivo y responder a las dos preguntas siguientes por su cuenta y luego devolvérselo].   1. Capacidad para trabajar con mujeres locales 2. Capacidad para trabajar con hombres locales 3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 5. Capacidad para trabajar con personal de otros países 6. Habilidades de combate/tácticas 7. Conocimientos informáticos 8. Capacidad para conducir un coche manual 9. Dominio del idioma del país de acogida 10. Capacidad para hablar inglés 11. Capacidad para hablar francés 12. Condición física 13. Aptitud física 14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería 15. Rango mínimo 16. Edad apropiada 17. Personalidad/carácter adecuados 18. Expediente disciplinario limpio 19. No tener compromisos familiares en casa 20. Contar con el permiso de su supervisor 21. Sensibilidad de género 22. No lo sé. 23. Prefiero no responder 24. Otros: |
| ¿El 90% o más del personal de la muestra mencionó una de las tres aptitudes/atributos/capacidades más importantes para el éxito de un despliegue de mantenimiento de la paz (hablar el idioma local, hablar inglés, hablar francés, aptitud médica, expediente disciplinario limpio)? | Encuesta | 2.41 | 2.41 | De esta lista, ¿cuáles son las TRES aptitudes/atributos/capacidades MÁS importantes para el éxito de una operación de paz de las Naciones Unidas? [Enumerador, entregue el dispositivo al encuestado, pídale que seleccione su respuesta y haga clic en "Siguiente". El encuestado puede quedarse con el dispositivo y responder a las dos preguntas siguientes por su cuenta y luego devolvérselo].   1. Capacidad para trabajar con mujeres locales 2. Capacidad para trabajar con hombres locales 3. Habilidades de comunicación/escucha/interpersonales 4. Habilidades de resolución de conflictos/negociación 5. Capacidad para trabajar con personal de otros países 6. Habilidades de combate/tácticas 7. Conocimientos informáticos 8. Capacidad para conducir un coche manual 9. Dominio del idioma del país de acogida 10. Capacidad para hablar inglés 11. Capacidad para hablar francés 12. Condición física 13. Aptitud física 14. Experiencia en las fuerzas armadas/policía/gendarmería 15. Rango mínimo 16. Edad apropiada 17. Personalidad/carácter adecuados 18. Expediente disciplinario limpio 19. No tener compromisos familiares en casa 20. Contar con el permiso de su supervisor 21. Sensibilidad de género 22. No lo sé. 23. Prefiero no responder 24. Otros: |
| Para el 30% o menos del personal de la muestra, ¿el hecho de no tener el rango y las aptitudes correctas son las razones por las que no se presentaron voluntarios para una misión? | Encuesta | 2.42 | 2.42 | [Enumerador, formule esta pregunta de forma abierta y anote la respuesta que le den. No lea las opciones. Asegúrese de preguntar más respuestas]. ¿Por qué no se ofreció voluntario para el puesto?   * 1. Consideraciones familiares   2. No tengo las habilidades adecuadas   3. No tengo el rango adecuado   4. Las operaciones de paz son demasiado peligrosas   5. Las operaciones de paz no ayudan a mi carrera   6. Oí hablar de una mala experiencia en una operación de paz   7. No tenía suficiente información sobre el despliegue de la operación de paz   8. No conocía la oportunidad   9. No estaba interesado en el mantenimiento de la paz   10. El despliegue no es voluntario en mi país   11. No lo sé.   12. Prefiero no responder   13. No aplicable   14. Otros |
| El 30% o menos del personal de la muestra que no fue seleccionado, ¿dijo que no tener el rango y las aptitudes correctas fue la razón por la que no se presentó voluntariamente para una misión? | Encuesta | 2.43 | 2.43 | Si NO FUE seleccionado, ¿por qué cree que no lo fue? Piense detenidamente en esta pregunta y seleccione todas las que correspondan   1. Mi solicitud no era lo suficientemente buena 2. Yo no tenía las habilidades adecuadas para la operación de paz 3. No cumplía los criterios para el despliegue 4. Mis superiores eligieron a alguien que conocían personalmente 5. Mis superiores eligieron a alguien a quien deben un favor 6. No tenía el rango adecuado 7. No cumplía el requisito de edad 8. Porque soy un hombre 9. Porque soy mujer 10. Mis superiores pensaban que el lugar de la operación era demasiado peligroso para mí. 11. No lo sé. 12. Prefiero no decir 13. No aplicable 14. Otros, especifique: |
| ¿El 75% o más del personal de la muestra tenía conocimientos sobre protección de civiles? | Encuesta | 2.44 | 2.44 | ¿Recibió alguna de las siguientes formaciones en materia de género durante su estancia en la academia o escuela de formación de **las FUERZAS ARMADAS/ POLICIALES de [PAÍS]**?  ¿Recibió alguna de las siguientes FORMACIONES EN EL SERVICIO en [País] que NO fuera en la academia de formación? Seleccione todo lo que corresponda    ¿Recibió alguna de las siguientes formaciones sobre cuestiones de género durante la FORMACIÓN PREVIA AL EMPLEO antes de una **operación de paz de la ONU**? Seleccione todo lo que corresponda  [Seleccione todo lo que corresponda]   1. Formación sobre la prevención de la explotación y el abuso sexuales (EAS) 2. Formación general sobre cuestiones de género 3. Formación en materia de género para dirigentes 4. Formación especializada en cuestiones de género, como la prevención de la violencia sexual o la protección de civiles. 5. Formación sobre acoso institucional 6. Ninguna de las anteriores 7. Otros, especifique: 8. No lo sé. 9. Prefiero no decir   ¿De qué manera interactuó con la población del país anfitrión durante la **operación de paz de la ONU MÁS RECIENTE en la que estuvo desplegado? Seleccione todo lo que** corresponda   1. Formación y/o supervisión de las fuerzas de seguridad locales 2. Participar en trabajos comunitarios como parte del despliegue (por ejemplo, actividades CIMIC, proyectos de impacto rápido). 3. Prestación de servicios a la comunidad como parte del despliegue (por ejemplo, clínica de salud, construcción de carreteras, etc.) 4. Seguimiento de las actividades locales para los informes de situación 5. Participó en patrullas 6. Participan en actividades de protección civil (por ejemplo, campos de refugiados, etc.) 7. Participó en eventos locales (por ejemplo, fue a la iglesia/mezquita local) 8. Ofrecí mi tiempo como voluntario para ayudar a la comunidad 9. Pasar tiempo con la gente del lugar (bares, discotecas, etc.) 10. Otro, describa: 11. No interactué con ningún lugareño 12. No lo sé. |
| ¿Participa el personal en actividades de formación internacional? (El umbral de la encuesta es que el 30% o más del personal de la muestra haya realizado al menos 1) | Ambos | 2.45 | 2.45 | ¿Recibió alguna de las siguientes formaciones en materia de género durante su estancia en la academia o escuela de formación de **las FUERZAS ARMADAS/ POLICIALES de [PAÍS]**?  ¿Recibió alguna de las siguientes FORMACIONES EN EL SERVICIO en [País] que NO fuera en la academia de formación? Seleccione todo lo que corresponda  ¿En qué lugares recibió formación sobre despliegue internacional, incluidas las **misiones de mantenimiento de la paz de la ONU**? Seleccione todos los que procedan.   1. Academia de formación 2. Formación en servicio en [País] 3. Centro de formación para el mantenimiento de la paz en [País] 4. Centro de formación para el mantenimiento de la paz fuera de [País] 5. Por la ONU en [País] 6. **Por otros actores internacionales en [País]** 7. Fuera de [País], pero no en un centro de formación para el mantenimiento de la paz 8. Cursos en línea 9. Otros, especifique 10. Nunca ha recibido formación 11. No lo sé. 12. Prefiero no decir   traininglocation2 Por favor, indique la academia/institución o el lugar donde recibió formación en mantenimiento de la paz de la ONU.  [Nota para el encuestador: si el encuestado nunca ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, seleccione "Ninguno"].   * 1. [Ubicaciones específicas de cada país] (39)   2. Nordic Center for Gender and Military Operations (NCGM) (53)   3. Asociación Latinoamericana de Centros de Entrenamiento para Operaciones de Paz (ALCOPAZ) (1)   4. Alioune Blondin Beye Peacekeeping School (EMPABB) (2)   5. Australian Defence Force Peace Keeping Centre (3)   6. Austrian International Forces (AUTINT) (4)   7. Bangladesh Institute of Peace Support Operation Training (BIPSOT) (5)   8. Cairo Regional Center for Conflict Resolution and Peacekeeping in Africa (CCCPA) (6)   9. Centro Conjunto de Operações de Paz do Brasil (CCOPAB) (7)   10. El Centro Conjunto para Operaciones de Paz de Chile (CECOPAC) (8)   11. Centro de Entrenamiento Conjunto de Operaciones de Paz (CECOPAZ) (9)   12. Center for International Peace Operations (ZIF) (10)   13. Centre for International Peace & Stability (CIPS) (11)   14. China Peacekeeping Police Training Center (12)   15. Ecole De Maintien de la Paix Alioune Blondin Beye (EMP) (13)   16. Ecole Internationale des Forces de Securite (EIFORCES) (14)   17. Finnish Defence Forces International Centre (FINCENT) (15)   18. Folke Bernadotte Academy, Challenges Forum (FBA) (16)   19. Global Peace Operations Initiative (GPOI/EUCOM) (17)   20. Hiroshima Peacebuilders Center (HPC) (18)   21. Hungarian Defence Forces Peace Support Training Center (HDF PSTC) (19)   22. Indonesian National Defense Forces Peacekeeping Center (INDF PKC) (20)   23. International Peace Support Training Center, Kenya (IPSTC) (21)   24. Japan Peacekeeping Training and Research Center (JPC) (22)   25. Kazakh Partnership for Peace Training Center (KAZCENT) (23)   26. Kofi Annan International Peacekeeping Training Center (KAIPTC) (24)   27. Korea International Peace Operations Center (KIPOCENT) (25)   28. Malaysian Peacekeeping Centre (MPC) (26)   29. Military Training Center for Foreign Operations (MTC) (27)   30. Nigerian Army Peacekeeping Centre (NAPKC) (28)   31. School for Peace Operations (NLD-SPO) (29)   32. Royal Thai Armed Forces Peace Operations Center (30)   33. Peace Operations Training Institute (POTI) (31)   34. Peace Support Operations Training Center (PSOTC) (32)   35. Peacekeeping Center of China (33)   36. Public Security Directorate/Peacekeeping Training of Jordan (JPDPKO) (34)   37. Republic of Korea Peacekeeping Operations Center (KIPOCENT) (35)   38. Rwanda Peace Academy (RPA) (36)   39. School for Peace Operations, Netherlands (37)   40. Swedish Armed Forces International Centre (SWEDINT) (38)   41. The Turkish Partnership for Peace Training Center (PfP) (40)   42. Escuela Nacional de Operaciones de Paz del Uruguay (ENOPU) (41)   43. Otro en Africa (42)   44. Otro en Asia (43)   45. Otro en Australia/el Pacifico (44)   46. Otro en Europa (45)   47. Otro en America Latina (46)   48. Otro en Norteamérica (47   49. Otro, por facor especifique: (48) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   ▢ ⊗Ninguno (49)  ▢ ⊗Prefiero no responder(51)  ▢ ⊗No lo sé (52) |
| ¿Participa el personal en actividades de formación dentro del país (formación en el servicio) sobre mantenimiento de la paz? (El umbral de la encuesta es que el 50% del personal de la muestra o más haya realizado al menos 1) | Ambos | 2.46 | 2.46 | ¿Recibió alguna de las siguientes formaciones sobre género durante su estancia en la academia o escuela de formación de **las FUERZAS ARMADAS/ POLICIALES de [PAÍS]**?  ¿Recibió alguna de las siguientes FORMACIONES EN EL SERVICIO en [País] que NO fuera en la academia de formación? Seleccione todo lo que corresponda  ¿En qué lugares recibió formación sobre despliegue internacional, incluidas las **misiones de mantenimiento de la paz de la ONU**? Seleccione todos los que procedan.   1. Academia de formación 2. Formación en servicio en [País] 3. Centro de formación para el mantenimiento de la paz en [País] 4. Centro de formación para el mantenimiento de la paz fuera de [País] 5. Por la ONU en [País] 6. **Por otros actores internacionales en [País]** 7. Fuera de [País], pero no en un centro de formación para el mantenimiento de la paz 8. Cursos en línea 9. Otros, especifique 10. Nunca ha recibido formación 11. No lo sé. 12. Prefiero no decir   Por favor, indique la academia/institución o el lugar donde recibió **formación en mantenimiento de la paz de la ONU**.   [Nota para el encuestador: si el encuestado nunca ha participado en una operación de paz de las Naciones Unidas, seleccione "Ninguna".]   1. [Lugares específicos de cada país] 2. Centro Nórdico de Género y Operaciones Militares (NCGM) 3. Asociación Latinoamericana de Centros de Capacitación para la Paz (ALCOPAZ) 4. Escuela de Mantenimiento de la Paz Alioune Blondin Beye (EMPABB) 5. Centro de Mantenimiento de la Paz de las Fuerzas de Defensa Australianas 6. Fuerzas Internacionales Austriacas (AUTINT) 7. Instituto de Formación en Operaciones de Apoyo a la Paz de Bangladesh (BIPSOT) 8. Centro Regional de El Cairo para la Resolución de Conflictos y el Mantenimiento de la Paz en África (CCCPA) 9. Centro de Entrenamiento Conjunto de Operaciones de Paz de Brasil (CCOPAB) 10. Centro Conjunto de Operaciones de Mantenimiento de la Paz de Chile (CECOPAC) 11. Centro de Entrenamiento Conjunto de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (CECOPAZ) 12. Centro de Operaciones Internacionales de Paz (ZIF) 13. Centro para la Paz y la Estabilidad Internacionales (CIPS) 14. Centro de Formación Policial para el Mantenimiento de la Paz de China 15. Escuela de Mantenimiento de la Paz Alioune Blondin Beye (EMP) 16. Escuela Internacional de Fuerzas de Seguridad (EIFORCES) 17. Centro Internacional de las Fuerzas de Defensa Finlandesas (FINCENT) 18. Academia Folke Bernadotte, Foro de Retos (FBA) 19. Iniciativa Global de Operaciones de Paz (GPOI/EUCOM) 20. Centro de Constructores de la Paz de Hiroshima (HPC) 21. Centro de Formación de Apoyo a la Paz de las Fuerzas de Defensa Húngaras (HDF PSTC) 22. Centro de Mantenimiento de la Paz de las Fuerzas de Defensa Nacional de Indonesia (INDF PKC) 23. Centro Internacional de Formación de Apoyo a la Paz, Kenia (IPSTC) 24. Centro Japonés de Formación e Investigación sobre el Mantenimiento de la Paz (JPC) 25. Centro de Formación de la Asociación Kazaja para la Paz (KAZCENT) 26. Centro Internacional Kofi Annan de Formación para el Mantenimiento de la Paz (KAIPTC) 27. Centro Internacional de Operaciones de Paz de Corea (KIPOCENT) 28. Centro Malayo de Mantenimiento de la Paz (MPC) 29. Centro de Entrenamiento Militar para Operaciones en el Extranjero (MTC) 30. Centro de Mantenimiento de la Paz del Ejército Nigeriano (NAPKC) 31. Escuela de Operaciones de Paz (NLD-SPO) 32. Centro de Operaciones de Paz de las Reales Fuerzas Armadas Tailandesas 33. Instituto para Formación en Operaciones de Paz (POTI) 34. Centro de Entrenamiento de Operaciones de Apoyo a la Paz (PSOTC) 35. Centro de Mantenimiento de la Paz de China 36. Dirección de Seguridad Pública/Formación para el Mantenimiento de la Paz de Jordania (JPDPKO) 37. Centro de Operaciones de Mantenimiento de la Paz de la República de Corea (KIPOCENT) 38. Academia Ruandesa de la Paz (RPA) 39. Escuela de Operaciones de Paz, Países Bajos 40. Centro Internacional de las Fuerzas Armadas Suecas (SWEDINT) 41. Centro de Formación de la Asociación Turca para la Paz (PfP) 42. Escuela de Operaciones de Paz de Uruguay (ENOPU) 43. Otros en África 44. Otros en Asia 45. Otros en Australia/Pacífico 46. Otros en Europa 47. Otros en América Latina 48. Otros en Norteamérica 49. Otros, especifique: 50. Ninguno 51. Prefiero no decir 52. No lo sé. |
| ¿Se ofrece formación sobre cuestiones de género en la formación previa al despliegue? (Umbral de la encuesta: 90% o más de personal en la muestra) | Ambos | 2.47 | 2.47 | ¿Recibió alguna de las siguientes formaciones sobre cuestiones de género durante la FORMACIÓN PREVIA AL DESPLIEGUE antes de una **operación de paz de la ONU**? Seleccione todo lo que corresponda  [Seleccione todo lo que corresponda]   1. Formación sobre la prevención de la explotación y los abusos sexuales (EAS) 2. Formación general sobre cuestiones de género 3. Formación en materia de género para dirigentes 4. Formación especializada en cuestiones de género, como la prevención de la violencia sexual o la protección de civiles. 5. Formación sobre acoso institucional 6. Ninguna de las anteriores 7. Otros, especifique: 8. No lo sé. 9. Prefiero no decir |
| Este tema no figuraba entre los tres más importantes para las mujeres. | Encuesta | 2.48 | 2.48 | ¿Cuáles cree que son los TRES retos principales para aumentar la participación de las MUJERES en las operaciones de paz de la ONU en su país?   1. No hay suficientes mujeres aptas en las fuerzas armadas, la policía y la gendarmería. 2. El proceso de selección no es justo y/o está sesgado en contra de las mujeres 3. Muchas mujeres no tienen las aptitudes necesarias para desplegar 4. Las mujeres tienen demasiadas obligaciones en casa o con sus familias 5. No hay equipos ni instalaciones adecuados para las mujeres en las operaciones de paz 6. Hay historias de mujeres que han tenido experiencias negativas durante el despliegue 7. Los despliegues en operaciones de paz de la ONU no ayudan a progresar en la carrera profesional 8. La dirección o los supervisores no apoyan el aumento del despliegue de mujeres 9. Las actitudes culturales hacen dudar de la capacidad de despliegue de las mujeres 10. Las mujeres no reciben el mismo trato que los hombres en las fuerzas armadas, la policía y la gendarmería. |

**Adiciones opcionales:**

* 2.49: Para desplegarse, el personal no necesita renunciar a su puesto de trabajo (Una respuesta negativa significaría que los despliegues no se hacen a nivel nacional, sino privado)
  + Tras regresar de una operación de paz, ¿volvió al mismo trabajo que tenía antes de su despliegue?
    - Si
    - No
    - Prefiero no responder

**Área 3: Selección para el despliegue**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Fuente de datos** | **FFF Policía** | **FFF Fuerzas Armadas** | **Preguntas de la encuesta** |
|  |  |  |  |  |
| ¿Existe un proceso normalizado para el despliegue en operaciones de la ONU? (Umbral de la encuesta: el 90% o más del personal de la muestra respondió afirmativamente) | Ambos | 3.1 | 3.1 | Que usted sepa, ¿existe un procedimiento normalizado para el reclutamiento en las operaciones de paz de la ONU? [pase a la P155]   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no responder |
| ¿Dispone el país de unidades/batallones de policía constituidos que puedan desplegarse? | FFF | 3.2 | 3.2 |  |
| ¿Se selecciona individualmente al personal para los despliegues (no a través de un sistema de solicitud)? (Al menos el 10% de las personas respondieron afirmativamente en la encuesta) | Ambos | 3.3 | 3.3 | Seleccione todas las formas en que ha podido desplegarse en una operación de paz de la ONU:   1. Fui seleccionado por mis superiores sin solicitarlo (para ser observador militar/UNPOL) 2. Me presenté voluntariamente (para ser observador militar/UNPOL) 3. Formaba parte de un batallón/unidad de policía constituida desplegado en una operación de paz de la ONU 4. Me incorporé a un batallón/unidad de policía constituida del que no formaba parte anteriormente para desplegarme en una operación de paz de la ONU. 5. Me incorporé a un nuevo batallón/unidad de policía constituida que se creó para desplegarse en una operación de paz de la ONU. 6. Fui nombrado por funcionarios del Gobierno (comisión de servicio) 7. Trabajé como consultor independiente/Secondment 8. No aplicable 9. Otros |
| ¿Tiene el personal la posibilidad de presentarse voluntariamente/solicitar despliegues? (Al menos el 10% de las personas respondieron afirmativamente en la encuesta) | Ambos | 3.4 | 3.4 | Seleccione todas las formas en que ha podido desplegarse en una operación de paz de la ONU:   1. Fui seleccionado por mis superiores sin solicitarlo (para ser observador militar/UNPOL) 2. Me presenté voluntariamente (para ser observador militar/UNPOL) 3. Formaba parte de un batallón/unidad de policía constituida desplegado en una operación de paz de la ONU 4. Me incorporé a un batallón/unidad de policía constituida del que no formaba parte anteriormente para desplegarme en una operación de paz de la ONU. 5. Me incorporé a un nuevo batallón/unidad de policía constituida que se creó para desplegarse en una operación de paz de la ONU. 6. Fui nombrado por funcionarios del Gobierno (comisión de servicio) 7. Trabajé como consultor independiente/Secondment 8. No aplicable 9. Otros   ¿Se presentó voluntario para desplegarse en una operación de paz de la ONU?   1. Sí, me ofrecí voluntario 2. No, nunca he sido voluntario 3. No me ofrecí voluntario, pero he desplegado 4. Prefiero no responder |
| ¿El 50% o más del personal de la muestra ha oído hablar de las oportunidades de ofrecerse voluntariamente para el despliegue? | Encuesta | 3.5 | 3.5 | ¿Ha oído hablar alguna vez de oportunidades para ser voluntario en una operación de paz de la ONU (*Para las encuestas de las fuerzas armadas, añada la aclaración:* [para observadores militares y oficiales de Estado Mayor])?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé. |
| ¿Se difunden los cargos de la ONU por radio/TV/medios sociales? (Umbral de la encuesta 20% o más de personal en la muestra) | Ambos | 3.6 | 3.6 | Cuáles son todas las formas en que se distribuye la información sobre las operaciones de paz de la ONU (*Para las encuestas de las fuerzas armadas, añadir la aclaración:* [para observadores militares y oficiales de Estado Mayor]) se distribuye: [Seleccione todas las que correspondan]   * 1. Correo electrónico de toda la organización   2. Boletín de la organización   3. TV   4. Radio   5. Redes sociales   6. Bolsa de trabajo interna   7. De boca en boca   8. A través de asociaciones profesionales formales   9. A través de academias de formación   10. A través de tutorías informales   11. A través de los superiores inmediatos   12. Ninguno   13. Otros: |
| ¿Se distribuyen los puestos de la ONU por correo electrónico masivo? (Umbral de la encuesta 50% o más de personal en la muestra) | Ambos | 3.7 | 3.7 | Cuáles son todas las formas en que se distribuye la información sobre las operaciones de paz de la ONU (*Para las encuestas de las fuerzas armadas, añadir la aclaración:* [para observadores militares y oficiales de Estado Mayor]) se distribuye: [Seleccione todas las que correspondan]   1. Correo electrónico de toda la organización 2. Boletín de la organización 3. TV 4. Radio 5. Redes sociales 6. Bolsa de trabajo interna 7. De boca en boca 8. A través de asociaciones profesionales formales 9. A través de academias de formación 10. A través de tutorías informales 11. A través de los superiores inmediatos 12. Ninguno 13. Otros: |
| ¿Se distribuyen los puestos de la ONU a través de la bolsa de trabajo interna? (Umbral de la encuesta 50% o más de personal en la muestra) | Ambos | 3.8 | 3.8 | Cuáles son todas las formas en que se distribuye la información sobre las operaciones de paz de la ONU (*Para las encuestas de las fuerzas armadas, añadir la aclaración:* [para observadores militares y oficiales de Estado Mayor]) se distribuye: [Seleccione todas las que correspondan]   1. Correo electrónico de toda la organización 2. Boletín de la organización 3. TV 4. Radio 5. Redes sociales 6. Bolsa de trabajo interna 7. De boca en boca 8. A través de asociaciones profesionales formales 9. A través de academias de formación 10. A través de tutorías informales 11. A través de los superiores inmediatos 12. Ninguno 13. Otros: |
| ¿Se distribuyen los cargos de la ONU en los boletines/revistas de la organización? (Umbral de la encuesta 20% o más de personal en la muestra) | Ambos | 3.9 | 3.9 | Cuáles son todas las formas en que se distribuye la información sobre las operaciones de paz de la ONU (*Para las encuestas de las fuerzas armadas, añadir la aclaración:* [para observadores militares y oficiales de Estado Mayor]) se distribuye: [Seleccione todas las que correspondan]   1. Correo electrónico de toda la organización 2. Boletín de la organización 3. TV 4. Radio 5. Redes sociales 6. Bolsa de trabajo interna 7. De boca en boca 8. A través de asociaciones profesionales formales 9. A través de academias de formación 10. A través de tutorías informales 11. A través de los superiores inmediatos 12. Ninguno 13. Otros: |
| ¿Se distribuyen los puestos de la ONU mediante comunicación oral? (Umbral de la encuesta 20% o más de personal en la muestra) | Ambos | 3.10 | 3.10 | Cuáles son todas las formas en que se distribuye la información sobre las operaciones de paz de la ONU (*Para las encuestas de las fuerzas armadas, añadir la aclaración:* [para observadores militares y oficiales de Estado Mayor]) se distribuye: [Seleccione todas las que correspondan]   1. Correo electrónico de toda la organización 2. Boletín de la organización 3. TV 4. Radio 5. Redes sociales 6. Bolsa de trabajo interna 7. De boca en boca 8. A través de asociaciones profesionales formales 9. A través de academias de formación 10. A través de tutorías informales 11. A través de los superiores inmediatos 12. Ninguno 13. Otros: |
| ¿Se distribuyen los puestos de la ONU a través de una asociación profesional formal/academias de formación/orientación? (Umbral de la encuesta 10% o más de personal en la muestra) | Ambos | 3.11 | 3.11 | Cuáles son todas las formas en que se distribuye la información sobre las operaciones de paz de la ONU (*Para las encuestas de las fuerzas armadas, añadir la aclaración:* [para observadores militares y oficiales de Estado Mayor]) se distribuye: [Seleccione todas las que correspondan]   1. Correo electrónico de toda la organización 2. Boletín de la organización 3. TV 4. Radio 5. Redes sociales 6. Bolsa de trabajo interna 7. De boca en boca 8. A través de asociaciones profesionales formales 9. A través de academias de formación 10. A través de tutorías informales 11. A través de los superiores inmediatos 12. Ninguno 13. Otros: |
| ¿Se distribuyen los puestos de la ONU a través de los superiores inmediatos? (Umbral de la encuesta 50% o más de personal en la muestra) | Ambos | 3.12 | 3.12 | Cuáles son todas las formas en que se distribuye la información sobre las operaciones de paz de la ONU (*Para las encuestas de las fuerzas armadas, añadir la aclaración:* [para observadores militares y oficiales de Estado Mayor]) se distribuye: [Seleccione todas las que correspondan]   1. Correo electrónico de toda la organización 2. Boletín de la organización 3. TV 4. Radio 5. Redes sociales 6. Bolsa de trabajo interna 7. De boca en boca 8. A través de asociaciones profesionales formales 9. A través de academias de formación 10. A través de tutorías informales 11. A través de los superiores inmediatos 12. Ninguno 13. Otros: |
| ¿Se anuncian los puestos de la ONU en todas las regiones/sucursales/unidades del país? | Ambos | 3.13 | 3.13 | Realiza un modelo de regresión con la región/unidad/sucursal de los encuestados como variable independiente y la siguiente pregunta como variable dependiente:  ¿Ha oído hablar alguna vez de oportunidades para ser voluntario en una operación de paz de la ONU (*Para las encuestas de las fuerzas armadas, añada la aclaración:* [para observadores militares y oficiales de Estado Mayor])?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé. |
| ¿Personas de zonas rurales, suburbanas y urbanas oyen hablar de las oportunidades del despliegue en la misma medida? (Ninguna opción para UNad) | Encuesta | 3.14 | 3.14 |  |
| ¿Se realizan esfuerzos especiales para seleccionar a mujeres para el mantenimiento de la paz? | FFF | 3.15 | 3.15 |  |
| ¿La academia de formación de la institución de seguridad proporciona información/módulos sobre los despliegues de la ONU? | FFF | 3.16 | 3.16 |  |
| De las personas que no se presentaron a una misión de mantenimiento de la paz, ¿menos del 30% o menos del personal de la muestra dijo que se debía a la falta de información o de oportunidades de conocimiento? | Encuesta | 3.17 | 3.17 | [Enumerador, formule esta pregunta de forma abierta y anote la respuesta que le den. No lea las opciones. Asegúrese de preguntar más respuestas]. ¿Por qué no se ofreció voluntario para el puesto?   * 1. Consideraciones familiares   2. No tengo las habilidades adecuadas   3. No tengo el rango adecuado   4. Las operaciones de paz son demasiado peligrosas   5. Las operaciones de paz no ayudan a mi carrera   6. Oí hablar de una mala experiencia en una operación de paz   7. No tenía suficiente información sobre el despliegue de la operación de paz   8. No conocía la oportunidad   9. No estaba interesado en el mantenimiento de la paz   10. El despliegue no es voluntario en mi país   11. No lo sé.   12. Prefiero no responder   13. No aplicable   14. Otros |
| ¿Cree el 50% o más del personal de la muestra que su falta de selección se debió a una falta de méritos? | Encuesta | 3.18 | 3.18 | [Si el encuestado se ofreció voluntariamente y NO FUE seleccionado] [Enumerador, formule esta pregunta de forma abierta y anote la respuesta que le den. No lea las opciones. Asegúrese de preguntar más respuestas]. ¿Por qué cree que no fue seleccionado?   * 1. Mi solicitud no era lo suficientemente buena   2. Yo no tenía las habilidades adecuadas para la operación de paz   3. No cumplía los criterios para el despliegue   4. Mis superiores eligieron a alguien que conocen personalmente   5. Mis superiores eligieron a alguien a quien deben un favor   6. No tenía el rango adecuado   7. No cumplía el requisito de edad   8. Porque soy un hombre   9. Porque soy mujer   10. Mis superiores pensaban que el lugar de la operación era demasiado peligroso para mí.   11. No lo sé.   12. Prefiero no responder   13. No aplicable   14. Otros: |
| ¿Considera el 50% o más del personal de la muestra que el proceso de selección estuvo exento de discriminación por razón de sexo? | Encuesta | 3.19 | 3.19 | [Si el encuestado se ofreció voluntariamente y NO FUE seleccionado] [Enumerador, formule esta pregunta de forma abierta y anote la respuesta que le den. No lea las opciones. Asegúrese de preguntar más respuestas]. ¿Por qué cree que no fue seleccionado?   1. Mi solicitud no era lo suficientemente buena 2. Yo no tenía las habilidades adecuadas para la operación de paz 3. No cumplía los criterios para el despliegue 4. Mis superiores eligieron a alguien que conocen personalmente 5. Mis superiores eligieron a alguien a quien deben un favor 6. No tenía el rango adecuado 7. No cumplía el requisito de edad 8. Porque soy un hombre 9. Porque soy mujer 10. Mis superiores pensaban que el lugar de la operación era demasiado peligroso para mí. 11. No lo sé. 12. Prefiero no responder 13. No aplicable 14. Otros: |
| ¿Recibe el país equipos móviles de apoyo a la formación (MTST), equipos de asistencia a la selección (SAT) o equipos móviles de formación (MTT) más de una vez al año? | FFF | 3.20 | 3.20 |  |
| ¿El entorno de las pruebas es adecuado y está libre de presiones sociales innecesarias? (El 50% o más del personal de la muestra respondió afirmativamente). | Ambos | 3.21 | 3.21 | ¿Con quién hizo el examen? [Seleccione todos los que procedan].   * 1. Hombres   2. Mujeres   3. Rango superior   4. Mismo rango   5. Rango inferior   6. Solo   7. Otros   8. No lo sé.   9. Prefiero no responder |
| ¿Supera el 70% o más los exámenes de la ONU? (Umbral de la encuesta: El 30% o menos del personal de la muestra conoce a alguien que ha suspendido) | Ambos | 3.22 | 3.22 | ¿Usted o algún conocido suyo suspendió la prueba al menos una vez? [Enumerador, ofrézcase a entregar el teléfono al encuestado para que pueda responder directamente, pulse "Siguiente" y devuélvale el aparato].   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no responder |
| El personal no gasta su propio dinero en el proceso previo al despliegue (el umbral de la encuesta es el 10% o menos del personal de la muestra) | Ambos | 3.23 | 3.23 | ¿Tuvo que gastar su dinero personal en alguna de las siguientes cosas durante el proceso de solicitud, selección o formación previo al despliegue? [pase a la P76]   * 1. Desplazamiento hacia o desde el centro de pruebas, entrevistas o formación   2. Alojamiento en vivienda u hotel   3. Comida y bebida   4. Tasas de solicitud o formación   5. Ropa/uniformes   6. Material necesario para la solicitud, la entrevista, las pruebas o la formación   7. No gasté nada de mi dinero personal   8. Otros   9. No aplicable   10. Prefiero no responder |
| ¿El proceso es justo/libre y/o el personal no ha incurrido en corrupción/intercambio de favores? (El umbral de la encuesta es el 75% o más del personal de la muestra) | Encuesta | 3.24 | 3.24 | [Enumerador, por favor entregue el teléfono/tableta al encuestado, permítale responder, haga clic en "siguiente" y devuélvale el dispositivo]. ¿Ha cambiado alguna vez un favor para intentar desplegarse en una operación de paz?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no responder   [Si el encuestado se ofreció voluntariamente y NO FUE seleccionado] [Enumerador, formule esta pregunta de forma abierta y anote la respuesta que le den. No lea las opciones. Asegúrese de preguntar más respuestas]. ¿Por qué cree que no fue seleccionado?   1. Mi solicitud no era lo suficientemente buena 2. Yo no tenía las habilidades adecuadas para la operación de paz 3. No cumplía los criterios para el despliegue 4. Mis superiores eligieron a alguien que conocen personalmente 5. Mis superiores eligieron a alguien a quien deben un favor 6. No tenía el rango adecuado 7. No cumplía el requisito de edad 8. Porque soy un hombre 9. Porque soy mujer 10. Mis superiores pensaban que el lugar de la operación era demasiado peligroso para mí. 11. No lo sé. 12. Prefiero no responder 13. No aplicable 14. Otros:   [Enumeradores, por favor, entreguen el teléfono/tablet al encuestado e indíquele que seleccione su respuesta, haga clic en "siguiente" y le devuelva el teléfono] ¿En su opinión, es justo el proceso de reclutamiento para operaciones de paz llevado a cabo por las fuerzas armadas/policía/gendarmería en su país? [Pase a la pregunta 156].   1. Muy justo 2. Feria 3. Neutro 4. Injusto 5. Muy injusto 6. El reclutamiento no lo realizan las fuerzas armadas/policía/gendarmería 7. No lo sé. 8. Prefiero no responder |
| Este tema no figuraba entre los tres más importantes para las mujeres. | Encuesta | 3.25 | 3.25 | ¿Cuáles cree que son los TRES retos principales para aumentar la participación de las MUJERES en las operaciones de paz de la ONU en su país?   1. No hay suficientes mujeres aptas en las fuerzas armadas, la policía y la gendarmería. 2. El proceso de selección no es justo y/o está sesgado en contra de las mujeres 3. Muchas mujeres no tienen las aptitudes necesarias para desplegar 4. Las mujeres tienen demasiadas obligaciones en casa o con sus familias 5. No hay equipos ni instalaciones adecuados para las mujeres en las operaciones de paz 6. Hay historias de mujeres que han tenido experiencias negativas durante el despliegue 7. Los despliegues en operaciones de paz de la ONU no ayudan a progresar en la carrera profesional 8. La dirección o los supervisores no apoyan el aumento del despliegue de mujeres 9. Las actitudes culturales hacen dudar de la capacidad de despliegue de las mujeres 10. Las mujeres no reciben el mismo trato que los hombres en las fuerzas armadas, la policía y la gendarmería. |

**Área 4: Restricciones relacionadas con el núcleo familiar**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Fuente de datos** | **FFF Policía** | **FFF Fuerzas Armadas** | **Preguntas de la encuesta** |
| ¿Existen guarderías para el personal en el país? (El umbral de la encuesta es que el 75% o más del personal de la muestra haya respondido afirmativamente) | Ambos | 4.1 | 4.1 | ¿Qué tipos de servicios de atención a la familia/niños hay en [País]? Seleccione todos los que procedan.   1. Subvenciones nacionales para guarderías 2. Guarderías nacionales 3. Subvenciones para guarderías de las Fuerzas Armadas 4. Guarderías en las Fuerzas Armadas 5. Guarderías privadas (por ejemplo, guarderías privadas, niñeras, etc.) 6. Ninguno 7. Otros, especifique: 8. No lo sé. 9. Prefiero no decir |
| ¿Existen subvenciones o servicios de guardería para el personal del país? (Umbral de la encuesta del 90% o más del personal de la muestra) | Ambos | 4.2 | 4.2 | ¿Qué tipos de centros de atención familiar/infantil existen en el país? [Seleccione todos los que procedan]   * 1. Subvenciones nacionales para guarderías   2. Guarderías nacionales   3. Subvenciones para guarderías proporcionadas por las fuerzas armadas/policía/gendarmería   4. Guarderías en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   5. Guarderías privadas (por ejemplo, guarderías privadas, niñeras, etc.)   6. Ninguno   7. Otros   8. No lo sé.   9. No aplicable |
| ¿El personal desplegado tiene derecho a vacaciones? (Umbral de la encuesta del 50% o más del personal de la muestra) | Ambos | 4.3 | 4.3 | ¿Se permite al personal desplegado en operaciones de paz de la ONU tomarse vacaciones para visitar a su familia?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé. |
| ¿Se subvencionan las vacaciones durante las misiones de mantenimiento de la paz? (Umbral de la encuesta del 50% o más del personal de la muestra) | Ambos | 4.4 | 4.4 | ¿Estas vacaciones están subvencionadas por el Estado?   * 1. Sí   2. Sí, pero la subvención no es suficiente   3. No   4. No lo sé.   5. No aplicable |
| ¿Es habitual que las familias extensas se ocupen del cuidado de los niños en el país? (El umbral de la encuesta depende del país) | Ambos | 4.5 | 4.5 | ¿En qué medida está de acuerdo con esta afirmación? ¿Tengo familia o familia ampliada que puede cuidar de mi hogar (incluidos niños, ancianos, etc.) mientras estoy desplegado en una operación de paz de la ONU?   * 1. Totalmente en desacuerdo   2. En desacuerdo   3. Neutro   4. De acuerdo   5. Totalmente de acuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no responder |
| ¿Es habitual que el personal de rango medio e inferior tenga niñeras, asistentas, etc.? (El umbral de la encuesta depende del país) | Ambos | 4.6 | 4.6 | Regresión entre:  ¿Cuántas niñeras/au pairs/gobernantas a tiempo completo tiene?  ¿Cuál de los siguientes tiene [Seleccione todos los que procedan]:   * 1. Empleada doméstica   2. Guardia de seguridad   3. Manitas   4. Conductor   5. Cocinero   6. Jardinero   7. Mayordomo   8. Ninguno de estos   9. No lo sé.   10. Prefiero no responder   *Y*  ¿Cuál es su rango? |
| ¿Es culturalmente aceptable que los hombres se queden en casa? (El umbral de la encuesta depende del país) | Ambos | 4.7 | 4.7 | ¿Quién es el principal cuidador de niños en su hogar? [Enumerador, explique que por cuidador principal se entiende la persona que cuida de los niños durante más tiempo, tanto de día como de noche, en una semana determinada].   * 1. Padre   2. Madre   3. Ambos, madre y padre por igual   4. Niñera/sirvienta   5. Otro miembro de la familia   6. Prefiero no responder   7. No aplicable   Policía: 4,18  Fuerzas Armadas: 4.18 |
| ¿Son flexibles las condiciones de trabajo? (El umbral de la encuesta es 50% de personal en la muestra para una opción o más) | Ambos | 4.8 | 4.8 | ¿Qué puede hacer? [Seleccione todo lo que corresponda]   * 1. Trabajar desde casa   2. Horarios de trabajo que se adapten a mis necesidades personales y familiares   3. Abandonar la oficina en caso de urgencia familiar   4. Ninguna de las anteriores   5. No lo sé.   6. Prefiero no responder |
| ¿Se permite a las mujeres embarazadas permanecer en la policía/fuerzas armadas/gendarmería? | FFF | 4.9 | 4.9 |  |
| ¿Recibe indemnización la familia de los miembros de las fuerzas de mantenimiento de la paz fallecidos (en acto de servicio)? | FFF | 4.10 | 4.10 |  |
| ¿Tiene derecho la familia a prestaciones como asistencia sanitaria, pensión, etc.? | FFF | 4.11 | 4.11 |  |
| ¿Es fácil para el personal regresar a casa tras una misión en caso de emergencia? | FFF | 4.12 | 4.12 |  |
| ¿Existen en el país permisos para el cuidado de ancianos o por duelo? (El umbral de la encuesta es que el 50% o más del personal de la muestra haya respondido afirmativamente) | Ambos | 4.13 | 4.13 | ¿Para cuáles de ellas puede pedir un permiso oficial? [Seleccione todas las que procedan]   * 1. Maternal   2. Paterna   3. Enfermo   4. Atención familiar   5. Cuidado de ancianos   6. Discapacidad   7. Ninguno   8. No lo sé.   9. Otros |
| ¿Está remunerada la excedencia por cuidado de personas mayores/familia? (El umbral de la encuesta es el 50% o más del personal de la muestra) | Ambos | 4.14 | 4.14 | ¿Por cuál de ellas se paga la baja? [Seleccione todas las que procedan]   * 1. Maternal   2. Paterna   3. Enfermo   4. Atención familiar   5. Cuidado de familiares mayores   6. Discapacidad   7. Ninguno   8. No lo sé.   9. Otros |
| ¿Existen bajas por enfermedad/discapacidad en el país? (El umbral de la encuesta es el 50% o más del personal de la muestra) | Ambos | 4.15 | 4.15 | ¿Para cuáles de ellas puede pedir un permiso oficial? [Seleccione todas las que procedan]   * 1. Maternal   2. Paterna   3. Enfermo   4. Atención familiar   5. Cuidado de familiares mayores   6. Discapacidad   7. Ninguno   8. No lo sé.   9. Otros |
| ¿Está remunerada la baja por enfermedad/invalidez? (El umbral de la encuesta es el 50% o más del personal de la muestra) | Ambos | 4.16 | 4.16 | ¿Por cuál de ellas se paga la baja? [Seleccione todas las que procedan]   * 1. Maternal   2. Paterna   3. Enfermo   4. Atención familiar   5. Cuidado de ancianos   6. Discapacidad   7. Ninguno   8. No lo sé.   9. Otros |
| ¿Dispone la institución de una política de permiso de paternidad? (El umbral de la encuesta es el 50% o más del personal de la muestra) | Ambos | 4.17 | 4.17 | ¿Para cuáles de ellas puede pedir un permiso oficial? [Seleccione todas las que procedan]   * 1. Maternal   2. Paterna   3. Enfermo   4. Atención familiar   5. Cuidado de ancianos   6. Discapacidad   7. Ninguno   8. No lo sé.   9. Otros |
| ¿Está remunerado el permiso de paternidad? (El umbral de la encuesta es el 50% o más del personal de la muestra) | Ambos | 4.18 | 4.18 | ¿Por cuál de ellas se paga la baja? [Seleccione todas las que procedan]   * 1. Maternal   2. Paterna   3. Enfermo   4. Atención familiar   5. Cuidado de ancianos   6. Discapacidad   7. Ninguno   8. No lo sé.   9. Otros |
| ¿Dispone la institución de una política de permiso por maternidad? (El umbral de la encuesta es el 90% o más del personal de la muestra) | Ambos | 4.19 | 4.19 | ¿Para cuáles de ellas puede pedir un permiso oficial? [Seleccione todas las que procedan]   * 1. Maternal   2. Paterna   3. Enfermo   4. Atención familiar   5. Cuidado de ancianos   6. Discapacidad   7. Ninguno   8. No lo sé.   9. Otros |
| ¿Se paga la baja maternal? (El umbral de la encuesta es del 90% o más) | Ambos | 4.20 | 4.20 | ¿Por cuál de ellas se paga la baja? [Seleccione todas las que procedan]   * 1. Maternal   2. Paterna   3. Enfermo   4. Atención familiar   5. Cuidado de familiares mayores   6. Discapacidad   7. Ninguno   8. No lo sé.   9. Otros |
| ¿Tiene el personal la oportunidad de participar en actividades de formación continua durante sus vacaciones? (El umbral de la encuesta es el 20% o más del personal de la muestra) | Ambos | 4.21 | 4.21 | ¿Tuvo la posibilidad de realizar alguna formación continua durante alguno de sus permisos? [Enumerador, recuérdeles que la formación continua es la que imparten las fuerzas armadas/policía/gendarmería]. [Pase a P195].   * 1. Sí   2. No, no me han ofrecido/no he podido asistir a la formación continua.   3. No. Me lo ofrecieron, pero no seguí la formación.   4. No lo sé. |
| ¿El 30% o menos del personal de la muestra que se tomó una excedencia consideró que había perdido oportunidades durante la misma? | Encuesta | 4.22 | 4.22 | Durante esta excedencia o cualquier otra, ¿cree que ha perdido oportunidades de progresar en su carrera?   1. Sí 2. No 3. No lo sé. |
| ¿Es una norma tomar permisos/vacaciones en el país? (Encuesta: el 50% o más del personal de la muestra pide una excedencia) | Encuesta | 4.23 | 4.23 | A lo largo de su carrera, ¿cuántas veces ha disfrutado de una baja por maternidad/paternidad/familia/enfermedad/cuidado de ancianos/incapacidad?   * 1. Nunca he disfrutado de una baja por maternidad/paternidad/familia/enfermedad/cuidado de ancianos/discapacidad   2. 1   3. 2   4. 3   5. 4   6. 5   7. 6 o más veces   8. No lo sé.   9. Prefiero no responder |
| ¿Es aceptable que las mujeres den el pecho o se extraigan leche en el trabajo? (El umbral de la encuesta depende del país) | Ambos | 4.24 | 4.24 | ¿Proporcionan las fuerzas armadas, la policía y la gendarmería servicios adecuados de lactancia y extracción de leche para las mujeres?   * 1. Sí   2. Sí, pero no es adecuado   3. No   4. No lo sé.   5. Prefiero no responder |
| ¿Se sienten cómodas las mujeres amamantando o extrayendo leche en el trabajo? (El umbral de la encuesta depende del país) | Encuesta | 4.25 | 4.25 | ¿Cree que las mujeres de las fuerzas armadas/policía/gendarmería se sienten cómodas amamantando/lactando en el trabajo? [Pase a la P149].   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no responder |
| ¿Es socialmente aceptable para su familia que las mujeres se desplieguen? (Un no significa que serían juzgadas si se desplegaran) (El umbral de la encuesta es 75% o menos de personal en la muestra) | Ambos | 4.26 | 4.26 | ¿Hasta qué punto teme el juicio de su familia si participa en una operación de paz de la ONU?   * 1. Mucho miedo   2. Miedo   3. Neutro   4. Sin miedo   5. Muy poco temeroso   6. No lo sé.   7. Prefiero no responder |
| ¿Es socialmente aceptable en su comunidad que las mujeres se desplieguen? (Un "no" significa que se enfrentarían a un estigma si se desplegaran) (El umbral de la encuesta es de un 75% o menos de personal en la muestra) | Encuesta | 4.27 | 4.27 | ¿Cuánto estigma social cree que existe para que las mujeres se desplieguen en una operación de paz de la ONU? [Explica que estigma social significa que la gente difundirá rumores sobre ti].   * 1. Mucho estigma   2. Algunos estigmas   3. Neutro   4. Muy poco estigma   5. Sin estigma   6. No lo sé.   7. Prefiero no responder |
| ¿Menos del 30% del personal que no se presentó a una misión de mantenimiento de la paz de la ONU de la muestra dijo que se debía a consideraciones familiares? | Encuesta | 4.28 | 4.28 | [Enumerador, formule esta pregunta de forma abierta y anote la respuesta que le den. No lea las opciones. Asegúrese de preguntar más respuestas]. ¿Por qué no se ofreció voluntario para el puesto?   * 1. Consideraciones familiares   2. No tengo las habilidades adecuadas   3. No tengo el rango adecuado   4. Las operaciones de paz son demasiado peligrosas   5. Las operaciones de paz no ayudan a mi carrera   6. Oí hablar de una mala experiencia en una operación de paz   7. No tenía suficiente información sobre el despliegue de la operación de paz   8. No conocía la oportunidad   9. No estaba interesado en el mantenimiento de la paz   10. El despliegue no es voluntario en mi país   11. No lo sé.   12. Prefiero no responder   13. No aplicable   14. Otros |
| ¿Considera el 75% o más del personal de la muestra que podrían ser buenos padres a pesar de estar desplegados? | Encuesta | 4.29 | 4.29 | Los hombres desplegados en operaciones de paz no pueden ser buenos padres   * 1. Totalmente en desacuerdo   2. En desacuerdo   3. Neutro   4. De acuerdo   5. Totalmente de acuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no responder   Las mujeres desplegadas en operaciones de paz no pueden ser buenas madres   1. Totalmente en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Neutro 4. De acuerdo 5. Totalmente de acuerdo 6. No lo sé. 7. Prefiero no responder |
| ¿Coincide el número ideal de hijos de las mujeres con el número de hijos que tienen las mujeres desplegadas en la muestra? | Encuesta | 4.30 | 4.30 | ¿Cuántos hijos tiene?  Al menos, ¿cuántos años crees que deben tener los niños cuando su **MADRE** se despliega en una **operación de paz de la ONU**? |
| ¿El tiempo ideal de despliegue de las mujeres coincide con el tiempo medio de despliegue? (en un intervalo de 3 meses) (El umbral de la encuesta es el 75% de las mujeres de la muestra) Comparar con los hombres la puntuación de las experiencias de brecha de las mujeres | Encuesta | 4.31 | 4.31 | Compare idealpklength ¿Cuánto tiempo deberían durar los despliegues en **operaciones de paz de la ONU**?   [Nota para el encuestador: introduzca la respuesta en años. Si el encuestado no sabe o se niega a contestar, introduzca 999].  A  mthsdeployedun Indique el número total de años que ha estado desplegado en una **operación de paz de la ONU.**   Si ha participado en más de un despliegue, indique el número total de años combinados de todos los despliegues:     [Nota para el encuestador: si al encuestado le resulta difícil calcularlo, déle tiempo y permítale hacer una estimación aproximada. Si el encuestado realmente no sabe o se niega a contestar, introduzca 0]. |
| ¿Coincide la edad media del primer despliegue de las mujeres con la edad ideal para el despliegue? | Encuesta | 4.32 | 4.32 | *Regresión entre:*  agefirstPK ¿A qué edad fue su **PRIMER despliegue en una operación de paz de la ONU**?   [Nota para el encuestador: si el encuestado se niega a responder o no lo sabe, introduzca 999].  En su opinión, ¿cuál es la edad ideal para el **PRIMER** despliegue de una persona **en una operación de paz de la ONU**?   [Nota para el encuestador: si el encuestado no sabe o se niega a contestar, introduzca 999]. |
| ¿La edad media preferida de los hijos es la misma para hombres y mujeres en el momento del despliegue? | Encuesta | 4.33 | 4.33 | *Regresión entre:*  motherpkage ¿Qué edad crees que deben tener los niños cuando su **MADRE** se despliega en una **operación de paz de la ONU**?  fatherpkage ¿Qué edad crees que deben tener los niños cuando su padre se despliega en una **operación de paz de la ONU**? |
| ¿Tienen las mujeres de la muestra con hijos las mismas probabilidades de desplegarse que las mujeres sin hijos? | Encuesta | 4.34 | 4.34 | *Regresión entre:*  ¿Cuántos hijos tiene? [Enumerador, si la persona se niega a responder, introduzca 999].  ¿Ha participado alguna vez en una operación de paz de la ONU?   * + 1. Sí     2. No |
| ¿Las mujeres de la muestra desean desplegarse cuando sus hijos son menores de 3 años? | Encuesta | 4.35 | 4.35 | ¿Qué edad deberían tener los niños cuando su madre se despliega en una operación de paz de la ONU? [Enumerador, si el encuestado se niega a responder, introduzca 999.] |
| ¿Cree el 75% o más del personal de la muestra que la remuneración del despliegue de mantenimiento de la paz es suficiente para mantener el hogar? | Encuesta | 4.36 | 4.36 | ¿En qué medida está de acuerdo con la siguiente afirmación? "El pago de [País/Institución] es suficiente para gestionar mi hogar".   1. Totalmente en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Neutro 4. De acuerdo 5. Totalmente de acuerdo 6. No lo sé. 7. Prefiero no decir |
| ¿Cree el 50% o más del personal de la muestra que la remuneración de la institución del país es suficiente para gestionar su hogar? | Encuesta | 4.36 | 4.36 | ¿En qué medida está de acuerdo con la siguiente afirmación? "El pago de [País/Institución] es suficiente para gestionar mi hogar".   1. Totalmente en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Neutro 4. De acuerdo 5. Totalmente de acuerdo 6. No lo sé. 7. Prefiero no decir |
| ¿El 20% o más del personal ahorró el dinero que recibió del despliegue? | Encuesta | 4.37 | 4.37 | ¿En qué medida está de acuerdo con la siguiente afirmación? "El pago de [País/Institución] es suficiente para gestionar mi hogar".   1. Totalmente en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Neutro 4. De acuerdo 5. Totalmente de acuerdo 6. No lo sé. 7. Prefiero no decir |
| ¿Cree el 50% o más del personal de la muestra que la remuneración del despliegue de mantenimiento de la paz es suficiente para mantener el hogar? | Encuesta | 4.38 | 4.38 | ¿En qué medida está de acuerdo con esta afirmación? ¿Los pagos de las operaciones de paz de la ONU son suficientes para la gestión de mi hogar?   * 1. Totalmente en desacuerdo   2. En desacuerdo   3. Neutro   4. De acuerdo   5. Totalmente de acuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no responder |
| ¿Están de acuerdo el 50% o más de las mujeres de la muestra en que no necesitan discutir/obtener permiso de sus maridos/padres para desplegarse en una misión? | Encuesta | 4.39 | 4.39 | Una mujer debe pedir permiso a su padre/marido antes de desplegarse en una operación de paz   * 1. Totalmente en desacuerdo   2. En desacuerdo   3. Neutro   4. De acuerdo   5. Totalmente de acuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no responder |
| ¿Está dispuesto el 50% o más del personal de la muestra a dirigirse a sus supervisores para tratar asuntos domésticos? | Encuesta | 4.40 | 4.40 | ¿Hasta qué punto estaría dispuesto a dirigirse a un superior jerárquico para tratar cuestiones familiares (incluidos problemas conyugales, de cuidado de los hijos, etc.) que afecten a su capacidad para cumplir con sus obligaciones?   * 1. Muy dispuesto   2. Dispuesto   3. Neutro   4. Sin querer   5. Muy poco dispuesto   6. No lo sé.   7. Prefiero no responder |
| Este tema no figuraba entre los tres más importantes para las mujeres. | Encuesta | 4.41 | 4.41 | ¿Cuáles cree que son los TRES retos principales para aumentar la participación de las MUJERES en las operaciones de paz de la ONU en su país?   1. No hay suficientes mujeres aptas en las fuerzas armadas, la policía y la gendarmería. 2. El proceso de selección no es justo y/o está sesgado en contra de las mujeres 3. Muchas mujeres no tienen las aptitudes necesarias para desplegar 4. Las mujeres tienen demasiadas obligaciones en casa o con sus familias 5. No hay equipos ni instalaciones adecuados para las mujeres en las operaciones de paz 6. Hay historias de mujeres que han tenido experiencias negativas durante el despliegue 7. Los despliegues en operaciones de paz de la ONU no ayudan a progresar en la carrera profesional 8. La dirección o los supervisores no apoyan el aumento del despliegue de mujeres 9. Las actitudes culturales hacen dudar de la capacidad de despliegue de las mujeres 10. Las mujeres no reciben el mismo trato que los hombres en las fuerzas armadas, la policía y la gendarmería. |

**Área 5: Infraestructura de operaciones de paz**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Fuente de datos** | **FFF Policía** | **FFF Fuerzas armadas** | **Preguntas de la encuesta** |
| ¿Dispone el país de la capacidad necesaria para impartir formación previa al despliegue? | FFF | 5.1 | 5.1 |  |
| ¿Existe un centro nacional de formación en mantenimiento de la paz? (Umbral de la encuesta: El 50% o más del personal de la muestra ha recibido formación en el centro nacional de formación para el mantenimiento de la paz) | Ambos | 5.2 | 5.2 | ¿En qué lugares recibió formación en mantenimiento de la paz distinta de la formación previa al despliegue? [Seleccione todos los que procedan].   * 1. Academia de formación   2. Formación en servicio en [*Nombre del país]*   3. Centro de formación para el mantenimiento de la paz en [*Nombre del país]*   4. Centro de formación para el mantenimiento de la paz fuera de [*Nombre del país]*   5. Por la ONU en [*Nombre del país]*   6. Por otros actores internacionales en [*Nombre del país]*   7. Fuera de [*nombre del país]*, pero no en un centro de formación para el mantenimiento de la paz   8. Cursos en línea   9. Otros   10. Nunca ha recibido formación en mantenimiento de la paz   11. No lo sé.   12. Prefiero no responder |
| ¿La formación para el mantenimiento de la paz se imparte como formación continua? (Umbral de la encuesta: El 50% o más del personal de la muestra ha recibido formación en mantenimiento de la paz como formación continua) | Ambos | 5.3 | 5.3 | ¿En qué lugares recibió formación en mantenimiento de la paz distinta de la formación previa al despliegue? [Seleccione todos los que procedan].   1. Academia de formación 2. Formación en servicio en [*Nombre del país]* 3. Centro de formación para el mantenimiento de la paz en [*Nombre del país]* 4. Centro de formación para el mantenimiento de la paz fuera de [*Nombre del país]* 5. Por la ONU en [*Nombre del país]* 6. Por otros actores internacionales en [*Nombre del país]* 7. Fuera de [*nombre del país]*, pero no en un centro de formación para el mantenimiento de la paz 8. Cursos en línea 9. Otros 10. Nunca ha recibido formación en mantenimiento de la paz 11. No lo sé. 12. Prefiero no responder |
| ¿Existen oportunidades de formación en línea sobre mantenimiento de la paz? (Umbral de la encuesta: el 20% o más del personal de la muestra ha asistido a formación en línea) | Ambos | 5.4 | 5.4 | ¿En qué lugares recibió formación en mantenimiento de la paz distinta de la formación previa al despliegue? [Seleccione todos los que procedan].   1. Academia de formación 2. Formación en servicio en [*Nombre del país]* 3. Centro de formación para el mantenimiento de la paz en [*Nombre del país]* 4. Centro de formación para el mantenimiento de la paz fuera de [*Nombre del país]* 5. Por la ONU en [*Nombre del país]* 6. Por otros actores internacionales en [*Nombre del país]* 7. Fuera de [*nombre del país]*, pero no en un centro de formación para el mantenimiento de la paz 8. Cursos en línea 9. Otros 10. Nunca ha recibido formación en mantenimiento de la paz 11. No lo sé. 12. Prefiero no responder |
| ¿Se envía personal a centros de formación para el mantenimiento de la paz en otros países? (Umbral de la encuesta: el 20% o más del personal de la muestra ha recibido formación en mantenimiento de la paz en otro país) | Ambos | 5.5 | 5.5 | ¿En qué lugares recibió formación en mantenimiento de la paz distinta de la formación previa al despliegue? [Seleccione todos los que procedan].   1. Academia de formación 2. Formación en servicio en [*Nombre del país]* 3. Centro de formación para el mantenimiento de la paz en [*Nombre del país]* 4. Centro de formación para el mantenimiento de la paz fuera de [*Nombre del país]* 5. Por la ONU en [*Nombre del país]* 6. Por otros actores internacionales en [*Nombre del país]* 7. Fuera de [*nombre del país]*, pero no en un centro de formación para el mantenimiento de la paz 8. Cursos en línea 9. Otros 10. Nunca ha recibido formación en mantenimiento de la paz 11. No lo sé. 12. Prefiero no responder |
| ¿Más del 90% del personal de la muestra tenía acceso a su cuarto de baño preferido? | Encuesta | 5.6 | 5.6 | ¿Tuvo acceso a su baño preferido cerca de su lugar de trabajo en la operación de paz?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no responder |
| ¿Existen cuarteles/dormitorios para el personal? (90% o más de personal en el umbral de la muestra para la encuesta) | Ambos | 5.7 | 5.7 | ¿Qué tipo de instalaciones para dormir había en la operación de paz?   * 1. Sólo dormitorios para personas del mismo sexo   2. Sólo dormitorios unisex   3. Dormitorios del mismo sexo y unisex   4. Elegí mi propia ubicación (por ejemplo, alquilé un apartamento)   5. Otros   6. Ninguno   7. No lo sé.   8. Me niego a contestar |
| ¿Se pueden cerrar las puertas de los dormitorios? (90% o más de personal en el umbral de la muestra para la encuesta) | Encuesta | 5.8 | 5.8 | ¿Podría cerrar la puerta de su dormitorio en la operación de paz?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé. |
| ¿El uniforme proporcionado para la misión se ajustaba al cuerpo de la persona? (90% o más de personal en el umbral de la muestra para la encuesta) | Ambos | 5.9 | 5.9 | ¿Le proporcionaron las fuerzas armadas/policía/gendarmería un uniforme específico de la ONU para el despliegue que se ajustara a su cuerpo?   * 1. Sí   2. No   3. No aplicable   4. Prefiero no responder |
| ¿Recibe el personal durante la misión el equipamiento que necesita para tener éxito? (El 50% o más del personal desplegado no enumeró los artículos que le faltaban) | Ambos | 5.10 | 5.10 | [Enumerador, pregunte sí o no para cada equipo enumerado. Seleccione todos los que procedan]. Enumere el equipo que las fuerzas armadas/policía/gendarmería le proporcionaron para su despliegue en una operación de paz de las Naciones Unidas.   * 1. Munición   2. Brazalete   3. Boina   4. Chaleco antibalas   5. Gorra   6. Pañuelo   7. Casco   8. Radio   9. Manual de la ONU   10. Bufanda de la ONU   11. Arma   12. Vacunación   13. Píldoras contra la malaria   14. No lo sé.   15. Otros: |
| ¿El 60% o más del personal de la muestra consideró adecuados los dormitorios, los baños, el equipamiento y los uniformes?  (el 50% o más del personal de la muestra consideró adecuado cada uno de ellos, no sólo uno) | Encuesta | 5.11 | 5.11 | ¿Qué tipo de instalaciones/equipos proporcionados en la operación de paz le parecieron inadecuados? [Seleccione todo lo que corresponda]   * 1. Baños   2. Dormitorios   3. Oficinas   4. Comedor   5. Espacio recreativo   6. Uniformes   7. Equipamiento   8. Ninguno   9. No lo sé   10. Me niego a contestar |
| ¿Reciben las mujeres equipo de despliegue/equipamiento/uniformes hechos específicamente para mujeres? | FFF | 5.12 | 5.12 |  |
| ¿Están equipados los vehículos y otros equipos de la ONU para personas de menor estatura? | FFF | 5,13 (en comparación con la estatura media del país para hombres y mujeres) | 5,13 (en comparación con la estatura media del país para hombres y mujeres) |  |
| ¿Se ha llevado a cabo una evaluación de las necesidades en función del género para comprender cuáles son las necesidades de las mujeres? | FFF | 5.14 | 5.14 |  |
| ¿Los productos de higiene femenina forman parte del kit de despliegue estándar? (Umbral de la encuesta: 90% o más de personal en la muestra) | Ambos | 5.15 | 5.15 | [Las fuerzas armadas, la policía y la gendarmería, ¿le proporcionaron productos sanitarios durante la operación de paz? [para la menstruación]   * 1. Sí, la ONU proporcionó productos sanitarios   2. Sí, las fuerzas armadas/policía/gendarmería de [*nombre del país]* proporcionaron productos sanitarios   3. Sí, ambos lo proporcionaron   4. No   5. No lo sé. |
| ¿El 50% o más del personal femenino recibió atención de una médica (mujer)? | Ambos | 5.16 | 5.16 | ¿Recibió atención médica de una mujer durante la operación de paz?   * 1. Sí, mujeres médico en centros sanitarios de la ONU   2. Sí, médico en las fuerzas armadas/fuerzas policiales/gendarmería   3. Sí, tanto mujeres médicas en la ONU como en las fuerzas armadas/fuerzas policiales/gendarmería   4. No   5. No lo sé.   6. Prefiero no responder   7. No aplicable |
| ¿Dispone el personal de mantenimiento de la paz de asistencia sanitaria general durante las misiones? (El 90% o más del personal de la muestra recibió asistencia sanitaria de cualquier proveedor) | Ambos | 5.17 | 5.17 | 1. ¿Tuvo acceso a asistencia sanitaria general durante la operación de paz?    1. Sí, la ONU proporcionó asistencia sanitaria general    2. Sí, las fuerzas armadas/policía/gendarmería de [*nombre del país]* prestaron asistencia sanitaria general    3. Sí, ambos lo proporcionaron    4. No    5. No lo sé. |
| ¿Dispone el personal de mantenimiento de la paz de asistencia sanitaria mental durante las misiones? (El 90% o más del personal de la muestra recibió asistencia sanitaria de cualquier proveedor) | Ambos | 5.18 | 5.18 | 1. ¿Tuvo acceso a atención de salud mental durante la operación de paz?    1. Sí, la ONU proporcionó asistencia sanitaria mental    2. Sí, las fuerzas armadas/policía/gendarmería de [*nombre del país]* proporcionaron asistencia sanitaria mental    3. Sí, ambos lo proporcionaron    4. No    5. No lo sé. |
| ¿El personal de mantenimiento de la paz tiene acceso a atención sanitaria gratuita en materia de reproducción mientras está en misión? (El 90% del personal de la muestra o más recibió atención sanitaria de cualquier proveedor) | Ambos | 5.19 | 5.19 | ¿Tuvo acceso a servicios de salud reproductiva durante la operación de paz? [Enumerador, por favor explique que salud reproductiva se refiere a ginecología, obstetricia, enfermedades de transmisión sexual, infertilidad, disfunción eréctil, etc.].   * 1. Sí, la ONU proporcionó atención sanitaria reproductiva   2. Sí, las fuerzas armadas/policía/gendarmería de [*nombre del país]* proporcionaron atención sanitaria reproductiva.   3. Sí, ambos lo proporcionaron   4. No   5. No lo sé.   6. Prefiero no responder   7. No aplicable |
| ¿Tiene acceso el personal a métodos anticonceptivos gratuitos durante sus misiones? (El 90% o el personal de la muestra más recibió asistencia sanitaria de cualquier proveedor) | Ambos | 5.20 | 5.20 | ¿Tuvo acceso a métodos anticonceptivos durante la operación de paz? [Enumerador, explique que anticonceptivos pueden ser preservativos, píldoras, parches, etc.].   * 1. Sí, la ONU proporcionó anticonceptivos   2. Sí, las fuerzas armadas/policía/gendarmería de [*nombre del país]* proporcionaron anticonceptivos   3. Sí, ambos lo proporcionaron   4. No lo sé.   5. Prefiero no responder   6. No aplicable |
| ¿Consideró el 50% o más del personal de la muestra que la asistencia sanitaria general, la asistencia sanitaria mental, la asistencia sanitaria reproductiva, los proyectos sanitarios y el control de la natalidad eran adecuados?  (el 50% o más del personal de la muestra consideró adecuado cada uno de ellos, no sólo uno) | Encuesta | 5.21 | 5.21 | Cuáles de los siguientes servicios fueron inadecuados durante una operación de paz [Seleccione todas las opciones que procedan]:   * 1. Asistencia sanitaria general   2. Salud mental   3. Productos sanitarios   4. Salud reproductiva   5. Control de natalidad   6. No lo sé.   7. Prefiero no responder   8. No aplicable |
| ¿Dispone el país del equipamiento y la infraestructura necesarios para enviar contingentes? | FFF | 5.22 | 5.22 |  |
| ¿Dispone el país de un consulado en los países de la misión de mantenimiento de la paz en los que está desplegado? | FFF | 5.23 | 5.23 |  |
| Los uniformes se adaptan a la vestimenta religiosa y tradicional. (El 90% de los encuestados afirma que los uniformes de la ONU se adaptan a la vestimenta religiosa/tradicional). | Ambos | 5.24 | 5.24 | ¿Se adaptan los uniformes de las operaciones de paz de la ONU a la vestimenta tradicional religiosa y/o cultural?   * + 1. Sí     2. No     3. No lo sé.     4. Prefiero no responder |
| Este tema no figuraba entre los tres más importantes para las mujeres. | Encuesta | 5.25 | 5.25 | ¿Cuáles cree que son los TRES retos principales para aumentar la participación de las MUJERES en las operaciones de paz de la ONU en su país?   1. No hay suficientes mujeres aptas en las fuerzas armadas, la policía y la gendarmería. 2. El proceso de selección no es justo y/o está sesgado en contra de las mujeres 3. Muchas mujeres no tienen las aptitudes necesarias para desplegar 4. Las mujeres tienen demasiadas obligaciones en casa o con sus familias 5. No hay equipos ni instalaciones adecuados para las mujeres en las operaciones de paz 6. Hay historias de mujeres que han tenido experiencias negativas durante el despliegue 7. Los despliegues en operaciones de paz de la ONU no ayudan a progresar en la carrera profesional 8. La dirección o los supervisores no apoyan el aumento del despliegue de mujeres 9. Las actitudes culturales hacen dudar de la capacidad de despliegue de las mujeres 10. Las mujeres no reciben el mismo trato que los hombres en las fuerzas armadas, la policía y la gendarmería. |

**Área 6: Experiencias de operaciones de paz (Muestra solamente de personas desplegadas)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Fuente de datos** | **FFF Policía** | **FFF Fuerzas Armadas** | **Preguntas de la encuesta** |
| ¿Interactuaba el 50% del personal con la población local con frecuencia (una vez al mes o más)? | Encuesta | 6.1 | 6.1 | ¿Con qué frecuencia interactuó con la población del país anfitrión durante la operación de paz de la ONU MÁS RECIENTE en la que estuvo desplegado?   [Enumerador: si se piden aclaraciones, diga lo siguiente "'Población' en el país de acogida se refiere a civiles locales, agentes de policía locales o personal militar local. NO se refiere al personal civil de la operación de paz de la ONU"].   * 1. Todos los días   2. Una vez a la semana   3. Una vez cada dos o tres semanas   4. Una vez al mes   5. Una vez cada varios meses   6. Una vez durante el despliegue   7. Nunca   8. No lo sé.   9. Prefiero no decir |
| ¿Participó el 50% del personal en diversas actividades (al menos el 20% en cinco de las actividades enumeradas en la encuesta)? | Encuesta | 6.2 | 6.2 | Mientras prestaba servicio en cualquiera de las operaciones de paz de la ONU en las que estuvo desplegado, ¿realizó ALGUNA de las siguientes actividades ADEMÁS de sus tareas habituales? Seleccione todas las que procedan  Cocinar  Limpieza  Conducir  Traducción  Relaciones con la comunidad  Asistencia sanitaria  Enseñar a la población local  Guardería  Tutoría  Ninguno  Otros, especifique:  No lo sé.  Prefiero no decir |
| ¿Se comprometió el 75% del personal con las mujeres locales (una vez al mes o más)? | Encuesta | 6.3 | 6.3 | ¿Con qué frecuencia durante su despliegue interactuó directamente con las mujeres locales?   * 1. Todos los días   2. Una vez a la semana   3. Una vez cada dos o tres semanas   4. Una vez al mes   5. Una vez cada varios meses   6. Una vez durante el despliegue   7. Nunca   8. No lo sé.   9. Prefiero no decir |
| ¿Estaba de acuerdo el 75% del personal en que estaba preparado para manejar una situación con una víctima de violación por su marido? | Encuesta | 6.4 | 6.4 | ¿En qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con esta afirmación? Si una mujer de mi localidad me revelara que ha sido víctima de una violación por parte de su marido, me sentiría preparado para manejar esa situación.   * 1. Totalmente de acuerdo   2. De acuerdo   3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo   4. En desacuerdo   5. Totalmente en desacuerdo   6. Otros   7. Prefiero no decir |
| ¿Estaba de acuerdo el 75% del personal en que estaba preparado para manejar una situación con una víctima de violación por parte de un agente de la policía local? | Encuesta | 6.5 | 6.5 | ¿En qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con esta afirmación? Si una mujer de la localidad me revelara que ha sido víctima de una violación por parte de un agente de policía local, me sentiría preparado para manejar esa situación.   * 1. Totalmente de acuerdo   2. De acuerdo   3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo   4. En desacuerdo   5. Totalmente en desacuerdo   6. Otros   7. Prefiero no decir |
| ¿Estaba de acuerdo el 75% del personal en que estaba preparado para manejar una situación con una víctima de violación por parte de un miembro del personal de mantenimiento de la paz? | Encuesta | 6.6 | 6.6 | ¿En qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con esta afirmación? Si una mujer local me revelara que ha sido víctima de explotación y abusos sexuales por parte de las fuerzas de mantenimiento de la paz, me sentiría preparado para manejar esa situación.   * 1. Totalmente de acuerdo   2. De acuerdo   3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo   4. En desacuerdo   5. Totalmente en desacuerdo   6. Otros   7. Prefiero no decir |
| ¿Se ofrece formación sobre cuestiones de género durante el despliegue? (Umbral de la encuesta: 90% o más de personal en la muestra) | Encuesta | 6.7 | 6.7 | ¿Recibió alguna de las siguientes formaciones sobre cuestiones de género DURANTE ALGUNO DE SUS DESPLAZAMIENTOS a una operación de paz de la ONU? Seleccione todas las que correspondan [ Nota para el encuestador: Si el encuestado nunca ha recibido formación previa al despliegue, seleccione "Ninguna de las anteriores".  Si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, seleccione "No procede""].   * 1. Formación sobre la prevención de la explotación y el abuso sexuales (EAS)   2. Formación general sobre cuestiones de género   3. Formación en materia de género para dirigentes   4. Formación especializada en cuestiones de género, como la prevención de la violencia sexual o la protección de civiles.   5. Formación sobre acoso institucional   6. Ninguna de las anteriores   7. Otros, especifique   8. No lo sé.   9. Prefiero no decir   10. No aplicable |
| ¿Participa el 90% o más del personal (de la muestra) en actividades sociales mientras está en la misión? | Ambos | 6.8 | 6.8 | ¿Con qué frecuencia salía socialmente con sus colegas de la operación de paz durante su último despliegue? [Enumerador, explique que esta socialización puede tener lugar tanto fuera como dentro del campamento. Si el encuestado ha estado desplegado en varias operaciones de paz de la ONU, deberá responder en función de lo que ocurría durante su despliegue más reciente].   * 1. Todos los días   2. Una vez a la semana   3. Una vez cada dos o tres semanas   4. Una vez al mes   5. Una vez cada dos o tres meses   6. Una vez durante el despliegue   7. Nunca   8. No lo sé.   9. Prefiero no decir |
| ¿Participa el 50% o más del personal (de la muestra) en oportunidades de tutoría y creación de redes durante la misión? | Ambos | 6.9 | 6.9 | ¿En qué tipo de programa de creación de redes/mentorización participó durante una operación de paz de la ONU?   * + 1. Grupo para personal femenino     2. Grupo para personal masculino     3. Programa formal de tutoría y creación de redes facilitado por las Fuerzas Armadas     4. Grupos informales de contactos (como equipos deportivos, actividades culturales habituales, WhatsApp u otros chats de grupo, etc.)     5. Otros     6. No participé en ningún grupo de trabajo en red/mentorización     7. No lo sé.     8. Prefiero no decir |
| ¿El 75% o más del personal de la muestra se sintió realizado durante la misión? | Encuesta | 6.10 | 6.10 | ¿En qué medida está de acuerdo con esta afirmación? Ayudé a mejorar la paz y la seguridad en el país anfitrión de la operación u operaciones de paz en las que estuve desplegado.   * 1. Totalmente de acuerdo   2. De acuerdo   3. Neutro   4. En desacuerdo   5. Totalmente en desacuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir |
| Un 10% o menos dijo estar de acuerdo con la siguiente afirmación "las fuerzas de mantenimiento de la paz de otros países crean problemas a las fuerzas de mantenimiento de la paz de mi propio país" | Encuesta | 6.11 | 6.11 | ¿En qué medida está de acuerdo con la siguiente afirmación? "Las fuerzas de mantenimiento de la paz de otros países crean problemas a las fuerzas de mantenimiento de la paz de mi propio país"   * 1. Totalmente de acuerdo   2. De acuerdo   3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo   4. En desacuerdo   5. Totalmente en desacuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir |
| Un 10% o menos dijo estar de acuerdo con la siguiente afirmación "el personal de mantenimiento de la paz de otros países impide que la misión de mantenimiento de la paz tenga éxito" | Encuesta | 6.12 | 6.12 | ¿Hasta qué punto está de acuerdo con la siguiente afirmación? "el personal de mantenimiento de la paz de otros países impide que la misión de mantenimiento de la paz tenga éxito   * 1. Totalmente de acuerdo   2. De acuerdo   3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo   4. En desacuerdo   5. Totalmente en desacuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir |
| ¿Coinciden las funciones del 75% del personal de la muestra con las competencias de las personas desplegadas? | Encuesta | 6.13 | 6.13 | ¿Se correspondía su función con sus aptitudes en la operación de paz de la ONU MÁS RECIENTE en la que fue desplegado?   * + 1. Sí     2. No     3. No lo sé.     4. Prefiero no decir |
| ¿Consideraba el 90% o más del personal de la muestra que estaba preparado para la misión? | Encuesta | 6.14 | 6.14 | ¿Qué grado de preparación cree que tenía para las operaciones de paz de la ONU en las que participó? [Enumerador, si el encuestado ha desplegado en varias operaciones de paz de la ONU, debe responder en función de lo que era cierto durante su despliegue más reciente].   * 1. No preparado   2. Hasta cierto punto preparado   3. Preparado   4. Muy preparado   5. No lo sé.   6. Prefiero no decir |
| ¿El 20% o menos del personal de la muestra siente nostalgia durante la misión? | Encuesta | 6.15 | 6.15 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y devolvérsela].   * 1. Accidente de tráfico   2. Problemas de salud   3. Incomodidad en el trabajo como pacificador de la ONU   4. Problemas de adaptación a la cultura local   5. Problemas con el pago   6. Nostalgia   7. Problemas de alojamiento/higiene   8. Problemas con la comida   9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países   10. Inseguridad debido a la violencia en el país   11. Víctima de un delito   12. Problemas de relación con alguien en casa   13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local).   14. Problemas para observar mis propias religiones, tradiciones y cultura   15. Otros, especifique   16. Ninguno/Sin problemas   17. Prefiero no decir   18. No lo sé. |
| ¿El 20% o menos del personal de la muestra tiene problemas de salud durante la misión? | Encuesta | 6.16 | 6.16 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y devolvérsela].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Incomodidad en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| ¿El 20% o menos del personal de la muestra se siente incómodo con su trabajo durante la misión? | Encuesta | 6.17 | 6.17 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y devolvérsela].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Incomodidad en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| ¿El 20% o menos del personal de la muestra tiene problemas para adaptarse a la cultura local? | Encuesta | 6.18 | 6.18 | ¿A qué problemas, si los hubo, se enfrentó en CUALQUIERA de las operaciones de paz de la ONU en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y devolvérsela].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Malestar en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| ¿El 20% o menos del personal de la muestra tiene problemas con los pagos? | Encuesta | 6.20 | 6.20 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y devolvérsela].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Malestar en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| ¿Tiene el 30% o menos del personal de la muestra problemas de alimentación, alojamiento y/o higiene? | Encuesta | 6.21 | 6.21 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y devolvérsela].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Malestar en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| ¿El 10% o menos del personal de la muestra tiene problemas con el personal de mantenimiento de la paz de otros países? | Encuesta | 6.22 | 6.22 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y devolvérsela].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Malestar en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| ¿El 20% o menos del personal de la muestra se siente inseguro debido al conflicto en el país? | Encuesta | 6.23 | 6.23 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y devolvérsela].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Malestar en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| ¿El 10% o menos del personal de la muestra se siente inseguro debido a la delincuencia en el país? | Encuesta | 6.24 | 6.24 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y luego devolvérselo].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Incomodidad en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| ¿El 20% o menos del personal de la muestra tiene problemas de relación durante la misión? | Encuesta | 6.25 | 6.25 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y devolvérsela].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Incomodidad en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| ¿El 20% o menos del personal de la muestra tiene problemas para observar sus propias religiones, tradiciones y cultura mientras está en misión? | Encuesta | 6.26 | 6.26 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y devolvérsela].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Malestar en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| ¿El 10% o menos del personal de la muestra tiene accidentes al volante? | Encuesta | 6.27 | 6.27 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y luego devolvérselo].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Incomodidad en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| El 30% o más del personal de la muestra no experimentó ningún problema (el 70% o menos experimentó problemas). | Encuesta | 6.28 | 6.28 | ¿A qué problemas se enfrentó, si los hubo, en CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que ha estado desplegado? Tenga en cuenta que debe considerar los problemas a los que se enfrentó DURANTE el despliegue. Seleccione todo lo que corresponda.  [Enumerador: si el encuestado tiene dudas a la hora de responder, por favor, entréguele la tableta/teléfono y permítale seleccionar su(s) respuesta(s), pulsar siguiente y devolvérsela].   1. Accidente de tráfico 2. Problemas de salud 3. Incomodidad en el trabajo como pacificador de la ONU 4. Problemas de adaptación a la cultura local 5. Problemas con el pago 6. Nostalgia 7. Problemas de alojamiento/higiene 8. Problemas con la comida 9. Problemas con las fuerzas de paz de otros países 10. Inseguridad debido a la violencia en el país 11. Víctima de un delito 12. Problemas de relación con alguien en casa 13. Problemas de relación con alguien del país de acogida (de la misión o local). 14. Problemas para observar mis propias religiones, Otros, especifique 15. Ninguno/Sin problemas 16. Prefiero no decir 17. No lo sé. |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra oye o recibe mensajes de texto no deseados mientras está desplegado? | Encuesta | 6.29 | 6.29 | Seleccione todas las opciones siguientes que haya presenciado o experimentado MIENTRAS ESTABA DESPLEGADO EN CUALQUIER operación de paz de la ONU. Seleccione todo lo que corresponda.   * 1. Textos o mensajes no deseados de algún compañero   2. Fotos tuyas publicadas en Internet por compañeros cuando tú no querías que se publicaran   3. Un colega se refiere a alguien por algo distinto a su nombre o título (por ejemplo, cariño, bebé, amorcito, niño, niña, etc.)   4. Un compañero que critica a otro por no cumplir con sus obligaciones familiares (por ejemplo, por ser un mal padre, esposa, marido, o por trabajar hasta tarde o demasiado, etc.).   5. Otro comportamiento que le haya hecho sentirse incómodo, especifíquelo:   6. Ninguno de estos   7. No lo sé.   8. Prefiero no decir |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra oyó hablar o recibió críticas por no cumplir con sus obligaciones familiares mientras estaba desplegado? | Encuesta | 6.30 | 6.30 | Seleccione todas las opciones siguientes que haya presenciado o experimentado MIENTRAS ESTABA DESPLEGADO EN CUALQUIER operación de paz de la ONU. Seleccione todo lo que corresponda.   * 1. Textos o mensajes no deseados de algún compañero   2. Fotos tuyas publicadas en Internet por compañeros cuando tú no querías que se publicaran   3. Un colega se refiere a alguien por algo distinto a su nombre o título (por ejemplo, cariño, bebé, amorcito, niño, niña, etc.)   4. Un compañero que critica a otro por no cumplir con sus obligaciones familiares (por ejemplo, por ser un mal padre, esposa, marido, o por trabajar hasta tarde o demasiado, etc.).   5. Otro comportamiento que le haya hecho sentirse incómodo, especifíquelo:   6. Ninguno de estos   7. No lo sé.   8. Prefiero no decir |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído o le han llamado por su nombre mientras estaba desplegado? | Encuesta | 6.31 | 6.31 | Seleccione todas las opciones siguientes que haya presenciado o experimentado MIENTRAS ESTABA DESPLEGADO EN CUALQUIER operación de paz de la ONU. Seleccione todo lo que corresponda.   * 1. Textos o mensajes no deseados de algún compañero   2. Fotos tuyas publicadas en Internet por compañeros cuando tú no querías que se publicaran   3. Un colega se refiere a alguien por algo distinto a su nombre o título (por ejemplo, cariño, bebé, amorcito, niño, niña, etc.)   4. Un compañero que critica a otro por no cumplir con sus obligaciones familiares (por ejemplo, por ser un mal padre, esposa, marido, o por trabajar hasta tarde o demasiado, etc.).   5. Otro comportamiento que le haya hecho sentirse incómodo, especifíquelo:   6. Ninguno de estos   7. No lo sé.   8. Prefiero no decir |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído hablar o ha experimentado el intercambio no deseado de imágenes en Internet mientras estaba desplegado? | Encuesta | 6.32 | 6.32 | Seleccione todas las opciones siguientes que haya presenciado o experimentado MIENTRAS ESTABA DESPLEGADO EN CUALQUIER operación de paz de la ONU. Seleccione todo lo que corresponda.   * 1. Textos o mensajes no deseados de algún compañero   2. Fotos tuyas publicadas en Internet por compañeros cuando tú no querías que se publicaran   3. Un colega se refiere a alguien por algo distinto a su nombre o título (por ejemplo, cariño, bebé, amorcito, niño, niña, etc.)   4. Un compañero que critica a otro por no cumplir con sus obligaciones familiares (por ejemplo, por ser un mal padre, esposa, marido, o por trabajar hasta tarde o demasiado, etc.).   5. Otro comportamiento que le haya hecho sentirse incómodo, especifíquelo:   6. Ninguno de estos   7. No lo sé.   8. Prefiero no decir |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído bromas sobre las mujeres durante su despliegue? | Encuesta | 6.33 | 6.33 | ¿Alguna vez ha presenciado o experimentado cómo un compañero de las Fuerzas Armadas/Policía de [país] hacía bromas sobre alguno de los siguientes temas O ha sido objeto de alguna de estas bromas durante su estancia en [país]?   * 1. Mujeres   2. Hombres   3. Nacionalidad   4. Raza/etnia   5. Edad   6. Rango/Desempeño   7. Aspecto físico   8. Clase socioeconómica   9. Orientación sexual   10. Religión/creencias personales   11. Ninguno   12. Prefiero no decir   13. Otros, especifique |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído bromas sobre el aspecto físico durante el despliegue? | Encuesta | 6.34 | 6.34 | ¿Ha presenciado o experimentado alguna vez a un colega de las Fuerzas Armadas/Policía de [país] hacer bromas sobre alguno de los siguientes temas O ha sido objeto de alguna de estas bromas durante su estancia en [país]?   * 1. Mujeres   2. Hombres   3. Nacionalidad   4. Raza/etnia   5. Edad   6. Rango/Desempeño   7. Aspecto físico   8. Clase socioeconómica   9. Orientación sexual   10. Religión/creencias personales   11. Ninguno   12. Prefiero no decir   13. Otros, especifique |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído bromas sobre la orientación sexual mientras estaba desplegado? | Encuesta | 6.35 | 6.35 | ¿Alguna vez ha presenciado o experimentado cómo un compañero de las Fuerzas Armadas/Policía de [país] hacía bromas sobre alguno de los siguientes temas O ha sido objeto de alguna de estas bromas durante su estancia en [país]?   * 1. Mujeres   2. Hombres   3. Nacionalidad   4. Raza/etnia   5. Edad   6. Rango/Desempeño   7. Aspecto físico   8. Clase socioeconómica   9. Orientación sexual   10. Religión/creencias personales   11. Ninguno   12. Prefiero no decir   13. Otros, especifique |
| ¿Puede el personal viajar libremente cuando lo desea y tiene acceso a vehículos mientras está desplegado? (Umbral de la encuesta: el 50% o más del personal de la muestra puede salir de la base, el 50% o más del personal de la muestra tiene acceso a un vehículo) | Ambos | 6.36 | 6.36 | ¿Podías abandonar la base/el recinto cuando quisieras durante CUALQUIERA de las operaciones de paz de la ONU en las que estabas desplegado?   * 1. Sí   2. No   3. Dependía de la operación de paz   4. Prefiero no decir   5. No lo sé.   ¿Tuvo acceso a un vehículo siempre que quiso durante CUALQUIERA de las operaciones de paz de la ONU en las que estuvo desplegado?   1. Sí 2. No 3. Dependía de la operación de paz 4. Prefiero no decir 5. No lo sé. |
| ¿El 20% o más del personal de la muestra no ha experimentado discriminación (favorecimiento por parte de un colega) en la misión? (el 80% ha presenciado/experimentado ser favorecido) | Encuesta | 6.37 | 6.37 | ¿Alguna vez ha presenciado o experimentado cómo se favorecía a un colega debido a alguno de los siguientes factores MIENTRAS ESTABA DESPLAZADO EN CUALQUIER operación de paz de las Naciones Unidas? Seleccione todo lo que corresponda   * 1. Amistad   2. Origen geográfico   3. Interés compartido fuera del trabajo   4. Etnia/Raza   5. Religión   6. Nacionalidad   7. Hombre/Mujer   8. Relaciones familiares   9. Relaciones románticas   10. Nunca he experimentado o presenciado ninguno de estos   11. Prefiero no decir   12. No lo sé.   13. Otros, especifique |
| ¿El 20% o más del personal de la muestra no experimentó críticas innecesarias en la misión? | Encuesta | 6.38 | 6.38 | ¿Alguna vez le ha criticado un colega por lo siguiente MIENTRAS ESTABA DESPLAZADO en una operación de paz de la ONU?   * 1. Porque eres demasiado emocional   2. Por ser demasiado agresivo   3. Por tu forma de vestir   4. Por tu forma de hablar   5. Por su nivel de conocimientos sobre un determinado asunto o tema   6. Nunca he experimentado ninguno de estos   7. Prefiero no decir   8. No lo sé.   9. Otros, especifique |
| ¿Pensaba el 50% o más del personal de la muestra que todo el mundo es tratado con respeto? | Encuesta | 6.39 | 6.39 | ¿Qué grupos son tratados con menos respeto en las operaciones de paz de la ONU? Seleccione todos los grupos de los que piense que esto es cierto:   * 1. Supervisores   2. Liderazgo de la misión (es decir, Comandante de la Fuerza, Representante Especial del Secretario General, Comisionado de Policía)   3. Civiles internacionales en la misión   4. Personal nacional local   5. Civiles locales   6. Personal joven/junior   7. Personas mayores   8. Mujeres   9. Hombres   10. Personas pertenecientes a minorías étnicas o raciales   11. Personas de mayoría étnica/racial   12. Personas de países desarrollados (países de Europa o Norteamérica)   13. Personas de países en desarrollo (países de Asia, Sudamérica o África)   14. Personas con discapacidad   15. Ninguno/Todos son tratados con respeto   16. No lo sé.   17. Prefiero no decir   18. Otros, especifique |
| ¿Cree el 20% o más del personal de la muestra que las mujeres son tratadas con respeto en las misiones? | Encuesta | 6.40 | 6.40 | ¿Qué grupos son tratados con menos respeto en las operaciones de paz de la ONU? Seleccione todos los grupos de los que piense que esto es cierto:   * 1. Supervisores   2. Liderazgo de la misión (es decir, comandante de la Fuerza, Representante Especial del Secretario General, Comisionado de Policía)   3. Civiles internacionales en la misión   4. Personal nacional local   5. Civiles locales   6. Personal joven/junior   7. Personas mayores   8. Mujeres   9. Hombres   10. Personas pertenecientes a minorías étnicas o raciales   11. Personas de mayoría étnica/racial   12. Personas de países desarrollados (países de Europa o Norteamérica)   13. Personas de países en desarrollo (países de Asia, Sudamérica o África)   14. Personas con discapacidad   15. Ninguno/Todos son tratados con respeto   16. No lo sé.   17. Prefiero no decir   18. Otros, especifique |
| ¿Cree el 50% o más del personal de la muestra que se trata con respeto a las personas procedentes de países en desarrollo? | Encuesta | 6.41 | 6.41 | ¿Qué grupos son tratados con menos respeto en las operaciones de paz de la ONU? Seleccione todos los grupos de los que piense que esto es cierto:   * 1. Supervisores   2. Liderazgo de la misión (es decir, comandante de la Fuerza, Representante Especial del Secretario General, Comisionado de Policía)   3. Civiles internacionales en la misión   4. Personal nacional local   5. Civiles locales   6. Personal joven/junior   7. Personas mayores   8. Mujeres   9. Hombres   10. Personas pertenecientes a minorías étnicas o raciales   11. Personas de mayoría étnica/racial   12. Personas de países desarrollados (países de Europa o Norteamérica)   13. Personas de países en desarrollo (países de Asia, Sudamérica o África)   14. Personas con discapacidad   15. Ninguno/Todos son tratados con respeto   16. No lo sé.   17. Prefiero no decir   18. Otros, especifique |
| ¿El 30% o menos del personal de la muestra tuvo problemas con la transición de regreso de una misión? | Encuesta | 6.42 | 6.42 | Nota para el encuestador: diga lo siguiente: "Voy a hacerle una pregunta y le permitiré que introduzca su respuesta o respuestas. Cuando haya terminado, haga clic en "Siguiente" y devuélvame la tableta o el teléfono. ¿Qué problemas tienes/tuviste AL REGRESAR de una operación de paz de la ONU? Tenga en cuenta que se trata de problemas que ocurren DESPUÉS de regresar del despliegue en una operación de paz de la ONU. Al responder, seleccione todos los que corresponda".   Nota para el encuestador: si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué problemas cree que PODRÍA tener al regresar de una operación de paz de la ONU?".    Entregue la tableta al encuestado y deje que responda y pulse "siguiente" antes de volver a cogerla].   * 1. Problemas en mi relación personal   2. Problemas con mi cónyuge   3. Problemas con familiares   4. Problemas con mis hijos   5. Problemas con los amigos   6. Problemas financieros   7. Engaño   8. Divorcio/Separación   9. Democión   10. Pérdida de tiempo por estar en funcionamiento   11. Empecé a disgustarme con mis colegas en casa   12. Problemas de salud mental   13. Problemas de salud física   14. Aburrimiento   15. Estigma social   16. Pérdida/retraso de oportunidades de promoción profesional   17. Rumores sobre mí difundidos por otros   18. Problemas para volver a desplegar   19. Presión para apoyar económicamente a la comunidad y a la familia   20. No hay problemas   21. No lo sé.   22. Prefiero no decir   23. Otros, especifique |
| ¿El 20% o menos del personal desplegado de la muestra tuvo problemas familiares a su regreso? | Encuesta | 6.43 | 6.43 | Nota para el encuestador: diga lo siguiente: "Voy a hacerle una pregunta y le permitiré que introduzca su respuesta o respuestas. Cuando haya terminado, haga clic en "Siguiente" y devuélvame la tableta o el teléfono. ¿Qué problemas tienes/tuviste AL REGRESAR de una operación de paz de la ONU? Tenga en cuenta que se trata de problemas que ocurren DESPUÉS de regresar del despliegue en una operación de paz de la ONU. Al responder, seleccione todos los que corresponda".   Nota para el encuestador: si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué problemas cree que PODRÍA tener al regresar de una operación de paz de la ONU?".    Entregue la tableta al encuestado y deje que responda y pulse "siguiente" antes de volver a cogerla].   * 1. Problemas en mi relación personal   2. Problemas con mi cónyuge   3. Problemas con familiares   4. Problemas con mis hijos   5. Problemas con los amigos   6. Problemas financieros   7. Engaño   8. Divorcio/Separación   9. Democión   10. Pérdida de tiempo por estar en funcionamiento   11. Empecé a no querer a mis colegas en casa   12. Problemas de salud mental   13. Problemas de salud física   14. Aburrimiento   15. Estigma social   16. Pérdida/retraso de oportunidades de promoción profesional   17. Rumores sobre mí difundidos por otros   18. Problemas para volver a desplegar   19. Presión para apoyar económicamente a la comunidad y a la familia   20. No hay problemas   21. No lo sé.   22. Prefiero no decir   23. Otros, especifique |
| ¿El 20% o menos del personal desplegado de la muestra tuvo problemas con sus amigos a su regreso? | Encuesta | 6.44 | 6.44 | Nota para el encuestador: diga lo siguiente: "Voy a hacerle una pregunta y le permitiré que introduzca su respuesta o respuestas. Cuando haya terminado, haga clic en "Siguiente" y devuélvame la tableta o el teléfono. ¿Qué problemas tienes/tuviste AL REGRESAR de una operación de paz de la ONU? Tenga en cuenta que se trata de problemas que ocurren DESPUÉS de regresar del despliegue en una operación de paz de la ONU. Al responder, seleccione todos los que corresponda".   Nota para el encuestador: si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué problemas cree que PODRÍA tener al regresar de una operación de paz de la ONU?".    Entregue la tableta al encuestado y deje que responda y pulse "siguiente" antes de volver a cogerla].   * 1. Problemas en mi relación personal   2. Problemas con mi cónyuge   3. Problemas con familiares   4. Problemas con mis hijos   5. Problemas con los amigos   6. Problemas financieros   7. Engaño   8. Divorcio/Separación   9. Democión   10. Pérdida de tiempo por estar en funcionamiento   11. Empecé a disgustarme con mis colegas en casa   12. Problemas de salud mental   13. Problemas de salud física   14. Aburrimiento   15. Estigma social   16. Pérdida/retraso de oportunidades de promoción profesional   17. Rumores sobre mí difundidos por otros   18. Problemas para volver a desplegar   19. Presión para apoyar económicamente a la comunidad y a la familia   20. No hay problemas   21. No lo sé.   22. Prefiero no decir   23. Otros, especifique |
| ¿El 20% o menos del personal desplegado de la muestra tuvo problemas económicos a su regreso? | Encuesta | 6.45 | 6.45 | Nota para el encuestador: diga lo siguiente: "Voy a hacerle una pregunta y le permitiré que introduzca su respuesta o respuestas. Cuando haya terminado, haga clic en "Siguiente" y devuélvame la tableta o el teléfono. ¿Qué problemas tienes/tuviste AL REGRESAR de una operación de paz de la ONU? Tenga en cuenta que se trata de problemas que ocurren DESPUÉS de regresar del despliegue en una operación de paz de la ONU. Al responder, seleccione todos los que corresponda".   Nota para el encuestador: si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué problemas cree que PODRÍA tener al regresar de una operación de paz de la ONU?".    Entregue la tableta al encuestado y deje que responda y pulse "siguiente" antes de volver a cogerla].   * 1. Problemas en mi relación personal   2. Problemas con mi cónyuge   3. Problemas con familiares   4. Problemas con mis hijos   5. Problemas con los amigos   6. Problemas financieros   7. Engaño   8. Divorcio/Separación   9. Democión   10. Pérdida de tiempo por estar en funcionamiento   11. Empecé a disgustarme con mis colegas en casa   12. Problemas de salud mental   13. Problemas de salud física   14. Aburrimiento   15. Estigma social   16. Pérdida/retraso de oportunidades de promoción profesional   17. Rumores sobre mí difundidos por otros   18. Problemas para volver a desplegar   19. Presión para apoyar económicamente a la comunidad y a la familia   20. No hay problemas   21. No lo sé.   22. Prefiero no decir   23. Otros, especifique |
| ¿El 10% o menos del personal desplegado en la muestra tuvo problemas de engaño, divorcio o separación? | Encuesta | 6.46 | 6.46 | Nota para el encuestador: diga lo siguiente: "Voy a hacerle una pregunta y le permitiré que introduzca su respuesta o respuestas. Cuando haya terminado, haga clic en "Siguiente" y devuélvame la tableta o el teléfono. ¿Qué problemas tienes/tuviste AL REGRESAR de una operación de paz de la ONU? Tenga en cuenta que se trata de problemas que ocurren DESPUÉS de regresar del despliegue en una operación de paz de la ONU. Al responder, seleccione todos los que corresponda".   Nota para el encuestador: si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué problemas cree que PODRÍA tener al regresar de una operación de paz de la ONU?".   Entregue la tableta al encuestado y deje que responda y pulse "siguiente" antes de volver a cogerla].   * 1. Problemas en mi relación personal   2. Problemas con mi cónyuge   3. Problemas con familiares   4. Problemas con mis hijos   5. Problemas con los amigos   6. Problemas financieros   7. Engaño   8. Divorcio/Separación   9. Democión   10. Pérdida de tiempo por estar en funcionamiento   11. Empecé a no querer a mis colegas en casa   12. Problemas de salud mental   13. Problemas de salud física   14. Aburrimiento   15. Estigma social   16. Pérdida/retraso de oportunidades de promoción profesional   17. Rumores sobre mí difundidos por otros   18. Problemas para volver a desplegar   19. Presión para apoyar económicamente a la comunidad y a la familia   20. No hay problemas   21. No lo sé.   22. Prefiero no decir   23. Otros, especifique |
| ¿El 10% del personal desplegado en la muestra fue degradado a su regreso? | Encuesta | 6.47 | 6.47 | Nota para el encuestador: diga lo siguiente: "Voy a hacerle una pregunta y le permitiré que introduzca su respuesta o respuestas. Cuando haya terminado, haga clic en "Siguiente" y devuélvame la tableta o el teléfono. ¿Qué problemas tienes/tuviste AL REGRESAR de una operación de paz de la ONU? Tenga en cuenta que se trata de problemas que ocurren DESPUÉS de regresar del despliegue en una operación de paz de la ONU. Al responder, seleccione todos los que corresponda".   Nota para el encuestador: si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué problemas cree que PODRÍA tener al regresar de una operación de paz de la ONU?".    Entregue la tableta al encuestado y deje que responda y pulse "siguiente" antes de volver a cogerla].   * 1. Problemas en mi relación personal   2. Problemas con mi cónyuge   3. Problemas con familiares   4. Problemas con mis hijos   5. Problemas con los amigos   6. Problemas financieros   7. Engaño   8. Divorcio/Separación   9. Democión   10. Pérdida de tiempo por estar en funcionamiento   11. Empecé a disgustarme con mis colegas en casa   12. Problemas de salud mental   13. Problemas de salud física   14. Aburrimiento   15. Estigma social   16. Pérdida/retraso de oportunidades de promoción profesional   17. Rumores sobre mí difundidos por otros   18. Problemas para volver a desplegar   19. Presión para apoyar económicamente a la comunidad y a la familia   20. No hay problemas   21. No lo sé.   22. Prefiero no decir   23. Otros, especifique |
| ¿Tuvo el 10% o menos del personal desplegado en la muestra problemas de salud física y/o mental a su regreso? | Encuesta | 6.48 | 6.48 | Nota para el encuestador: diga lo siguiente: "Voy a hacerle una pregunta y le permitiré que introduzca su respuesta o respuestas. Cuando haya terminado, haga clic en "Siguiente" y devuélvame la tableta o el teléfono. ¿Qué problemas tienes/tuviste AL REGRESAR de una operación de paz de la ONU? Tenga en cuenta que se trata de problemas que ocurren DESPUÉS de regresar del despliegue en una operación de paz de la ONU. Al responder, seleccione todos los que corresponda".   Nota para el encuestador: si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué problemas cree que PODRÍA tener al regresar de una operación de paz de la ONU?".    Entregue la tableta al encuestado y deje que responda y pulse "siguiente" antes de volver a cogerla].   * 1. Problemas en mi relación personal   2. Problemas con mi cónyuge   3. Problemas con familiares   4. Problemas con mis hijos   5. Problemas con los amigos   6. Problemas financieros   7. Engaño   8. Divorcio/Separación   9. Democión   10. Pérdida de tiempo por estar en funcionamiento   11. Empecé a no querer a mis colegas en casa   12. Problemas de salud mental   13. Problemas de salud física   14. Aburrimiento   15. Estigma social   16. Pérdida/retraso de oportunidades de promoción profesional   17. Rumores sobre mí difundidos por otros   18. Problemas para volver a desplegar   19. Presión para apoyar económicamente a la comunidad y a la familia   20. No hay problemas   21. No lo sé.   22. Prefiero no decir   23. Otros, especifique |
| ¿El 10% o menos del personal desplegado en la muestra experimentó aburrimiento a su regreso? | Encuesta | 6.49 | 6.49 | Nota para el encuestador: diga lo siguiente: "Voy a hacerle una pregunta y le permitiré que introduzca su respuesta o respuestas. Cuando haya terminado, haga clic en "Siguiente" y devuélvame la tableta o el teléfono. ¿Qué problemas tienes/tuviste AL REGRESAR de una operación de paz de la ONU? Tenga en cuenta que se trata de problemas que ocurren DESPUÉS de regresar del despliegue en una operación de paz de la ONU. Al responder, seleccione todos los que corresponda".   Nota para el encuestador: si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué problemas cree que PODRÍA tener al regresar de una operación de paz de la ONU?".    Entregue la tableta al encuestado y deje que responda y pulse "siguiente" antes de volver a cogerla].   * 1. Problemas en mi relación personal   2. Problemas con mi cónyuge   3. Problemas con familiares   4. Problemas con mis hijos   5. Problemas con los amigos   6. Problemas financieros   7. Engaño   8. Divorcio/Separación   9. Democión   10. Pérdida de tiempo por estar en funcionamiento   11. Empecé a disgustarme con mis colegas en casa   12. Problemas de salud mental   13. Problemas de salud física   14. Aburrimiento   15. Estigma social   16. Pérdida/retraso de oportunidades de promoción profesional   17. Rumores sobre mí difundidos por otros   18. Problemas para volver a desplegar   19. Presión para apoyar económicamente a la comunidad y a la familia   20. No hay problemas   21. No lo sé.   22. Prefiero no decir   23. Otros, especifique |
| ¿El 10% o menos del personal desplegado en la muestra experimentó rumores/estigma a su regreso? | Encuesta | 6.50 | 6.50 | Nota para el encuestador: diga lo siguiente: "Voy a hacerle una pregunta y le permitiré que introduzca su respuesta o respuestas. Cuando haya terminado, haga clic en "Siguiente" y devuélvame la tableta o el teléfono. ¿Qué problemas tienes/tuviste AL REGRESAR de una operación de paz de la ONU? Tenga en cuenta que se trata de problemas que ocurren DESPUÉS de regresar del despliegue en una operación de paz de la ONU. Al responder, seleccione todos los que corresponda".   Nota para el encuestador: si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué problemas cree que PODRÍA tener al regresar de una operación de paz de la ONU?".    Entregue la tableta al encuestado y deje que responda y pulse "siguiente" antes de volver a cogerla].   * 1. Problemas en mi relación personal   2. Problemas con mi cónyuge   3. Problemas con familiares   4. Problemas con mis hijos   5. Problemas con los amigos   6. Problemas financieros   7. Engaño   8. Divorcio/Separación   9. Democión   10. Pérdida de tiempo por estar en funcionamiento   11. Empecé a disgustarme con mis colegas en casa   12. Problemas de salud mental   13. Problemas de salud física   14. Aburrimiento   15. Estigma social   16. Pérdida/retraso de oportunidades de promoción profesional   17. Rumores sobre mí difundidos por otros   18. Problemas para volver a desplegar   19. Presión para apoyar económicamente a la comunidad y a la familia   20. No hay problemas   21. No lo sé.   22. Prefiero no decir   23. Otros, especifique |
| ¿El 10% o menos del personal desplegado en la muestra pensaba que había perdido oportunidades profesionales a su regreso? | Encuesta | 6.51 | 6.51 | Nota para el encuestador: diga lo siguiente: "Voy a hacerle una pregunta y le permitiré que introduzca su respuesta o respuestas. Cuando haya terminado, haga clic en "Siguiente" y devuélvame la tableta o el teléfono. ¿Qué problemas tienes/tuviste AL REGRESAR de una operación de paz de la ONU? Tenga en cuenta que se trata de problemas que ocurren DESPUÉS de regresar del despliegue en una operación de paz de la ONU. Al responder, seleccione todos los que corresponda".   Nota para el encuestador: si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué problemas cree que PODRÍA tener al regresar de una operación de paz de la ONU?".    Entregue la tableta al encuestado y deje que responda y pulse "siguiente" antes de volver a cogerla].   * 1. Problemas en mi relación personal   2. Problemas con mi cónyuge   3. Problemas con familiares   4. Problemas con mis hijos   5. Problemas con los amigos   6. Problemas financieros   7. Engaño   8. Divorcio/Separación   9. Democión   10. Pérdida de tiempo por estar en funcionamiento   11. Empecé a disgustarme con mis colegas en casa   12. Problemas de salud mental   13. Problemas de salud física   14. Aburrimiento   15. Estigma social   16. Pérdida/retraso de oportunidades de promoción profesional   17. Rumores sobre mí difundidos por otros   18. Problemas para volver a desplegar   19. Presión para apoyar económicamente a la comunidad y a la familia   20. No hay problemas   21. No lo sé.   22. Prefiero no decir   23. Otros, especifique |
| ¿Recibió el 20% o más del personal desplegado en la muestra ayuda para la transición de regreso de la institución? | Ambos | 6.53 | 6.53 | ¿Quién le ayudó en la transición/reintegración a su país de origen después del despliegue? [Seleccione todos los que corresponda]   * 1. La ONU   2. Programa oficial en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   3. Gobierno   4. Supervisor   5. Amigos   6. Familia   7. Colegas   8. Mentores   9. Nadie   10. Prefiero no decir   11. No lo sé.   12. Otros, especifique |
| ¿Recibió el 20% o más del personal de la muestra ayuda de las Naciones Unidas para la transición de regreso del despliegue? | Encuesta | 6.54 | 6.54 | ¿Quién le ayudó en la transición/reintegración a su país de origen después del despliegue? [Seleccione todos los que corresponda]   * 1. La ONU   2. Programa oficial en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   3. Gobierno   4. Supervisor   5. Amigos   6. Familia   7. Colegas   8. Mentores   9. Nadie   10. Prefiero no decir   11. No lo sé.   12. Otros, especifique |
| ¿Recibió el 20% o más del personal de la muestra ayuda familiar para la transición de vuelta del despliegue? | Encuesta | 6.55 | 6.55 | ¿Quién le ayudó en la transición/reintegración a su país de origen después del despliegue? [Seleccione todos los que corresponda]   * 1. La ONU   2. Programa oficial en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   3. Gobierno   4. Supervisor   5. Amigos   6. Familia   7. Colegas   8. Mentores   9. Nadie   10. Prefiero no decir   11. No lo sé.   12. Otros, especifique |
| ¿Recibió el 20% o más del personal de la muestra ayuda de familiares o amigos para la transición de vuelta del despliegue? | Encuesta | 6.55 | 6.55 | ¿Quién le ayudó en la transición/reintegración a su país de origen después del despliegue? [Seleccione todos los que corresponda]   * 1. La ONU   2. Programa oficial en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   3. Gobierno   4. Supervisor   5. Amigos   6. Familia   7. Colegas   8. Mentores   9. Nadie   10. Prefiero no decir   11. No lo sé.   12. Otros, especifique |
| ¿Recibió el 20% o más del personal de la muestra ayuda de su propio gobierno para la transición tras el despliegue? | Encuesta | 6.56 | 6.56 | ¿Quién le ayudó en la transición/reintegración a su país de origen después del despliegue? [Seleccione todos los que corresponda]   * 1. La ONU   2. Programa oficial en las fuerzas armadas/policía/gendarmería   3. Gobierno   4. Supervisor   5. Amigos   6. Familia   7. Colegas   8. Mentores   9. Nadie   10. Prefiero no decir   11. No lo sé.   12. Otros, especifique |
| ¿El 50% o más del personal afirma no tener problemas económicos durante la misión? | Encuesta | 6.57 | 6.57 | ¿Ha tenido alguno de los siguientes problemas económicos mientras servía en una misión de paz de la ONU? [Seleccione todos los que procedan]   * + 1. Dificultades para pagar el alquiler/con la vivienda     2. Dificultades para pagar facturas médicas o de otro tipo     3. Dificultad para pagar las tasas escolares     4. Tener que depender económicamente de la familia extensa     5. Tener que depender de amigos/comunidad para obtener ayuda económica     6. Otros, especifique:     7. No aplicable     8. Prefiero no decir     9. No lo sé. |
| El 50% o más del personal (todo el personal - desplegado y no desplegado) dice que no ha oído hablar de nadie que haya tenido problemas económicos mientras estaba en misión? | Encuesta | 6.58 | 6.58 | ¿Conoce a algún miembro del personal de [Institución del país] que haya tenido problemas económicos mientras participaba en una operación de paz de las Naciones Unidas?   * + 1. Sí, muchos     2. Sí, algunos     3. No     4. No aplicable     5. No lo sé.     6. Prefiero no decir |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído hablar de mujeres que hayan tenido una experiencia negativa durante una operación de paz? (incluya toda la muestra) | Encuesta | 6.59 | 6.59 | ¿Ha oído alguna vez a mujeres quejarse de su experiencia en una operación de paz de la ONU?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no decir |
| Del personal de la muestra que oyó hablar de las experiencias negativas de las mujeres, ¿un 10% o menos dijo que los relatos negativos de las mujeres afectaron a las decisiones sobre el despliegue? (incluya toda la muestra) | Encuesta | 6.60 | 6.60 | ¿Influyeron o influyeron estas historias en tu decisión de (re)desplegarte en una operación de paz de la ONU?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no decir |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído hablar de hombres que han tenido una experiencia negativa? (incluya toda la muestra) | Encuesta | 6.61 | 6.61 | ¿Ha oído alguna vez a hombres quejarse de su experiencia en una operación de paz de la ONU?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé. |
| Del personal de la muestra que oyó hablar de las experiencias negativas de los hombres, ¿dijo el 10% o menos que las historias negativas de los hombres afectaron a las decisiones sobre el despliegue? (incluya toda la muestra) | Encuesta | 6.62 | 6.62 | ¿Influyeron o influyeron estas historias en tu decisión de (re)desplegarte en una operación de paz de la ONU?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no decir |
| ¿Más del 50% o más del personal de la muestra recibió/pensó que recibiría algún beneficio por estar en una misión? (incluya toda la muestra) | Encuesta | 6.63 | 6.63 | ¿Qué beneficios crees que obtienes/obtuviste al participar en una operación de paz de la ONU? Seleccione todas las que correspondan.  [Nota para el encuestador: si el encuestado no ha participado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué beneficios cree que obtendría si participara en una operación de paz de la ONU?"].   * 1. Sueldo extra   2. Currículum vitae mejorado   3. Ascendiendo de rango   4. Nuevas competencias   5. Nuevos amigos/redes sociales   6. Mayor competencia profesional   7. Mayor conciencia cultural/viajes a nuevos países   8. Otros, especifique   9. Ningún beneficio   10. No lo sé.   11. Prefiero no decir   *Sólo en base a las respuestas de las fuerzas de paz* |
| ¿Las historias positivas sobre despliegues animaron al 10% o más del personal de la muestra a solicitar un despliegue? (Incluya toda la muestra) | Encuesta | 6.64 | 6.64 | Enumere todas las razones por las que decidió presentarse voluntario o solicitar participar en una operación de paz de la ONU.   [Nota para el encuestador: formule esta pregunta de forma abierta; anote la respuesta o respuestas que den (TODAS las que procedan). NO lea las opciones. Asegúrese de pedir más respuestas hasta obtener una representación completa de por qué el encuestado NO se presentó voluntario].   * 1. Para avanzar en mi carrera   2. Para una aventura   3. Mi colega tuvo una buena experiencia   4. Ayudar a las personas   5. Por el dinero   6. Viajar   7. Aprender nuevas habilidades   8. Establecer contactos y conocer gente nueva   9. No lo sé.   10. Prefiero no decir   11. Otros, especifique |
| ¿Dice el 50% o más del personal que las fuerzas de seguridad locales deberían utilizar medios no violentos para sofocar una protesta? | Encuesta | 6.65 | 6.65 | En el caso de la protesta que ha considerado más amenazadora, ¿qué debería hacer el país anfitrión [Policía/Fuerzas Armadas] en esta situación [Seleccione todas las opciones que procedan]?   * + 1. Permitir la protesta pacífica en cualquier lugar de la ciudad     2. Establecer una zona designada en la ciudad para que se reúnan los manifestantes.     3. Colocar barricadas     4. Utilizar medios menos letales para reprimir a los manifestantes     5. Detención de manifestantes     6. Uso de la fuerza para reprimir a los manifestantes     7. Únete a los manifestantes después del trabajo     8. No hacer nada     9. No lo sé.     10. Prefiero no decir |
| ¿El 50% o más del personal afirma que la violencia en respuesta a una protesta está justificada si se ataca primero a las fuerzas de seguridad? | Encuesta | 6.66 | 6.66 | Para la protesta que has elegido como la más amenazadora, ¿en qué momento debería la policía local utilizar la violencia?   * + 1. Si los manifestantes suponen una amenaza para la policía     2. Si los manifestantes suponen una amenaza para las personas que no participan en la protesta     3. Si los manifestantes rompen o dañan la propiedad     4. Si los manifestantes no se dispersan cuando se les dice     5. Si los manifestantes utilizan la violencia contra la policía     6. Nunca     7. No lo sé.     8. Prefiero no contestar |
| Este tema no figuraba entre los tres más importantes para las mujeres. | Encuesta | 6.67 | 6.67 | [Nota del encuestador: lea lo siguiente: "Gracias. Ahora tengo dos preguntas finales para usted"].  ¿Cuáles cree que son los TRES retos principales para aumentar la participación de las MUJERES en las operaciones de paz de la ONU en su país?   1. No hay suficientes mujeres aptas en las Fuerzas Armadas   Fuerzas   1. Muchas mujeres no tienen las aptitudes necesarias para desplegar 2. El proceso de selección no es justo y/o está sesgado en contra de las mujeres 3. Las mujeres tienen demasiadas obligaciones en casa o con sus familias 4. No hay equipos ni instalaciones adecuados para las mujeres en las operaciones de paz 5. Hay historias de mujeres que han tenido experiencias negativas durante el despliegue 6. Los despliegues en operaciones de paz de la ONU no ayudan a progresar en la carrera profesional 7. La dirección o los supervisores no apoyan el aumento del despliegue de mujeres 8. Las actitudes culturales hacen dudar de la capacidad de despliegue de las mujeres 9. Las mujeres no son tratadas como miembros iguales de las Fuerzas Armadas |

**Área 7: Progreso Profesional**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Fuente de datos** | **FFF policía** | **FFF Fuerzas Armadas** | **Preguntas de la encuesta** |
| ¿El despliegue en el mantenimiento de la paz hace progresar la carrera de alguien? (Umbral de la encuesta: 60% o más de personal en la muestra) | Encuesta | 7.1 | 7.1 | ¿En qué medida el despliegue en una operación de paz de la ONU hace avanzar su carrera? [Si nunca se han desplegado, pregúnteles cuánto creen que hace avanzar su carrera].   * 1. En absoluto   2. No mucho   3. Neutro   4. Mucho   5. Mucho   6. No lo sé.   7. Me niego a contestar   ¿Qué beneficios crees que obtienes/obtuviste al participar en una operación de paz de la ONU? Seleccione todos los que procedan. [Si nunca se han desplegado, pregúnteles qué beneficios creen que obtendrían].   * 1. Sueldo extra   2. Curriculum vitae mejorado   3. Ascendiendo de rango   4. Nuevas competencias   5. Nuevos amigos/redes sociales   6. Otros   7. Ningún beneficio   8. No lo sé.   9. Me niego a contestar |
| ¿El despliegue para el mantenimiento de la paz le proporciona un salario extra? (Umbral de la encuesta: 60% o más de personal en la muestra) | Encuesta | 7.2 | 7.2 | ¿Qué beneficios crees que obtienes/obtuviste al participar en una operación de paz de la ONU? Seleccione todos los que procedan. [Si nunca se han desplegado, pregúnteles qué beneficios creen que obtendrían].   1. Sueldo extra 2. Currículum vitae mejorado 3. Ascendiendo de rango 4. Nuevas competencias 5. Nuevos amigos/redes sociales 6. Otros 7. Ningún beneficio 8. No lo sé. 9. Me niego a contestar |
| ¿El despliegue en el mantenimiento de la paz mejora el CV? (Umbral de la encuesta: 60% o más de personal en la muestra) | Encuesta | 7.3 | 7.3 | ¿Qué beneficios crees que obtienes/obtuviste al participar en una operación de paz de la ONU? Seleccione todos los que procedan. [Si nunca se han desplegado, pregúnteles qué beneficios creen que obtendrían].   1. Sueldo extra 2. Currículum vitae mejorado 3. Ascendiendo de rango 4. Nuevas competencias 5. Nuevos amigos/redes sociales 6. Otros 7. Ningún beneficio 8. No lo sé. 9. Prefiero no responder |
| ¿Dice el 30% o más del personal de la muestra que aprendió nuevas habilidades en un mantenimiento de la paz desaparecido? | Encuesta | 7.4 | 7.4 | ¿Qué beneficios crees que obtienes/obtuviste al participar en una operación de paz de la ONU? Seleccione todos los que procedan. [Si nunca se han desplegado, pregúnteles qué beneficios creen que obtendrían].   1. Sueldo extra 2. Currículum vitae mejorado 3. Ascendiendo de rango 4. Nuevas competencias 5. Nuevos amigos/redes sociales 6. Otros 7. Ningún beneficio 8. No lo sé. 9. Prefiero no responder |
| ¿Se tiene en cuenta la experiencia en misiones de mantenimiento de la paz a la hora de decidir ascensos (umbral de la encuesta: 50% o más del personal de la muestra)? | Ambos | 7.5 | 7.5 | ¿Qué beneficios crees que obtienes/obtuviste al participar en una operación de paz de la ONU? Seleccione todos los que procedan. [Si nunca se han desplegado, pregúnteles qué beneficios creen que obtendrían].   1. Sueldo extra 2. Currículum vitae mejorado 3. Ascendiendo de rango 4. Nuevas competencias 5. Nuevos amigos/redes sociales 6. Mayor competencia profesional 7. Mayor conciencia cultural/viajes a nuevos países 8. Otros, especifique 9. Ningún beneficio 10. No lo sé. 11. Prefiero no decir |
| Las misiones de mantenimiento de la paz no retrasan los ascensos/interrumpen las oportunidades profesionales (Umbral de la encuesta: 20% o menos del personal de la muestra) | Ambos | 7.6 | 7.6 | returnprobs [Nota para el enumerador: indique lo siguiente: "Voy a hacerle una pregunta y le permitiré que introduzca su respuesta o respuestas. Cuando haya terminado, haga clic en "Siguiente" y devuélvame la tableta o el teléfono. ¿Qué problemas tienes/tuviste AL REGRESAR de una **operación de paz de la ONU**? Tenga en cuenta que se trata de problemas que ocurren DESPUÉS de regresar del despliegue en una operación de paz de la ONU. Al responder, seleccione **todos los** que corresponda".  Nota para el encuestador: si el encuestado no ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, indique lo siguiente: "¿Qué problemas cree que PODRÍA tener al volver de una operación de paz de la ONU?".    Entregue la tableta al encuestado y deje que responda y pulse "siguiente" antes de volver a cogerla].     * 1. Problemas en mi relación personal   2. Problemas con mi cónyuge   3. Problemas con familiares   4. Problemas con mis hijos   5. Problemas con los amigos   6. Problemas financieros   7. Engaño   8. Divorcio/Separación   9. Demotion   10. Pérdida de tiempo por estar en funcionamiento   11. Empecé a no querer a mis colegas en casa   12. Problemas de salud mental   13. Problemas de salud física   14. Aburrimiento   15. Estigma social   16. Pérdida/retraso de oportunidades de promoción profesional   17. Rumores sobre mí difundidos por otros   18. Problemas para volver a desplegar   19. Presión para apoyar económicamente a la comunidad y a la familia   20. No hay problemas   21. Prefiero no decir   22. Otros, especifique |
| ¿Volvió el personal a su antiguo puesto de trabajo una vez que regresó del despliegue? (Encuesta: 75% del personal de la muestra) | Ambos | 7.7 | 7.7 | Tras regresar de una operación de paz, ¿volvió al mismo trabajo que tenía antes de su despliegue?   * 1. Sí   2. No   3. Prefiero no decir   4. No lo sé. |
| Del personal de la muestra que no se presentó a una misión de mantenimiento de la paz, ¿el 20% o menos lo atribuyó a un valor mínimo para su carrera? | Encuesta | 7.8 | 7.8 | ¿Por qué NO se ofreció voluntario para el puesto?   (Nota para el encuestador: formule esta pregunta de forma abierta; anote la respuesta o respuestas que indique TODAS las que procedan). NO lea las opciones. Asegúrese de pedir más respuestas hasta obtener una representación completa de por qué el encuestado NO se presentó voluntario].   * 1. Consideraciones familiares   2. No tengo las habilidades adecuadas   3. No tengo el rango adecuado/no tengo suficiente antigüedad   4. Las operaciones de paz son demasiado peligrosas   5. Las operaciones de paz no ayudan a mi carrera   6. Oí hablar de una mala experiencia en una operación de paz   7. No tenía suficiente información sobre el despliegue de la operación de paz   8. No tenía la documentación adecuada   9. No conocía la oportunidad   10. No estaba interesado en el mantenimiento de la paz   11. El despliegue no es voluntario en mi país   12. A punto de jubilarse   13. No lo sé.   14. Prefiero no decir   15. Otros |
| Del personal de la muestra que no se presentó a una misión de mantenimiento de la paz, ¿el 20% o menos dijo que fue porque no le interesaba? | Encuesta | 7.9 | 7.9 | ¿Por qué NO se ofreció voluntario para el puesto?   (Nota para el encuestador: formule esta pregunta de forma abierta; anote la respuesta o respuestas que indiquen TODAS las que correspondan). NO lea las opciones. Asegúrese de pedir más respuestas hasta obtener una representación completa de por qué el encuestado NO se presentó voluntario].   * 1. Consideraciones familiares   2. No tengo las habilidades adecuadas   3. No tengo el rango adecuado/no tengo suficiente antigüedad   4. Las operaciones de paz son demasiado peligrosas   5. Las operaciones de paz no ayudan a mi carrera   6. Oí hablar de una mala experiencia en una operación de paz   7. No tenía suficiente información sobre el despliegue de la operación de paz   8. No tenía la documentación adecuada   9. No conocía la oportunidad   10. No estaba interesado en el mantenimiento de la paz   11. El despliegue no es voluntario en mi país   12. A punto de jubilarse   13. No lo sé.   14. Prefiero no decir   15. Otros |
| ¿Forma parte el mantenimiento de la paz de la estrategia de seguridad nacional? | FFF | 7.10 | 7.10 |  |
| ¿Mantiene el país fuerzas de mantenimiento de la paz en el país de acogida en tiempos de emergencia nacional en su propio país? | FFF | 7.11 | 7.11 |  |
| ¿Mantiene el país fuerzas de mantenimiento de la paz en el país anfitrión cuando hay elecciones nacionales en casa? | FFF | 7.12 | 7.12 |  |
| ¿Mantiene el país al personal de mantenimiento de la paz en el país anfitrión si se producen muertes de personal de mantenimiento de la paz en la misión? | FFF | 7.13 | 7.13 |  |
| ¿Hay monumentos y/o estatuas de personal de mantenimiento de la paz en el país? | FFF | 7.14 | 7.14 |  |
| ¿Se conceden medallas a las fuerzas de mantenimiento de la paz por su despliegue en el país? | FFF | 7.15 | 7.15 |  |
| ¿Hay algún día nacional del mantenimiento de la paz que se celebre en el país? | FFF | 7.16 | 7.16 |  |
| ¿Figuran las historias relacionadas con el mantenimiento de la paz en las comunicaciones internas y en las historias legendarias de la institución? | FFF | 7.17 | 7.17 |  |
| El gobierno destaca la contribución de las mujeres al mantenimiento de la paz? | FFF | 7.18 | 7.18 |  |
| ¿El gobierno reconoce al personal de mantenimiento de la paz por su despliegue? (20% del personal de la muestra) | Ambos | 7.19 | 7.19 | Tras regresar a su país de CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que estuvo desplegado, ¿quién o qué, en su caso, le otorgó reconocimiento por participar en la operación de paz de las Naciones Unidas? Seleccione todas las opciones que correspondan  [ Nota para el encuestador: si se solicita una aclaración, indique lo siguiente: "El reconocimiento incluye la aparición en el periódico, la fiesta de vecinos/familiares/amigos, el reconocimiento del gobierno, etc."].   * 1. Las Fuerzas Armadas/Policía de [país   2. Redes sociales/TV/Otros medios de comunicación   3. Vecinos/Comunidad/Pueblo natal   4. Organización comunitaria   5. Familia/Amigo   6. Gobierno   7. La ONU/Organización Internacional   8. No recibió reconocimiento   9. Prefiero no decir   10. No lo sé.   11. Otros, especifique |
| ¿Las fuerzas de mantenimiento de la paz son reconocidas por su despliegue por el ejército/la policía? (20% del personal de la muestra) | Ambos | 7.20 | 7.20 | Tras regresar a su país de CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que estuvo desplegado, ¿quién o qué, en su caso, le otorgó reconocimiento por participar en la operación de paz de las Naciones Unidas? Seleccione todos los que procedan  [ Nota para el encuestador: si se solicita una aclaración, indique lo siguiente: "El reconocimiento incluye la aparición en el periódico, la fiesta de vecinos/familiares/amigos, el reconocimiento del gobierno, etc."].   * 1. Las Fuerzas Armadas/Policía de [país   2. Redes sociales/TV/Otros medios de comunicación   3. Vecinos/Comunidad/Pueblo natal   4. Organización comunitaria   5. Familia/Amigo   6. Gobierno   7. La ONU/Organización Internacional   8. No recibió reconocimiento   9. Prefiero no decir   10. No lo sé.   11. Otros, especifique |
| ¿Los medios de comunicación reconocen al personal de mantenimiento de la paz por su despliegue? (10% del personal de la muestra) | Ambos | 7.21 | 7.21 | Tras regresar a su país de CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que estuvo desplegado, ¿quién o qué, en su caso, le otorgó reconocimiento por participar en la operación de paz de las Naciones Unidas? Seleccione todas las opciones que correspondan [ Nota para el encuestador: si se solicita una aclaración, indique lo siguiente: "El reconocimiento incluye la aparición en el periódico, la fiesta de vecinos/familiares/amigos, el reconocimiento del gobierno, etc."].   * 1. Las Fuerzas Armadas/Policía de [país   2. Redes sociales/TV/Otros medios de comunicación   3. Vecinos/Comunidad/Pueblo natal   4. Organización comunitaria   5. Familia/Amigo   6. Gobierno   7. La ONU/Organización Internacional   8. No recibió reconocimiento   9. Prefiero no decir   10. No lo sé.   11. Otros, especifique |
| ¿Su comunidad reconoce al personal de mantenimiento de la paz por su despliegue? (20% del personal de la muestra) | Encuesta | 7.22 | 7.22 | Tras regresar a su país de CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que estuvo desplegado, ¿quién o qué, en su caso, le otorgó reconocimiento por participar en la operación de paz de las Naciones Unidas? Seleccione todas las opciones que correspondan [ Nota para el encuestador: si se solicita una aclaración, indique lo siguiente: "El reconocimiento incluye la aparición en el periódico, la fiesta de vecinos/familiares/amigos, el reconocimiento del gobierno, etc."].   * 1. Las Fuerzas Armadas/Policía de [país   2. Redes sociales/TV/Otros medios de comunicación   3. Vecinos/Comunidad/Pueblo natal   4. Organización comunitaria   5. Familia/Amigo   6. Gobierno   7. La ONU/Organización Internacional   8. No recibió reconocimiento   9. Prefiero no decir   10. No lo sé.   11. Otros, especifique |
| ¿Recibió algún tipo de reconocimiento al menos el 20% del personal de la muestra que regresó de sus despliegues? | Encuesta | 7.23 | 7.23 | Tras regresar a su país de CUALQUIERA de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que estuvo desplegado, ¿quién o qué, en su caso, le otorgó reconocimiento por participar en la operación de paz de las Naciones Unidas? Seleccione todas las opciones que correspondan [ Nota para el encuestador: si se solicita una aclaración, indique lo siguiente: "El reconocimiento incluye la aparición en el periódico, la fiesta de vecinos/familiares/amigos, el reconocimiento del gobierno, etc."].   * 1. Las Fuerzas Armadas/Policía de [país   2. Redes sociales/TV/Otros medios de comunicación   3. Vecinos/Comunidad/Pueblo natal   4. Organización comunitaria   5. Familia/Amigo   6. Gobierno   7. La ONU/Organización Internacional   8. No recibió reconocimiento   9. Prefiero no decir   10. No lo sé.   11. Otros, especifique |
| ¿Existe un sistema para que las evaluaciones de la ONU se integren en los sistemas nacionales de promoción? | FFF |  |  |  |
| Este tema no figuraba entre los tres más importantes para las mujeres. | Encuesta |  |  | [Nota del encuestador: lea lo siguiente: "Gracias. Ahora tengo dos preguntas finales para usted"].  ¿Cuáles cree que son los TRES retos principales para aumentar la participación de las MUJERES en las operaciones de paz de la ONU en su país?   1. No hay suficientes mujeres aptas en las Fuerzas Armadas   Fuerzas   1. Muchas mujeres no tienen las aptitudes necesarias para desplegar 2. El proceso de selección no es justo y/o está sesgado en contra de las mujeres 3. Las mujeres tienen demasiadas obligaciones en casa o con sus familias 4. No hay equipos ni instalaciones adecuados para las mujeres en las operaciones de paz 5. Hay historias de mujeres que han tenido experiencias negativas durante el despliegue 6. Los despliegues en operaciones de paz de la ONU no ayudan a progresar en la carrera profesional 7. La dirección o los supervisores no apoyan el aumento del despliegue de mujeres 8. Las actitudes culturales hacen dudar de la capacidad de despliegue de las mujeres 9. Las mujeres no son tratadas como miembros iguales de las Fuerzas Armadas |

**Área 8: Predisposición del liderazgo institucional**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Fuente de datos** | **FFF policía** | **FFF Fuerzas armadas** | **Preguntas de la encuesta** |
| ¿Hay pioneras conocidas (umbral de la encuesta: El 30% o más del personal de la muestra conoce a la pionera). | FFF | 8.1 | 8.1 |  |
| ¿Tiene el 75% del personal un mentor dentro de la organización? | Encuesta | 8.2 | 8.2 | ¿Tienes al menos un mentor en las Fuerzas Armadas o Policiales de tu país que pueda orientarte sobre tu carrera?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no decir |
| ¿El 50% o más del personal de la muestra tiene un mentor y una mentora? | Encuesta | 8.3 | 8.3 | ¿Su superior inmediato en las Fuerzas Armadas/Policía de [país] es hombre o mujer?   * + - * 1. Hombre         2. Mujer         3. Otros         4. Prefiero no decir |
| ¿El 50% o más del personal de la muestra ha trabajado a las órdenes de un supervisor inmediato femenino y otro masculino? | Encuesta | 8.4 | 8.4 | ¿Ha servido alguna vez bajo el mando de una mujer en las Fuerzas Armadas/Policía de [país]?   1. Sí 2. No 3. No lo sé. 4. Prefiero no decir |
| ¿Han asistido los altos cargos/altos funcionarios (definidos por país) al menos a un curso de formación sobre cuestiones de género? | Ambos | 8.5 | 8.5 | ¿Recibió alguna de las siguientes FORMACIONES EN EL SERVICIO en [País] que NO fuera en la academia de formación? Seleccione todas las opciones que correspondan   1. Formación sobre la prevención de la explotación y el abuso sexuales (EAS) 2. Formación general sobre cuestiones de género 3. Formación en materia de género para dirigentes 4. Formación especializada en cuestiones de género, como la prevención de la violencia sexual o la protección de civiles. 5. Formación sobre acoso institucional 6. Ninguna de las anteriores 7. Otros, especifique 8. No lo sé. 9. Prefiero no decir |
| ¿La mayoría de los funcionarios de mitad de carrera (definida por país) han seguido un curso sobre género? | Ambos | 8.6 | 8.6 | ¿Recibió alguna de las siguientes FORMACIONES EN EL SERVICIO en [País] que NO fuera en la academia de formación? Seleccione todas las opciones que correspondan   1. Formación sobre la prevención de la explotación y los abusos sexuales (EAS) 2. Formación general sobre cuestiones de género 3. Formación en materia de género para dirigentes 4. Formación especializada en cuestiones de género, como la prevención de la violencia sexual o la protección de civiles. 5. Formación sobre acoso institucional 6. Ninguna de las anteriores 7. Otros, especifique 8. No lo sé. 9. Prefiero no decir |
| ¿Han castigado los altos dirigentes/altos funcionarios (definidos por país) a los infractores de la explotación y abuso sexual (SEA por sus siglas en inglés)? | FFF | 8.7 | 8.7 |  |
| ¿Se han pronunciado públicamente en contra de la explotación y abuso sexual (SEA) los altos dirigentes o funcionarios de alto rango (definidos por país)? | FFF | 8.8 | 8.8 |  |
| ¿Han declarado públicamente los altos dirigentes/altos funcionarios (definidos por país) la importancia de la integración de la perspectiva de género? | FFF | 8.9 | 8.9 |  |
| ¿Dispone la institución de una política oficial de integración de la perspectiva de género? (Encuesta: ¿conoce la política el 50% o más del personal de la muestra?) | Ambos | 8.10 | 8.10 | ¿Cuáles de las siguientes situaciones, en su caso, conoce en las Fuerzas Armadas/Policía de [país]? Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Entrenador de género   2. Punto focal de género   3. Asesor de género   4. División por sexos   5. Herramientas de género   6. Política de integración de la perspectiva de género   7. Política/plan de igualdad de género   8. Ninguno de estos   9. Otros, especifique   10. No lo sé.   11. Prefiero no decir |
| ¿Dispone la institución de una división de género? (Encuesta: ¿conoce la división el 50% o más del personal de la muestra?) | Ambos | 8.11 | 8.11 | ¿Cuáles de las siguientes situaciones, en su caso, conoce en las Fuerzas Armadas/Policía de [país]? Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Entrenador de género   2. Punto focal de género   3. Asesor de género   4. División por sexos   5. Herramientas de género   6. Política de integración de la perspectiva de género   7. Política/plan de igualdad de género   8. Ninguno de estos   9. Otros, especifique   10. No lo sé.   11. Prefiero no decir |
| ¿Dispone la institución de un punto focal de género? (Encuesta: ¿Conoce el 50% o más del personal de la muestra los puntos focales?) | Ambos | 8.12 | 8.12 | ¿Cuáles de las siguientes situaciones, en su caso, conoce en las Fuerzas Armadas/Policía de [país]? Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Entrenador de género   2. Punto focal de género   3. Asesor de género   4. División por sexos   5. Herramientas de género   6. Política de integración de la perspectiva de género   7. Política/plan de igualdad de género   8. Ninguno de estos   9. Otros, especifique   10. No lo sé.   11. Prefiero no decir |
| ¿Dispone la institución de entrenador(es) de género (gender coach)? (Encuesta: ¿el 50% o más del personal de la muestra conoce a los entrenadores?) | Ambos | 8.13 | 8.13 | ¿Cuáles de las siguientes situaciones, en su caso, conoce en las Fuerzas Armadas/Policía de [país]? S Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Entrenador de género   2. Punto focal de género   3. Asesor de género   4. División por sexos   5. Herramientas de género   6. Política de integración de la perspectiva de género   7. Política/plan de igualdad de género   8. Ninguno de estos   9. Otros, especifique   10. No lo sé.   11. Prefiero no decir |
| ¿Dispone la institución de un conjunto de herramientas de género? (Encuesta: ¿conoce el conjunto de herramientas el 50% o más del personal de la muestra?) | Ambos | 8.14 | 8.14 | ¿Cuáles de las siguientes situaciones, en su caso, conoce en las Fuerzas Armadas/Policía de [país]? Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Entrenador de género   2. Punto focal de género   3. Asesor de género   4. División por sexos   5. Herramientas de género   6. Política de integración de la perspectiva de género   7. Política/plan de igualdad de género   8. Ninguno de estos   9. Otros, especifique   10. No lo sé.   11. Prefiero no decir |
| ¿Desea el 50% o más de los mandos intermedios o superiores recibir formación sobre cuestiones de género? | Encuesta | 8.15 | 8.15 | ¿Qué formación le interesaría más realizar en el futuro? [Seleccione todas las que procedan]   * + - * 1. Formación sobre la prevención de la explotación y el abuso sexuales (EAS)         2. Formación general sobre cuestiones de género         3. Formación en materia de género para dirigentes         4. Formación especializada en cuestiones de género, como prevención de la violencia sexual o protección civil         5. Formación sobre acoso institucional         6. Ninguna de las anteriores         7. Otros         8. No lo sé.         9. Prefiero no decir |
| ¿El 50% o más de los altos dirigentes (de la muestra) (definidos por país) conoce la resolución 1325? ¿Y el 50% de los que han oído hablar de ella la han entendido bien? | Ambos | 8.16 | 8.16 | *Regresión con:*  ¿Ha oído hablar alguna vez de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   ¿Cuál es su rango? |
| ¿Han oído hablar de la 1325 el 50% o más del personal de la muestra? | Encuesta | 8.17 | 8.17 | ¿Ha oído hablar alguna vez de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas?   1. Sí 2. No 3. No lo sé. |
| ¿Existe un compromiso nacional para aumentar el número de personal femenino de mantenimiento de la paz (al margen de la Iniciativa Elsie)? | FFF | 8.18 | 8.18 |  |
| ¿Existe un marco nacional para la explotación y el abuso sexual (SEA por sus siglas en inglés)? | FFF | 8.19 | 8.19 |  |
| ¿Se ofrece formación sobre cuestiones de género en la academia básica? (Umbral de la encuesta: 50% o más de personal en la muestra) | Ambos | 8.20 | 8.20 | ¿Recibió alguna de las siguientes formaciones en materia de género durante su estancia en la academia o escuela de formación de las FUERZAS ARMADAS/ POLICIALES de [PAÍS]?   1. Formación sobre la prevención de la explotación y los abusos sexuales (EAS) 2. Formación general sobre cuestiones de género 3. Formación en materia de género para dirigentes 4. Formación especializada en cuestiones de género, como prevención de la violencia sexual o protección civil 5. Formación sobre acoso institucional 6. Ninguna de las anteriores 7. Otros 8. No lo sé. 9. Prefiero no decir |
| ¿Se ofrece formación sobre cuestiones de género como formación continua? (Umbral de la encuesta: 10% o más de personal en la muestra) | Ambos | 8.21 | 8.21 | ¿Recibió alguna de las siguientes FORMACIONES EN SERVICIO en [*Nombre del país*] (no en la academia de formación)? [Seleccione todas las opciones que correspondan]   1. Formación sobre la prevención de la explotación y el abuso sexuales (EAS) 2. Formación general sobre cuestiones de género 3. Formación en materia de género para dirigentes 4. Formación especializada en cuestiones de género, como prevención de la violencia sexual o protección civil 5. Formación sobre acoso institucional 6. Ninguna de las anteriores 7. Otros 8. No lo sé. 9. Prefiero no decir |
| ¿Se ofrece formación sobre cuestiones de género durante el despliegue? (Umbral de la encuesta: 90% o más de personal en la muestra) | Encuesta | 8.22 | 8.22 | ¿Recibió alguna de las siguientes formaciones sobre cuestiones de género DURANTE ALGUNO DE SUS DESPLAZAMIENTOS a una operación de paz de la ONU? Seleccione todo lo que corresponda. [Enumerador, si el encuestado nunca ha estado desplegado en una operación de paz de la ONU, seleccione No aplicable].   1. Formación sobre la prevención de la explotación y los abusos sexuales (EAS) 2. Formación general sobre cuestiones de género 3. Formación en materia de género para dirigentes 4. Formación especializada en cuestiones de género, como prevención de la violencia sexual o protección civil 5. Formación sobre acoso institucional 6. Ninguna de las anteriores 7. Otros 8. No lo sé. 9. Prefiero no decir |
| ¿Dispone el país de un Plan de Acción Nacional conforme a la RCSNU 1325 publicado en los últimos cinco años? (o en proceso en el momento del estudio) | FFF | 8.23 | 8.23 |  |
| ¿Menciona el Plan de Acción Nacional el aumento del número/proporción de personal femenino de mantenimiento de la paz en la institución? | FFF | 8.24 | 8.24 |  |
| ¿Se menciona el género en la estrategia de seguridad nacional (por ejemplo, la política exterior feminista)? | FFF | 8.25 | 8.25 |  |
| ¿Existen asesores de género en algún nivel de los ministerios relacionados con la institución (Ministerio del Interior, Ministerio del Interior, Ministerio de Defensa/Ministerio de Defensa)? | FFF | 8.26 | 8.26 |  |
| ¿Promueven los líderes la formación del personal en materia de género? (Umbral de la encuesta: Los líderes superiores han llegado al 20% o más de la muestra) | Encuesta | 8.27 | 8.27 | ¿Se ha puesto en contacto contigo algún oficial superior o superior para recibir formación sobre cuestiones de género (por ejemplo, formación sobre integración de la perspectiva de género, violencia sexual y de género, etc.)?   * 1. Sí   2. No   3. Prefiero no decir   4. No lo sé. |
|  | Encuesta | 8.28 | 8.28 | ¿Se ha puesto en contacto con usted algún oficial superior para participar en actividades de formación sobre el mantenimiento de la paz?   * 1. Sí   2. No   3. Prefiero no decir   4. No lo sé. |
| ¿Promueven los líderes la formación en mantenimiento de la paz entre el personal (Umbral de la encuesta: 25% o más de la muestra)?  ¿Considera el 50% o más del personal de la muestra que está dispuesto a dirigirse a los dirigentes para tratar cuestiones relacionadas con el trabajo? | Encuesta | 8.29 | 8.29 | ¿Hasta qué punto estarías dispuesto a dirigirte a un oficial superior para pedirle más formación a fin de poder cumplir mejor las funciones que se te han encomendado?   * 1. Muy dispuesto   2. Dispuesto   3. Neutro   4. Sin querer   5. Muy poco dispuesto   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir |
| ¿Considera el 50% o más del personal de la muestra que está dispuesto a dirigirse a la dirección para denunciar una conducta indebida? | Encuesta | 8.30 | 8.30 | ¿Hasta qué punto estarías dispuesto a acercarte a un superior para hablar de un comportamiento inadecuado de tus compañeros?   * 1. Muy dispuesto   2. Dispuesto   3. Neutro   4. Sin querer   5. Muy poco dispuesto   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir |
| ¿Considera el 50% o más del personal de la muestra que está dispuesto a abordar cuestiones personales con la dirección? | Encuesta | 8.31 | 8.31 | ¿Hasta qué punto estaría dispuesto a dirigirse a un superior jerárquico para tratar cuestiones familiares (incluidos problemas conyugales, de cuidado de los hijos, etc.) que afecten a su capacidad para cumplir con sus obligaciones?   * 1. Muy dispuesto   2. Dispuesto   3. Neutro   4. Sin querer   5. Muy poco dispuesto   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir |
| ¿Escuchan los altos cargos a los rangos inferiores? (Encuesta: 50% del personal de la muestra) | Encuesta | 8.32 | 8.32 | ¿En qué medida está de acuerdo con esta afirmación? "Los altos mandos de las fuerzas armadas/policiales de [país] a menudo se niegan a escuchar las experiencias de los miembros de las fuerzas armadas/policiales de rango inferior.   * 1. Totalmente en desacuerdo   2. En desacuerdo   3. Neutro   4. De acuerdo   5. Totalmente de acuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir |
| ¿Existe una asociación formal de mujeres en la institución? (Umbral de la encuesta: el 75% o más del personal de la muestra ha oído hablar de ella) | Ambos | 8.33 | 8.33 | Por favor, describa el tipo de organización profesional de su institución (las Fuerzas Armadas/Policías de [País]) de la que ha oído hablar, aunque no sea miembro personalmente. [Seleccione todas las opciones que correspondan]   * 1. Asociación de mujeres   2. Asociación de hombres   3. Asociación para minorías étnicas   4. Asociación de veteranos   5. Asociación para competencias/funciones específicas   6. Antigua asociación de pacificadores   7. Asociación de unidades o lotes   8. Asociación industrial/de ingeniería   9. Asociación específica de rango   10. Otros, especifique   11. No lo sé.   12. Prefiero no decir |
| ¿Existen aliados masculinos que hayan promovido los derechos de la mujer en la institución? (Umbral de la encuesta: el 50% del personal de la muestra ha oído hablar de los hombres) | Ambos | 8.34 | 8.34 | ¿Conoce a algún HOMBRE de su organización que haya realizado alguna de las siguientes acciones? Seleccione todos los que corresponda   * 1. Ha sido mentor oficial de una compañera   2. Tuteló extraoficialmente a una compañera de trabajo   3. Defendió a las mujeres discriminadas   4. Ayudó a ascender a las mujeres de rango   5. Promover políticas que ayuden a las mujeres   6. Hablar con sus colegas masculinos para corregir comportamientos problemáticos hacia las mujeres.   7. Ninguna de las anteriores   8. No lo sé.   9. Prefiero no decir |
| Este tema no figuraba entre los tres más importantes para las mujeres. | Encuesta |  |  | [Nota del encuestador: lea lo siguiente: "Gracias. Ahora tengo dos últimas preguntas para usted"].  ¿Cuáles cree que son los TRES retos principales para aumentar la participación de las MUJERES en las operaciones de paz de la ONU en su país?   1. No hay suficientes mujeres aptas en las Fuerzas Armadas   Fuerzas   1. Muchas mujeres no tienen las aptitudes necesarias para desplegar 2. El proceso de selección no es justo y/o está sesgado en contra de las mujeres 3. Las mujeres tienen demasiadas obligaciones en casa o con sus familias 4. No hay equipos ni instalaciones adecuados para las mujeres en las operaciones de paz 5. Hay historias de mujeres que han tenido experiencias negativas durante el despliegue 6. Los despliegues en operaciones de paz de la ONU no ayudan a progresar en la carrera profesional 7. La dirección o los supervisores no apoyan el aumento del despliegue de mujeres 8. Las actitudes culturales hacen dudar de la capacidad de despliegue de las mujeres 9. Las mujeres no son tratadas como miembros iguales de las Fuerzas Armadas |

**Área 9: Roles de género**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Fuente de datos** | **FFF Policía** | **FFF Fuerzas armadas** | **Preguntas de la encuesta** |
| ¿Se despliegan hombres y mujeres en el mismo tipo de misiones? (Hombres y mujeres se despliegan en misiones peligrosas) | Ambos | 9.1 | 9.1 | ¿En cuántas operaciones de paz de la ONU ha participado en total? |
| ¿Hombres y mujeres se dedican por igual a trabajos adicionales propios de su sexo? (En la encuesta: cocina, limpieza, cuidado de niños, ayuda a la comunidad, asistencia sanitaria, enseñanza) | Encuesta | 9.2 | 9.2 | Mientras prestaba servicio en cualquiera de las operaciones de paz de la ONU en las que estuvo desplegado, ¿realizó ALGUNA de las siguientes actividades ADEMÁS de sus tareas habituales? Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Cocinar   2. Limpieza   3. Conducir   4. Traducción   5. Relaciones con la comunidad   6. Asistencia sanitaria   7. Enseñar a la población local   8. Guardería   9. Tutoría   10. Ninguno   11. Otros, especifique   12. No lo sé.   13. Prefiero no decir |
| ¿Sirven por igual mujeres y hombres en funciones de combate/funciones operativas? | Ambos | 9.3 | 9.3 | ¿Con qué frecuencia participó en actividades operativas durante la **operación de paz de las Naciones Unidas MÁS RECIENTE en la que estuvo desplegado**? [Nota para el encuestador: si se solicita aclaración, indique lo siguiente: "Las actividades operativas son una respuesta a una situación potencialmente violenta"] .   * 1. Todos los días   2. Una vez a la semana   3. Una vez cada dos o tres semanas   4. Una vez al mes   5. Una vez cada varios meses   6. Una vez durante el despliegue   7. Nunca   8. No lo sé.   9. Prefiero no decir |
| ¿Se desempeñan mujeres y hombres por igual como líderes (según el país)? | Ambos | 9.4 | 9.4 | ¿Cuántos cargos directivos ha ocupado? [Nota del encuestador: si se pide una aclaración, indique lo siguiente: "Puestos de mando se refiere, por ejemplo, a puestos de liderazgo". Si el encuestado no ha servido en ningún puesto de mando, introduzca 0. Si no sabe o se niega a contestar, introduzca 999]. |
| ¿Pueden las mujeres desempeñar todas las funciones? | FFF | 9.5 | 9.5 |  |
| ¿Se despliegan mujeres y hombres en las mismas misiones? | Ambos | 9.6 | 9.6 | ¿En cuántas operaciones de paz de la ONU ha participado en total? |
| De las mujeres de la muestra que no se presentaron a una misión de mantenimiento de la paz, ¿un 20% o menos dijo que se debía a motivos de seguridad? | Encuesta |  |  | ¿Por qué NO se ofreció voluntario para el puesto?  (Nota para el encuestador: formule esta pregunta de forma abierta; anote la respuesta o respuestas que indique TODAS las que procedan). NO lea las opciones. Asegúrese de pedir más respuestas hasta obtener una representación completa de por qué el encuestado NO se presentó voluntario].     * 1. Consideraciones familiares   2. No tengo las habilidades adecuadas   3. No tengo el rango adecuado/no tengo suficiente antigüedad   4. Las operaciones de paz son demasiado peligrosas   5. Las operaciones de paz no ayudan a mi carrera   6. Oí hablar de una mala experiencia en una operación de paz   7. No tenía suficiente información sobre el despliegue de la operación de paz   8. No tenía la documentación adecuada   9. No conocía la oportunidad   10. No estaba interesado en el mantenimiento de la paz   11. El despliegue no es voluntario en mi país   12. A punto de jubilarse   13. No lo sé.   14. Prefiero no decir   15. Otros |
| ¿El 90% del personal que quiere abandonar el recinto puede hacerlo? | Ambos | 9.8 | 9.8 | ¿Podías abandonar la base/el recinto cuando quisieras durante CUALQUIERA de las operaciones de paz de la ONU en las que estabas desplegado?   * 1. Sí   2. No   3. Dependía de la operación de paz   4. Me niego a contestar   5. No lo sé. |
| ¿El 90% del personal que quiere conducir un vehículo puede hacerlo? | Ambos | 9.9 | 9.9 | ¿Tuvo acceso a un vehículo siempre que quiso durante CUALQUIERA de las operaciones de paz de la ONU en las que estuvo desplegado?   * + 1. Sí     2. No     3. Dependía de la operación de paz     4. Prefiero no decir     5. No lo sé. |
| ¿El 90% del personal que quiere salir del recinto sin escolta puede hacerlo? | Ambos | 9.10 | 9.10 | ¿Necesitó alguna vez escolta para abandonar la base/el recinto durante cualquiera de las operaciones de paz de las Naciones Unidas en las que estuvo desplegado?   * + 1. Sí     2. No     3. Dependía de la operación de paz     4. Prefiero no decir     5. No lo sé. |
| ¿Piensan los hombres y las mujeres que las mujeres son capaces de realizar operaciones tácticas? (Umbral de la encuesta: 75% de la muestra) | Encuesta | 9.11 | 9.11 | Las mujeres son capaces de realizar operaciones tácticas especiales   * 1. Totalmente en desacuerdo   2. En desacuerdo   3. Neutro   4. De acuerdo   5. Totalmente de acuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir |
| ¿Han servido por igual hombres y mujeres como puntos focales de género? | Encuesta | 9.12 | 9.12 | ¿Ha trabajado alguna vez como punto focal de género/asesor de género en alguna de las operaciones de paz de la ONU en las que ha estado desplegado?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no decir |
| El personal de la muestra cree que las mujeres y los hombres deben participar por igual en la ayuda a mujeres y niños en una misión (Umbral de la muestra: 50% o más dice ambos o 50% dice mujeres y 50% dice hombres) | Encuesta | 9.13 | 9.13 | En una escala del 1 al 10, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente, califique el grado de competencia que cree que tendría el siguiente miembro del personal de mantenimiento de la paz en la realización de cada tarea:  [nombre femenino] trabaja con mujeres y niños en una zona de conflicto, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente.  [nombre masculino] trabaja con mujeres y niños en una zona de conflicto, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente. |
| El personal de la muestra cree que las mujeres y los hombres deben recabar información de la población local por igual. (Umbral de la muestra: 50% o más dicen ambos o 50% dicen mujeres y 50% dicen hombres) | Encuesta | 9.14 | 9.14 | En una escala del 1 al 10, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente, califique el grado de competencia que cree que tendría el siguiente miembro del personal de mantenimiento de la paz para realizar cada tarea:  [nombre femenino] recoge información de la población local, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente  [nombre masculino] recoge información de la población local, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente |
| El personal de la muestra cree que las mujeres y los hombres deben responder por igual ante una situación de bomba en una misión (Umbral de la muestra: el 50% o más dice que ambos o el 50% dice que las mujeres y el 50% dice que los hombres) | Encuesta | 9.15 | 9.15 | En una escala del 1 al 10, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente, califique el grado de competencia que cree que tendría el siguiente miembro del personal de mantenimiento de la paz en la realización de cada tarea:  [nombre femenino] responde a un presunto atentado terrorista tras recibir información de inteligencia sobre una posible bomba, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente.  [nombre masculino] responde a un presunto atentado terrorista tras recibir información de inteligencia sobre una posible bomba, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente. |
| El personal de la muestra cree que las mujeres y los hombres deben redactar por igual los informes de situación en una misión (Umbral de la muestra: el 50% o más dice que ambos o el 50% dice que las mujeres y el 50% dice que los hombres) | Encuesta | 9.16 | 9.16 | En una escala del 1 al 10, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente, califique el grado de competencia que cree que tendría el siguiente miembro del personal de mantenimiento de la paz en la realización de cada tarea: [nombre femenino] escribe un informe de situación, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente.  [nombre masculino] escribe un informe de situación, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente. |
| El personal de la muestra cree que las mujeres y los hombres deben participar por igual en los refugiados de un campamento (Umbral de la muestra: 50% o más dice que ambos o 50% dice que las mujeres y 50% dice que los hombres) | Encuesta | 9.17 | 9.17 | En una escala del 1 al 10, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente, califique el grado de competencia que cree que tendría el siguiente miembro del personal de mantenimiento de la paz para realizar cada tarea:  [nombre femenino] se relaciona con refugiados en un campo, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente. [nombre masculino] trabaja con refugiados en un campo, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente. |
| El personal de la muestra cree que las mujeres y los hombres deben formar por igual a la gendamerie/police/military local (Umbral de la muestra: 50% o más dice ambos o 50% dice mujeres y 50% dice hombres) | Encuesta | 9.18 | 9.18 | En una escala del 1 al 10, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente, califique el grado de competencia que cree que tendría el siguiente miembro del personal de mantenimiento de la paz para realizar cada tarea:  [nombre femenino] entrena a la Policía local/Fuerzas Armadas, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente  [nombre masculino] entrena a la Policía local/Fuerzas Armadas, siendo 1 el menos competente y 10 el más competente. |
| El personal cree que los hombres y las mujeres contribuyen por igual a la mejora de las relaciones entre el gobierno del país de acogida y la población civil (la prueba t de las respuestas raondmizadas es insiginficante) | Encuesta | 9.19 | 9.19 | fempkpresence ¿En qué medida está de acuerdo con la siguiente afirmación: La presencia de **personal femenino de mantenimiento de la paz de la ONU** mejora la relación entre el gobierno del país anfitrión y la población civil.  malepkpresence ¿En qué medida está de acuerdo con la siguiente afirmación: La presencia de **personal masculino de mantenimiento de la paz de la ONU** mejora la relación entre el gobierno del país anfitrión y la población civil? |
| Escala de roles de género (Umbral: De la horquilla posible entre la más baja y la más alta sumando todas las preguntas pertinentes, la puntuación media era la mediana o la más baja) |  |  |  | Las mujeres son capaces de realizar operaciones tácticas especiales  Los hombres son mejores líderes políticos que las mujeres y deberían ser elegidos antes que ellas  Una mujer debe pedir permiso a su padre/marido antes de desplegarse en una operación de paz de la ONU  Los soldados deben dar prioridad a la protección de las mujeres cuando están en peligro  Los hombres desplegados en operaciones de paz de la ONU no pueden ser buenos padres  Los hombres son capaces de realizar operaciones tácticas especiales  Un hombre debe pedir permiso a su madre/mujer antes de desplegarse en una operación de paz de la ONU  Las mujeres desplegadas en una operación de paz de la ONU no pueden ser buenas madres  Cambiar pañales, bañar a los niños y cocinar para ellos es responsabilidad exclusiva de la madre.  Un hombre debe tener la última palabra sobre las decisiones en su hogar |
| Este tema no figuraba entre los tres más importantes para las mujeres. | Encuesta |  |  | [Nota del encuestador: lea lo siguiente: "Gracias. Ahora tengo dos preguntas finales para usted"].  ¿Cuáles cree que son los TRES retos principales para aumentar la participación de las MUJERES en las operaciones de paz de la ONU en su país?   1. No hay suficientes mujeres aptas en las Fuerzas Armadas   Fuerzas   1. Muchas mujeres no tienen las aptitudes necesarias para desplegar 2. El proceso de selección no es justo y/o está sesgado en contra de las mujeres 3. Las mujeres tienen demasiadas obligaciones en casa o con sus familias 4. No hay equipos ni instalaciones adecuados para las mujeres en las operaciones de paz 5. Hay historias de mujeres que han tenido experiencias negativas durante el despliegue 6. Los despliegues en operaciones de paz de la ONU no ayudan a progresar en la carrera profesional 7. La dirección o los supervisores no apoyan el aumento del despliegue de mujeres 8. Las actitudes culturales hacen dudar de la capacidad de despliegue de las mujeres 9. Las mujeres no son tratadas como miembros iguales de las Fuerzas Armadas |

**Tema 10: Exclusión social**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Fuente de datos** | **Policía FFF** | **FFF Fuerzas Armadas** | **Preguntas de la encuesta** |
| ¿Existe una política oficial contra el acoso? (Encuesta: el 90% del personal de la muestra la conoce) | Ambos | 10.1 | 10.1 | ¿Cuál de las siguientes situaciones existe en su institución de seguridad? Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Directrices sobre qué hacer en caso de acoso o amenaza por parte de colegas   2. Política de denuncia de irregularidades [Nota para el encuestador: si se solicita aclaración, indique lo siguiente: "Una política de denuncia de irregularidades es una política que protege a un miembro de la institución frente a represalias si denuncia una actividad interna que considera ilegal o deshonesta"]. (2)   3. Política de acoso sexual   4. Política interna de reclamaciones   5. Defensor del Pueblo   6. Otros, especifique   7. No lo sé.   8. Prefiero no decir |
| ¿Existe una política oficial de denuncia de irregularidades? (Encuesta: el 90% del personal de la muestra la conoce) | Ambos | 10.2 | 10.2 | ¿Cuál de las siguientes situaciones existe en su institución de seguridad? Seleccione todas las opciones que correspondan   * + 1. Directrices sobre qué hacer en caso de acoso o amenaza por parte de colegas     2. Política de denuncia de irregularidades [Nota para el encuestador: si se solicita aclaración, indique lo siguiente: "Una política de denuncia de irregularidades es una política que protege a un miembro de la institución frente a represalias si denuncia una actividad interna que considera ilegal o deshonesta"]. (2)     3. Política de acoso sexual     4. Política interna de reclamaciones     5. Defensor del Pueblo     6. Otros, especifique     7. No lo sé.     8. Prefiero no decir |
| ¿Existe un sistema interno de reclamaciones? (Encuesta: el 90% del personal de la muestra la conoce) | Ambos | 10.3 | 10.3 | ¿Cuál de las siguientes situaciones existe en su institución de seguridad? Seleccione todas las opciones que correspondan   * + 1. Directrices sobre qué hacer en caso de acoso o amenaza por parte de colegas     2. Política de denuncia de irregularidades [Nota para el encuestador: si se solicita aclaración, indique lo siguiente: "Una política de denuncia de irregularidades es una política que protege a un miembro de la institución frente a represalias si denuncia una actividad interna que considera ilegal o deshonesta"]. (2)     3. Política de acoso sexual     4. Política interna de reclamaciones     5. Defensor del Pueblo     6. Otros, especifique     7. No lo sé.     8. Prefiero no decir |
| ¿Se considera la violencia doméstica/intrafamiliar una infracción de la conducta disciplinaria?  (Encuesta: el 90% del personal de la muestra la conoce) | Ambos | 10.4 | 10.4 | ¿Ser declarado culpable de violencia doméstica ante un tribunal puede acarrear la expulsión de las Fuerzas Armadas/Policía de [país] de acuerdo con sus códigos disciplinarios?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no decir |
| ¿Es independiente el sistema interno de reclamaciones? | FFF | 10.5 | 10.5 |  |
| ¿Es cierto que la resolución del Consejo de Disciplina no puede ser revocada por los comandantes? | FFF | 10.6 | 10.6 |  |
| ¿Existe un defensor del pueblo interno o un comité de integridad/supervisión? | FFF | 10.7 | 10.7 |  |
| ¿Puede el personal prestar servicio en la organización independientemente de su identidad de género/sexual? | FFF | 10.8 | 10.8 |  |
| ¿Se permiten todos los tipos de relaciones sexuales consentidas? | FFF | 10.9 | 10.9 |  |
| ¿Existe un marco jurídico para abordar la explotación y el abuso sexual (SEA por sus siglas en inglés)? | FFF | 10.10 | 10.10 |  |
| ¿Cree el 75% o más del personal de la muestra que la policía/militar es como una familia? | Encuesta | 10.11 | 10.11 | ¿En qué medida está de acuerdo con esta afirmación? "En las fuerzas armadas/policiales de [País] somos más una familia que la gente corriente".   * 1. Totalmente en desacuerdo   2. En desacuerdo   3. Neutro   4. De acuerdo   5. Totalmente de acuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir |
| ¿Hay equipos deportivos mixtos? (Encuesta: el 90% o más del personal de la muestra ha participado) | Ambos | 10.12 | 10.12 | ¿Organizan las fuerzas armadas/policiales de [*país*] deportes de equipo mixtos entre unidades/divisiones?  [Nota para el encuestador: si se solicita aclaración, indique lo siguiente: "Mixto significa que tanto mujeres como hombres juegan en el mismo equipo"].   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no decir |
| ¿El 75% o más del personal de la muestra socializa con otros miembros de la institución fuera del trabajo? | Encuesta | 10.13 | 10.13 | ¿Se relacionan los miembros de las fuerzas armadas/policiales de [país] con otros miembros de las fuerzas armadas/policiales de [país] fuera del trabajo? [Enumerador, explique que esta socialización puede tener lugar tanto DENTRO como FUERA del campamento/cuartel].   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   ¿Se relaciona con otros miembros de las **Fuerzas Armadas/Policía de [país]** fuera del trabajo?  [Nota para el encuestador: si se solicita una aclaración, indique lo siguiente: "Esta socialización podía tener lugar tanto DENTRO como FUERA del campamento/barracón"].   1. Sí 2. No 3. No lo sé. |
| ¿Existen ejemplos de experiencias positivas de vinculación? (Encuesta: El 75% o más del personal de la muestra ha experimentado una o más de las siguientes actividades: deportes, actividades formales mixtas no atléticas (por ejemplo, oración), actividad física extra, ejercicios de formación, programas de orientación). | Ambos | 10.14 | 10.14 | Los nuevos reclutas de las Fuerzas Armadas de [País] a menudo experimentan actividades de vinculación con sus compañeros de las Fuerzas Armadas/Policía de [País]. Por favor, seleccione todas las actividades de las que haya oído hablar en su institución.     * 1. Deportes   2. Actividades formales mixtas no deportivas, como grupos de oración, coro, banda [mixto significa que tanto mujeres como hombres juegan en el mismo equipo].   3. Actividad física adicional   4. Ejercicios de formación   5. Programas de orientación   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir   8. No conozco este tipo de actividades de vinculación   9. Otros, especifique |
| ¿Hay pocos ejemplos de experiencias negativas de vinculación?  (Encuesta: El 10% o menos del personal de la muestra dijo haber experimentado una o más de las siguientes: castigo/disciplina, actividad sexual, vergüenza, bromas, bromas pesadas, burlarse de las mujeres, hacer que los nuevos reclutas se vistan como mujeres, burlarse de la homosexualidad, rituales informales de iniciación) | Ambos | 10.15 | 10.15 | Los nuevos reclutas de las fuerzas armadas/policía/gendarmería a veces se enfrentan a actividades de vinculación por parte de compañeros de las fuerzas armadas/policía/gendarmería. ¿Está al corriente de este tipo de actividades?   * 1. Castigo/Disciplina   2. Actividad sexual   3. Vergüenza/bromas/bromas pesadas   4. Burlarse de las mujeres/Hacer que los nuevos reclutas actúen o se vistan como mujeres   5. Bromas sobre la homosexualidad   6. Rituales de iniciación informales   7. No lo sé.   8. Me niego a responder   9. No conozco este tipo de actividades de vinculación   10. Otros |
| ¿Menos del 50% del personal de la muestra piensa que la vinculación negativa es necesaria? | Encuesta | 10.16 | 10.16 | En su opinión, ¿por qué son necesarias estas actividades de vinculación? Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Necesarios porque crean cohesión   2. Necesario porque pone a los nuevos reclutas en su sitio   3. Necesarios porque eliminan la debilidad   4. No son serios porque son sólo diversión y juegos   5. No son necesarios y a veces pueden ser peligrosos   6. No son necesarias porque degradan a la mujer   7. No son necesarias porque perjudican a las personas   8. Ninguna de las anteriores   9. Otros, especifique   10. Prefiero no decir |
| ¿Existen sesiones de formación conjuntas entre hombres y mujeres? (Encuesta: El 90% o más del personal de la muestra considera adecuada la formación conjunta) | Ambos | 10.17 | 10.17 | ¿Cuál de las siguientes formas cree que es la adecuada para llevar a cabo la formación en las Fuerzas Armadas de [País]?   * 1. Formación separada para hombres y formación separada para mujeres   2. Formación mixta   3. Otros, especifique |
| ¿Hay dormitorios comunes para hombres y mujeres? | FFF | 10.18 | 10.18 |  |
| ¿Hay baños mixtos/unisex? | FFF | 10.19 | 10.19 |  |
| ¿Trabaja regularmente el 50% del personal con personas del sexo opuesto? (una vez a la semana o más) | Encuesta | 10.20 | 10.20 | ¿Con qué frecuencia trabajas con compañeros del sexo opuesto?   * + 1. Todos los días     2. Dos o tres veces por semana     3. Una vez a la semana     4. Dos o tres veces al mes     5. Una vez al mes     6. Menos de una vez al mes     7. Prefiero no decir |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra de personal oye o recibe textos no deseados en la institución? | Encuesta | 10.21 | 10.21 | Seleccione todas las opciones siguientes que haya presenciado o experimentado MIENTRAS ESTABA DESPLEGADO EN CUALQUIER operación de paz de la ONU. Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Textos o mensajes no deseados de algún compañero   2. Fotos tuyas publicadas en Internet por compañeros cuando tú o el compañero no queríais que se publicaran.   3. Un colega se refiere a alguien por algo distinto a su nombre o título (por ejemplo, cariño, bebé, amorcito, niño, niña, etc.)   4. Un compañero que critica a otro por no cumplir con sus obligaciones familiares (por ejemplo, por ser un mal padre, esposa, marido, o por trabajar hasta tarde o demasiado, etc.).   5. Otro comportamiento que le hizo sentirse incómodo: especifique   6. Ninguno de estos   7. No lo sé.   8. Prefiero no decir |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído hablar o ha recibido críticas por no cumplir los deberes familiares en la institución? | Encuesta | 10.22 | 10.22 | Seleccione todas las opciones siguientes que haya presenciado o experimentado MIENTRAS ESTABA DESPLEGADO EN CUALQUIER operación de paz de la ONU. Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Textos o mensajes no deseados de algún compañero   2. Fotos tuyas publicadas en Internet por compañeros cuando tú o el compañero no queríais que se publicaran.   3. Un colega se refiere a alguien por algo distinto a su nombre o título (por ejemplo, cariño, bebé, amorcito, niño, niña, etc.)   4. Un compañero que critica a otro por no cumplir con sus obligaciones familiares (por ejemplo, por ser un mal padre, esposa, marido, o por trabajar hasta tarde o demasiado, etc.).   5. Otro comportamiento que le hizo sentirse incómodo: especifique   6. Ninguno de estos   7. No lo sé.  1. Prefiero no decir |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído o se le ha llamado de alguna manera en la institución? | Encuesta | 10.23 | 10.23 | Seleccione todas las opciones siguientes que haya presenciado o experimentado MIENTRAS ESTABA DESPLEGADO EN CUALQUIER operación de paz de la ONU. Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Textos o mensajes no deseados de algún compañero   2. Fotos tuyas publicadas en Internet por compañeros cuando tú o el compañero no queríais que se publicaran.   3. Un colega se refiere a alguien por algo distinto a su nombre o título (por ejemplo, cariño, bebé, amorcito, niño, niña, etc.)   4. Un compañero que critica a otro por no cumplir con sus obligaciones familiares (por ejemplo, por ser un mal padre, esposa, marido, o por trabajar hasta tarde o demasiado, etc.).   5. Otro comportamiento que le hizo sentirse incómodo: especifique   6. Ninguno de estos   7. No lo sé.  1. Prefiero no decir |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha recibido o ha oído hablar de otras personas que hayan recibido imágenes compartidas no deseadas en la institución? | Encuesta | 10.24 | 10.24 | Seleccione todas las opciones siguientes que haya presenciado o experimentado MIENTRAS ESTABA DESPLEGADO EN CUALQUIER operación de paz de la ONU. Seleccione todas las opciones que correspondan   * 1. Textos o mensajes no deseados de algún compañero   2. Fotos tuyas publicadas en Internet por compañeros cuando tú o el compañero no queríais que se publicaran.   3. Un colega se refiere a alguien por algo distinto a su nombre o título (por ejemplo, cariño, bebé, amorcito, niño, niña, etc.)   4. Un compañero que critica a otro por no cumplir con sus obligaciones familiares (por ejemplo, por ser un mal padre, esposa, marido, o por trabajar hasta tarde o demasiado, etc.).   5. Otro comportamiento que le hizo sentirse incómodo: especifique   6. Ninguno de estos   7. No lo sé.  1. Prefiero no decir |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído bromas sobre las mujeres en la institución? | Encuesta | 10.25 | 10.25 | ¿Ha presenciado o experimentado alguna vez a un compañero de las fuerzas armadas/policía/gendarmería hacer bromas sobre alguno de los siguientes temas o ha sido objeto de alguna de estas bromas durante su estancia en *[Nombre del país]*?   * 1. Mujeres   2. Hombres   3. Nacionalidad   4. Raza/etnia   5. Edad/Rango   6. Aspecto físico   7. Clase socioeconómica   8. Orientación sexual   9. Ninguno   10. Me niego a responder   11. Otros |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído bromas sobre el aspecto físico en la institución? | Encuesta | 10.26 | 10.26 | ¿Ha presenciado o experimentado alguna vez a un compañero de las fuerzas armadas/policía/gendarmería hacer bromas sobre alguno de los siguientes temas o ha sido objeto de alguna de estas bromas durante su estancia en *[Nombre del país]*?   * 1. Mujeres   2. Hombres   3. Nacionalidad   4. Raza/etnia   5. Edad/Rango   6. Aspecto físico   7. Clase socioeconómica   8. Orientación sexual   9. Ninguno   10. Me niego a responder   11. Otros |
| ¿Menos del 20% del personal de la muestra ha oído bromas sobre la orientación sexual en la institución? | Encuesta | 10.27 | 10.27 | ¿Ha presenciado o experimentado alguna vez a un colega de las fuerzas armadas/policiales de [país] hacer bromas sobre alguno de los siguientes temas o ha sido objeto de alguna de estas bromas durante su estancia en *[país]*?   1. Mujeres 2. Hombres 3. Nacionalidad 4. Raza/etnia 5. Edad 6. Rango/Desempeño 7. Aspecto físico 8. Clase socioeconómica 9. Orientación sexual 10. Religión/creencias personales 11. Ninguno 12. Prefiero no decir 13. Otros, especifique |
| ¿Se relacionan con frecuencia hombres y mujeres? (el 90% del personal de la muestra interactúa entre sí más de una vez a la semana en el trabajo o socialmente) | Encuesta | 10.28 | 10.28 | ¿Con qué frecuencia se relacionan los miembros de las fuerzas armadas/policía/gendarmería con colegas del sexo opuesto?   * 1. Todos los días   2. Varias veces por semana   3. Una vez a la semana   4. Cada dos semanas   5. Una vez al mes   6. Menos de una vez al mes   7. Prefiero no decir   ¿Con qué frecuencia trabajas con compañeros del sexo opuesto?   1. Todos los días 2. Varias veces por semana 3. Una vez a la semana 4. Cada dos semanas 5. Una vez al mes 6. Menos de una vez al mes 7. Me niego a contestar |
| ¿Cree el 75% o más del personal que si tiene problemas para realizar una tarea difícil, otros miembros de su unidad le ayudarán de buen grado? | Encuesta | 10.29 | 10.29 | ¿En qué medida está de acuerdo con la siguiente afirmación? "Si tengo problemas para cumplir una tarea difícil, otros miembros de mi unidad me ayudarán de buen grado".   * 1. Totalmente en desacuerdo   2. En desacuerdo   3. Neutro   4. De acuerdo   5. Totalmente de acuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir |
| ¿Cree el 50% o más del personal que la mayoría de sus amigos están en su unidad de policía/fuerzas armadas? | Encuesta | 10.30 | 10.30 | ¿En qué medida está de acuerdo con la siguiente afirmación? "La mayoría de mis amigos de la policía/las fuerzas armadas están en mi unidad".   * 1. Totalmente en desacuerdo   2. En desacuerdo   3. Neutro   4. De acuerdo   5. Totalmente de acuerdo   6. No lo sé.   7. Prefiero no decir |
| Hablar de sexo entre compañeros no es una norma (Encuesta: El 20% o menos del personal de la muestra afirma que los compañeros hablan de sexo) | Encuesta | 10.31 | 10.31 | ¿Los miembros de las fuerzas armadas, la policía y la gendarmería se jactan ante sus colegas de mantener relaciones sexuales?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Prefiero no decir |
| Menos del 20% de los miembros de la institución han compartido vídeos/fotos de mujeres atractivas entre ellos (el 20% o menos del personal de la muestra ha oído hablar de esto) | Encuesta | 10.32 | 10.32 | [Nota para el encuestador: Lea la siguiente pregunta y entregue el teléfono/tableta al encuestado para que la introduzca. Permita que el encuestado haga clic en "Siguiente" antes de devolvérselo. ]   "¿Intercambian entre sí los miembros de las Fuerzas Armadas/Policías de [País] vídeos/fotos de mujeres atractivas?".   * + 1. Sí     2. No     3. No lo sé.     4. Me niego a contestar |
| ¿Menos del 20% de los miembros de las instituciones han participado juntos en actividades de entretenimiento para adultos (por ejemplo, clubes de striptease en bares)? | Encuesta | 10.33 | 10.33 | ¿Los miembros de las Fuerzas Armadas/Policía de [país] pasan tiempo juntos en lugares de ocio para adultos, como bares y clubes de striptease, cuando no están trabajando?   * + - * 1. Sí         2. No         3. No lo sé.         4. Prefiero no decir |
| A los hombres no les preocupa ser acusados de acoso sexual (Encuesta: al 10% o menos del personal de la muestra le preocupa) | Encuesta | 10.34 | 10.34 | ¿Hasta qué punto te preocupa ser acusado de acoso sexual por un compañero soldado/agente de policía?   * 1. Muy preocupado   2. Preocupado   3. No me preocupa en absoluto   4. No lo sé.   5. Me niego a contestar   ¿Evitas relacionarte con personas del sexo opuesto porque te preocupa que te denuncien por acoso sexual?   * 1. Sí   2. No   3. No lo sé.   4. Me niego a contestar |
| Escala de denuncia de malas conductas indebidas (el 75% o más del personal de la muestra informaría en cada escenario) | Encuesta | 10.35 | 10.35 | Escenario: Alguien de tu equipo conduce borracho y atropella a alguien en la carretera. ¿Cómo de grave consideras TÚ este comportamiento?   1. Nada grave (1) 2. Poco grave (2) 3. Neutral (3) 4. Tumba (4) 5. Muy grave (5) 6. Prefiero no responder (6) 7. No lo sé (7)   Escenario: Alguien de su equipo recibe dinero en efectivo por no denunciar un delito en un informe de situación. ¿Cómo de grave consideras TÚ este comportamiento?   * 1. Nada grave (1)   2. Poco grave (2)   3. Neutro (3)   4. Tumba (4)   5. Muy grave (5)   6. Prefiero no responder (6)   7. No lo sé (7)   Escenario: Una mujer de su equipo mantiene una relación sexual con un chico local. Aunque sabemos que las relaciones sexuales con civiles locales no están permitidas por la ONU, queremos conocer SU OPINIÓN sobre este comportamiento. ¿Cómo de grave consideras TÚ este comportamiento?   1. Nada grave (1) 2. Poco grave (2) 3. Neutro (3) 4. Tumba (4) 5. Muy grave (5) 6. Prefiero no responder (6) 7. No lo sé (7)   Escenario: Durante una misión, algunos miembros de su equipo se niegan a salir de patrulla hasta que hayan recibido su paga atrasada. ¿Qué gravedad considera USTED que tiene este comportamiento?   * 1. Nada grave (1)   2. Poco grave (2)   3. Neutral (3)   4. Tumba (4)   5. Muy grave (5)   6. Prefiero no responder (6)   7. No lo sé (7)   Escenario: Alguien de tu equipo golpea a alguien con una porra durante una protesta, y resulta que le causa lesiones permanentes. ¿Qué gravedad considera USTED que tiene este comportamiento?   * 1. Nada grave (1)  1. Poco grave (2) 2. Neutral (3) 3. Tumba (4) 4. Muy grave (5) 5. Prefiero no responder (6) 6. No lo sé (7)   Escenario: Un hombre de su equipo mantiene una relación sexual con una chica local. Aunque sabemos que las relaciones sexuales con civiles locales no están permitidas por la ONU, queremos conocer SU OPINIÓN sobre este comportamiento. ¿Qué gravedad considera USTED que tiene este comportamiento?   1. Nada grave (1) 2. Poco grave (2) 3. Neutral (3) 4. Tumba (4) 5. Muy grave (5) 6. Prefiero no responder (6) 7. No lo sé (7)   Escenario: Alguien de su equipo recibe dinero en efectivo por no denunciar un delito en un informe de situación. ¿Qué gravedad le parece a USTED este comportamiento? [Encuestador, por favor explique que un informe de situación es un informe que se envía a la dirección de la operación de paz].   1. Nada grave (1) 2. Poco grave (2) 3. Neutral (3) 4. Tumba (4) 5. Muy grave (5) 6. Prefiero no responder (6) 7. No lo sé (7) |
| Escala de denuncia de malas conductas indebidas (el 75% o más del personal de la muestra informaría en cada escenario) | Encuesta | 10.36 | 10.36 | Escenario: Alguien de tu equipo conduce borracho y atropella a alguien en la carretera. Crees que TÚ denunciarías a un compañero de las fuerzas armadas/policiales de [país] que tuviera este comportamiento?   * 1. Definitivamente no   2. No   3. No estoy seguro   4. Sí   5. Definitivamente sí   6. Prefiero no responder   Escenario: Alguien de tu equipo recibe dinero en efectivo por no denunciar un delito en un informe de situación. Crees que TÚ denunciarías a un compañero de las Fuerzas Armadas/Policía de [País] que tuviera este comportamiento?   * 1. Definitivamente no   2. No   3. No estoy seguro   4. Sí   5. Definitivamente sí   6. Prefiero no responder   Escenario: Durante una misión, ¿algunos miembros de tu equipo se negaron a patrullar hasta haber recibido su paga atrasada? ¿Cree que USTED denunciaría a un compañero de las Fuerzas Armadas / Policía de [País] que tuviera este comportamiento?   * 1. Definitivamente no   2. No   3. No estoy seguro   4. Sí   5. Definitivamente sí   6. Prefiero no responder   Escenario: Un hombre de su equipo mantiene una relación sexual con una chica local. Aunque sabemos que las relaciones sexuales con civiles locales no están permitidas por la ONU, queremos conocer SU OPINIÓN sobre este comportamiento. Crees que TÚ denunciarías a un compañero de las fuerzas armadas/policiales/gendarmería de [nombre del país] que tuviera este comportamiento?   * 1. Definitivamente no   2. No   3. No estoy seguro   4. Sí   5. Definitivamente sí   6. Prefiero no responder   Escenario: Alguien de tu equipo recibe dinero en efectivo por no denunciar un delito en un informe de situación. Crees que TÚ denunciarías a un compañero de las fuerzas armadas/policiales/gendarmería de [nombre del país] que tuviera este comportamiento?   * 1. Definitivamente no   2. No   3. No estoy seguro   4. Sí   5. Definitivamente sí   6. Prefiero no responder   Escenario: Alguien de tu equipo golpeó a alguien con una porra durante una protesta y le causó lesiones permanentes. Si un miembro de las Fuerzas Armadas/Policía de [país] tuviera este comportamiento Y fuera descubierto haciéndolo, ¿qué medidas disciplinarias, si las hubiera, crees que DEBERÍAN aplicarse?   * 1. Definitivamente no   2. No   3. No estoy seguro   4. Sí   5. Definitivamente sí   6. Prefiero no responder |
| Conocimiento del mal comportamiento (el 90% o más del personal de la muestra sabe que los supuestos son erróneos) | Encuesta | 10.37 | 10.37 | Escenario: Alguien de tu equipo conduce borracho y atropella a alguien en la carretera. Si un miembro de las Fuerzas Armadas/Policía tuviera este comportamiento Y fuera descubierto haciéndolo, ¿qué medidas disciplinarias, si las hubiera, cree USTED que DEBERÍAN aplicarse?  A. Reprimanda verbal  B. Reprimanda escrita  C. Periodo de suspensión sin sueldo  D. Descenso de rango  E. Despido  F. Juicio  G. Ningún acto disciplinario  H. No sé  I. Prefiero no responder  J. Otro, especifique  Alguien de tu equipo conduce borracho y atropella a alguien en la carretera. ¿Se consideraría este comportamiento una violación de la política oficial de las Fuerzas Armadas/Policía de [país]?  a. Sí  b. No  c. No lo sé  d. Prefiero no responder  e. Otro, especifique  Escenario: Alguien de tu equipo recibe dinero por no denunciar un delito en un informe de situación. Si un miembro de las Fuerzas Armadas/Policía de [país] tuviera este comportamiento y fuera descubierto haciéndolo, ¿qué medidas disciplinarias, si las hubiera, cree USTED que DEBERÍAN aplicarse? Seleccione todas las opciones que corresponden  A. Reprimanda verbal  B. Reprimanda escrita  C. Periodo de suspensión sin sueldo  D. Descenso de rango  E. Despido  F. Juicio  G. Ningún acto disciplinario  H. No sé  I. Prefiero no responder  J. Otro, especifique  Alguien de su equipo recibe dinero por no denunciar un delito en un informe de situación. ¿Se consideraría este comportamiento una violación de la política oficial de las Fuerzas Armadas/Policía de [país]?  a. Sí  b. No  c. No lo sé  d. Prefiero no responder  e. Otro, especifique  Escenario: Una mujer de su equipo mantiene relaciones sexuales con un chico de la localidad. Si un compañero de las Fuerzas Armadas/Policía de [país] tuviera este comportamiento Y fuera descubierto haciéndolo, ¿qué medidas disciplinarias, si las hubiera, cree USTED que DEBERÍAN aplicarse?  A. Reprimanda verbal  B. Reprimanda escrita  C. Periodo de suspensión sin sueldo  D. Descenso de rango  E. Despido  F. Juicio  G. Ningún acto disciplinario  H. No sé  I. Prefiero no responder  J. Otro, especifique  Escenario: Una mujer de su equipo mantiene una relación sexual con un chico de la localidad. Se consideraría este comportamiento una violación de la política oficial de las **Fuerzas Armadas/Policía de [país]?**  a. Sí  b. No  c. No lo sé  d. Prefiero no responder  e. Otro, especifique  Alguien de tu equipo golpeó a alguien con una porra durante una protesta y le causó lesiones permanentes. Si un miembro de las Fuerzas Armadas/Policía de [país] tuviera este comportamiento Y fuera descubierto haciéndolo, ¿qué medidas disciplinarias, si las hubiera, crees que DEBERÍAN aplicarse?  A. Reprimanda verbal  B. Reprimanda escrita  C. Periodo de suspensión sin sueldo  D. Descenso de rango  E. Despido  F. Juicio  G. Ningún acto disciplinario  H. No sé  I. Prefiero no responder  J. Otro, especifique  Escenario: Alguien de tu equipo golpea a alguien con una porra durante una protesta y le causa lesiones permanentes. ¿Se consideraría este comportamiento una violación de la política oficial de las Fuerzas Armadas/Policía de [país]?  a. Sí  b. No  c. No lo sé  d. Prefiero no responder  e. Otro, especifique |
| ¿Las creencias masculinas negativas NO dominan la cultura de la organización? (Puntuación inferior a la mediana del total posible de la escala) | Encuesta | 10.38 | 10.38 | Una buena esposa debe obedecer a su marido aunque no esté de acuerdo con él  Una mujer debe tolerar la violencia para mantener unida a su familia.  Es aceptable desplegar a una mujer en una operación de paz si tiene antecedentes de disciplinar fuertemente a su marido.  Una mujer debe permanecer virgen antes de casarse  Es deber del hombre proteger la dignidad de su familia velando por la pureza de las mujeres de su familia  Si alguien me insulta, defenderé mi reputación, con violencia si es necesario.  Un hombre debe sentirse avergonzado si no puede satisfacer sexualmente a su mujer  Los hombres necesitan el sexo más que las mujeres  Es aceptable desplegar a un hombre en una misión de mantenimiento de la paz si en el pasado ha castigado duramente a su mujer.  El matrimonio debe ser entre un hombre y una mujer  Cuando violan a una mujer es porque viste de forma promiscua  Está bien que un marido tenga relaciones sexuales con su mujer aunque ella no quiera.  Las mujeres suelen mentir sobre las violaciones  Las mujeres son capaces de realizar operaciones tácticas especiales  Los hombres son mejores líderes políticos que las mujeres y deberían ser elegidos antes que ellas.  Una mujer debe pedir permiso a su padre/marido antes de desplegarse en una operación de paz de la ONU.  Los soldados deben dar prioridad a la protección de las mujeres cuando estén en peligro.  Los hombres desplegados en operaciones de paz de la ONU no pueden ser buenos padres  Los hombres son capaces de realizar operaciones tácticas especiales  Un hombre debe pedir permiso a su madre/esposa antes de desplegarse en una operación de paz de la ONU  Las mujeres desplegadas en una operación de paz de la ONU no pueden ser buenas madres  Cambiar pañales, bañar a los niños y cocinar para ellos es responsabilidad exclusiva de la madre.  Un hombre debe tener la última palabra sobre las decisiones en su hogar |
| El país permite más opciones que hombre/mujer para el sexo/género de la persona | Encuesta | 10.39 | 10.39 | ¿Cuál es su sexo/género? |
| Este tema no figuraba entre los tres más importantes para las mujeres. | Encuesta |  |  | [Nota del encuestador: lea lo siguiente: "Gracias. Ahora tengo dos preguntas finales para usted"].  ¿Cuáles cree que son los TRES retos principales para aumentar la participación de las MUJERES en las operaciones de paz de la ONU en su país?   1. No hay suficientes mujeres aptas en las Fuerzas Armadas 2. Muchas mujeres no tienen las aptitudes necesarias para el despliegue 3. El proceso de selección no es justo y/o está sesgado en contra de las mujeres 4. dLas mujeres tienen demasiadas obligaciones en casa o con sus familias 5. No hay equipos e instalaciones adecuados para las mujeres en las operaciones de paz 6. Hay historias de mujeres que han tenido experiencias negativas durante el despliegue 7. Los despliegues en operaciones de paz de la ONU no son útiles para la promoción profesional 8. Los líderes o supervisores no apoyan el aumento del despliegue de mujeres 9. Las actitudes culturales hacen dudar de la capacidad de despliegue de las mujeres 10. Las mujeres no son tratadas como miembros iguales de las Fuerzas Armadas |
| Se prestan servicios de transición a personas transgénero en la organización | FFF | 10.41 | 10.41 |  |

Opciones adicionales:

● ¿Hay baños mixtos/unisex?

o ¿Qué tipo de instalaciones sanitarias proporcionan las fuerzas armadas/policía/gendarmería en [Nombre del país]? [Seleccione todo lo que corresponda]

a. Baños sólo para mujeres

b. Baños sólo para hombres

c. Baños sólo para hombres y sólo para mujeres

d. Baños unisex/de género neutro

e. Ninguno

f. No lo sé

g. Prefiero no responder

● ¿Se prestan servicios de transición a personas transgénero en la organización?