**Légende des indicateurs de l’enquête MOWIP**

**Version 20 juin 2023**

**Thème 1 : Population éligible**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateur** | **Sources des Données** | **FII Police** | **FII Forces armées** | **Questions de l’enquête** |
| Le pays déploie-t-il des unités **et** des individus ? | Les deux | 1.1 | 1.1 | Sélectionnez toutes les façons dont vous avez pu être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. J'ai été sélectionné·e par mes supérieur∙e∙s sans avoir postulé (pour être observateur·trice militaire/agent·e de la police de l'ONU)   2. J'ai postulé volontairement (pour être observateur·trice militaire/agent·e de la police de l'ONU)   3. Je faisais partie d'un bataillon/unité de police constituée existant·e, déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU   4. J'ai rejoint un bataillon/une unité de police constituée dont je ne faisais pas partie auparavant pour être déployé·e dans une opération de paix de l'ONU   5. J'ai rejoint un nouveau bataillon/unité de police constituée qui a été créé∙e pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU   6. J'ai été nommé·e par des fonctionnaires du gouvernement (détachement)   7. J'ai été consultant·e indépendant∙e/détaché·e   8. Non applicable   9. Autre |
| Le pourcentage total de femmes dans l'institution est-il de 20 % ou plus pour les forces armées/de police/de gendarmerie ? | FII | 1.2 | 1.2 |  |
| Est-ce que 50 % ou plus des recrues ont appris comment rejoindre les forces armées/de police/de gendarmerie par des moyens publics ? | Enquête | 1.3 | 1.3 | [Note à l’enquêteur·rice : posez cette question de manière ouverte, puis sélectionnez tout ce qui s’applique] Comment avez-vous appris comment rejoindre les forces armées/la police/la gendarmerie ? [Passez à la question 44]   * 1. Famille   2. Ami·e·s   3. Journal   4. TV   5. Radio   6. Réseaux sociaux   7. École/professeur·e   8. Mentor·e   9. Recruteuse   10. Recruteur   11. J’ai fait des recherches pour savoir comment rejoindre les forces   12. Je ne souhaite pas répondre   13. Autre : |
| Y a-t-il plus de 15 % de femmes dans l'institution/l'échantillon de rang médian ou supérieur ? (Le rang médian doit être déterminé par l'équipe nationale. L'équipe nationale peut ajuster le seuil si elle a stratifié sur la base du rang (si elle a suréchantillonné des femmes de rang élevé, le seuil devrait être de 50 %.)) | Les deux | 1.4 | 1.4 | Quel est votre rang ? |
| Le nombre moyen d'années passées dans les forces armées/de police sont statistiquement les mêmes pour les hommes et les femmes | Enquête | 1.5 | 1.5 | Dans combien d’opérations de paix de l’ONU avez-vous été déployé·e en tout ? |
| Les femmes sont-elles autorisées dans les unités opérationnelles/tactiques (forces spéciales, équipes du SWAT, etc.) ? | Les deux | 1.6 | 1.6 | Avez-vous déjà été engagé·e dans des opérations tactiques/de combat lors de votre service dans les forces armées/de police de [Nom du pays] ? |
| 10 % ou plus des unités opérationnelles sont-elles composées de femmes ?  (L'équipe du pays décide de ce qui est considéré comme opérationnel) | FII | 1.7 | 1.7 |  |
| Les bataillons/unités de police constituées sont-iels composé·e·s d’au moins 20 % de femmes ? (Veuillez ne pas remplir si vous n’avez pas d’unité de police constituée) | FII | 1.8 | 1.8 |  |
| Les femmes représentent-elles 20 % ou plus des postes de direction/de gestion ? Est-ce qu'au moins 20 % des femmes de l'échantillon ont occupé un poste de direction ? | FII | 1.9 | 1.9 |  |
| Existe-t-il des unités exclusivement féminines ? | FII | 1.10 | 1.10 |  |
| Y a-t-il eu des campagnes de recrutement spécifiques pour les femmes au cours des 10 dernières années ? | FII | 1.11 | 1.11 |  |
| Existe-t-il des organisations professionnelles au sein des forces armées/de police ? (Seuil de l'enquête : au moins 50 % du personnel de l'échantillon appartient à une organisation professionnelle) | Les deux | 1.12 | 1.12 | À combien d’organisation(s) professionnelle(s) appartenez-vous ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez expliquer que les organisations professionnelles sont des organisations affiliées ou rattachées aux forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays*]. Si le·la participant·e déclare n’appartenir à aucune, indiquez 0. Si le·la participant·e refuse de répondre ou ne sait pas, indiquez 999] |
| Est-ce que plus de 90 % du personnel de l'échantillon a accès au type de toilettes de son choix ? | Enquête | 1.13 | 1.13 | Avez-vous accès au type de toilettes qui vous convient à proximité de votre lieu de travail ? [Passez à la question 141]   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Y a-t-il des casernes/dortoirs pour les femmes ? (Seuil de 90 % pour l'échantillon de l'enquête) | Les deux | 1.14 | 1.14 | Quel type de dortoirs sont proposés par les forces armées/de police/de gendarmerie en [*Nom du pays*] ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Dortoirs pour personnes du même sexe uniquement   2. Dortoirs mixtes uniquement   3. À la fois des dortoirs pour personnes du même sexe et des dortoirs mixtes   4. Aucun   5. Je ne sais pas   6. Je ne souhaite pas répondre |
| Les uniformes fournis sont-ils adaptés à la morphologie de la personne ? (Seuil de 90 % pour l'échantillon de l'enquête) | Les deux | 1.15 | 1.15 | Au cours de votre carrière dans les forces armées/de police/de gendarmerie, à quelle fréquence les uniformes qui vous ont été fournis par les forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays*] étaient-ils adaptés à votre morphologie ?   * 1. Toujours   2. Parfois   3. Rarement   4. Jamais   5. Je ne sais pas   6. Je ne souhaite pas répondre |
| Les hommes et les femmes reçoivent-iels les mêmes équipements nécessaires à leur travail ? | Les deux | 1.16 | 1.16 | Les forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays*] donnent-elles accès à l'équipement dont vous avez besoin pour faire votre travail ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce qu'au moins 50 % du personnel de l'échantillon a trouvé quatre types d’infrastructures adéquats ? (50 % ou moins du personnel de l'échantillon a trouvé les quatre types d'installations inadéquats.) | Enquête | 1.17 | 1.17 | Quels types d’infrastructures/équipement fournis par les forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays*] trouvez-vous inadéquats ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Toilettes   2. Dortoirs   3. Bureaux   4. Espace de restauration   5. Espace de loisirs   6. Uniformes   7. Équipements   8. Aucun   9. Je ne sais pas   10. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 90 % du personnel de l'échantillon n’a jamais été confronté à des retards de paiement des institutions du pays ? | Les deux | 1.18 | 1.18 | En [Nom du pays], à quelle fréquence votre salaire a-t-il été reporté, retardé ou n’est pas arrivé ? |
| Les femmes sont-elles autorisées à exercer dans l’institution depuis au moins 20 ans (avant l’année 2000) ? | FII | 1.19 | 1.19 |  |
| Les femmes sont-elles autorisées à entrer dans l’académie des forces armées/de police/de gendarmerie depuis au moins 20 ans (avant l’année 2000) ? | FII | 1.20 | 1.20 |  |
| Les femmes ont-elles autant de chance d’être redéployées que les hommes ? | FII | 1.21 | 1.21 |  |
| Est-ce qu’au moins 50 % du personnel de l'échantillon peut facilement passer d'une spécialité/unité à une autre ? | Enquête | 1.22 | 1.22 | Est-il facile de passer d’une spécialité à une autre au sein des forces armées/de police/de gendarmerie ?  [Note à l’enquêteur·rice : veuillez expliquer que la spécialité fait référence au rôle spécifique qu’occupe la personne interrogée au sein des forces armées/de police/de gendarmerie et qui peut exiger une formation, des compétences ou une expérience spécifiques]   * 1. Très facile   2. Facile   3. Neutre   4. Difficile   5. Très difficile   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou moins du personnel de l'échantillon a envisagé de quitter l'institution ? | Enquête | 1.23 | 1.23 | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez donner le téléphone/la tablette à la personne interrogée, lui demander de sélectionner sa réponse, de cliquer sur « suivant » puis de vous le/la rendre.] Avez-vous déjà envisagé de quitter les forces armées/de police/de gendarmerie ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Les hommes et les femmes quittent-iels les forces armées/de police au même rythme ? | FII | 1.24 | 1.24 |  |
| Ce thème n’était pas dans le top 3 pour les femmes | Enquête | 1.25 | 1.25 | Quels sont, selon vous, les TROIS principaux défis à relever pour accroître la participation des FEMMES aux opérations de paix de l'ONU dans votre pays ?   * 1. Il n'y a pas assez de femmes éligibles dans les forces armées/de police/de gendarmerie   2. Le processus de sélection n'est pas équitable et/ou est biaisé en défaveur des femmes   3. De nombreuses femmes n'ont pas les compétences requises pour se déployer   4. Les femmes ont trop d'obligations à la maison ou avec leur famille   5. Il n'y a pas d'équipements et d'installations adéquat·e·s pour les femmes dans les opérations de paix   6. Il y a des histoires de femmes ayant eu des expériences négatives pendant leur déploiement   7. Les déploiements d'opérations de paix de l'ONU ne sont pas utiles pour l'avancement professionnel   8. Les dirigeant·e·s ou les superviseur·euse·s n’encouragent pas l'augmentation du nombre de femmes déployées   9. Les attitudes culturelles font douter de la capacité des femmes à se déployer   10. Les femmes ne sont pas traitées sur un pied d'égalité par rapport aux hommes dans les forces armées/de police/de gendarmerie |

**Ajouts facultatifs :**

* Les femmes ont-elles les mêmes chances d'être officières (à 10 % près) ? (forces armées uniquement) Cette question vise à déterminer si les femmes s’engagent dans l'armée de différentes façons par rapport aux hommes.
* 90 % des personnes interrogées indiquent-elles que les uniformes sont adaptés aux vêtements religieux et/ou traditionnels ?
  + Les uniformes fournis par les forces armées/de police/de gendarmerie en [*Nom du pays*] sont-ils adaptés aux vêtements religieux et/ou traditionnels ?
    1. Oui
    2. Non
    3. Je ne sais pas
    4. Je ne souhaite pas répondre
* Est-ce que 10 % ou moins du personnel a un deuxième emploi en dehors des forces armées/de police/de gendarmerie ?

**Thème 2 : Critères de déploiement**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateur** | **Sources des Données** | **FII Police** | **FII Forces armées** | **Questions de l’enquête** |
| Le personnel de l'échantillon possède-t-il un permis de conduire ? | Enquête | 2.1 | 2.1 | Avez-vous un permis de conduire en cours de validité ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 75 % ou plus du personnel de l'échantillon possède un passeport ? | Enquête | 2.2 | 2.2 | Avez-vous un passeport en cours de validité ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Un test de conduite est-il requis pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.3 | 2.3 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   * 1. Test de conduite   2. Test de condition physique   3. Examen écrit   4. Test d'anglais   5. Test de français   6. Examen médical   7. Nombre spécifique d’années de service   8. Rang spécifique   9. Âge spécifique   10. Test informatique   11. Test sur les armes légères/tactiques   12. Test de personnalité/caractère   13. Dossier disciplinaire   14. Non marié·e/pas d'enfants   15. Autorisation du ou de la superviseur·euse   16. Test sur la sensibilité au genre   17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   19. Aucun   20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU   21. Je ne sais pas   22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus des participant·e·s conduisent une voiture ? | Enquête | 2.4 | 2.4 | Avez-vous un permis de conduire en cours de validité ?   1. Oui 2. Non 3. Je ne sais pas 4. Je ne souhaite pas répondre |
| Un test de condition physique est-il requis pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.5 | 2.5 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 90 % ou plus des participant·e·s pensent remplir les conditions d'aptitude physique ? | Enquête | 2.6 | 2.6 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Les exigences pour les femmes sont-elles différentes de celles des hommes pour le test de condition physique ? | FII | 2.7 | 2.7 |  |
| Un examen médical est-il nécessaire pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.8 | 2.8 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 90 % ou plus du personnel de l'échantillon peut réussir un examen médical ? | Enquête | 2.9 | 2.9 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Un test écrit est-il requis pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus des participant·e·s à l'enquête ont correctement identifié s'il s'agit d'une exigence) | Les deux | 2.10 | 2.10 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Un certain grade est-il requis pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.11 | 2.11 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon a le bon grade pour être déployé ? | Enquête | 2.12 | 2.12 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Un certain âge est-il requis pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.13 | 2.13 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon a l'âge adéquat pour être déployé ? | Enquête | 2.14 | 2.14 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Un certain nombre d'années est-il requis pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.15 | 2.15 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon a le nombre adéquat d'années pour être déployé ? | Enquête | 2.16 | 2.16 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Un test informatique est-il requis pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.17 | 2.17 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon a les compétences informatiques nécessaires pour être déployé ? | Enquête | 2.18 | 2.18 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Un test sur les armes légères/tactiques est-il nécessaire pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.19 | 2.19 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon possède les compétences en matière d'armes légères/tactiques nécessaires au déploiement ? | Enquête | 2.20 | 2.20 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Des compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles sont-elles requises pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.21 | 2.21 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon possède les compétences en matière de communication/écoute/relations interpersonnelles nécessaires au déploiement ? | Enquête | 2.22 | 2.22 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Des compétences en résolution de conflits/négociation sont-elles nécessaires pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.23 | 2.23 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon possède les compétences en matière de résolution de conflits/négociation nécessaires au déploiement ? | Enquête | 2.24 | 2.24 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Existe-t-il un module de sensibilité au genre/des questions d'entretien portant sur le genre lors du processus de sélection ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.25 | 2.25 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon possède les compétences de sensibilité au genre nécessaires au déploiement ? | Enquête | 2.26 | 2.26 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Le dossier disciplinaire est-il pris en compte pour le déploiement ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.27 | 2.27 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon dispose du dossier disciplinaire adéquat pour le déploiement ? | Enquête | 2.28 | 2.28 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Un certain niveau d'anglais est-il requis pour la mission ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.29 | 2.29 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon possède les compétences en anglais nécessaires au déploiement ? | Enquête | 2.30 | 2.30 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Un certain niveau de français est-il requis pour la mission ? (Enquête : si 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.31 | 2.31 | Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU 21. Je ne sais pas 22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon possède les compétences en français nécessaires au déploiement ? | Enquête | 2.32 | 2.32 | Veuillez sélectionner toutes les compétences que vous possédez ou les exigences que VOUS pensez remplir pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Les femmes ayant des enfants peuvent-elles être déployées ? (Seuil de l'enquête : 95 % du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.33 | 2.33 | Combien d’enfants avez-vous ? [Note à l’enquêteur·rice : si la personne refuse de répondre, indiquez 999]   * 1. [*Numérique*] |
| Les supérieur·e·s sont-iels au courant des exigences pour le déploiement ? | FII | 2.34 | 2.34 |  |
| Est-ce que 90 % ou plus du personnel de l'échantillon pense que la connaissance de la langue du pays hôte est une compétence importante pour le déploiement ? | Enquête | 2.35 | 2.35 | Dans cette liste, quelles sont les TROIS compétences/qualités/capacités les PLUS importantes pour le succès d'une opération de paix de l’ONU ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez donner l’appareil à la personne interrogée, lui demander de choisir sa réponse et de cliquer sur « Suivant ». La personne interrogée peut garder l'appareil et répondre aux deux questions suivantes par elle-même, puis vous le rendre.]   * 1. Capacité à travailler avec les femmes locales   2. Capacité à travailler avec les hommes locaux   3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays   6. Compétences de combat/tactiques   7. Compétences informatiques   8. Capacité à conduire une voiture manuelle   9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte   10. Capacité à parler anglais   11. Capacité à parler français   12. Condition physique   13. Aptitude médicale   14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie   15. Rang minimum   16. Âge approprié   17. Caractère/personnalité approprié·e   18. Dossier disciplinaire vierge   19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine   20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique   21. Sensibilité au genre   22. Je ne sais pas   23. Je ne souhaite pas répondre   24. Autre : |
| Est-ce que 90 % ou plus du personnel de l'échantillon pense qu’il est important de travailler avec les hommes locaux pour le succès de la mission de maintien de la paix ? | Enquête | 2.36 | 2.36 | Dans cette liste, quelles sont les TROIS compétences/qualités/capacités les PLUS importantes pour le succès d'une opération de paix de l’ONU ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez donner l’appareil à la personne interrogée, lui demander de choisir sa réponse et de cliquer sur « Suivant ». La personne interrogée peut garder l'appareil et répondre aux deux questions suivantes par elle-même, puis vous le rendre.]   1. Capacité à travailler avec les femmes locales 2. Capacité à travailler avec les hommes locaux 3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays 6. Compétences de combat/tactiques 7. Compétences informatiques 8. Capacité à conduire une voiture manuelle 9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte 10. Capacité à parler anglais 11. Capacité à parler français 12. Condition physique 13. Aptitude médicale 14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie 15. Rang minimum 16. Âge approprié 17. Caractère/personnalité approprié·e 18. Dossier disciplinaire vierge 19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine 20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique 21. Sensibilité au genre 22. Je ne sais pas 23. Je ne souhaite pas répondre 24. Autre : |
| Est-ce que 90 % ou plus du personnel de l'échantillon pense qu’il est important de travailler avec les femmes locales pour le succès de la mission de maintien de la paix ? | Enquête | 2.37 | 2.37 | Dans cette liste, quelles sont les TROIS compétences/qualités/capacités les PLUS importantes pour le succès d'une opération de paix de l’ONU ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez donner l’appareil à la personne interrogée, lui demander de choisir sa réponse et de cliquer sur « Suivant ». La personne interrogée peut garder l'appareil et répondre aux deux questions suivantes par elle-même, puis vous le rendre.]   1. Capacité à travailler avec les femmes locales 2. Capacité à travailler avec les hommes locaux 3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays 6. Compétences de combat/tactiques 7. Compétences informatiques 8. Capacité à conduire une voiture manuelle 9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte 10. Capacité à parler anglais 11. Capacité à parler français 12. Condition physique 13. Aptitude médicale 14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie 15. Rang minimum 16. Âge approprié 17. Caractère/personnalité approprié·e 18. Dossier disciplinaire vierge 19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine 20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique 21. Sensibilité au genre 22. Je ne sais pas 23. Je ne souhaite pas répondre 24. Autre : |
| Est-ce que 75 % ou plus du personnel de l'échantillon connaît les exigences minimales pour le déploiement ? | Enquête | 2.38 | 2.38 | Veuillez vérifier que les réponses à la question ci-dessous correspondent aux exigences réelles :  Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU pour les observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées] [Passez à la question 163]   * 1. Test de conduite   2. Test de condition physique   3. Examen écrit   4. Test d'anglais   5. Test de français   6. Examen médical   7. Nombre spécifique d’années de service   8. Rang spécifique   9. Âge spécifique   10. Test informatique   11. Test sur les armes légères/tactiques   12. Test de personnalité/caractère   13. Dossier disciplinaire   14. Non marié·e/pas d'enfants   15. Autorisation du ou de la superviseur·euse   16. Test sur la sensibilité au genre   17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles   18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation   19. Aucun   20. Le pays ne déploie pas d’observateur·rice·s militaires/agent·e·s de la police de l'ONU   21. Je ne sais pas   22. Autre   Veuillez sélectionner les conditions nécessaires au déploiement d’un·e bataillon/unité de police constituée dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire chacune des réponses à la personne et sélectionner toutes les réponses appropriées] [Passez à la question 164]   1. Test de conduite 2. Test de condition physique 3. Examen écrit 4. Test d'anglais 5. Test de français 6. Examen médical 7. Nombre spécifique d’années de service 8. Rang spécifique 9. Âge spécifique 10. Test informatique 11. Test sur les armes légères/tactiques 12. Test de personnalité/caractère 13. Dossier disciplinaire 14. Non marié·e/pas d'enfants 15. Autorisation du ou de la superviseur·euse 16. Test sur la sensibilité au genre 17. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 18. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 19. Aucun 20. Le pays ne déploie pas de bataillons/unités de police constituées 21. Je ne sais pas 22. Autre |
| Est-ce que 90 % ou plus du personnel de l'échantillon a cité l'une des trois compétences/qualités/capacités suivantes parmi les trois plus importantes pour le succès d'un déploiement pour le maintien de la paix ? (capacité à travailler avec des femmes locales, capacité à travailler avec des hommes locaux, compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles, compétences en matière de résolution de conflits/négociation, capacité à travailler avec du personnel d'autres pays, personnalité/caractère) | Enquête | 2.39 | 2.39 | Dans cette liste, quelles sont les TROIS compétences/qualités/capacités les PLUS importantes pour le succès d'une opération de paix de l’ONU ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez donner l’appareil à la personne interrogée, lui demander de choisir sa réponse et de cliquer sur « Suivant ». La personne interrogée peut garder l'appareil et répondre aux deux questions suivantes par elle-même, puis vous le rendre.]   1. Capacité à travailler avec les femmes locales 2. Capacité à travailler avec les hommes locaux 3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays 6. Compétences de combat/tactiques 7. Compétences informatiques 8. Capacité à conduire une voiture manuelle 9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte 10. Capacité à parler anglais 11. Capacité à parler français 12. Condition physique 13. Aptitude médicale 14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie 15. Rang minimum 16. Âge approprié 17. Caractère/personnalité approprié·e 18. Dossier disciplinaire vierge 19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine 20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique 21. Sensibilité au genre 22. Je ne sais pas 23. Je ne souhaite pas répondre 24. Autre : |
| Est-ce que 90 % ou plus du personnel de l'échantillon a cité l'une des trois compétences/qualités/capacités suivantes parmi les trois plus importantes pour le succès d'un déploiement pour le maintien de la paix ? (compétences en combat/tactique, compétences en informatique, capacité à conduire une voiture manuelle, condition physique) | Enquête | 2.40 | 2.40 | Dans cette liste, quelles sont les TROIS compétences/qualités/capacités les PLUS importantes pour le succès d'une opération de paix de l’ONU ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez donner l’appareil à la personne interrogée, lui demander de choisir sa réponse et de cliquer sur « Suivant ». La personne interrogée peut garder l'appareil et répondre aux deux questions suivantes par elle-même, puis vous le rendre.]   1. Capacité à travailler avec les femmes locales 2. Capacité à travailler avec les hommes locaux 3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays 6. Compétences de combat/tactiques 7. Compétences informatiques 8. Capacité à conduire une voiture manuelle 9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte 10. Capacité à parler anglais 11. Capacité à parler français 12. Condition physique 13. Aptitude médicale 14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie 15. Rang minimum 16. Âge approprié 17. Caractère/personnalité approprié·e 18. Dossier disciplinaire vierge 19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine 20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique 21. Sensibilité au genre 22. Je ne sais pas 23. Je ne souhaite pas répondre 24. Autre : |
| Est-ce que 90 % ou plus du personnel de l'échantillon a cité l'une des compétences/qualités/capacités suivantes parmi les trois plus importantes pour le succès d'un déploiement de maintien de la paix ? (capacité à parler la langue locale, à parler anglais, à parler français, aptitude médicale, dossier disciplinaire vierge) | Enquête | 2.41 | 2.41 | Dans cette liste, quelles sont les TROIS compétences/qualités/capacités les PLUS importantes pour le succès d'une opération de paix de l’ONU ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez donner l’appareil à la personne interrogée, lui demander de choisir sa réponse et de cliquer sur « Suivant ». La personne interrogée peut garder l'appareil et répondre aux deux questions suivantes par elle-même, puis vous le rendre.]   1. Capacité à travailler avec les femmes locales 2. Capacité à travailler avec les hommes locaux 3. Compétences en communication/écoute/relations interpersonnelles 4. Compétences en matière de résolution de conflits/négociation 5. Capacité à travailler avec du personnel d’autres pays 6. Compétences de combat/tactiques 7. Compétences informatiques 8. Capacité à conduire une voiture manuelle 9. Capacité à parler la langue locale du pays hôte 10. Capacité à parler anglais 11. Capacité à parler français 12. Condition physique 13. Aptitude médicale 14. Expérience au sein des forces armées/de police/de gendarmerie 15. Rang minimum 16. Âge approprié 17. Caractère/personnalité approprié·e 18. Dossier disciplinaire vierge 19. Aucun engagement familial dans mon pays d'origine 20. Avoir l'autorisation de mon/ma supérieur·e hiérarchique 21. Sensibilité au genre 22. Je ne sais pas 23. Je ne souhaite pas répondre 24. Autre : |
| Pour 30 % ou moins du personnel de l'échantillon, le fait de ne pas avoir le bon grade et les bonnes compétences sont-ils des raisons pour lesquelles iels ne se sont pas porté·e·s volontaires pour une mission ? | Enquête | 2.42 | 2.42 | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez poser cette question de manière ouverte et noter ensuite la ou les réponses données. Ne lisez pas les options. N'oubliez pas de demander si d’autres réponses s’appliquent.] Pourquoi ne vous êtes-vous pas porté·e volontaire pour ce poste ?   * 1. Considérations familiales   2. Je n’ai pas les bonnes compétences   3. Je n’ai pas le bon rang   4. Les opérations de paix sont trop dangereuses   5. Les opérations de paix n'aident pas ma carrière   6. J'ai entendu parler d'une mauvaise expérience lors d'une opération de paix   7. Manque d'informations sur le déploiement des opérations de paix   8. Je n'étais pas au courant de l'opportunité   9. Je n’étais pas intéressé·e par le maintien de la paix   10. Le déploiement n'est pas volontaire dans mon pays   11. Je ne sais pas   12. Je ne souhaite pas répondre   13. Non applicable   14. Autre |
| Pour 30 % ou moins du personnel de l'échantillon n’ayant pas été sélectionné, le fait de ne pas avoir le bon grade et les bonnes compétences étaient-ils des raisons pour lesquelles iels ne se sont pas porté·e·s volontaires pour une mission ? | Enquête | 2.43 | 2.43 | Si vous n’AVEZ PAS été sélectionné·e, quelle en était la raison, selon vous ? Veuillez réfléchir à cette question et sélectionner toutes les réponses applicables   1. Ma candidature n'était pas assez bonne 2. Je n'avais pas les compétences requises pour l'opération de paix 3. Je n'ai pas rempli les critères de déploiement 4. Mes supérieur·e·s ont choisi une personne qu'iels connaissaient personnellement 5. Mes supérieur·e·s ont choisi une personne à qui iels doivent une faveur 6. Je n'avais pas le bon rang 7. Je n'ai pas rempli la condition d'âge 8. Parce que je suis un homme 9. Parce que je suis une femme 10. Mes supérieur·e·s pensaient que le lieu de l'opération était trop dangereux pour moi 11. Je ne sais pas 12. Je ne souhaite pas répondre 13. Non applicable 14. Autre, veuillez préciser : |
| Est-ce que 75 % ou plus du personnel de l'échantillon avait des connaissances sur la protection des populations civiles ? | Enquête | 2.44 | 2.44 | Avez-vous suivi l’une des formations sur le genre suivantes lorsque vous étiez dans l’académie de formation ou l'école de formation des **FORCES ARMÉES/DE POLICE EN [NOM DU PAYS]** ?  Avez-vous reçu l’une des FORMATIONS CONTINUES suivantes en [Nom du pays] qui n’était PAS proposée à l’académie de formation ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  Avez-vous reçu l’une des formations sur le genre suivantes lors de votre FORMATION PRÉALABLE AU DÉPLOIEMENT avant une **opération de paix de l’ONU** ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   1. Formation sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (EAS) 2. Formation générale sur le genre 3. Formation sur le genre pour la direction 4. Formation spécialisée sur le genre, telle que la prévention de la violence sexuelle ou la protection des civil·e·s 5. Formation sur le harcèlement institutionnel 6. Aucune des réponses ci-dessus 7. Autre, veuillez préciser : 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre   De quelles façons avez-vous interagi avec la population dans le pays hôte lors de votre **PLUS RÉCENT déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU ? Sélectionnez toutes les réponses applicables**   1. Former et/ou superviser les forces de sécurité locales 2. Effectuer un travail de proximité dans le cadre du déploiement (par exemple : activités de coopération civile/militaire, projets à impact rapide) 3. Fournir des services à la communauté dans le cadre du déploiement (par exemple : clinique de santé, construction de routes, etc.) 4. Faire du suivi des activités locales pour les rapports de situation 5. Participer à des patrouilles 6. Effectuer des activités de protection civile (par exemple : camps de réfugiés, etc.) 7. Participer à des événements locaux (par exemple : aller à l'église/mosquée locale) 8. Donner de mon temps libre pour aider la communauté 9. Passer du temps avec les gens du pays sur le plan social en dehors du travail (par exemple : bars, boîtes de nuit, etc.) 10. Autre, veuillez décrire : 11. Je n'ai eu aucun contact avec les populations locales 12. Je ne sais pas |
| Le personnel suit-il des formations internationales ? (Le seuil de l'enquête est de 30 % ou plus du personnel de l'échantillon ayant suivi au moins 1 formation) | Les deux | 2.45 | 2.45 | Avez-vous suivi l’une des formations sur le genre suivantes lorsque vous étiez dans l’académie de formation ou l'école de formation des **FORCES ARMÉES/DE POLICE EN [NOM DU PAYS]** ?  Avez-vous reçu l’une des FORMATIONS CONTINUES suivantes en [Nom du pays] qui n’était PAS proposée à l’académie de formation ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  Où avez-vous suivi une formation sur le déploiement international, y compris les **missions de maintien de la paix de l’ONU** ? Sélectionnez toutes les réponses applicables.   1. Académie de formation 2. Formation continue en [Nom du pays] 3. Centre de formation au maintien de la paix en [Nom du pays] 4. Centre de formation au maintien de la paix en dehors de [Nom du pays] 5. Auprès de l’ONU en [Nom du pays] 6. **Par l’intermédiaire d’autres acteur·trice·s internationaux·ales en [Nom du pays]** 7. En dehors de [Nom du pays], mais pas dans un centre de formation au maintien de la paix 8. Cours en ligne 9. Autre, veuillez préciser 10. Je n’ai jamais suivi de formation 11. Je ne sais pas 12. Je ne souhaite pas répondre   Veuillez indiquer l’académie/institution ou l’endroit où vous avez suivi une **formation au maintien de la paix de l’ONU**.   [Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, sélectionnez « Aucun ».]   1. [Lieux spécifiques au pays] 2. Centre nordique pour les questions de genre dans les opérations militaires (NCGM) 3. Association latino-américaine des centres de formation pour la paix (ALCOPAZ) 4. École de maintien de la paix Alioune Blondin Beye (EMPABB) 5. Centre de maintien de la paix des forces de défense australiennes 6. Forces internationales autrichiennes (AUTINT) 7. Institut de formation aux opérations de soutien de la paix du Bangladesh (BIPSOT) 8. Centre régional du Caire pour la résolution des conflits et le maintien de la paix en Afrique (CCCPA) 9. Centre de formation conjoint aux opérations de paix du Brésil (CCOPAB) 10. Centre conjoint des opérations de maintien de la paix du Chili (CECOPAC) 11. Centre conjoint d'entraînement aux opérations de maintien de la paix (CECOPAZ) 12. Centre pour les opérations internationales de paix (ZIF) 13. Centre pour la paix et la stabilité internationales (CIPS) 14. Centre de formation de la police chinoise pour le maintien de la paix 15. École de Maintien de la Paix Alioune Blondin Beye (EMP) 16. École Internationale des Forces de Sécurité (EIFORCES) 17. Centre international des forces de défense finlandaises (FINCENT) 18. Folke Bernadotte Academy, Challenges Forum (FBA) 19. Initiative mondiale pour les opérations de paix (GPOI/EUCOM) 20. Centre des constructeurs de la paix d'Hiroshima (HPC) 21. Centre de formation des forces de défense hongroises pour le soutien de la paix (HDF PSTC) 22. Centre de maintien de la paix des forces de défense nationale indonésiennes (INDF PKC) 23. Centre international de formation au soutien de la paix, Kenya (IPSTC) 24. Centre japonais de formation et de recherche en matière de maintien de la paix (JPC) 25. Centre de formation du Partenariat kazakh pour la paix (KAZCENT) 26. Centre international Kofi Annan de formation au maintien de la paix (KAIPTC) 27. Centre international des opérations de paix en Corée (KIPOCENT) 28. Centre malaisien de maintien de la paix (MPC) 29. Centre d'entraînement militaire pour les opérations à l'étranger (MTC) 30. Centre de maintien de la paix de l'armée du Nigeria (NAPKC) 31. École pour les opérations de paix (NLD-SPO) 32. Centre des opérations de paix des forces armées royales thaïlandaises 33. Institut de formation aux opérations de paix (POTI) 34. Centre de formation aux opérations de soutien de la paix (PSOTC) 35. Centre de maintien de la paix de Chine 36. Direction de la sécurité publique/Formation au maintien de la paix en Jordanie (JPDPKO) 37. Centre des opérations de maintien de la paix de la République de Corée (KIPOCENT) 38. Académie pour la paix au Rwanda (APR) 39. École pour les opérations de paix, Pays-Bas 40. Centre international des forces armées suédoises (SWEDINT) 41. Centre de formation du Partenariat pour la paix (PpP), Turquie 42. École uruguayenne des opérations de paix (ENOPU) 43. Autre en Afrique 44. Autre en Asie 45. Autre en Australie/Pacifique 46. Autre en Europe 47. Autre en Amérique latine 48. Autre en Amérique du Nord 49. Autre, veuillez préciser : 50. Aucun 51. Je ne souhaite pas répondre 52. Je ne sais pas |
| Le personnel suit-il des formations au sein du pays sur le maintien de la paix (formation continue) ? (Le seuil de l'enquête est de 50 % ou plus du personnel de l'échantillon ayant suivi au moins 1 formation) | Les deux | 2.46 | 2.46 | Avez-vous suivi l’une des formations sur le genre suivantes lorsque vous étiez dans l’académie de formation ou l'école de formation des **FORCES ARMÉES/DE POLICE EN [NOM DU PAYS]** ?  Avez-vous reçu l’une des FORMATIONS CONTINUES suivantes en [Nom du pays] qui n’était PAS proposée à l’académie de formation ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  Où avez-vous suivi une formation sur le déploiement international, y compris les **missions de maintien de la paix de l’ONU** ? Sélectionnez toutes les réponses applicables.   1. Académie de formation 2. Formation continue en [Nom du pays] 3. Centre de formation au maintien de la paix en [Nom du pays] 4. Centre de formation au maintien de la paix en dehors de [Nom du pays] 5. Auprès de l’ONU en [Nom du pays] 6. **Par l’intermédiaire d’autres acteur·trice·s internationaux·ales en [Nom du pays]** 7. En dehors de [Nom du pays], mais pas dans un centre de formation au maintien de la paix 8. Cours en ligne 9. Autre, veuillez préciser 10. Je n’ai jamais suivi de formation 11. Je ne sais pas 12. Je ne souhaite pas répondre   Veuillez indiquer l’académie/institution ou l’endroit où vous avez suivi une **formation au maintien de la paix de l’ONU**.   [Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, sélectionnez « Aucun ».]   1. [Lieux spécifiques au pays] 2. Centre nordique pour les questions de genre dans les opérations militaires (NCGM) 3. Association latino-américaine des centres de formation pour la paix (ALCOPAZ) 4. École de maintien de la paix Alioune Blondin Beye (EMPABB) 5. Centre de maintien de la paix des forces de défense australiennes 6. Forces internationales autrichiennes (AUTINT) 7. Institut de formation aux opérations de soutien de la paix du Bangladesh (BIPSOT) 8. Centre régional du Caire pour la résolution des conflits et le maintien de la paix en Afrique (CCCPA) 9. Centre de formation conjoint aux opérations de paix du Brésil (CCOPAB) 10. Centre conjoint des opérations de maintien de la paix du Chili (CECOPAC) 11. Centre conjoint d'entraînement aux opérations de maintien de la paix (CECOPAZ) 12. Centre pour les opérations internationales de paix (ZIF) 13. Centre pour la paix et la stabilité internationales (CIPS) 14. Centre de formation de la police chinoise pour le maintien de la paix 15. École de Maintien de la Paix Alioune Blondin Beye (EMP) 16. École Internationale des Forces de Sécurité (EIFORCES) 17. Centre international des forces de défense finlandaises (FINCENT) 18. Folke Bernadotte Academy, Challenges Forum (FBA) 19. Initiative mondiale pour les opérations de paix (GPOI/EUCOM) 20. Centre des constructeurs de la paix d'Hiroshima (HPC) 21. Centre de formation des forces de défense hongroises pour le soutien de la paix (HDF PSTC) 22. Centre de maintien de la paix des forces de défense nationale indonésiennes (INDF PKC) 23. Centre international de formation au soutien de la paix, Kenya (IPSTC) 24. Centre japonais de formation et de recherche en matière de maintien de la paix (JPC) 25. Centre de formation du Partenariat kazakh pour la paix (KAZCENT) 26. Centre international Kofi Annan de formation au maintien de la paix (KAIPTC) 27. Centre international des opérations de paix en Corée (KIPOCENT) 28. Centre malaisien de maintien de la paix (MPC) 29. Centre d'entraînement militaire pour les opérations à l'étranger (MTC) 30. Centre de maintien de la paix de l'armée du Nigeria (NAPKC) 31. École pour les opérations de paix (NLD-SPO) 32. Centre des opérations de paix des forces armées royales thaïlandaises 33. Institut de formation aux opérations de paix (POTI) 34. Centre de formation aux opérations de soutien de la paix (PSOTC) 35. Centre de maintien de la paix de Chine 36. Direction de la sécurité publique/Formation au maintien de la paix en Jordanie (JPDPKO) 37. Centre des opérations de maintien de la paix de la République de Corée (KIPOCENT) 38. Académie pour la paix au Rwanda (APR) 39. École pour les opérations de paix, Pays-Bas 40. Centre international des forces armées suédoises (SWEDINT) 41. Centre de formation du Partenariat pour la paix (PpP), Turquie 42. École uruguayenne des opérations de paix (ENOPU) 43. Autre en Afrique 44. Autre en Asie 45. Autre en Australie/Pacifique 46. Autre en Europe 47. Autre en Amérique latine 48. Autre en Amérique du Nord 49. Autre, veuillez préciser : 50. Aucun 51. Je ne souhaite pas répondre 52. Je ne sais pas |
| Une formation sur le genre est-elle proposée lors de la formation préalable au déploiement ? (Seuil de l'enquête : 90 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 2.47 | 2.47 | Avez-vous reçu l’une des formations sur le genre suivantes lors de votre FORMATION PRÉALABLE AU DÉPLOIEMENT avant une **opération de paix de l’ONU** ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   1. Formation sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (EAS) 2. Formation générale sur le genre 3. Formation sur le genre pour la direction 4. Formation spécialisée sur le genre, telle que la prévention de la violence sexuelle ou la protection des civil·e·s 5. Formation sur le harcèlement institutionnel 6. Aucune des réponses ci-dessus 7. Autre, veuillez préciser : 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre |
| Ce thème n’était pas dans le top 3 pour les femmes | Enquête | 2.48 | 2.48 | Quels sont, selon vous, les TROIS principaux défis à relever pour accroître la participation des FEMMES aux opérations de paix de l'ONU dans votre pays ?   1. Il n'y a pas assez de femmes éligibles dans les forces armées/de police/de gendarmerie 2. Le processus de sélection n'est pas équitable et/ou est biaisé en défaveur des femmes 3. De nombreuses femmes n'ont pas les compétences requises pour se déployer 4. Les femmes ont trop d'obligations à la maison ou avec leur famille 5. Il n'y a pas d'équipements et d'installations adéquat·e·s pour les femmes dans les opérations de paix 6. Il y a des histoires de femmes ayant eu des expériences négatives pendant leur déploiement 7. Les déploiements d'opérations de paix de l'ONU ne sont pas utiles pour l'avancement professionnel 8. Les dirigeant·e·s ou les superviseur·euse·s n’encouragent pas l'augmentation du nombre de femmes déployées 9. Les attitudes culturelles font douter de la capacité des femmes à se déployer 10. Les femmes ne sont pas traitées sur un pied d'égalité par rapport aux hommes dans les forces armées/de police/de gendarmerie |

**Ajouts facultatifs**

* 2.49 Pour être déployé, le personnel n'a pas besoin d'abandonner son emploi (une réponse négative signifierait que les déploiements ne sont pas effectués au niveau national, mais privé)
  + À votre retour d'une opération de paix, avez-vous repris le même emploi que vous aviez avant votre déploiement ?
    - Oui
    - Non
    - Je ne souhaite pas répondre

**Thème 3 : Sélection pour le déploiement**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateur** | **Sources des Données** | **FII Police** | **FII Forces armées** | **Questions de l’enquête** |
|  |  |  |  |  |
| Existe-t-il un processus standardisé pour le déploiement dans les opérations de l'ONU ? (Seuil de l'enquête : 90 % ou plus du personnel de l'échantillon a répondu oui) | Les deux | 3.1 | 3.1 | À votre connaissance, existe-t-il une procédure standardisée pour le recrutement dans les opérations de paix de l’ONU ? [Passez à la question 155]   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   Je ne souhaite pas répondre |
| Le pays dispose-t-il d’unités de police constituées/de bataillons existant·e·s qui se déploient ? | FII | 3.2 | 3.2 |  |
| Le personnel est-il sélectionné individuellement pour les déploiements (et pas au moyen d’un système de candidature) ? (Au moins 10 % du personnel a répondu oui pendant l’enquête) | Les deux | 3.3 | 3.3 | Sélectionnez toutes les façons dont vous avez pu être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   1. J'ai été sélectionné·e par mes supérieur∙e∙s sans avoir postulé (pour être observateur·trice militaire/agent·e de la police de l'ONU) 2. J'ai postulé volontairement (pour être observateur·trice militaire/agent·e de la police de l'ONU) 3. Je faisais partie d'un bataillon/unité de police constituée existant·e, déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU 4. J'ai rejoint un bataillon/une unité de police constituée dont je ne faisais pas partie auparavant pour être déployé·e dans une opération de paix de l'ONU 5. J'ai rejoint un nouveau bataillon/unité de police constituée qui a été créé∙e pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU 6. J'ai été nommé·e par des fonctionnaires du gouvernement (détachement) 7. J'ai été consultant·e indépendant∙e/détaché·e 8. Non applicable 9. Autre |
| Le personnel a-t-il la possibilité de se porter volontaire/candidat pour les déploiements ? (Au moins 10 % du personnel a répondu oui pendant l’enquête) | Les deux | 3.4 | 3.4 | Sélectionnez toutes les façons dont vous avez pu être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU :   1. J'ai été sélectionné·e par mes supérieur∙e∙s sans avoir postulé (pour être observateur·trice militaire/agent·e de la police de l'ONU) 2. J'ai postulé volontairement (pour être observateur·trice militaire/agent·e de la police de l'ONU) 3. Je faisais partie d'un bataillon/unité de police constituée existant·e, déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU 4. J'ai rejoint un bataillon/une unité de police constituée dont je ne faisais pas partie auparavant pour être déployé·e dans une opération de paix de l'ONU 5. J'ai rejoint un nouveau bataillon/unité de police constituée qui a été créé∙e pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU 6. J'ai été nommé·e par des fonctionnaires du gouvernement (détachement) 7. J'ai été consultant·e indépendant∙e/détaché·e 8. Non applicable 9. Autre   Vous êtes-vous porté·e volontaire pour un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU ?   1. Oui, je me suis porté·e volontaire 2. Non, je ne me suis jamais porté·e volontaire 3. Je ne me suis pas porté·e volontaire, mais j’ai été déployé·e 4. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce qu’au moins 50 % du personnel de l'échantillon a entendu parler des possibilités de se porter volontaire pour être déployé·e ? | Enquête | 3.5 | 3.5 | Avez-vous déjà entendu parler des possibilités de se porter volontaire pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l'ONU (*Pour les enquêtes des forces armées, ajoutez une précision :* [pour les observateur·rice·s militaires et les officier·ère·s d'état-major]) ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas |
| Les postes de l'ONU sont-ils communiqués par la radio/la télévision/les réseaux sociaux ? (Seuil de l'enquête : 20 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 3.6 | 3.6 | Quelles sont toutes les façons dont les informations sur les opérations de paix de l'ONU (*Pour les enquêtes des forces armées, ajoutez une précision* : [pour les observateur·rice·s militaires et les officier·ère·s d'état-major]) sont distribuées : [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. E-mail à l'échelle de l’institution   2. Bulletin d'information de l’institution   3. TV   4. Radio   5. Réseaux sociaux   6. Tableau d'affichage interne des offres d'emploi   7. Bouche à oreille   8. Par le biais d'associations professionnelles officielles   9. Par le biais des académies de formation   10. Par le biais de mentorats informels   11. Par l'intermédiaire des supérieur·e·s immédiat·e·s   12. Aucun   13. Autre : |
| Les postes de l’ONU sont-ils publiés en masse par e-mail ? (Seuil de l'enquête : 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 3.7 | 3.7 | Quelles sont toutes les façons dont les informations sur les opérations de paix de l'ONU (*Pour les enquêtes des forces armées, ajoutez une précision :* [pour les observateur·rice·s militaires et les officier·ère·s d'état-major]) sont distribuées : [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   1. E-mail à l'échelle de l’institution 2. Bulletin d'information de l’institution 3. TV 4. Radio 5. Réseaux sociaux 6. Tableau d'affichage interne des offres d'emploi 7. Bouche à oreille 8. Par le biais d'associations professionnelles officielles 9. Par le biais des académies de formation 10. Par le biais de mentorats informels 11. Par l'intermédiaire des supérieur·e·s immédiat·e·s 12. Aucun 13. Autre : |
| Les postes de l’ONU sont-ils publiés en masse par le biais d'un tableau d'affichage interne ? (Seuil de l'enquête : 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 3.8 | 3.8 | Quelles sont toutes les façons dont les informations sur les opérations de paix de l'ONU (*Pour les enquêtes des forces armées, ajoutez une précision :* [pour les observateur·rice·s militaires et les officier·ère·s d'état-major]) sont distribuées : [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   1. E-mail à l'échelle de l’institution 2. Bulletin d'information de l’institution 3. TV 4. Radio 5. Réseaux sociaux 6. Tableau d'affichage interne des offres d'emploi 7. Bouche à oreille 8. Par le biais d'associations professionnelles officielles 9. Par le biais des académies de formation 10. Par le biais de mentorats informels 11. Par l'intermédiaire des supérieur·e·s immédiat·e·s 12. Aucun 13. Autre : |
| Les postes de l'ONU sont-ils publiés dans les bulletins/magazines de l'organisation ? (Seuil de l'enquête : 20 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 3.9 | 3.9 | Quelles sont toutes les façons dont les informations sur les opérations de paix de l'ONU (*Pour les enquêtes des forces armées, ajoutez une précision :* [pour les observateur·rice·s militaires et les officier·ère·s d'état-major]) sont distribuées : [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   1. E-mail à l'échelle de l’institution 2. Bulletin d'information de l’institution 3. TV 4. Radio 5. Réseaux sociaux 6. Tableau d'affichage interne des offres d'emploi 7. Bouche à oreille 8. Par le biais d'associations professionnelles officielles 9. Par le biais des académies de formation 10. Par le biais de mentorats informels 11. Par l'intermédiaire des supérieur·e·s immédiat·e·s 12. Aucun 13. Autre : |
| Les postes de l'ONU sont-ils annoncés par le bouche à oreille ? (Seuil de l'enquête : 20 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 3.10 | 3.10 | Quelles sont toutes les façons dont les informations sur les opérations de paix de l'ONU (*Pour les enquêtes des forces armées, ajoutez une précision :* [pour les observateur·rice·s militaires et les officier·ère·s d'état-major]) sont distribuées : [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   1. E-mail à l'échelle de l’institution 2. Bulletin d'information de l’institution 3. TV 4. Radio 5. Réseaux sociaux 6. Tableau d'affichage interne des offres d'emploi 7. Bouche à oreille 8. Par le biais d'associations professionnelles officielles 9. Par le biais des académies de formation 10. Par le biais de mentorats informels 11. Par l'intermédiaire des supérieur·e·s immédiat·e·s 12. Aucun 13. Autre : |
| Les postes de l'ONU sont-ils publiés par l'intermédiaire d'une association professionnelle formelle/d'académies de formation/de mentorat ? (Seuil de l'enquête : 10 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 3.11 | 3.11 | Quelles sont toutes les façons dont les informations sur les opérations de paix de l'ONU (*Pour les enquêtes des forces armées, ajoutez une précision :* [pour les observateur·rice·s militaires et les officier·ère·s d'état-major]) sont distribuées : [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   1. E-mail à l'échelle de l’institution 2. Bulletin d'information de l’institution 3. TV 4. Radio 5. Réseaux sociaux 6. Tableau d'affichage interne des offres d'emploi 7. Bouche à oreille 8. Par le biais d'associations professionnelles officielles 9. Par le biais des académies de formation 10. Par le biais de mentorats informels 11. Par l'intermédiaire des supérieur·e·s immédiat·e·s 12. Aucun 13. Autre : |
| Les postes de l’ONU sont-ils publiés par les supérieur·e·s immédiat·e·s ? (Seuil de l'enquête : 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 3.12 | 3.12 | Quelles sont toutes les façons dont les informations sur les opérations de paix de l'ONU (*Pour les enquêtes des forces armées, ajoutez une précision :* [pour les observateur·rice·s militaires et les officier·ère·s d'état-major]) sont distribuées : [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   1. E-mail à l'échelle de l’institution 2. Bulletin d'information de l’institution 3. TV 4. Radio 5. Réseaux sociaux 6. Tableau d'affichage interne des offres d'emploi 7. Bouche à oreille 8. Par le biais d'associations professionnelles officielles 9. Par le biais des académies de formation 10. Par le biais de mentorats informels 11. Par l'intermédiaire des supérieur·e·s immédiat·e·s 12. Aucun 13. Autre : |
| Les postes de l'ONU sont-ils annoncés dans toutes les régions/succursales/unités du pays ? | Les deux | 3.13 | 3.13 | Exécutez un modèle de régression avec la région/unité/branche des répondant·e·s comme variable indépendante et la question suivante comme variable dépendante :  Avez-vous déjà entendu parler des possibilités de se porter volontaire pour être déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l'ONU (*Pour les enquêtes des forces armées, ajoutez une précision :* [pour les observateur·rice·s militaires et les officier·ère·s d'état-major]) ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas |
| Les personnes venant des zones rurales, de banlieue ou urbaines sont-elles informées de la même façon sur le déploiement ? (Aucune option pour UNad) | Enquête | 3.14 | 3.14 |  |
| Des efforts particuliers sont-ils déployés pour sélectionner les femmes dans les opérations de maintien de la paix ? | FII | 3.15 | 3.15 |  |
| L'académie de formation fournit-elle des informations/modules sur les déploiements de l'ONU ? | FII | 3.16 | 3.16 |  |
| Parmi les personnes qui n'ont pas postulé à une mission de maintien de la paix, est-ce que 30 % ou moins du personnel de l'échantillon a déclaré que cela était dû à un manque d’opportunités d'informations ou de connaissances ? | Enquête | 3.17 | 3.17 | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez poser cette question de manière ouverte et noter ensuite la ou les réponses données. Ne lisez pas les options. N'oubliez pas de demander si d’autres réponses s’appliquent.] Pourquoi ne vous êtes-vous pas porté·e volontaire pour ce poste ?   * 1. Considérations familiales   2. Je n’ai pas les bonnes compétences   3. Je n’ai pas le bon rang   4. Les opérations de paix sont trop dangereuses   5. Les opérations de paix n'aident pas ma carrière   6. J'ai entendu parler d'une mauvaise expérience lors d'une opération de paix   7. Manque d'informations sur le déploiement des opérations de paix   8. Je n'étais pas au courant de l'opportunité   9. Je n’étais pas intéressé·e par le maintien de la paix   10. Le déploiement n'est pas volontaire dans mon pays   11. Je ne sais pas   12. Je ne souhaite pas répondre   13. Non applicable   14. Autre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon pense que le fait de ne pas avoir été sélectionné est dû à un manque de mérite ? | Enquête | 3.18 | 3.18 | [Si la personne interrogée s'est portée volontaire et N'A PAS été sélectionnée] [Note à l’enquêteur·rice : veuillez poser cette question de manière ouverte et noter ensuite la ou les réponses données. Ne lisez pas les options. N'oubliez pas de demander si d’autres réponses s’appliquent.] Pourquoi pensez-vous que vous n'avez pas été sélectionné·e ?   * 1. Ma candidature n'était pas assez bonne   2. Je n'avais pas les compétences requises pour l'opération de paix   3. Je n'ai pas rempli les critères de déploiement   4. Mes supérieur·e·s ont choisi une personne qu'iels connaissent personnellement   5. Mes supérieur·e·s ont choisi une personne à qui iels doivent une faveur   6. Je n'avais pas le bon rang   7. Je n'ai pas rempli la condition d'âge   8. Parce que je suis un homme   9. Parce que je suis une femme   10. Mes supérieur·e·s pensaient que le lieu de l'opération était trop dangereux pour moi   11. Je ne sais pas   12. Je ne souhaite pas répondre   13. Non applicable   14. Autre : |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon pense que le processus de sélection était exempt de discrimination de genre ? | Enquête | 3.19 | 3.19 | [Si la personne interrogée s'est portée volontaire et N'A PAS été sélectionnée] [Note à l’enquêteur·rice : veuillez poser cette question de manière ouverte et noter ensuite la ou les réponses données. Ne lisez pas les options. N'oubliez pas de demander si d’autres réponses s’appliquent.] Pourquoi pensez-vous que vous n'avez pas été sélectionné·e ?   1. Ma candidature n'était pas assez bonne 2. Je n'avais pas les compétences requises pour l'opération de paix 3. Je n'ai pas rempli les critères de déploiement 4. Mes supérieur·e·s ont choisi une personne qu'iels connaissent personnellement 5. Mes supérieur·e·s ont choisi une personne à qui iels doivent une faveur 6. Je n'avais pas le bon rang 7. Je n'ai pas rempli la condition d'âge 8. Parce que je suis un homme 9. Parce que je suis une femme 10. Mes supérieur·e·s pensaient que le lieu de l'opération était trop dangereux pour moi 11. Je ne sais pas 12. Je ne souhaite pas répondre 13. Non applicable 14. Autre : |
| Le pays reçoit-il des équipes mobiles de soutien à la formation (MTST), des équipes d'assistance à la sélection (SAT) ou des équipes mobiles de formation (MTT) plus d'une fois par an ? | FII | 3.20 | 3.20 |  |
| L'environnement de test est-il adéquat et exempt de toute pression sociale inutile ? (50 % ou plus du personnel de l'échantillon a répondu oui.) | Les deux | 3.21 | 3.21 | Avec qui avez-vous passé le test ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables.]   * 1. Hommes   2. Femmes   3. Rang supérieur   4. Même rang   5. Rang inférieur   6. Seul·e   7. Autre   8. Je ne sais pas   9. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 70 % ou plus a réussi les examens de l'ONU ? (Seuil de l'enquête : 30 % ou moins du personnel de l'échantillon connaît une personne qui a échoué) | Les deux | 3.22 | 3.22 | Avez-vous, ou l'un·e de vos proches, échoué au moins une fois au test ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez donner le téléphone à la personne interrogée pour qu’elle réponde directement, lui demander de cliquer sur « suivant » et de vous le rendre.]   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Le personnel ne dépense pas son propre argent dans le processus de pré-déploiement (le seuil de l'enquête est de 10 % ou moins du personnel de l'échantillon) | Les deux | 3.23 | 3.23 | Avez-vous dû dépenser votre argent personnel pour l'une des activités suivantes au cours du processus de candidature, de sélection ou de formation préalable au déploiement ? [Passez à la question 76]   * 1. Déplacement vers ou depuis le centre de test, d'entretien ou de formation   2. Logement ou hébergement à l'hôtel   3. Nourriture et boissons   4. Frais de candidature ou de formation   5. Vêtements/uniformes   6. Fournitures nécessaires pour la candidature, l'entretien, les tests ou la formation   7. Je n'ai pas dépensé mon argent personnel   8. Autre   9. Non applicable   10. Je ne souhaite pas répondre |
| Le processus est-il équitable/libre et/ou le personnel n'a-t-il pas fait l’objet de corruption/échangé une faveur ? (Le seuil de l'enquête est de 75 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Enquête | 3.24 | 3.24 | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez donner le téléphone/la tablette à la personne interrogée, lui demander de sélectionner sa réponse, de cliquer sur « suivant » puis de vous le/la rendre.] Avez-vous déjà échangé une faveur pour essayer de vous déployer dans une opération de paix ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre   [Si la personne interrogée s'est portée volontaire et N'A PAS été sélectionnée] [Note à l’enquêteur·rice : veuillez poser cette question de manière ouverte et noter ensuite la ou les réponses données. Ne lisez pas les options. N'oubliez pas de demander si d’autres réponses s’appliquent.] Pourquoi pensez-vous que vous n'avez pas été sélectionné·e ?   1. Ma candidature n'était pas assez bonne 2. Je n'avais pas les compétences requises pour l'opération de paix 3. Je n'ai pas rempli les critères de déploiement 4. Mes supérieur·e·s ont choisi une personne qu'iels connaissent personnellement 5. Mes supérieur·e·s ont choisi une personne à qui iels doivent une faveur 6. Je n'avais pas le bon rang 7. Je n'ai pas rempli la condition d'âge 8. Parce que je suis un homme 9. Parce que je suis une femme 10. Mes supérieur·e·s pensaient que le lieu de l'opération était trop dangereux pour moi 11. Je ne sais pas 12. Je ne souhaite pas répondre 13. Non applicable 14. Autre :   [Note à l’enquêteur·rice : veuillez donner le téléphone/la tablette à la personne interrogée, lui demander de sélectionner sa réponse, de cliquer sur « suivant » puis de vous le/la rendre] Dans quelle mesure pensez-vous que le processus de recrutement dans les opérations de paix menées par les forces armées/de police/de gendarmerie est juste dans votre pays ? [Passez à la question 156]   1. Très juste 2. Juste 3. Neutre 4. Injuste 5. Très injuste 6. Le recrutement n'est pas effectué par les forces armées/de police/de gendarmerie 7. Je ne sais pas 8. Je ne souhaite pas répondre |
| Ce thème n’était pas dans le top 3 pour les femmes | Enquête | 3.25 | 3.25 | Quels sont, selon vous, les TROIS principaux défis à relever pour accroître la participation des FEMMES aux opérations de paix de l'ONU dans votre pays ?   1. Il n'y a pas assez de femmes éligibles dans les forces armées/de police/de gendarmerie 2. Le processus de sélection n'est pas équitable et/ou est biaisé en défaveur des femmes 3. De nombreuses femmes n'ont pas les compétences requises pour se déployer 4. Les femmes ont trop d'obligations à la maison ou avec leur famille 5. Il n'y a pas d'équipements et d'installations adéquat·e·s pour les femmes dans les opérations de paix 6. Il y a des histoires de femmes ayant eu des expériences négatives pendant leur déploiement 7. Les déploiements d'opérations de paix de l'ONU ne sont pas utiles pour l'avancement professionnel 8. Les dirigeant·e·s ou les superviseur·euse·s n’encouragent pas l'augmentation du nombre de femmes déployées 9. Les attitudes culturelles font douter de la capacité des femmes à se déployer 10. Les femmes ne sont pas traitées sur un pied d'égalité par rapport aux hommes dans les forces armées/de police/de gendarmerie |

**Thème 4 : Contraintes domestiques**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateur** | **Sources des Données** | **FII Police** | **FII Forces armées** | **Questions de l’enquête** |
| Existe-t-il des infrastructures de garde d'enfants pour le personnel dans votre pays ? (Seuil de l'enquête de 75 % ou plus du personnel de l'échantillon a répondu oui) | Les deux | 4.1 | 4.1 | Quels sont les types de structures d'accueil familial/des enfants disponibles en [Nom du pays] ? Sélectionnez toutes les réponses applicables.   1. Subventions/allocations nationales pour la garde d'enfants 2. Structures nationales d'accueil des enfants 3. Subventions/allocations pour la garde d'enfants fournies par les forces armées 4. Structures d'accueil des enfants dans les forces armées 5. Garde d'enfants privée (par exemple : crèches privées, nounous, etc.) 6. Aucun 7. Autre, veuillez préciser : 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre |
| Existe-t-il des subventions/infrastructures de garde d'enfants pour le personnel dans votre pays ? (Seuil de l'enquête : 90 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.2 | 4.2 | Quels sont les types de structures d'accueil familial/des enfants disponibles dans le pays ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Subventions/allocations nationales pour la garde d'enfants   2. Structures nationales d'accueil des enfants   3. Subventions/allocations pour la garde d'enfants fournies par les forces armées/de police/de gendarmerie   4. Structures d'accueil des enfants dans les forces armées/de police/de gendarmerie   5. Garde d'enfants privée (par exemple : crèches privées, nounous, etc.)   6. Aucun   7. Autre   8. Je ne sais pas   9. Non applicable |
| Le personnel déployé est-il autorisé à prendre des vacances/congés ? (Seuil de l'enquête : 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.3 | 4.3 | Le personnel déployé dans le cadre des opérations de paix de l’ONU est-il autorisé à prendre des vacances/congés pour rendre visite à sa famille ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas |
| Les vacances/congés pendant les missions de maintien de la paix sont-iels subventionné·e·s ? (Seuil de l'enquête : 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.4 | 4.4 | Est-ce que ces vacances/congés sont subventionné·e·s par le gouvernement ?   * 1. Oui   2. Oui, mais la subvention n'est pas suffisante   3. Non   4. Je ne sais pas   5. Non applicable |
| Est-il normal que les familles élargies assurent la garde des enfants dans le pays ? (Le seuil d'enquête est spécifique à chaque pays) | Les deux | 4.5 | 4.5 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec cette affirmation : J'ai de la famille/une famille élargie qui peut s'occuper de mon foyer (y compris les enfants, les personnes âgées, etc.) pendant que je suis déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU ?   * 1. Pas du tout d'accord   2. Pas d'accord   3. Neutre   4. D'accord   5. Tout à fait d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-il normal pour le personnel de rang moyen et inférieur d'avoir des nounous ou des hommes/femmes de ménage, etc. ? (Le seuil d'enquête est spécifique à chaque pays) | Les deux | 4.6 | 4.6 | Régression entre :  Combien de nounous/au pairs/gouvernant·e·s à plein temps avez-vous ?  De quel(s) type(s) de personnel de maison disposez-vous ? [sélectionnez toutes les réponses applicables] :   * 1. Homme/femme de ménage   2. Garde de sécurité   3. Homme/femme à tout faire   4. Chauffeur·se   5. Cuisinier·ère   6. Jardinier·ère   7. Majordome   8. Aucun·e   9. Je ne sais pas   10. Je ne souhaite pas répondre   *Et*  Quel est votre rang ? |
| Est-il culturellement acceptable que les hommes soient pères au foyer ? (Le seuil d'enquête est spécifique à chaque pays) | Les deux | 4.7 | 4.7 | Qui est le ou la principal·e pourvoyeur·se des soins aux enfants dans votre foyer ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez expliquer que l’on fait ici référence à la personne qui s’occupe des enfants le plus souvent pendant la journée et la nuit au cours d’une semaine donnée]   * 1. Le père   2. La mère   3. Les deux, père et mère à égalité   4. Personnel de maison   5. Autre membre de la famille   6. Je ne souhaite pas répondre   7. Non applicable   Police : 4.18  Forces armées : 4.18 |
| Les conditions de travail sont-elles flexibles ? (Le seuil d'enquête est de 50 % du personnel de l'échantillon pour une option ou plus) | Les deux | 4.8 | 4.8 | À quoi avez-vous droit parmi les options suivantes ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Télétravail   2. Des horaires de travail qui répondent à mes besoins personnels/familiaux   3. Quitter le bureau en cas d'urgence familiale   4. Aucune des réponses ci-dessus   5. Je ne sais pas   6. Je ne souhaite pas répondre |
| Les femmes enceintes sont-elles autorisées à rester dans la police/les forces armées/la gendarmerie ? | FII | 4.9 | 4.9 |  |
| La famille des casques ou bérets bleu·e·s décédé·e·s (alors qu'iels étaient en service) reçoit-elle une compensation ? | FII | 4.10 | 4.10 |  |
| La famille a-t-elle droit à des prestations telles que les soins de santé, la pension, etc. ? | FII | 4.11 | 4.11 |  |
| Existe-t-il des congés pour quitter une mission et retourner chez soi en cas d’urgence ? | FII | 4.12 | 4.12 |  |
| Existe-t-il des congés pour prendre soin des personnes âgées/congés pour décès dans le pays ? (Le seuil de l'enquête est de 50 % ou plus du personnel de l'échantillon qui a répondu oui) | Les deux | 4.13 | 4.13 | Dans lesquelles de ces situations pouvez-vous prendre un congé officiel ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Congé maternité   2. Congé paternité   3. Congé maladie   4. Congé pour soins familiaux   5. Congé pour soins aux personnes âgées   6. Handicap   7. Aucun   8. Je ne sais pas   9. Autre |
| Si oui, les soins aux aînés/les congés familiaux sont-ils payés ? (Le seuil de l'enquête est de 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.14 | 4.14 | Pour lesquelles de ces situations le congé est-il payé ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Congé maternité   2. Congé paternité   3. Congé maladie   4. Congé pour soins familiaux   5. Congé pour soins aux personnes âgées   6. Handicap   7. Aucun   8. Je ne sais pas   9. Autre |
| Existe-t-il des congés maladie/invalidité dans le pays ? (Le seuil de l'enquête est de 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.15 | 4.15 | Dans lesquelles de ces situations pouvez-vous prendre un congé officiel ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Congé maternité   2. Congé paternité   3. Congé maladie   4. Congé pour soins familiaux   5. Congé pour soins aux personnes âgées   6. Handicap   7. Aucun   8. Je ne sais pas   9. Autre |
| Les congés maladie/invalidité sont-ils payés ? (Le seuil de l'enquête est de 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.16 | 4.16 | Pour lesquelles de ces situations le congé est-il payé ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Congé maternité   2. Congé paternité   3. Congé maladie   4. Congé pour soins familiaux   5. Congé pour soins aux personnes âgées   6. Handicap   7. Aucun   8. Je ne sais pas   9. Autre |
| L'institution a-t-elle une politique de congé paternité ? (Le seuil de l'enquête est de 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.17 | 4.17 | Dans lesquelles de ces situations pouvez-vous prendre un congé officiel ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Congé maternité   2. Congé paternité   3. Congé maladie   4. Congé pour soins familiaux   5. Congé pour soins aux personnes âgées   6. Handicap   7. Aucun   8. Je ne sais pas   9. Autre |
| Si oui, le congé paternité est-il payé ? (Le seuil de l'enquête est de 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.18 | 4.18 | Pour lesquelles de ces situations le congé est-il payé ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Congé maternité   2. Congé paternité   3. Congé maladie   4. Congé pour soins familiaux   5. Congé pour soins aux personnes âgées   6. Handicap   7. Aucun   8. Je ne sais pas   9. Autre |
| L'institution a-t-elle une politique de congé maternité ? (Le seuil de l'enquête est de 90 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.19 | 4.19 | Dans lesquelles de ces situations pouvez-vous prendre un congé officiel ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Congé maternité   2. Congé paternité   3. Congé maladie   4. Congé pour soins familiaux   5. Congé pour soins aux personnes âgées   6. Handicap   7. Aucun   8. Je ne sais pas   9. Autre |
| Si oui, le congé maternité est-il payé ? (Le seuil de l'enquête est de 90 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.20 | 4.20 | Pour lesquelles de ces situations le congé est-il payé ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Congé maternité   2. Congé paternité   3. Congé maladie   4. Congé pour soins familiaux   5. Congé pour soins aux personnes âgées   6. Handicap   7. Aucun   8. Je ne sais pas   9. Autre |
| Le personnel de votre pays a-t-il la possibilité de suivre une formation continue pendant un congé ? (Le seuil de l'enquête est de 20 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.21 | 4.21 | Avez-vous eu la possibilité de suivre une formation continue pendant l'un de vos congés ? [Note à l’enquêteur·rice : rappelez à la personne que la formation continue est une formation dispensée par les forces armées/de police/de gendarmerie] [Passez à la question 195]   * 1. Oui   2. Non, on ne m'a pas offert/permis de suivre une formation continue   3. Non. On me l'a proposé, mais je n'ai pas suivi la formation   4. Je ne sais pas |
| Est-ce que 30 % ou moins du personnel de l'échantillon qui a pris un congé a le sentiment d'avoir manqué des opportunités pendant son congé ? | Enquête | 4.22 | 4.22 | Pendant ce congé ou d’autres, avez-vous eu le sentiment d'avoir manqué des opportunités d'avancement professionnel ?   1. Oui 2. Non 3. Je ne sais pas |
| Est-ce une norme de prendre des congés dans le pays ? (Enquête : 50% ou plus du personnel de l'échantillon prend un ou plusieurs congés) | Enquête | 4.23 | 4.23 | Au cours de votre carrière, combien de fois avez-vous pris un congé maternité/paternité/famille/maladie/soins aux personnes âgées/invalidité ?   * 1. Je n'ai jamais pris de congé maternité/paternité/famille/maladie/soins aux personnes âgées/invalidité   2. 1   3. 2   4. 3   5. 4   6. 5   7. 6 fois ou plus   8. Je ne sais pas   9. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-il acceptable pour les femmes d'allaiter/de tirer leur lait au travail ? (Le seuil d'enquête est spécifique à chaque pays) | Les deux | 4.24 | 4.24 | Les forces armées/de police/de gendarmerie prévoient-elles des dispositions adéquates aux femmes pour allaiter/tirer leur lait ?   * 1. Oui   2. Oui, mais inadéquates   3. Non   4. Je ne sais pas   5. Je ne souhaite pas répondre |
| Les femmes se sentent-elles à l'aise pour allaiter/tirer leur lait au travail ? (Le seuil d'enquête est spécifique à chaque pays) | Enquête | 4.25 | 4.25 | Pensez-vous que les femmes dans les forces armées/la police/la gendarmerie se sentent à l'aise pour allaiter/tirer leur lait au travail ? [Passez à la question 149]   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-il socialement acceptable dans leur famille que les femmes soient déployées ? (Une réponse négative signifie qu'elles craindraient d’être jugées si elles étaient déployées) (Le seuil de l'enquête est 75 % ou moins du personnel de l'échantillon) | Les deux | 4.26 | 4.26 | Dans quelle mesure avez-vous peur du jugement de votre famille si vous participez à une opération de paix de l'ONU ?   * 1. Très peur   2. Peur   3. Neutre   4. Pas peur   5. Pas du tout peur   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-il socialement acceptable dans leur communauté que les femmes soient déployées ? (Une réponse négative signifie qu'elles craindraient d’être stigmatisées si elles étaient déployées) (Le seuil de l'enquête est 75 % ou moins du personnel de l'échantillon) | Enquête | 4.27 | 4.27 | Selon vous, dans quelle mesure les femmes sont-elles stigmatisées socialement lorsqu'elles sont déployées dans une opération de paix de l’ONU ? [Expliquez que la stigmatisation sociale signifie que les gens vont répandre des rumeurs sur vous]   * 1. Beaucoup de stigmatisation   2. Un certain degré de stigmatisation   3. Neutre   4. Très peu de stigmatisation   5. Aucune stigmatisation   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Moins de 30 % des membres du personnel de l'échantillon qui n'ont pas postulé à une mission de maintien de la paix de l'ONU ont-ils déclaré que cela était dû à des considérations familiales ? | Enquête | 4.28 | 4.28 | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez poser cette question de manière ouverte et noter ensuite la ou les réponses données. Ne lisez pas les options. N'oubliez pas de demander si d’autres réponses s’appliquent.] Pourquoi ne vous êtes-vous pas porté·e volontaire pour ce poste ?   * 1. Considérations familiales   2. Je n’ai pas les bonnes compétences   3. Je n’ai pas le bon rang   4. Les opérations de paix sont trop dangereuses   5. Les opérations de paix n'aident pas ma carrière   6. J'ai entendu parler d'une mauvaise expérience lors d'une opération de paix   7. Manque d'informations sur le déploiement des opérations de paix   8. Je n'étais pas au courant de l'opportunité   9. Je n’étais pas intéressé·e par le maintien de la paix   10. Le déploiement n'est pas volontaire dans mon pays   11. Je ne sais pas   12. Je ne souhaite pas répondre   13. Non applicable   14. Autre |
| Est-ce que 75 % ou plus du personnel de l'échantillon pense pouvoir être un bon parent malgré le déploiement ? | Enquête | 4.29 | 4.29 | Les hommes déployés dans des opérations de paix ne peuvent pas être de bons pères de famille   * 1. Pas du tout d'accord   2. Pas d'accord   3. Neutre   4. D'accord   5. Tout à fait d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre   Les femmes déployées dans des opérations de paix ne peuvent pas être de bonnes mères de famille   1. Pas du tout d'accord 2. Pas d'accord 3. Neutre 4. D'accord 5. Tout à fait d'accord 6. Je ne sais pas 7. Je ne souhaite pas répondre |
| Le nombre idéal d’enfants pour les femmes correspond-il au nombre d’enfants qu’ont les femmes déployées dans l’échantillon ? | Enquête | 4.30 | 4.30 | Combien d’enfants avez-vous ?  Selon vous, quel âge minimum devraient avoir les enfants lorsque leur **MÈRE** est déployée dans une **opération de paix de l'ONU** ? |
| La durée idéale de déploiement des femmes correspond-elle à la durée moyenne de déploiement ? (dans une fourchette de 3 mois) (Le seuil de l’enquête est de 75 % ou plus de femmes de l’échantillon) Comparer aux hommes pour la note d’écart d’expérience des femmes | Enquête | 4.31 | 4.31 | Compare idealpklength Quelle devrait être la durée des déploiements des **opérations de paix de l'ONU** ?       [Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer la réponse en années. Si le·la participant·e ne sait pas ou refuse de répondre, indiquez 999]  À  mthsdeployedun Veuillez indiquer le nombre total d’années pendant lesquelles vous avez été déployé·e dans le cadre d’une **opération de paix de l'ONU**.    Si vous avez été déployé·e plus d'une fois, veuillez indiquer le nombre total d’années en additionnant tous les déploiements :    [Note à l’enquêteur·rice : Si la personne interrogée a des difficultés à faire le calcul, laissez-lui le temps de fournir une estimation. Si le·la participant·e ne sait vraiment pas ou refuse de répondre, indiquez 0] |
| L’âge moyen auquel les femmes sont déployées pour la première fois correspond-il à l’âge idéal pour être déployées ? | Enquête | 4.32 | 4.32 | *Régression entre :*  agefirstPK À quel âge avez-vous été déployé·e pour la **PREMIÈRE FOIS dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU** ?      [Note à l’enquêteur·rice : Si le·la participant·e refuse de répondre ou ne sait pas, indiquez 999]  idealage Selon vous, quel est l’âge idéal pour être déployé·e pour la **PREMIÈRE FOIS** dans une **opération de paix de l’ONU** ?      [Note à l’enquêteur·rice : Si le·la participant·e ne sait pas ou refuse de répondre, indiquez 999] |
| L’âge moyen des enfants souhaité par les femmes et les hommes est-il le même lorsqu’iels sont déployé·e·s ? | Enquête | 4.33 | 4.33 | *Régression entre :*  motherpkage Selon vous, quel âge minimum devraient avoir les enfants lorsque leur **MÈRE** est déployée dans une **opération de paix de l'ONU** ?  fatherpkage Selon vous, quel âge minimum devraient avoir les enfants lorsque leur **PÈRE** est déployé dans une **opération de paix de l’ONU** ? |
| Dans l’échantillon, les femmes ayant des enfants ont-elles autant de chance d’être déployées que les femmes sans enfant ? | Enquête | 4.34 | 4.34 | *Régression entre :*  Combien d’enfants avez-vous ? [Note à l’enquêteur·rice : si la personne refuse de répondre, indiquez 999]  Avez-vous déjà été déployé·e dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU ?   * + 1. Oui     2. Non |
| Les femmes de l'échantillon souhaitent-elles se déployer lorsque leurs enfants sont âgés de moins de 3 ans ? | Enquête | 4.35 | 4.35 | Quel âge minimum devraient avoir les enfants lorsque leur mère est déployée dans une opération de paix de l'ONU ? [Note à l’enquêteur·rice : si la personne refuse de répondre, indiquez 999.] |
| Est-ce que 75 % ou plus des membres du personnel de l'échantillon estiment que la rémunération du déploiement dans le cadre d’une mission de maintien de la paix est suffisante pour subvenir aux besoins de leur foyer ? | Enquête | 4.36 | 4.36 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l’affirmation suivante : « Le paiement de [Pays/Institution] est suffisant pour subvenir aux besoins de mon foyer ? »   1. Pas du tout d'accord 2. Pas d'accord 3. Neutre 4. D'accord 5. Tout à fait d'accord 6. Je ne sais pas 7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus des membres du personnel de l'échantillon estiment que la rémunération de l'institution du pays est suffisante pour subvenir aux besoins de leur foyer ? | Enquête | 4.36 | 4.36 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l’affirmation suivante : « Le paiement de [Pays/Institution] est suffisant pour subvenir aux besoins de mon foyer ? »   1. Pas du tout d'accord 2. Pas d'accord 3. Neutre 4. D'accord 5. Tout à fait d'accord 6. Je ne sais pas 7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 20 % ou plus des membres du personnel de l'échantillon ont économisé l’argent reçu grâce au déploiement ? | Enquête | 4.37 | 4.37 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l’affirmation suivante : « Le paiement de [Pays/Institution] est suffisant pour subvenir aux besoins de mon foyer ? »   1. Pas du tout d'accord 2. Pas d'accord 3. Neutre 4. D'accord 5. Tout à fait d'accord 6. Je ne sais pas 7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus des membres du personnel de l'échantillon estiment que la rémunération du déploiement dans le cadre d’une mission de maintien de la paix est suffisante pour subvenir aux besoins de leur foyer ? | Enquête | 4.38 | 4.38 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec cette affirmation : Le paiement des opérations de paix de l’ONU est suffisant pour subvenir aux besoins de mon foyer ?   * 1. Pas du tout d'accord   2. Pas d'accord   3. Neutre   4. D'accord   5. Tout à fait d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus des femmes de l'échantillon sont d'accord pour dire qu'elles n'ont pas besoin de discuter/obtenir la permission de leur mari/père pour partir en mission ? | Enquête | 4.39 | 4.39 | Une femme doit demander la permission à son père/mari avant de se déployer dans une opération de paix   * 1. Pas du tout d'accord   2. Pas d'accord   3. Neutre   4. D'accord   5. Tout à fait d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon est prêt à aborder ses superviseur·euse·s pour leur parler de problèmes liés à son foyer ? | Enquête | 4.40 | 4.40 | Dans quelle mesure seriez-vous disposé·e à vous adresser à un·e supérieur·e pour discuter de questions familiales (y compris les problèmes conjugaux, les problèmes de garde d'enfants, etc.) qui affectent votre capacité à remplir vos fonctions ?   * 1. Très disposé·e   2. Disposé·e   3. Neutre   4. Peu disposé·e   5. Très peu disposé·e   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Ce thème n’était pas dans le top 3 pour les femmes | Enquête | 4.41 | 4.41 | Quels sont, selon vous, les TROIS principaux défis à relever pour accroître la participation des FEMMES aux opérations de paix de l'ONU dans votre pays ?   1. Il n'y a pas assez de femmes éligibles dans les forces armées/de police/de gendarmerie 2. Le processus de sélection n'est pas équitable et/ou est biaisé en défaveur des femmes 3. De nombreuses femmes n'ont pas les compétences requises pour se déployer 4. Les femmes ont trop d'obligations à la maison ou avec leur famille 5. Il n'y a pas d'équipements et d'installations adéquat·e·s pour les femmes dans les opérations de paix 6. Il y a des histoires de femmes ayant eu des expériences négatives pendant leur déploiement 7. Les déploiements d'opérations de paix de l'ONU ne sont pas utiles pour l'avancement professionnel 8. Les dirigeant·e·s ou les superviseur·euse·s n’encouragent pas l'augmentation du nombre de femmes déployées 9. Les attitudes culturelles font douter de la capacité des femmes à se déployer 10. Les femmes ne sont pas traitées sur un pied d'égalité par rapport aux hommes dans les forces armées/de police/de gendarmerie |

**Thème 5 : Infrastructure de maintien de la paix**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateur** | **Sources des Données** | **FII Police** | **FII Forces armées** | **Questions de l’enquête** |
| Le pays a-t-il la capacité de dispenser une formation préalable au déploiement ? | FII | 5.1 | 5.1 |  |
| Existe-t-il un centre national de formation au maintien de la paix ? (Seuil de l'enquête : 50 % ou plus du personnel de l'échantillon a suivi une formation au centre national de formation au maintien de la paix) | Les deux | 5.2 | 5.2 | Dans quels endroits avez-vous suivi une formation au maintien de la paix autre que la formation préalable au déploiement ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables.]   * 1. Académie de formation   2. Formation continue en [*Nom du pays*]   3. Centre de formation au maintien de la paix en [*Nom du pays*]   4. Centre de formation au maintien de la paix en dehors de [*Nom du pays*]   5. Par l'ONU en [*Nom du pays*]   6. Par l’intermédiaire d’autres acteur·trice·s internationaux·ales en [*Nom du pays*]   7. En dehors de [*Nom du pays*], mais pas dans un centre de formation au maintien de la paix   8. Cours en ligne   9. Autre   10. Je n’ai jamais suivi de formation au maintien de la paix   11. Je ne sais pas   12. Je ne souhaite pas répondre |
| La formation au maintien de la paix est-elle officialisée en tant que formation continue ? (Seuil de l'enquête : 50 % ou plus du personnel de l'échantillon a suivi une formation au maintien de la paix en tant que formation continue) | Les deux | 5.3 | 5.3 | Dans quels endroits avez-vous suivi une formation au maintien de la paix autre que la formation préalable au déploiement ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables.]   1. Académie de formation 2. Formation continue en [*Nom du pays*] 3. Centre de formation au maintien de la paix en [*Nom du pays*] 4. Centre de formation au maintien de la paix en dehors de [*Nom du pays*] 5. Par l'ONU en [*Nom du pays*] 6. Par l’intermédiaire d’autres acteur·trice·s internationaux·ales en [*Nom du pays*] 7. En dehors de [*Nom du pays*], mais pas dans un centre de formation au maintien de la paix 8. Cours en ligne 9. Autre 10. Je n’ai jamais suivi de formation au maintien de la paix 11. Je ne sais pas 12. Je ne souhaite pas répondre |
| Existe-t-il des possibilités de formation en ligne au maintien de la paix ? (Seuil de l'enquête : 20 % ou plus du personnel de l'échantillon a suivi une formation au maintien de la paix en ligne) | Les deux | 5.4 | 5.4 | Dans quels endroits avez-vous suivi une formation au maintien de la paix autre que la formation préalable au déploiement ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables.]   1. Académie de formation 2. Formation continue en [*Nom du pays*] 3. Centre de formation au maintien de la paix en [*Nom du pays*] 4. Centre de formation au maintien de la paix en dehors de [*Nom du pays*] 5. Par l'ONU en [*Nom du pays*] 6. Par l’intermédiaire d’autres acteur·trice·s internationaux·ales en [*Nom du pays*] 7. En dehors de [*Nom du pays*], mais pas dans un centre de formation au maintien de la paix 8. Cours en ligne 9. Autre 10. Je n’ai jamais suivi de formation au maintien de la paix 11. Je ne sais pas 12. Je ne souhaite pas répondre |
| Le personnel est-il envoyé dans des centres de formation au maintien de la paix dans d'autres pays ? (Seuil de l'enquête : 20 % ou plus du personnel de l'échantillon a suivi une formation au maintien de la paix dans un autre pays) | Les deux | 5.5 | 5.5 | Dans quels endroits avez-vous suivi une formation au maintien de la paix autre que la formation préalable au déploiement ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables.]   1. Académie de formation 2. Formation continue en [*Nom du pays*] 3. Centre de formation au maintien de la paix en [*Nom du pays*] 4. Centre de formation au maintien de la paix en dehors de [*Nom du pays*] 5. Par l'ONU en [*Nom du pays*] 6. Par l’intermédiaire d’autres acteur·trice·s internationaux·ales en [*Nom du pays*] 7. En dehors de [*Nom du pays*], mais pas dans un centre de formation au maintien de la paix 8. Cours en ligne 9. Autre 10. Je n’ai jamais suivi de formation au maintien de la paix 11. Je ne sais pas 12. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que plus de 90 % du personnel de l'échantillon a accès au type de toilettes de son choix ? | Enquête | 5.6 | 5.6 | Aviez-vous accès au type de toilettes qui vous convenait à proximité de votre lieu de travail lors de l’opération de paix ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Y a-t-il des casernes/dortoirs pour le personnel ? (90 % ou plus du personnel de l'échantillon comme seuil de l’enquête) | Les deux | 5.7 | 5.7 | Quel type de dortoirs était disponible pendant l’opération de paix ?   * 1. Dortoirs pour personnes du même sexe uniquement   2. Dortoirs mixtes uniquement   3. À la fois des dortoirs pour personnes du même sexe et des dortoirs mixtes   4. Choisir mon propre logement (par exemple : louer un appartement)   5. Autre   6. Aucun   7. Je ne sais pas   8. Je ne souhaite pas répondre |
| Les portes des dortoirs peuvent-elles être verrouillées ? (90 % ou plus du personnel de l'échantillon comme seuil de l’enquête) | Enquête | 5.8 | 5.8 | Pouviez-vous verrouiller la porte de votre dortoir lors de l’opération de paix ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas |
| Les uniformes fournis pour la mission étaient-ils adaptés à la morphologie de la personne ? (90 % ou plus du personnel de l'échantillon comme seuil de l’enquête) | Les deux | 5.9 | 5.9 | Les forces armées/de police/de gendarmerie vous ont-elles fourni un uniforme spécifique à l’ONU pour le déploiement qui était adapté à votre morphologie ?   * 1. Oui   2. Non   3. Non applicable   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Pendant la mission, le personnel bénéficie-t-il des équipements nécessaires à son travail ? (50 % ou plus du personnel déployé n’a pas indiqué d’équipement manquant) | Les deux | 5.10 | 5.10 | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez demander oui ou non pour chaque équipement énuméré. Veuillez sélectionner toutes les réponses applicables] Veuillez énumérer l'équipement que les forces armées/de police/de gendarmerie vous ont fourni en vue de votre déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU.   * 1. Munitions   2. Brassard   3. Béret   4. Gilet pare-balles   5. Casquette   6. Foulard   7. Casque   8. Radio   9. Manuel de l’ONU   10. Écharpe de l’ONU   11. Armes   12. Immunisation/Vaccinations   13. Médicaments contre la malaria   14. Je ne sais pas   15. Autre : |
| Est-ce qu'au moins 60 % du personnel de l'échantillon a trouvé les casernes, les toilettes, les équipements et les uniformes adéquat·e·s ?  (50 % ou plus du personnel de l'échantillon a trouvé que chacun d'entre eux était adéquat, et non pas un·e seul·e) | Enquête | 5.11 | 5.11 | Quels types d'installations/équipements fournis dans le cadre de l'opération de paix avez-vous trouvé inadéquats ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Toilettes   2. Dortoirs   3. Bureaux   4. Espace de restauration   5. Espace de loisirs   6. Uniformes   7. Équipements   8. Aucun   9. Je ne sais pas   10. Je ne souhaite pas répondre |
| Les femmes reçoivent-elles des équipements/uniformes de déploiement spécifiquement conçus pour elles ? | FII | 5.12 | 5.12 |  |
| Les véhicules 4x4 de l'ONU et d’autres équipements sont-ils aménagés/adaptés pour les personnes de petite taille ? | FII | 5.13 (comparer à la taille moyenne du pays pour les hommes et les femmes) | 5.13 (comparer à la taille moyenne du pays pour les hommes et les femmes) |  |
| Une évaluation des besoins genrés a-t-elle été réalisée pour comprendre les besoins des femmes ? | FII | 5.14 | 5.14 |  |
| Les produits d'hygiène intime féminine font-ils partie du kit standard de déploiement ? (Seuil de l'enquête : 90 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 5.15 | 5.15 | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez poser la question aux femmes uniquement.] Les forces armées/de police/de gendarmerie vous ont-elles fourni des produits d’hygiène pendant l'opération de paix ? [pour les règles]   * 1. Oui, l'ONU a fourni des produits d'hygiène féminine   2. Oui, les forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays*] ont fourni des produits d'hygiène féminine   3. Oui, les deux en ont fourni   4. Non   5. Je ne sais pas |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel féminin a reçu des soins d'une femme médecin ? | Les deux | 5.16 | 5.16 | Avez-vous reçu des soins d'une femme médecin lors d'une opération de paix ?   * 1. Oui, une femme médecin dans les établissements de santé de l'ONU   2. Oui, une femme médecin dans les établissements des forces armées/de police/de gendarmerie   3. Oui, des femmes médecins à la fois dans les établissements de l'ONU et dans ceux des forces armées/de la police/de la gendarmerie   4. Non   5. Je ne sais pas   6. Je ne souhaite pas répondre   7. Non applicable |
| Les bérets ou casques bleu·e·s bénéficient-iels de soins de santé généraux pendant les missions ? (90 % ou plus du personnel de l'échantillon a reçu des soins de santé de n'importe quel·le prestataire) | Les deux | 5.17 | 5.17 | 1. Avez-vous eu accès à des soins de santé généraux pendant l'opération de paix ?    1. Oui, l'ONU a fourni des soins de santé généraux    2. Oui, les forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays*] ont fourni des soins de santé généraux    3. Oui, les deux en ont fourni    4. Non    5. Je ne sais pas |
| Les bérets ou casques bleu·e·s bénéficient-iels de soins de santé mentale pendant les missions ? (90 % ou plus du personnel de l'échantillon a reçu des soins de santé de n'importe quel·le prestataire) | Les deux | 5.18 | 5.18 | 1. Avez-vous eu accès à des soins de santé mentale pendant l'opération de paix ?    1. Oui, l'ONU a fourni des soins de santé mentale    2. Oui, les forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays*] ont fourni des soins de santé mentale    3. Oui, les deux en ont fourni    4. Non    5. Je ne sais pas |
| Les bérets ou casques bleu·e·s ont-iels accès à des soins de santé reproductive pendant les missions ? (90 % du personnel de l'échantillon ou plus a reçu des soins de santé de n'importe quel·le prestataire) | Les deux | 5.19 | 5.19 | Avez-vous eu accès à des soins de santé reproductive pendant l'opération de paix ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez expliquer que la santé reproductive fait référence à la gynécologie, à l'obstétrique, aux maladies sexuellement transmissibles, à l'infertilité, au dysfonctionnement érectile, etc.]   * 1. Oui, l'ONU a fourni des soins de santé reproductive   2. Oui, les forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays*] ont fourni des soins de santé reproductive   3. Oui, les deux en ont fourni   4. Non   5. Je ne sais pas   6. Je ne souhaite pas répondre   7. Non applicable |
| Le personnel a-t-il accès à des moyens de contraception gratuits pendant les missions ? (90 % ou plus du personnel de l'échantillon a reçu des soins de santé de n'importe quel·le prestataire) | Les deux | 5.20 | 5.20 | Avez-vous eu accès à une méthode de contraception pendant l'opération de paix ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez expliquer que la contraception peut faire référence aux préservatifs, aux pilules, aux patchs, etc.]   * 1. Oui, l'ONU a fourni des moyens de contraception   2. Oui, les forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays*] ont fourni des moyens de contraception   3. Oui, les deux en ont fourni   4. Je ne sais pas   5. Je ne souhaite pas répondre   6. Non applicable |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon a trouvé les soins de santé généraux, les soins de santé mentale, les soins de santé reproductive, les produits d’hygiène et les moyens de contraception adéquats ?  (50 % ou plus du personnel de l'échantillon a trouvé que chacun d'entre eux était adéquat, et non pas un·e seul·e) | Enquête | 5.21 | 5.21 | Parmi les services suivants, lesquels étaient inadéquats lors d'une opération de paix [Sélectionnez toutes les réponses applicables] :   * 1. Soins de santé généraux   2. Soins de santé mentale   3. Produits d’hygiène   4. Santé reproductive   5. Moyens de contraception   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre   8. Non applicable |
| Votre pays dispose-t-il des équipements et infrastructures pour envoyer des contingents ? | FII | 5.22 | 5.22 |  |
| Le pays dispose-t-il d’un consulat dans les pays où le personnel est déployé pour les opérations de paix ? | FII | 5.23 | 5.23 |  |
| Les uniformes tiennent compte des vêtements traditionnels et religieux. (90 % des personnes interrogées ont déclaré que les uniformes de l’ONU s’adaptent aux vêtements religieux/traditionnels) | Les deux | 5.24 | 5.24 | Les uniformes des opérations de paix de l’ONU tiennent-ils compte des vêtements traditionnels, religieux et/ou culturels ?   * + 1. Oui     2. Non     3. Je ne sais pas     4. Je ne souhaite pas répondre |
| Ce thème n’était pas dans le top 3 pour les femmes | Enquête | 5.25 | 5.25 | Quels sont, selon vous, les TROIS principaux défis à relever pour accroître la participation des FEMMES aux opérations de paix de l'ONU dans votre pays ?   1. Il n'y a pas assez de femmes éligibles dans les forces armées/de police/de gendarmerie 2. Le processus de sélection n'est pas équitable et/ou est biaisé en défaveur des femmes 3. De nombreuses femmes n'ont pas les compétences requises pour se déployer 4. Les femmes ont trop d'obligations à la maison ou avec leur famille 5. Il n'y a pas d'équipements et d'installations adéquat·e·s pour les femmes dans les opérations de paix 6. Il y a des histoires de femmes ayant eu des expériences négatives pendant leur déploiement 7. Les déploiements d'opérations de paix de l'ONU ne sont pas utiles pour l'avancement professionnel 8. Les dirigeant·e·s ou les superviseur·euse·s n’encouragent pas l'augmentation du nombre de femmes déployées 9. Les attitudes culturelles font douter de la capacité des femmes à se déployer 10. Les femmes ne sont pas traitées sur un pied d'égalité par rapport aux hommes dans les forces armées/de police/de gendarmerie |

**Thème 6 : Expériences de maintien de la paix (échantillon de maintien de la paix seulement)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateur** | **Sources des Données** | **FII Police** | **FII Forces armées** | **Questions de l’enquête** |
| Est-ce que 50 % du personnel interagissait fréquemment avec la population locale (une fois par mois ou plus) | Enquête | 6.1 | 6.1 | À quelle fréquence avez-vous interagi avec la population du pays hôte lors de votre PLUS RÉCENT déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU ?    [Note à l'enquêteur·rice : si la personne interrogée a besoin de plus de précisions, veuillez expliquer que le terme « population locale » désigne « les civil·e·s locaux·ales, les officier·ère·s de police locaux·ales ou le personnel militaire local du pays hôte. Cela ne fait PAS référence au personnel civil de l'opération de paix de l’ONU. »]   * 1. Tous les jours   2. Une fois par semaine   3. Une fois toutes les deux ou trois semaines   4. Une fois par mois   5. Une fois tous les quelques mois   6. Une fois pendant le déploiement   7. Jamais   8. Je ne sais pas   9. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % du personnel a participé à diverses activités (au moins 20 % pour cinq des activités énumérées dans l’enquête) ? | Enquête | 6.2 | 6.2 | Pendant que vous serviez dans N’IMPORTE LAQUELLE des opérations de paix de l’ONU dans lesquelles vous avez été déployé·e, avez-vous participé à L'UNE OU L’AUTRE des activités suivantes EN PLUS de vos tâches habituelles ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  Cuisine  Nettoyage  Conduite  Traduction  Sensibilisation de la communauté  Fourniture de soins de santé  Enseignement auprès de la population locale  Garde d’enfants  Mentorat  Aucun  Autre, veuillez préciser :  Je ne sais pas  Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 75 % du personnel interagissait avec les femmes locales (une fois par mois ou plus) | Enquête | 6.3 | 6.3 | À quelle fréquence interagissiez-vous directement avec les femmes locales lors de votre déploiement ?   * 1. Tous les jours   2. Une fois par semaine   3. Une fois toutes les deux ou trois semaines   4. Une fois par mois   5. Une fois tous les quelques mois   6. Une fois pendant le déploiement   7. Jamais   8. Je ne sais pas   9. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 75 % du personnel s’accorde à dire qu'il est préparé pour gérer une situation dans laquelle la personne est victime de viol par son mari | Enquête | 6.4 | 6.4 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec cette affirmation : Si une femme locale me révélait avoir été victime de viol par son mari, je me sentirais prêt·e à gérer la situation.   * 1. Tout à fait d'accord   2. D'accord   3. Ni d'accord ni en désaccord   4. Pas d'accord   5. Pas du tout d'accord   6. Autre   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 75 % du personnel s’accorde à dire qu'il est préparé pour gérer une situation dans laquelle la personne est victime de viol par un·e officier·ère de police local | Enquête | 6.5 | 6.5 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec cette affirmation : Si une femme locale me révélait avoir été victime de viol par un officier de police local, je me sentirais prêt·e à gérer la situation.   * 1. Tout à fait d'accord   2. D'accord   3. Ni d'accord ni en désaccord   4. Pas d'accord   5. Pas du tout d'accord   6. Autre   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 75 % du personnel s’accorde à dire qu'il est préparé pour gérer une situation dans laquelle la personne est victime de viol par un·e casque ou béret bleu·e ? | Enquête | 6.6 | 6.6 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec cette affirmation : Si une femme locale me révélait avoir été victime d’exploitation et d'abus sexuels par des casques ou bérets bleu·e·s, je me sentirais prêt·e à gérer la situation.   * 1. Tout à fait d'accord   2. D'accord   3. Ni d'accord ni en désaccord   4. Pas d'accord   5. Pas du tout d'accord   6. Autre   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Une formation sur le genre est-elle proposée pendant le déploiement ? (Seuil de l'enquête : 90 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Enquête | 6.7 | 6.7 | Avez-vous suivi l'une des formations sur le genre suivantes AU COURS DE L’UN DE VOS DÉPLOIEMENTS dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  [Note à l’enquêteur·rice : Si la personne interrogée n'a jamais suivi de formation préalable au déploiement, sélectionnez « aucune des réponses ci-dessus. » Si la personne n’a jamais été déployée dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU, sélectionnez « Non applicable ».]   * 1. Formation sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (EAS)   2. Formation générale sur le genre   3. Formation sur le genre pour la direction   4. Formation spécialisée sur le genre, telle que la prévention de la violence sexuelle ou la protection des civil·e·s   5. Formation sur le harcèlement institutionnel   6. Aucune des réponses ci-dessus   7. Autre, veuillez préciser   8. Je ne sais pas   9. Je ne souhaite pas répondre   10. Non applicable |
| Est-ce que 90 % ou plus du personnel (de l'échantillon) participe à des activités sociales pendant la mission ? | Les deux | 6.8 | 6.8 | À quelle fréquence êtes-vous sorti·e socialement avec vos collègues des opérations de paix lors de votre dernier déploiement ? [Note à l’enquêteur·trice : veuillez expliquer que ces sorties sociales peuvent avoir lieu aussi bien à l'extérieur qu’à l'intérieur du camp. Si la personne interrogée a été déployée dans plusieurs opérations de paix de l’ONU, elle doit répondre en fonction de ce qui s'est passé lors de son dernier déploiement.]   * 1. Tous les jours   2. Une fois par semaine   3. Une fois toutes les deux ou trois semaines   4. Une fois par mois   5. Une fois tous les deux ou trois mois   6. Une fois pendant le déploiement   7. Jamais   8. Je ne sais pas   9. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel (de l'échantillon) participe à des activités de mentorat et de réseautage pendant la mission ? | Les deux | 6.9 | 6.9 | À quel type de programme de mentorat/réseautage avez-vous participé lors d’une opération de paix de l’ONU ?   * + 1. Groupe pour le personnel féminin     2. Groupe pour le personnel masculin     3. Programme de mentorat/réseautage formel fourni par les forces armées     4. Groupes informels de réseautage (comme les équipes sportives, les activités culturelles habituelles, WhatsApp ou d'autres groupes de discussion, etc.)     5. Autre     6. Je n’ai participé à aucun programme de mentorat/réseautage     7. Je ne sais pas     8. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 75 % ou plus du personnel de l'échantillon a éprouvé un sentiment d'accomplissement pendant la mission ? | Enquête | 6.10 | 6.10 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec cette affirmation : J’ai contribué à améliorer la paix et la sécurité dans le pays hôte de la ou des opérations de paix dans laquelle/lesquelles j'ai été déployé·e   * 1. Tout à fait d'accord   2. D'accord   3. Neutre   4. Pas d'accord   5. Pas du tout d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 10 % ou moins indiquent être d’accord avec l’affirmation suivante : « les casques ou bérets bleu·e·s d’autres pays créent des problèmes aux casques ou bérets bleu·e·s de mon propre pays » | Enquête | 6.11 | 6.11 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l’affirmation suivante : « les casques ou bérets bleu·e·s d’autres pays créent des problèmes aux casques ou bérets bleu·e·s de mon propre pays »   * 1. Tout à fait d'accord   2. D'accord   3. Ni d'accord ni en désaccord   4. Pas d'accord   5. Pas du tout d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 10 % ou moins indiquent être d’accord avec l’affirmation suivante : « les casques ou bérets bleu·e·s d’autres pays empêchent le succès de la mission de maintien de la paix » | Enquête | 6.12 | 6.12 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l’affirmation suivante : « les casques ou bérets bleu·e·s d’autres pays empêchent le succès de la mission de maintien de la paix »   * 1. Tout à fait d'accord   2. D'accord   3. Ni d'accord ni en désaccord   4. Pas d'accord   5. Pas du tout d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Les rôles de 75 % du personnel de l'échantillon correspondent-ils aux compétences des personnes déployées ? | Enquête | 6.13 | 6.13 | Votre rôle dans l'opération de paix correspondait-il à vos compétences pendant votre PLUS RÉCENTE opération de paix de l’ONU ?   * + 1. Oui     2. Non     3. Je ne sais pas     4. Je ne souhaite pas répondre |
| 90 % ou plus du personnel de l'échantillon se sentait-il préparé pour la mission ? | Enquête | 6.14 | 6.14 | Dans quelle mesure pensez-vous avoir été préparé·e aux opérations de paix de l'ONU auxquelles vous avez participé ? [Note à l’enquêteur·trice : Si la personne interrogée a été déployée dans plusieurs opérations de paix de l’ONU, elle doit répondre en se basant sur son dernier déploiement.]   * 1. Non préparé·e   2. Partiellement préparé·e   3. Préparé·e   4. Très bien préparé·e   5. Je ne sais pas   6. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 20 % ou moins du personnel de l'échantillon a le mal du pays pendant la mission ? | Enquête | 6.15 | 6.15 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   * 1. Accident de la route   2. Problèmes de santé   3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU   4. Problèmes d'adaptation à la culture locale   5. Problèmes de paiement   6. Mal du pays   7. Problèmes de logement/hygiène   8. Problèmes d'alimentation   9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays   10. Insécurité due à la violence dans le pays   11. Victime d’un crime   12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays   13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale)   14. Problèmes liés au respect de ma propre religion, mes traditions et/ou ma culture   15. Autre, veuillez préciser   16. Aucun problème   17. Je ne souhaite pas répondre   18. Je ne sais pas |
| Est-ce que 20 % ou moins du personnel de l'échantillon a des problèmes de santé pendant la mission ? | Enquête | 6.16 | 6.16 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que 20 % ou moins du personnel de l'échantillon se sent mal à l'aise dans son travail pendant la mission ? | Enquête | 6.17 | 6.17 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que 20 % ou moins du personnel de l'échantillon rencontre des problèmes d'adaptation à la culture locale ? | Enquête | 6.18 | 6.18 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que 20 % ou moins du personnel de l'échantillon est confronté à des problèmes de paiement ? | Enquête | 6.20 | 6.20 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que 30 % ou moins du personnel de l'échantillon a des problèmes liés à la nourriture, au logement et/ou à l'hygiène ? | Enquête | 6.21 | 6.21 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que 10 % ou moins du personnel de l'échantillon rencontre des problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays ? | Enquête | 6.22 | 6.22 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que 20 % ou moins du personnel de l'échantillon se sent en insécurité à cause d'un conflit dans le pays ? | Enquête | 6.23 | 6.23 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que 10 % ou moins du personnel de l'échantillon se sent en insécurité à cause de la criminalité dans le pays ? | Enquête | 6.24 | 6.24 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que 20 % ou moins du personnel de l'échantillon est confronté à des problèmes relationnels pendant la mission ? | Enquête | 6.25 | 6.25 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que 20 % ou moins du personnel de l'échantillon rencontre des problèmes liés au respect de ses propres religion, traditions et culture lorsqu'il est en mission ? | Enquête | 6.26 | 6.26 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que 10 % ou moins du personnel de l'échantillon a des accidents de la route ? | Enquête | 6.27 | 6.27 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que 30 % ou plus du personnel de l'échantillon n'a rencontré aucun problème (70 % ou moins a rencontré des problèmes) ? | Enquête | 6.28 | 6.28 | Quels problèmes, le cas échéant, avez-vous rencontrés lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes rencontrés PENDANT le déploiement. Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne hésite à répondre, veuillez lui remettre le téléphone/la tablette et laissez le·la sélectionner sa ou ses réponses, appuyer sur « suivant » et vous le·la rendre.]   1. Accident de la route 2. Problèmes de santé 3. Malaise dans le travail en tant que casque ou béret bleu·e de l'ONU 4. Problèmes d'adaptation à la culture locale 5. Problèmes de paiement 6. Mal du pays 7. Problèmes de logement/hygiène 8. Problèmes d'alimentation 9. Problèmes avec les casques ou bérets bleu·e·s d'autres pays 10. Insécurité due à la violence dans le pays 11. Victime d’un crime 12. Problèmes relationnels avec une personne de votre pays 13. Problèmes relationnels avec quelqu'un dans le pays d'accueil (dans la mission ou une personne locale) 14. Problèmes liés au respect de ma propre religion. Autre, veuillez préciser 15. Aucun problème 16. Je ne souhaite pas répondre 17. Je ne sais pas |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu ou reçu des textos non désirés pendant le déploiement ? | Enquête | 6.29 | 6.29 | Sélectionnez toutes les options suivantes dont vous avez été témoin ou que vous avez vécues LORS DE N’IMPORTE QUEL DÉPLOIEMENT dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU. Sélectionnez toutes les réponses applicables.   * 1. SMS ou messages non désirés de la part d'un·e collègue   2. Photos de vous publiées sur Internet par des collègues alors que vous ne le souhaitiez pas   3. Un·e collègue qui désigne une personne par un nom ou un titre qui n’est pas le sien (par exemple : mon chou, bébé, chéri, garçon, fille, etc.)   4. Un·e collègue qui critique un·e autre collègue parce qu'iel ne remplit pas ses obligations familiales (par exemple : être un mauvais parent, une mauvaise épouse, un mauvais mari, ou parce qu'iel travaille tard ou trop, etc.)   5. Autre comportement qui vous a mis·e mal à l'aise, veuillez préciser :   6. Aucun·e   7. Je ne sais pas   8. Je ne souhaite pas répondre |
| Moins de 20 % du personnel de l'échantillon a-t-il entendu parler ou reçu des critiques pour ne pas avoir rempli ses obligations familiales pendant son déploiement ? | Enquête | 6.30 | 6.30 | Sélectionnez toutes les options suivantes dont vous avez été témoin ou que vous avez vécues LORS DE N’IMPORTE QUEL DÉPLOIEMENT dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU. Sélectionnez toutes les réponses applicables.   * 1. SMS ou messages non désirés de la part d'un·e collègue   2. Photos de vous publiées sur Internet par des collègues alors que vous ne le souhaitiez pas   3. Un·e collègue qui désigne une personne par un nom ou un titre qui n’est pas le sien (par exemple : mon chou, bébé, chéri, garçon, fille, etc.)   4. Un·e collègue qui critique un·e autre collègue parce qu'iel ne remplit pas ses obligations familiales (par exemple : être un mauvais parent, une mauvaise épouse, un mauvais mari, ou parce qu'iel travaille tard ou trop, etc.)   5. Autre comportement qui vous a mis·e mal à l'aise, veuillez préciser :   6. Aucun·e   7. Je ne sais pas   8. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu ou a été visé par des moqueries pendant le déploiement ? | Enquête | 6.31 | 6.31 | Sélectionnez toutes les options suivantes dont vous avez été témoin ou que vous avez vécues LORS DE N’IMPORTE QUEL DÉPLOIEMENT dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU. Sélectionnez toutes les réponses applicables.   * 1. SMS ou messages non désirés de la part d'un·e collègue   2. Photos de vous publiées sur Internet par des collègues alors que vous ne le souhaitiez pas   3. Un·e collègue qui désigne une personne par un nom ou un titre qui n’est pas le sien (par exemple : mon chou, bébé, chéri, garçon, fille, etc.)   4. Un·e collègue qui critique un·e autre collègue parce qu'iel ne remplit pas ses obligations familiales (par exemple : être un mauvais parent, une mauvaise épouse, un mauvais mari, ou parce qu'iel travaille tard ou trop, etc.)   5. Autre comportement qui vous a mis·e mal à l'aise, veuillez préciser :   6. Aucun·e   7. Je ne sais pas   8. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu parler ou a été confronté à des partages d'images non désirés sur Internet pendant son déploiement ? | Enquête | 6.32 | 6.32 | Sélectionnez toutes les options suivantes dont vous avez été témoin ou que vous avez vécues LORS DE N’IMPORTE QUEL DÉPLOIEMENT dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU. Sélectionnez toutes les réponses applicables.   * 1. SMS ou messages non désirés de la part d'un·e collègue   2. Photos de vous publiées sur Internet par des collègues alors que vous ne le souhaitiez pas   3. Un·e collègue qui désigne une personne par un nom ou un titre qui n’est pas le sien (par exemple : mon chou, bébé, chéri, garçon, fille, etc.)   4. Un·e collègue qui critique un·e autre collègue parce qu'iel ne remplit pas ses obligations familiales (par exemple : être un mauvais parent, une mauvaise épouse, un mauvais mari, ou parce qu'iel travaille tard ou trop, etc.)   5. Autre comportement qui vous a mis·e mal à l'aise, veuillez préciser :   6. Aucun·e   7. Je ne sais pas   8. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu des blagues sur les femmes pendant le déploiement ? | Enquête | 6.33 | 6.33 | Avez-vous déjà été témoin ou victime de blagues de la part d'un·e collègue des forces armées/de police de [Nom du pays] sur l'un des sujets suivants OU avez-vous été la cible de l'une de ces blagues lorsque vous étiez en [Nom du pays] ?   * 1. Femmes   2. Hommes   3. Nationalité   4. Race/Groupe ethnique   5. Âge   6. Rang/Fonction   7. Apparence physique   8. Classe socio-économique   9. Orientation sexuelle   10. Religion/croyances personnelles   11. Aucun   12. Je ne souhaite pas répondre   13. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu des blagues sur l'apparence physique pendant le déploiement ? | Enquête | 6.34 | 6.34 | Avez-vous déjà été témoin ou victime de blagues de la part d'un·e collègue des forces armées/de police de [Nom du pays] sur l'un des sujets suivants OU avez-vous été la cible de l'une de ces blagues lorsque vous étiez en [Nom du pays] ?   * 1. Femmes   2. Hommes   3. Nationalité   4. Race/Groupe ethnique   5. Âge   6. Rang/Fonction   7. Apparence physique   8. Classe socio-économique   9. Orientation sexuelle   10. Religion/croyances personnelles   11. Aucun   12. Je ne souhaite pas répondre   13. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu des blagues sur l'orientation sexuelle pendant le déploiement ? | Enquête | 6.35 | 6.35 | Avez-vous déjà été témoin ou victime de blagues de la part d'un·e collègue des forces armées/de police de [Nom du pays] sur l'un des sujets suivants OU avez-vous été la cible de l'une de ces blagues lorsque vous étiez en [Nom du pays] ?   * 1. Femmes   2. Hommes   3. Nationalité   4. Race/Groupe ethnique   5. Âge   6. Rang/Fonction   7. Apparence physique   8. Classe socio-économique   9. Orientation sexuelle   10. Religion/croyances personnelles   11. Aucun   12. Je ne souhaite pas répondre   13. Autre, veuillez préciser |
| Le personnel est-il en mesure de voyager librement quand il le souhaite et d'avoir accès à des véhicules pendant son déploiement ? (Seuil de l'enquête : 50 % ou plus du personnel de l'échantillon peut quitter la base, 50 % ou plus du personnel de l'échantillon a accès à un véhicule) | Les deux | 6.36 | 6.36 | Pouviez-vous quitter la base/le complexe quand vous le souhaitiez lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ?   * 1. Oui   2. Non   3. Cela dépendait de l’opération de paix   4. Je ne souhaite pas répondre   5. Je ne sais pas   Aviez-vous accès à un véhicule quand vous le souhaitiez lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ?   1. Oui 2. Non 3. Cela dépendait de l’opération de paix 4. Je ne souhaite pas répondre 5. Je ne sais pas |
| Est-ce qu’au moins 20 % du personnel de l’échantillon n’a pas été victime de discrimination (ou de faveur d’un·e collègue) pendant la mission ? (80 % ayant été le témoin/l’objet d’une faveur) | Enquête | 6.37 | 6.37 | Avez-vous déjà été témoin ou victime d'un·e collègue qui a été favorisé·e en raison de l'un des facteurs suivants LORS DE N’IMPORTE QUEL DÉPLOIEMENT dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. Amitié   2. Origine géographique   3. Intérêt partagé en dehors du travail   4. Groupe ethnique/Race   5. Religion   6. Nationalité   7. Fait d’être un homme/une femme   8. Relations familiales   9. Relations amoureuses   10. Cela n’a jamais été le cas   11. Je ne souhaite pas répondre   12. Je ne sais pas   13. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 20 % ou plus du personnel de l'échantillon n'a pas fait l'expérience de critiques inutiles au cours de la mission ? | Enquête | 6.38 | 6.38 | Avez-vous déjà été critiqué·e par un·e collègue sur la base des éléments suivants LORS D’UN DÉPLOIEMENT dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ?   * 1. Parce que vous êtes trop émotif·ve   2. Pour avoir été trop agressif·ve   3. À cause de la façon dont vous vous habillez   4. À cause de la façon dont vous parlez   5. En raison de votre niveau de connaissance sur une question ou un sujet donné   6. Cela n’a jamais été le cas   7. Je ne souhaite pas répondre   8. Je ne sais pas   9. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon pense que tout le monde est traité avec respect en mission ? | Enquête | 6.39 | 6.39 | Quels groupes sont traités avec moins de respect dans les opérations de paix de l'ONU. Sélectionnez tous les groupes pour lesquels vous pensez que c'est vrai :   * 1. Superviseur·euse·s   2. Direction de la mission (c.-à-d. commandant de la force, RSSG, commissaire de police)   3. Civil·e·s internationaux·ales dans la mission   4. Personnel local national   5. Population civile locale   6. Personnel jeune/junior   7. Personnel âgé/senior   8. Femmes   9. Hommes   10. Personnes issues de minorités ethniques/raciales   11. Personnes issues de la majorité ethnique/raciale   12. Personnes originaires de pays développés (pays d'Europe ou d'Amérique du Nord)   13. Personnes originaires de pays en développement (pays d'Asie, d'Amérique du Sud ou d'Afrique)   14. Personnes handicapées   15. Tout le monde est traité avec respect   16. Je ne sais pas   17. Je ne souhaite pas répondre   18. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 20 % ou plus du personnel de l'échantillon pense que les femmes sont traitées avec respect en mission ? | Enquête | 6.40 | 6.40 | Quels groupes sont traités avec moins de respect dans les opérations de paix de l'ONU. Sélectionnez tous les groupes pour lesquels vous pensez que c'est vrai :   * 1. Superviseur·euse·s   2. Direction de la mission (c.-à-d. commandant de la force, RSSG, commissaire de police)   3. Civil·e·s internationaux·ales dans la mission   4. Personnel local national   5. Population civile locale   6. Personnel jeune/junior   7. Personnel âgé/senior   8. Femmes   9. Hommes   10. Personnes issues de minorités ethniques/raciales   11. Personnes issues de la majorité ethnique/raciale   12. Personnes originaires de pays développés (pays d'Europe ou d'Amérique du Nord)   13. Personnes originaires de pays en développement (pays d'Asie, d'Amérique du Sud ou d'Afrique)   14. Personnes handicapées   15. Tout le monde est traité avec respect   16. Je ne sais pas   17. Je ne souhaite pas répondre   18. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon pense que les personnes issues de pays en développement sont traitées avec respect en mission ? | Enquête | 6.41 | 6.41 | Quels groupes sont traités avec moins de respect dans les opérations de paix de l'ONU. Sélectionnez tous les groupes pour lesquels vous pensez que c'est vrai :   * 1. Superviseur·euse·s   2. Direction de la mission (c.-à-d. commandant de la force, RSSG, commissaire de police)   3. Civil·e·s internationaux·ales dans la mission   4. Personnel local national   5. Population civile locale   6. Personnel jeune/junior   7. Personnel âgé/senior   8. Femmes   9. Hommes   10. Personnes issues de minorités ethniques/raciales   11. Personnes issues de la majorité ethnique/raciale   12. Personnes originaires de pays développés (pays d'Europe ou d'Amérique du Nord)   13. Personnes originaires de pays en développement (pays d'Asie, d'Amérique du Sud ou d'Afrique)   14. Personnes handicapées   15. Tout le monde est traité avec respect   16. Je ne sais pas   17. Je ne souhaite pas répondre   18. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 30 % ou moins du personnel de l'échantillon a rencontré des problèmes lors de la transition de retour de mission ? | Enquête | 6.42 | 6.42 | Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer ce qui suit : « Je vais vous poser une question et vous laisserai saisir votre ou vos réponses. Lorsque vous aurez terminé, veuillez cliquer sur « suivant » et me rendre le téléphone/la tablette. Quels problèmes rencontrez-vous ou avez-vous rencontrés À VOTRE RETOUR d'une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes qui surviennent APRÈS le retour d'un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. Au moment de répondre, veuillez sélectionner toutes les réponses applicables. »   Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels problèmes POURRIEZ-VOUS rencontrer à votre retour d'une opération de paix de l’ONU ? »   Donnez la tablette à la personne interrogée et laissez-la répondre et appuyer sur « suivant » avant de vous la rendre]   * 1. Problèmes dans ma relation personnelle   2. Problèmes avec mon·ma conjoint·e   3. Problèmes avec les membres de ma famille   4. Problèmes avec mes enfants   5. Problèmes avec mes ami·e·s   6. Problèmes financiers   7. Infidélité   8. Divorce/Séparation   9. Rétrogradation   10. Le déploiement était une perte de temps   11. J'en suis venu·e à ne plus aimer mes collègues dans mon pays d'origine   12. Problèmes de santé mentale   13. Problèmes de santé physique   14. Ennui   15. Stigmatisation sociale   16. Occasions d'avancement de carrière ratées/retardées   17. Rumeurs à mon sujet propagées par d’autres   18. Problèmes pour accéder au redéploiement   19. Pression pour soutenir financièrement ma communauté et ma famille   20. Aucun problème   21. Je ne sais pas   22. Je ne souhaite pas répondre   23. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 20 % ou moins du personnel déployé de l'échantillon a rencontré des problèmes familiaux à son retour ? | Enquête | 6.43 | 6.43 | Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer ce qui suit : « Je vais vous poser une question et vous laisserai saisir votre ou vos réponses. Lorsque vous aurez terminé, veuillez cliquer sur « suivant » et me rendre le téléphone/la tablette. Quels problèmes rencontrez-vous ou avez-vous rencontrés À VOTRE RETOUR d'une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes qui surviennent APRÈS le retour d'un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. Au moment de répondre, veuillez sélectionner toutes les réponses applicables. »   Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels problèmes POURRIEZ-VOUS rencontrer à votre retour d'une opération de paix de l’ONU ? »   Donnez la tablette à la personne interrogée et laissez-la répondre et appuyer sur « suivant » avant de vous la rendre]   * 1. Problèmes dans ma relation personnelle   2. Problèmes avec mon·ma conjoint·e   3. Problèmes avec les membres de ma famille   4. Problèmes avec mes enfants   5. Problèmes avec mes ami·e·s   6. Problèmes financiers   7. Infidélité   8. Divorce/Séparation   9. Rétrogradation   10. Le déploiement était une perte de temps   11. J'en suis venu·e à ne plus aimer mes collègues dans mon pays d'origine   12. Problèmes de santé mentale   13. Problèmes de santé physique   14. Ennui   15. Stigmatisation sociale   16. Occasions d'avancement de carrière ratées/retardées   17. Rumeurs à mon sujet propagées par d’autres   18. Problèmes pour accéder au redéploiement   19. Pression pour soutenir financièrement ma communauté et ma famille   20. Aucun problème   21. Je ne sais pas   22. Je ne souhaite pas répondre   23. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 20 % ou moins du personnel déployé de l'échantillon a rencontré des problèmes avec ses ami·e·s à son retour ? | Enquête | 6.44 | 6.44 | Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer ce qui suit : « Je vais vous poser une question et vous laisserai saisir votre ou vos réponses. Lorsque vous aurez terminé, veuillez cliquer sur « suivant » et me rendre le téléphone/la tablette. Quels problèmes rencontrez-vous ou avez-vous rencontrés À VOTRE RETOUR d'une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes qui surviennent APRÈS le retour d'un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. Au moment de répondre, veuillez sélectionner toutes les réponses applicables. »   Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels problèmes POURRIEZ-VOUS rencontrer à votre retour d'une opération de paix de l’ONU ? »   Donnez la tablette à la personne interrogée et laissez-la répondre et appuyer sur « suivant » avant de vous la rendre]   * 1. Problèmes dans ma relation personnelle   2. Problèmes avec mon·ma conjoint·e   3. Problèmes avec les membres de ma famille   4. Problèmes avec mes enfants   5. Problèmes avec mes ami·e·s   6. Problèmes financiers   7. Infidélité   8. Divorce/Séparation   9. Rétrogradation   10. Le déploiement était une perte de temps   11. J'en suis venu·e à ne plus aimer mes collègues dans mon pays d'origine   12. Problèmes de santé mentale   13. Problèmes de santé physique   14. Ennui   15. Stigmatisation sociale   16. Occasions d'avancement de carrière ratées/retardées   17. Rumeurs à mon sujet propagées par d’autres   18. Problèmes pour accéder au redéploiement   19. Pression pour soutenir financièrement ma communauté et ma famille   20. Aucun problème   21. Je ne sais pas   22. Je ne souhaite pas répondre   23. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 20 % ou moins du personnel déployé de l'échantillon a rencontré des problèmes financiers à son retour ? | Enquête | 6.45 | 6.45 | Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer ce qui suit : « Je vais vous poser une question et vous laisserai saisir votre ou vos réponses. Lorsque vous aurez terminé, veuillez cliquer sur « suivant » et me rendre le téléphone/la tablette. Quels problèmes rencontrez-vous ou avez-vous rencontrés À VOTRE RETOUR d'une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes qui surviennent APRÈS le retour d'un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. Au moment de répondre, veuillez sélectionner toutes les réponses applicables. »   Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels problèmes POURRIEZ-VOUS rencontrer à votre retour d'une opération de paix de l’ONU ? »   Donnez la tablette à la personne interrogée et laissez-la répondre et appuyer sur « suivant » avant de vous la rendre]   * 1. Problèmes dans ma relation personnelle   2. Problèmes avec mon·ma conjoint·e   3. Problèmes avec les membres de ma famille   4. Problèmes avec mes enfants   5. Problèmes avec mes ami·e·s   6. Problèmes financiers   7. Infidélité   8. Divorce/Séparation   9. Rétrogradation   10. Le déploiement était une perte de temps   11. J'en suis venu·e à ne plus aimer mes collègues dans mon pays d'origine   12. Problèmes de santé mentale   13. Problèmes de santé physique   14. Ennui   15. Stigmatisation sociale   16. Occasions d'avancement de carrière ratées/retardées   17. Rumeurs à mon sujet propagées par d’autres   18. Problèmes pour accéder au redéploiement   19. Pression pour soutenir financièrement ma communauté et ma famille   20. Aucun problème   21. Je ne sais pas   22. Je ne souhaite pas répondre   23. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 10 % ou moins du personnel déployé de l'échantillon a rencontré des problèmes d’infidélité, de divorce ou de séparation ? | Enquête | 6.46 | 6.46 | Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer ce qui suit : « Je vais vous poser une question et vous laisserai saisir votre ou vos réponses. Lorsque vous aurez terminé, veuillez cliquer sur « suivant » et me rendre le téléphone/la tablette. Quels problèmes rencontrez-vous ou avez-vous rencontrés À VOTRE RETOUR d'une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes qui surviennent APRÈS le retour d'un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. Au moment de répondre, veuillez sélectionner toutes les réponses applicables. »   Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels problèmes POURRIEZ-VOUS rencontrer à votre retour d'une opération de paix de l’ONU ? »   Donnez la tablette à la personne interrogée et laissez-la répondre et appuyer sur « suivant » avant de vous la rendre]   * 1. Problèmes dans ma relation personnelle   2. Problèmes avec mon·ma conjoint·e   3. Problèmes avec les membres de ma famille   4. Problèmes avec mes enfants   5. Problèmes avec mes ami·e·s   6. Problèmes financiers   7. Infidélité   8. Divorce/Séparation   9. Rétrogradation   10. Le déploiement était une perte de temps   11. J'en suis venu·e à ne plus aimer mes collègues dans mon pays d'origine   12. Problèmes de santé mentale   13. Problèmes de santé physique   14. Ennui   15. Stigmatisation sociale   16. Occasions d'avancement de carrière ratées/retardées   17. Rumeurs à mon sujet propagées par d’autres   18. Problèmes pour accéder au redéploiement   19. Pression pour soutenir financièrement ma communauté et ma famille   20. Aucun problème   21. Je ne sais pas   22. Je ne souhaite pas répondre   23. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 10 % du personnel déployé de l'échantillon a été rétrogradé à son retour ? | Enquête | 6.47 | 6.47 | Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer ce qui suit : « Je vais vous poser une question et vous laisserai saisir votre ou vos réponses. Lorsque vous aurez terminé, veuillez cliquer sur « suivant » et me rendre le téléphone/la tablette. Quels problèmes rencontrez-vous ou avez-vous rencontrés À VOTRE RETOUR d'une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes qui surviennent APRÈS le retour d'un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. Au moment de répondre, veuillez sélectionner toutes les réponses applicables. »   Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels problèmes POURRIEZ-VOUS rencontrer à votre retour d'une opération de paix de l’ONU ? »   Donnez la tablette à la personne interrogée et laissez-la répondre et appuyer sur « suivant » avant de vous la rendre]   * 1. Problèmes dans ma relation personnelle   2. Problèmes avec mon·ma conjoint·e   3. Problèmes avec les membres de ma famille   4. Problèmes avec mes enfants   5. Problèmes avec mes ami·e·s   6. Problèmes financiers   7. Infidélité   8. Divorce/Séparation   9. Rétrogradation   10. Le déploiement était une perte de temps   11. J'en suis venu·e à ne plus aimer mes collègues dans mon pays d'origine   12. Problèmes de santé mentale   13. Problèmes de santé physique   14. Ennui   15. Stigmatisation sociale   16. Occasions d'avancement de carrière ratées/retardées   17. Rumeurs à mon sujet propagées par d’autres   18. Problèmes pour accéder au redéploiement   19. Pression pour soutenir financièrement ma communauté et ma famille   20. Aucun problème   21. Je ne sais pas   22. Je ne souhaite pas répondre   23. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 10 % ou moins du personnel déployé de l'échantillon a été confronté à des problèmes de santé physique et/ou mentale à son retour ? | Enquête | 6.48 | 6.48 | Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer ce qui suit : « Je vais vous poser une question et vous laisserai saisir votre ou vos réponses. Lorsque vous aurez terminé, veuillez cliquer sur « suivant » et me rendre le téléphone/la tablette. Quels problèmes rencontrez-vous ou avez-vous rencontrés À VOTRE RETOUR d'une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes qui surviennent APRÈS le retour d'un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. Au moment de répondre, veuillez sélectionner toutes les réponses applicables. »   Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels problèmes POURRIEZ-VOUS rencontrer à votre retour d'une opération de paix de l’ONU ? »   Donnez la tablette à la personne interrogée et laissez-la répondre et appuyer sur « suivant » avant de vous la rendre]   * 1. Problèmes dans ma relation personnelle   2. Problèmes avec mon·ma conjoint·e   3. Problèmes avec les membres de ma famille   4. Problèmes avec mes enfants   5. Problèmes avec mes ami·e·s   6. Problèmes financiers   7. Infidélité   8. Divorce/Séparation   9. Rétrogradation   10. Le déploiement était une perte de temps   11. J'en suis venu·e à ne plus aimer mes collègues dans mon pays d'origine   12. Problèmes de santé mentale   13. Problèmes de santé physique   14. Ennui   15. Stigmatisation sociale   16. Occasions d'avancement de carrière ratées/retardées   17. Rumeurs à mon sujet propagées par d’autres   18. Problèmes pour accéder au redéploiement   19. Pression pour soutenir financièrement ma communauté et ma famille   20. Aucun problème   21. Je ne sais pas   22. Je ne souhaite pas répondre   23. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 10 % ou moins du personnel déployé de l'échantillon a ressenti de l'ennui à son retour ? | Enquête | 6.49 | 6.49 | Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer ce qui suit : « Je vais vous poser une question et vous laisserai saisir votre ou vos réponses. Lorsque vous aurez terminé, veuillez cliquer sur « suivant » et me rendre le téléphone/la tablette. Quels problèmes rencontrez-vous ou avez-vous rencontrés À VOTRE RETOUR d'une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes qui surviennent APRÈS le retour d'un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. Au moment de répondre, veuillez sélectionner toutes les réponses applicables. »   Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels problèmes POURRIEZ-VOUS rencontrer à votre retour d'une opération de paix de l’ONU ? »   Donnez la tablette à la personne interrogée et laissez-la répondre et appuyer sur « suivant » avant de vous la rendre]   * 1. Problèmes dans ma relation personnelle   2. Problèmes avec mon·ma conjoint·e   3. Problèmes avec les membres de ma famille   4. Problèmes avec mes enfants   5. Problèmes avec mes ami·e·s   6. Problèmes financiers   7. Infidélité   8. Divorce/Séparation   9. Rétrogradation   10. Le déploiement était une perte de temps   11. J'en suis venu·e à ne plus aimer mes collègues dans mon pays d'origine   12. Problèmes de santé mentale   13. Problèmes de santé physique   14. Ennui   15. Stigmatisation sociale   16. Occasions d'avancement de carrière ratées/retardées   17. Rumeurs à mon sujet propagées par d’autres   18. Problèmes pour accéder au redéploiement   19. Pression pour soutenir financièrement ma communauté et ma famille   20. Aucun problème   21. Je ne sais pas   22. Je ne souhaite pas répondre   23. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 10 % ou moins du personnel déployé de l'échantillon a été victime de rumeurs/stigmatisation à son retour ? | Enquête | 6.50 | 6.50 | Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer ce qui suit : « Je vais vous poser une question et vous laisserai saisir votre ou vos réponses. Lorsque vous aurez terminé, veuillez cliquer sur « suivant » et me rendre le téléphone/la tablette. Quels problèmes rencontrez-vous ou avez-vous rencontrés À VOTRE RETOUR d'une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes qui surviennent APRÈS le retour d'un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. Au moment de répondre, veuillez sélectionner toutes les réponses applicables. »   Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels problèmes POURRIEZ-VOUS rencontrer à votre retour d'une opération de paix de l’ONU ? »   Donnez la tablette à la personne interrogée et laissez-la répondre et appuyer sur « suivant » avant de vous la rendre]   * 1. Problèmes dans ma relation personnelle   2. Problèmes avec mon·ma conjoint·e   3. Problèmes avec les membres de ma famille   4. Problèmes avec mes enfants   5. Problèmes avec mes ami·e·s   6. Problèmes financiers   7. Infidélité   8. Divorce/Séparation   9. Rétrogradation   10. Le déploiement était une perte de temps   11. J'en suis venu·e à ne plus aimer mes collègues dans mon pays d'origine   12. Problèmes de santé mentale   13. Problèmes de santé physique   14. Ennui   15. Stigmatisation sociale   16. Occasions d'avancement de carrière ratées/retardées   17. Rumeurs à mon sujet propagées par d’autres   18. Problèmes pour accéder au redéploiement   19. Pression pour soutenir financièrement ma communauté et ma famille   20. Aucun problème   21. Je ne sais pas   22. Je ne souhaite pas répondre   23. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 10 % ou moins du personnel déployé de l'échantillon pense avoir manqué des opportunités de carrière à son retour ? | Enquête | 6.51 | 6.51 | Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer ce qui suit : « Je vais vous poser une question et vous laisserai saisir votre ou vos réponses. Lorsque vous aurez terminé, veuillez cliquer sur « suivant » et me rendre le téléphone/la tablette. Quels problèmes rencontrez-vous ou avez-vous rencontrés À VOTRE RETOUR d'une opération de paix de l’ONU ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes qui surviennent APRÈS le retour d'un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. Au moment de répondre, veuillez sélectionner toutes les réponses applicables. »   Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels problèmes POURRIEZ-VOUS rencontrer à votre retour d'une opération de paix de l’ONU ? »   Donnez la tablette à la personne interrogée et laissez-la répondre et appuyer sur « suivant » avant de vous la rendre]   * 1. Problèmes dans ma relation personnelle   2. Problèmes avec mon·ma conjoint·e   3. Problèmes avec les membres de ma famille   4. Problèmes avec mes enfants   5. Problèmes avec mes ami·e·s   6. Problèmes financiers   7. Infidélité   8. Divorce/Séparation   9. Rétrogradation   10. Le déploiement était une perte de temps   11. J'en suis venu·e à ne plus aimer mes collègues dans mon pays d'origine   12. Problèmes de santé mentale   13. Problèmes de santé physique   14. Ennui   15. Stigmatisation sociale   16. Occasions d'avancement de carrière ratées/retardées   17. Rumeurs à mon sujet propagées par d’autres   18. Problèmes pour accéder au redéploiement   19. Pression pour soutenir financièrement ma communauté et ma famille   20. Aucun problème   21. Je ne sais pas   22. Je ne souhaite pas répondre   23. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 20 % ou plus du personnel déployé de l'échantillon a eu de l'aide pour faire la transition à son retour de l'institution ? | Les deux | 6.53 | 6.53 | Qui vous a aidé à faire la transition/réintégration dans votre pays d'origine après le déploiement ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. L’ONU   2. Programme formel dans les forces armées/de police/de gendarmerie   3. Gouvernement   4. Superviseur·euse   5. Ami·e·s   6. Famille   7. Collègues   8. Mentor·e·s   9. Personne   10. Je ne souhaite pas répondre   11. Je ne sais pas   12. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 20 % ou plus du personnel de l'échantillon a reçu de l'aide de l'ONU pour faire la transition après son déploiement ? | Enquête | 6.54 | 6.54 | Qui vous a aidé à faire la transition/réintégration dans votre pays d'origine après le déploiement ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. L’ONU   2. Programme formel dans les forces armées/de police/de gendarmerie   3. Gouvernement   4. Superviseur·euse   5. Ami·e·s   6. Famille   7. Collègues   8. Mentor·e·s   9. Personne   10. Je ne souhaite pas répondre   11. Je ne sais pas   12. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 20 % ou plus du personnel de l'échantillon a reçu de l'aide de sa famille pour faire la transition après son déploiement ? | Enquête | 6.55 | 6.55 | Qui vous a aidé à faire la transition/réintégration dans votre pays d'origine après le déploiement ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. L’ONU   2. Programme formel dans les forces armées/de police/de gendarmerie   3. Gouvernement   4. Superviseur·euse   5. Ami·e·s   6. Famille   7. Collègues   8. Mentor·e·s   9. Personne   10. Je ne souhaite pas répondre   11. Je ne sais pas   12. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 20 % ou plus du personnel de l'échantillon a reçu de l'aide de sa famille ou de ses ami·e·s pour faire la transition après son déploiement ? | Enquête | 6.55 | 6.55 | Qui vous a aidé à faire la transition/réintégration dans votre pays d'origine après le déploiement ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. L’ONU   2. Programme formel dans les forces armées/de police/de gendarmerie   3. Gouvernement   4. Superviseur·euse   5. Ami·e·s   6. Famille   7. Collègues   8. Mentor·e·s   9. Personne   10. Je ne souhaite pas répondre   11. Je ne sais pas   12. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 20 % ou plus du personnel de l'échantillon a reçu de l'aide de la part de son propre gouvernement pour faire la transition après son déploiement ? | Enquête | 6.56 | 6.56 | Qui vous a aidé à faire la transition/réintégration dans votre pays d'origine après le déploiement ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. L’ONU   2. Programme formel dans les forces armées/de police/de gendarmerie   3. Gouvernement   4. Superviseur·euse   5. Ami·e·s   6. Famille   7. Collègues   8. Mentor·e·s   9. Personne   10. Je ne souhaite pas répondre   11. Je ne sais pas   12. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel a indiqué ne pas avoir eu de problèmes financiers pendant la mission ? | Enquête | 6.57 | 6.57 | Avez-vous rencontré l’un des problèmes financiers suivants lorsque vous étiez déployé·e dans le cadre d’une mission de paix de l’ONU ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * + 1. Difficultés à payer le loyer/liées au logement     2. Difficultés à payer les frais médicaux ou autres factures     3. Difficultés à payer les frais de scolarité     4. Devoir dépendre de la famille élargie pour avoir un soutien financier     5. Devoir dépendre des ami·e·s/de la communauté pour avoir un soutien financier     6. Autre, veuillez préciser :     7. Non applicable     8. Je ne souhaite pas répondre     9. Je ne sais pas |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel (tout personnel confondu : déployé et non déployé) a indiqué ne pas avoir entendu parler de quelqu'un ayant des problèmes financiers au cours de la mission ? | Enquête | 6.58 | 6.58 | Avez-vous entendu parler de membres du personnel de [Institution du pays] ayant été confrontés à des problèmes financiers pendant une mission de paix de l’ONU ?   * + 1. Oui, plusieurs     2. Oui, quelques-uns     3. Non     4. Non applicable     5. Je ne sais pas     6. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu parler de femmes ayant eu une expérience négative lors d'une opération de paix ? (inclure tout l'échantillon) | Enquête | 6.59 | 6.59 | Avez-vous déjà entendu des femmes se plaindre de leur expérience dans une opération de paix de l’ONU ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Parmi le personnel de l'échantillon qui a entendu parler des expériences négatives des femmes, est-ce que 10 % ou moins a indiqué que les histoires négatives des femmes ont affecté les décisions concernant le déploiement ? (inclure tout l'échantillon) | Enquête | 6.60 | 6.60 | Ces histoires influencent-elles ou ont-elles influencé votre décision d'être (re)-déployé·e dans une opération de paix de l'ONU ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu parler d'hommes ayant eu une expérience négative ? (inclure tout l'échantillon) | Enquête | 6.61 | 6.61 | Avez-vous déjà entendu des hommes se plaindre de leur expérience dans une opération de paix de l’ONU ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas |
| Parmi le personnel de l'échantillon qui a entendu parler des expériences négatives des hommes, est-ce que 10 % ou moins a indiqué que les histoires négatives des hommes ont affecté les décisions concernant le déploiement ? (inclure tout l'échantillon) | Enquête | 6.62 | 6.62 | Ces histoires influencent-elles ou ont-elles influencé votre décision d'être (re)-déployé·e dans une opération de paix de l'ONU ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon a reçu/pensé obtenir des avantages en participant à une mission ? (inclure tout l'échantillon) | Enquête | 6.63 | 6.63 | Quels avantages pensez-vous obtenir/avez-vous obtenu en participant à une opération de paix de l’ONU ? Sélectionnez toutes les réponses applicables.  [Note à l’enquêteur·rice : Si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels avantages POURRIEZ-VOUS obtenir en participant à une opération de paix de l’ONU ? »]   * 1. Salaire supplémentaire   2. Amélioration du CV   3. Monter en grade   4. Nouvelles compétences   5. Nouveaux·elles ami·e·s/cercles sociaux   6. Aptitudes professionnelles accrues   7. Sensibilisation culturelle accrue/voyages dans de nouveaux pays   8. Autre, veuillez préciser   9. Aucun avantage   10. Je ne sais pas   11. Je ne souhaite pas répondre   *Uniquement basé sur les réponses des casques ou bérets bleu·e·s* |
| Est-ce que les histoires positives sur les déploiements ont encouragé 10 % ou plus du personnel de l'échantillon à demander à être déployé ? (Inclure tout l'échantillon) | Enquête | 6.64 | 6.64 | Citez toutes les raisons pour lesquelles vous avez décidé de vous porter volontaire pour une opération de paix de l’ONU.  [Note à l’enquêteur·rice : veuillez poser cette question de manière ouverte et enregistrer la ou les réponses que la personne donne (TOUTES les réponses applicables). Ne lisez PAS les options. N'hésitez pas à demander d'autres réponses jusqu’à ce que vous ayez un aperçu global des raisons pour lesquelles le·la participant·e ne s’est pas porté·e volontaire.]   * 1. Pour faire avancer ma carrière   2. Pour une aventure   3. Mon·ma collègue a eu une bonne expérience   4. Pour aider les gens   5. Pour l’argent   6. Pour voyager   7. Pour apprendre de nouvelles compétences   8. Pour bâtir un réseau et rencontrer des gens   9. Je ne sais pas   10. Je ne souhaite pas répondre   11. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel a indiqué que les forces de sécurité locales devraient avoir recours à des moyens non violents pour réprimer une manifestation ? | Enquête | 6.65 | 6.65 | Pour la manifestation que vous indiquez comme étant la plus menaçante, qu’est-ce que les [forces de police/armées] du pays hôte devraient faire dans ce scénario [Sélectionnez toutes les réponses applicables] ?   * + 1. Autoriser les manifestations pacifiques dans l’ensemble de la ville     2. Désigner une zone réservée au rassemblement des manifestant·e·s dans la ville     3. Installer des barricades     4. Moins avoir recours aux moyens létaux pour réprimer les manifestant·e·s     5. Arrêter les manifestant·e·s     6. Avoir recours à la force pour réprimer les manifestant·e·s     7. Rejoindre les manifestant·e·s après le travail     8. Ne rien faire     9. Je ne sais pas     10. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel a indiqué que la violence en réponse à une manifestation était justifiée si les forces de sécurité étaient attaquées en premier ? | Enquête | 6.66 | 6.66 | Pour la manifestation que vous indiquez comme étant la plus menaçante, à quel moment la police locale devrait-elle avoir recours à la violence ?   * + 1. Si les manifestant·e·s représentent un danger pour la police     2. Si les manifestant·e·s représentent un danger pour les personnes ne participant pas à la manifestation     3. Si les manifestant·e·s cassent ou abîment des biens     4. Si les manifestant·e·s refusent de se disperser lorsqu’on leur en donne l’ordre     5. Si les manifestant·e·s ont recours à la violence à l’encontre de la police     6. Jamais     7. Je ne sais pas     8. Je ne souhaite pas répondre |
| Ce thème n’était pas dans le top 3 pour les femmes | Enquête | 6.67 | 6.67 | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire ce qui suit : « Merci. Il me reste deux questions à vous poser. »]  Quels sont, selon vous, les TROIS principaux défis à relever pour accroître la participation des FEMMES aux opérations de paix de l'ONU dans votre pays ?   1. Il n'y a pas assez de femmes éligibles dans les forces armées 2. De nombreuses femmes n'ont pas les compétences requises pour se déployer 3. Le processus de sélection n'est pas équitable et/ou est biaisé en défaveur des femmes 4. Les femmes ont trop d'obligations à la maison ou avec leur famille 5. Il n'y a pas d'équipements et d'installations adéquat·e·s pour les femmes dans les opérations de paix 6. Il y a des histoires de femmes ayant eu des expériences négatives pendant leur déploiement 7. Les déploiements d'opérations de paix de l'ONU ne sont pas utiles pour l'avancement professionnel 8. Les dirigeant·e·s ou les superviseur·euse·s n’encouragent pas l'augmentation du nombre de femmes déployées 9. Les attitudes culturelles font douter de la capacité des femmes à se déployer 10. Les femmes ne sont pas traitées sur un pied d'égalité dans les forces armées |

**Thème 7 : Avancement professionnel**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateur** | **Sources des Données** | **FII Police** | **FII Forces armées** | **Questions de l’enquête** |
| Le déploiement dans une opération de maintien de la paix fait-il progresser la carrière d'une personne ? (Seuil de l'enquête : 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Enquête | 7.1 | 7.1 | Dans quelle mesure le déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU fait-il progresser votre carrière ? [Si la personne n’a jamais été déployée, demandez-lui dans quelle mesure elle estime que cela ferait avancer sa carrière]   * 1. Pas du tout   2. Pas beaucoup   3. Neutre   4. Beaucoup   5. Énormément   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre   Quels avantages pensez-vous obtenir/avez-vous obtenu en participant à une opération de paix de l’ONU ? Sélectionnez toutes les réponses applicables. [Si la personne n’a jamais été déployée, demandez-lui quels seraient selon elle les avantages obtenus.]   * 1. Salaire supplémentaire   2. Amélioration du CV   3. Monter en grade   4. Nouvelles compétences   5. Nouveaux·elles ami·e·s/cercles sociaux   6. Autre   7. Aucun avantage   8. Je ne sais pas   9. Je ne souhaite pas répondre |
| Le déploiement en opération de paix vous permet-il d’avoir un salaire supplémentaire ? (Seuil de l'enquête : 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Enquête | 7.2 | 7.2 | Quels avantages pensez-vous obtenir/avez-vous obtenu en participant à une opération de paix de l’ONU ? Sélectionnez toutes les réponses applicables. [Si la personne n’a jamais été déployée, demandez-lui quels seraient selon elle les avantages obtenus.]   1. Salaire supplémentaire 2. Amélioration du CV 3. Monter en grade 4. Nouvelles compétences 5. Nouveaux·elles ami·e·s/cercles sociaux 6. Autre 7. Aucun avantage 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre |
| Le déploiement en opération de paix améliore-t-il votre CV ? (Seuil de l'enquête : 60 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Enquête | 7.3 | 7.3 | Quels avantages pensez-vous obtenir/avez-vous obtenu en participant à une opération de paix de l’ONU ? Sélectionnez toutes les réponses applicables. [Si la personne n’a jamais été déployée, demandez-lui quels seraient selon elle les avantages obtenus.]   1. Salaire supplémentaire 2. Amélioration du CV 3. Monter en grade 4. Nouvelles compétences 5. Nouveaux·elles ami·e·s/cercles sociaux 6. Autre 7. Aucun avantage 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 30 % ou plus du personnel de l'échantillon a déclaré avoir acquis de nouvelles compétences lors d'une mission de maintien de la paix ? | Enquête | 7.4 | 7.4 | Quels avantages pensez-vous obtenir/avez-vous obtenu en participant à une opération de paix de l’ONU ? Sélectionnez toutes les réponses applicables. [Si la personne n’a jamais été déployée, demandez-lui quels seraient selon elle les avantages obtenus.]   1. Salaire supplémentaire 2. Amélioration du CV 3. Monter en grade 4. Nouvelles compétences 5. Nouveaux·elles ami·e·s/cercles sociaux 6. Autre 7. Aucun avantage 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre |
| L'expérience des missions de maintien de la paix est-elle prise en compte dans les décisions de promotion (Seuil de l'enquête : 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) ? | Les deux | 7.5 | 7.5 | Quels avantages pensez-vous obtenir/avez-vous obtenu en participant à une opération de paix de l’ONU ? Sélectionnez toutes les réponses applicables. [Si la personne n’a jamais été déployée, demandez-lui quels seraient selon elle les avantages obtenus.]   1. Salaire supplémentaire 2. Amélioration du CV 3. Monter en grade 4. Nouvelles compétences 5. Nouveaux·elles ami·e·s/cercles sociaux 6. Aptitudes professionnelles accrues 7. Sensibilisation culturelle accrue/voyages dans de nouveaux pays 8. Autre, veuillez préciser 9. Aucun avantage 10. Je ne sais pas 11. Je ne souhaite pas répondre |
| Les missions de maintien de la paix ne retardent pas les promotions/ne perturbent pas les opportunités de carrière (Seuil de l'enquête : 20 % ou moins du personnel de l'échantillon) | Les deux | 7.6 | 7.6 | returnprobs [Note à l’enquêteur·rice : veuillez indiquer ce qui suit : « Je vais vous poser une question et vous laisserai saisir votre ou vos réponses. Lorsque vous aurez terminé, veuillez cliquer sur « suivant » et me rendre le téléphone/la tablette. Quels problèmes rencontrez-vous ou avez-vous rencontrés À VOTRE RETOUR d'une **opération de paix de l’ONU** ? Veuillez noter qu'il s'agit de problèmes qui surviennent APRÈS le retour d'un déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU. Au moment de répondre, veuillez sélectionner **toutes** les réponses applicables. »  Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, veuillez demander : « Selon vous, quels problèmes POURRIEZ-VOUS rencontrer à votre retour d'une opération de paix de l’ONU ? »   Donnez la tablette à la personne interrogée et laissez-la répondre et appuyer sur « suivant » avant de vous la rendre]     * 1. Problèmes dans ma relation personnelle   2. Problèmes avec mon·ma conjoint·e   3. Problèmes avec les membres de ma famille   4. Problèmes avec mes enfants   5. Problèmes avec mes ami·e·s   6. Problèmes financiers   7. Infidélité   8. Divorce/Séparation   9. Rétrogradation   10. Le déploiement était une perte de temps   11. J'en suis venu·e à ne plus aimer mes collègues dans mon pays d'origine   12. Problèmes de santé mentale   13. Problèmes de santé physique   14. Ennui   15. Stigmatisation sociale   16. Occasions d'avancement de carrière ratées/retardées   17. Rumeurs à mon sujet propagées par d’autres   18. Problèmes pour accéder au redéploiement   19. Pression pour soutenir financièrement ma communauté et ma famille   20. Aucun problème   21. Je ne souhaite pas répondre   22. Autre, veuillez préciser |
| Le personnel a-t-il repris son ancien emploi à son retour de déploiement ? (Enquête : 75 % du personnel de l'échantillon) | Les deux | 7.7 | 7.7 | À votre retour d'une opération de paix, avez-vous repris le même emploi que vous aviez avant votre déploiement ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne souhaite pas répondre   4. Je ne sais pas |
| Parmi le personnel de l'échantillon qui n'a pas postulé à une mission de maintien de la paix, 20 % ou moins l'a-t-il attribué à un manque de valeur pour l’avancement professionnel ? | Enquête | 7.8 | 7.8 | Pourquoi ne vous êtes-vous PAS porté·e volontaire pour ce poste ?   [Note à l’enquêteur·rice : veuillez poser cette question de manière ouverte et enregistrer la ou les réponses que la personne donne, TOUTES les réponses étant applicables]. Ne lisez PAS les options. N'hésitez pas à demander d'autres réponses jusqu’à ce que vous ayez un aperçu global des raisons pour lesquelles le·la participant·e ne s’est pas porté·e volontaire.]   * 1. Considérations familiales   2. Je n’ai pas les bonnes compétences   3. Je n’ai pas le bon rang/pas assez d’ancienneté   4. Les opérations de paix sont trop dangereuses   5. Les opérations de paix n'aident pas ma carrière   6. J'ai entendu parler d'une mauvaise expérience lors d'une opération de paix   7. Manque d'informations sur le déploiement des opérations de paix   8. Je n'avais pas les bons documents   9. Je n'étais pas au courant de l'opportunité   10. Je n’étais pas intéressé·e par le maintien de la paix   11. Le déploiement n'est pas volontaire dans mon pays   12. J'allais bientôt prendre ma retraite   13. Je ne sais pas   14. Je ne souhaite pas répondre   15. Autre |
| Parmi le personnel de l'échantillon qui n'a pas postulé à une mission de maintien de la paix, 20 % ou moins a-t-il indiqué que c'était par manque d’intérêt ? | Enquête | 7.9 | 7.9 | Pourquoi ne vous êtes-vous PAS porté·e volontaire pour ce poste ?   [Note à l’enquêteur·rice : veuillez poser cette question de manière ouverte et enregistrer la ou les réponses que la personne donne, TOUTES les réponses étant applicables]. Ne lisez PAS les options. N'hésitez pas à demander d'autres réponses jusqu’à ce que vous ayez un aperçu global des raisons pour lesquelles le·la participant·e ne s’est pas porté·e volontaire.]   * 1. Considérations familiales   2. Je n’ai pas les bonnes compétences   3. Je n’ai pas le bon rang/pas assez d’ancienneté   4. Les opérations de paix sont trop dangereuses   5. Les opérations de paix n'aident pas ma carrière   6. J'ai entendu parler d'une mauvaise expérience lors d'une opération de paix   7. Manque d'informations sur le déploiement des opérations de paix   8. Je n'avais pas les bons documents   9. Je n'étais pas au courant de l'opportunité   10. Je n’étais pas intéressé·e par le maintien de la paix   11. Le déploiement n'est pas volontaire dans mon pays   12. J'allais bientôt prendre ma retraite   13. Je ne sais pas   14. Je ne souhaite pas répondre   15. Autre |
| Le maintien de la paix fait-il partie de la stratégie de sécurité nationale ? | FII | 7.10 | 7.10 |  |
| Le pays rappelle-t-il les casques ou bérets bleu·e·s déployé·e·s en période d'urgence nationale dans leur propre pays ? | FII | 7.11 | 7.11 |  |
| Le pays maintient-il des casques ou bérets bleu·e·s dans le pays hôte lorsqu'il y a une élection nationale dans le pays d'origine ? | FII | 7.12 | 7.12 |  |
| Le pays maintient-il les casques ou bérets bleu·e·s dans le pays hôte en cas de décès de casques ou bérets bleu·e·s au cours de la mission ? | FII | 7.13 | 7.13 |  |
| Y a-t-il des mémoriaux et/ou des statues de bérets ou casques bleu·e·s dans le pays ? | FII | 7.14 | 7.14 |  |
| Les casques ou bérets bleu·e·s reçoivent-iels des médailles pour leurs déploiements dans le pays ? | FII | 7.15 | 7.15 |  |
| Y a-t-il une journée nationale du maintien de la paix qui est célébrée dans le pays ? | FII | 7.16 | 7.16 |  |
| Les histoires liées au maintien de la paix figurent-elles dans les communications internes et les histoires légendaires de l'institution ? | FII | 7.17 | 7.17 |  |
| Le gouvernement souligne-t-il les contributions des femmes au maintien de la paix ? | FII | 7.18 | 7.18 |  |
| Les casques ou bérets bleu·e·s sont-iels reconnu·e·s pour leur déploiement par le gouvernement ? (20 % du personnel de l'échantillon) | Les deux | 7.19 | 7.19 | Lorsque vous êtes revenu·e DE L'UN de vos déploiements dans le cadre d'une opération de paix, qui ou quoi, le cas échéant, vous a accordé une reconnaissance pour votre participation à l'opération de paix ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  [Note à l'enquêteur·rice : si la personne interrogée a besoin de plus de précisions, veuillez indiquer : « La reconnaissance comprend le fait d’apparaître dans le journal, une fête organisée par votre voisinage/vos ami·e·s/votre famille en votre honneur, une reconnaissance de la part du gouvernement, entre autres. »]   * 1. Forces armées/de police de [Nom du pays]   2. Réseaux sociaux/TV/Autre média   3. Voisinage/Communauté/Ville natale   4. Organisation communautaire   5. Famille/Ami·e·s   6. Gouvernement   7. L’ONU/Organisations internationales   8. Je n'ai reçu aucune reconnaissance   9. Je ne souhaite pas répondre   10. Je ne sais pas   11. Autre, veuillez préciser |
| Les casques ou bérets bleu·e·s sont-iels reconnu·e·s pour leur déploiement par l’armée/la police ? (20 % du personnel de l'échantillon) | Les deux | 7.20 | 7.20 | Lorsque vous êtes revenu·e DE L'UN de vos déploiements dans le cadre d'une opération de paix, qui ou quoi, le cas échéant, vous a accordé une reconnaissance pour votre participation à l'opération de paix ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  [Note à l'enquêteur·rice : si la personne interrogée a besoin de plus de précisions, veuillez indiquer : « La reconnaissance comprend le fait d’apparaître dans le journal, une fête organisée par votre voisinage/vos ami·e·s/votre famille en votre honneur, une reconnaissance de la part du gouvernement, entre autres. »]   * 1. Forces armées/de police de [Nom du pays]   2. Réseaux sociaux/TV/Autre média   3. Voisinage/Communauté/Ville natale   4. Organisation communautaire   5. Famille/Ami·e·s   6. Gouvernement   7. L’ONU/Organisations internationales   8. Je n'ai reçu aucune reconnaissance   9. Je ne souhaite pas répondre   10. Je ne sais pas   11. Autre, veuillez préciser |
| Les casques ou bérets bleu·e·s sont-iels reconnu·e·s pour leur déploiement par les médias ? (10 % du personnel de l'échantillon) | Les deux | 7.21 | 7.21 | Lorsque vous êtes revenu·e DE L'UN de vos déploiements dans le cadre d'une opération de paix, qui ou quoi, le cas échéant, vous a accordé une reconnaissance pour votre participation à l'opération de paix ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  [Note à l'enquêteur·rice : si la personne interrogée a besoin de plus de précisions, veuillez indiquer : « La reconnaissance comprend le fait d’apparaître dans le journal, une fête organisée par votre voisinage/vos ami·e·s/votre famille en votre honneur, une reconnaissance de la part du gouvernement, entre autres. »]   * 1. Forces armées/de police de [Nom du pays]   2. Réseaux sociaux/TV/Autre média   3. Voisinage/Communauté/Ville natale   4. Organisation communautaire   5. Famille/Ami·e·s   6. Gouvernement   7. L’ONU/Organisations internationales   8. Je n'ai reçu aucune reconnaissance   9. Je ne souhaite pas répondre   10. Je ne sais pas   11. Autre, veuillez préciser |
| Les casques ou bérets bleu·e·s sont-iels reconnu·e·s pour leur déploiement par leur communauté ? (20 % du personnel de l'échantillon) | Enquête | 7.22 | 7.22 | Lorsque vous êtes revenu·e DE L'UN de vos déploiements dans le cadre d'une opération de paix, qui ou quoi, le cas échéant, vous a accordé une reconnaissance pour votre participation à l'opération de paix ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  [Note à l'enquêteur·rice : si la personne interrogée a besoin de plus de précisions, veuillez indiquer : « La reconnaissance comprend le fait d’apparaître dans le journal, une fête organisée par votre voisinage/vos ami·e·s/votre famille en votre honneur, une reconnaissance de la part du gouvernement, entre autres. »]   * 1. Forces armées/de police de [Nom du pays]   2. Réseaux sociaux/TV/Autre média   3. Voisinage/Communauté/Ville natale   4. Organisation communautaire   5. Famille/Ami·e·s   6. Gouvernement   7. L’ONU/Organisations internationales   8. Je n'ai reçu aucune reconnaissance   9. Je ne souhaite pas répondre   10. Je ne sais pas   11. Autre, veuillez préciser |
| Est-ce qu'au moins 20 % du personnel de l'échantillon qui est rentré de déploiement a reçu une forme de reconnaissance ? | Enquête | 7.23 | 7.23 | Lorsque vous êtes revenu·e DE L'UN de vos déploiements dans le cadre d'une opération de paix, qui ou quoi, le cas échéant, vous a accordé une reconnaissance pour votre participation à l'opération de paix ? Sélectionnez toutes les réponses applicables  [Note à l'enquêteur·rice : si la personne interrogée a besoin de plus de précisions, veuillez indiquer : « La reconnaissance comprend le fait d’apparaître dans le journal, une fête organisée par votre voisinage/vos ami·e·s/votre famille en votre honneur, une reconnaissance de la part du gouvernement, entre autres. »]   * 1. Forces armées/de police de [Nom du pays]   2. Réseaux sociaux/TV/Autre média   3. Voisinage/Communauté/Ville natale   4. Organisation communautaire   5. Famille/Ami·e·s   6. Gouvernement   7. L’ONU/Organisations internationales   8. Je n'ai reçu aucune reconnaissance   9. Je ne souhaite pas répondre   10. Je ne sais pas   11. Autre, veuillez préciser |
| Existe-t-il un système d'intégration des évaluations de l'ONU dans les systèmes de promotion nationaux ? | FII |  |  |  |
| Ce thème n’était pas dans le top 3 pour les femmes | Enquête |  |  | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire ce qui suit : « Merci. Il me reste deux questions à vous poser. »]  Quels sont, selon vous, les TROIS principaux défis à relever pour accroître la participation des FEMMES aux opérations de paix de l'ONU dans votre pays ?   1. Il n'y a pas assez de femmes éligibles dans les forces armées 2. De nombreuses femmes n'ont pas les compétences requises pour se déployer 3. Le processus de sélection n'est pas équitable et/ou est biaisé en défaveur des femmes 4. Les femmes ont trop d'obligations à la maison ou avec leur famille 5. Il n'y a pas d'équipements et d'installations adéquat·e·s pour les femmes dans les opérations de paix 6. Il y a des histoires de femmes ayant eu des expériences négatives pendant leur déploiement 7. Les déploiements d'opérations de paix de l'ONU ne sont pas utiles pour l'avancement professionnel 8. Les dirigeant·e·s ou les superviseur·euse·s n’encouragent pas l'augmentation du nombre de femmes déployées 9. Les attitudes culturelles font douter de la capacité des femmes à se déployer 10. Les femmes ne sont pas traitées sur un pied d'égalité dans les forces armées |

**Thème 8 : Leadership en cascade**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateur** | **Sources des Données** | **FII Police** | **FII Forces armées** | **Questions de l’enquête** |
| Y a-t-il des pionnières connues (Seuil de l'enquête : 30 % ou plus du personnel de l'échantillon connaît une pionnière) ? | FII | 8.1 | 8.1 |  |
| Est-ce que 75 % du personnel a un·e mentor·e au sein de l'institution ? | Enquête | 8.2 | 8.2 | Avez-vous au moins un·e mentor·e au sein [des forces armées/de police/de gendarmerie] qui peut vous conseiller sur votre carrière ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon a un mentor et une mentore ? | Enquête | 8.3 | 8.3 | Votre supérieur·e immédiat·e dans les forces armées/de police en [Nom du pays] est-iel un homme ou une femme ?   * + - * 1. Un homme         2. Une femme         3. Autre         4. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon a servi sous la supervision d'une femme et d’un homme ? | Enquête | 8.4 | 8.4 | Avez-vous déjà travaillé sous les ordres d'une femme supérieure immédiate dans les forces armées/de police en [Nom du pays] ?   1. Oui 2. Non 3. Je ne sais pas 4. Je ne souhaite pas répondre |
| Les haut·e·s dirigeant·e·s (défini·e·s selon le pays) ont-iels suivi au moins un cours de formation sur le genre ? | Les deux | 8.5 | 8.5 | Avez-vous reçu l’une des FORMATIONS CONTINUES suivantes en [Nom du pays] qui n’était PAS proposée à l’académie de formation ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   1. Formation sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (EAS) 2. Formation générale sur le genre 3. Formation sur le genre pour la direction 4. Formation spécialisée sur le genre, telle que la prévention de la violence sexuelle ou la protection des civil·e·s 5. Formation sur le harcèlement institutionnel 6. Aucune des réponses ci-dessus 7. Autre, veuillez préciser 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre |
| La majorité des fonctionnaires en milieu de carrière (défini·e·s selon le pays) ont-iels suivi une formation sur le genre ? | Les deux | 8.6 | 8.6 | Avez-vous reçu l’une des FORMATIONS CONTINUES suivantes en [Nom du pays] qui n’était PAS proposée à l’académie de formation ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   1. Formation sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (EAS) 2. Formation générale sur le genre 3. Formation sur le genre pour la direction 4. Formation spécialisée sur le genre, telle que la prévention de la violence sexuelle ou la protection des civil·e·s 5. Formation sur le harcèlement institutionnel 6. Aucune des réponses ci-dessus 7. Autre, veuillez préciser 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre |
| Les haut·e·s dirigeant·e·s (défini·e·s selon le pays) ont-iels puni les personnes commettant des actes d'exploitation et d'abus sexuels (EAS) ? | FII | 8.7 | 8.7 |  |
| Les haut·e·s dirigeant·e·s (défini·e·s selon le pays) se sont-iels exprimé·e·s publiquement sur les EAS ? | FII | 8.8 | 8.8 |  |
| Les haut·e·s dirigeant·e·s (défini·e·s selon le pays) se sont-iels prononcé·e·s publiquement sur l’importance de l’intégration de la perspective de genre ? | FII | 8.9 | 8.9 |  |
| L’institution a-t-elle une politique officielle d'intégration de la perspective de genre ? (Enquête : Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon est informé sur l’existence de la politique ?) | Les deux | 8.10 | 8.10 | Parmi les éléments suivants, lesquels, le cas échéant, existent dans les forces armées/de police de [Nom du pays] ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. Coach en matière de genre   2. Point focal genre   3. Conseiller·ère genre   4. Division genre   5. Boîte à outils genre   6. Politique d'intégration de la perspective de genre   7. Plan/politique sur l'égalité des genres   8. Aucun·e   9. Autre, veuillez préciser   10. Je ne sais pas   11. Je ne souhaite pas répondre |
| L’institution a-t-elle une division genre ? (Enquête : Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon est informé sur l’existence de la division ?) | Les deux | 8.11 | 8.11 | Parmi les éléments suivants, lesquels, le cas échéant, existent dans les forces armées/de police de [Nom du pays] ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. Coach en matière de genre   2. Point focal genre   3. Conseiller·ère genre   4. Division genre   5. Boîte à outils genre   6. Politique d'intégration de la perspective de genre   7. Plan/politique sur l'égalité des genres   8. Aucun·e   9. Autre, veuillez préciser   10. Je ne sais pas   11. Je ne souhaite pas répondre |
| L’institution a-t-elle un point focal genre ? (Enquête : Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon est informé sur l’existence des points focaux ?) | Les deux | 8.12 | 8.12 | Parmi les éléments suivants, lesquels, le cas échéant, existent dans les forces armées/de police de [Nom du pays] ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. Coach en matière de genre   2. Point focal genre   3. Conseiller·ère genre   4. Division genre   5. Boîte à outils genre   6. Politique d'intégration de la perspective de genre   7. Plan/politique sur l'égalité des genres   8. Aucun·e   9. Autre, veuillez préciser   10. Je ne sais pas   11. Je ne souhaite pas répondre |
| L’institution a-t-elle un·e ou plusieurs conseiller∙ère·s genre ? (Enquête : Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon est informé sur l’existence des conseiller∙ère·s genre ?) | Les deux | 8.13 | 8.13 | Parmi les éléments suivants, lesquels, le cas échéant, existent dans les forces armées/de police de [Nom du pays] ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. Coach en matière de genre   2. Point focal genre   3. Conseiller·ère genre   4. Division genre   5. Boîte à outils genre   6. Politique d'intégration de la perspective de genre   7. Plan/politique sur l'égalité des genres   8. Aucun·e   9. Autre, veuillez préciser   10. Je ne sais pas   11. Je ne souhaite pas répondre |
| L’institution a-t-elle une boîte à outils sur le genre ? (Enquête : Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon est informé sur l’existence de la boîte à outils ?) | Les deux | 8.14 | 8.14 | Parmi les éléments suivants, lesquels, le cas échéant, existent dans les forces armées/de police de [Nom du pays] ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. Coach en matière de genre   2. Point focal genre   3. Conseiller·ère genre   4. Division genre   5. Boîte à outils genre   6. Politique d'intégration de la perspective de genre   7. Plan/politique sur l'égalité des genres   8. Aucun·e   9. Autre, veuillez préciser   10. Je ne sais pas   11. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus du grade intermédiaire ou supérieur souhaite suivre une formation sur le genre ? | Enquête | 8.15 | 8.15 | Quelle formation aimeriez-vous le plus suivre dans le futur ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * + - * 1. Formation sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (EAS)         2. Formation générale sur le genre         3. Formation sur le genre pour la direction         4. Formation spécialisée sur le genre, telle que la prévention de la violence sexuelle ou la protection des civil·e·s         5. Formation sur le harcèlement institutionnel         6. Aucune des réponses ci-dessus         7. Autre         8. Je ne sais pas         9. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus des haut·e·s dirigeant·e·s (de l'échantillon) (défini·e·s selon le pays) ont des connaissances sur la résolution 1325 ? Et est-ce que 50 % de ceux·celles qui en ont entendu parler l'ont bien comprise ? | Les deux | 8.16 | 8.16 | *Régression avec :*  Avez-vous déjà entendu parler de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   Quel est votre rang ? |
| Est-ce qu’au moins 50 % du personnel de l'échantillon a entendu parler de la résolution 1325 ? | Enquête | 8.17 | 8.17 | Avez-vous déjà entendu parler de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies ?   1. Oui 2. Non 3. Je ne sais pas |
| Existe-t-il un engagement national pour augmenter le nombre de femmes casques ou bérets bleues (en dehors de l'Initiative Elsie) ? | FII | 8.18 | 8.18 |  |
| Existe-t-il un cadre national pour lutter contre l’EAS ? | FII | 8.19 | 8.19 |  |
| Une formation sur le genre est-elle proposée à l'académie de votre pays ? (Seuil de l'enquête : 50 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 8.20 | 8.20 | Avez-vous suivi l’une des formations sur le genre suivantes lorsque vous étiez dans l’académie de formation ou l'école de formation des FORCES ARMÉES/DE POLICE en [NOM DU PAYS] ?   1. Formation sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (EAS) 2. Formation générale sur le genre 3. Formation sur le genre pour la direction 4. Formation spécialisée sur le genre, telle que la prévention de la violence sexuelle ou la protection des civil·e·s 5. Formation sur le harcèlement institutionnel 6. Aucune des réponses ci-dessus 7. Autre 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre |
| Une formation sur le genre est-elle proposée comme formation continue ? (Seuil de l'enquête : 10 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Les deux | 8.21 | 8.21 | Avez-vous reçu l’une des FORMATIONS CONTINUES suivantes en [*Nom du pays*] (pas à l’académie de formation) ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   1. Formation sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (EAS) 2. Formation générale sur le genre 3. Formation sur le genre pour la direction 4. Formation spécialisée sur le genre, telle que la prévention de la violence sexuelle ou la protection des civil·e·s 5. Formation sur le harcèlement institutionnel 6. Aucune des réponses ci-dessus 7. Autre 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre |
| Une formation sur le genre est-elle proposée pendant le déploiement ? (Seuil de l'enquête : 90 % ou plus du personnel de l'échantillon) | Enquête | 8.22 | 8.22 | Avez-vous suivi l'une des formations sur le genre suivantes AU COURS DE L’UN DE VOS DÉPLOIEMENTS dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ? Sélectionnez toutes les réponses applicables. [Note à l'enquêteur·rice : si la personne n'a jamais été déployée dans une opération de paix de l’ONU, sélectionnez « Non applicable ».]   1. Formation sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (EAS) 2. Formation générale sur le genre 3. Formation sur le genre pour la direction 4. Formation spécialisée sur le genre, telle que la prévention de la violence sexuelle ou la protection des civil·e·s 5. Formation sur le harcèlement institutionnel 6. Aucune des réponses ci-dessus 7. Autre 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre |
| Le pays dispose-t-il d'un Plan d'action national de la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies publié au cours des cinq dernières années ? (ou en cours de réalisation au moment de l'étude) | FII | 8.23 | 8.23 |  |
| Le plan d'action national mentionne-t-il l'augmentation du nombre/de la proportion de femmes casques ou bérets bleues dans l'institution ? | FII | 8.24 | 8.24 |  |
| Le genre est-il mentionné dans la stratégie de sécurité nationale (par exemple : politique étrangère féministe) ? | FII | 8.25 | 8.25 |  |
| Y a-t-il des conseiller·ère·s genre à tous les niveaux des ministères qui sont lié·e·s à l'institution (Ministère de l'Intérieur, Département de l'Intérieur, Département de la Défense/Ministère de la Défense) ? | FII | 8.26 | 8.26 |  |
| Les dirigeant·e·s encouragent-iels les formations sur le genre auprès du personnel ? (Seuil de l'enquête : Les officier·ère·s supérieur·e·s ont communiqué avec 20 % ou plus de l'échantillon) | Enquête | 8.27 | 8.27 | Est-ce que des haut·e·s dirigeant·e·s/officier·ère·s supérieur·e·s vous ont contacté·e concernant une formation sur le genre (par exemple : formation sur l’intégration de la perspective de genre, sur la violence sexuelle et liée au genre, etc.) ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne souhaite pas répondre   4. Je ne sais pas |
| Les dirigeant·e·s encouragent-iels les formations sur le maintien de la paix auprès du personnel (Seuil de l'enquête : 25 % ou plus de l’échantillon) | Enquête | 8.28 | 8.28 | Est-ce que des haut·e·s dirigeant·e·s/officier·ère·s supérieur·e·s vous ont contacté·e concernant une formation sur le maintien de la paix ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne souhaite pas répondre   4. Je ne sais pas |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon se sent à l’aise pour aborder des questions liées au travail avec la direction ? | Enquête | 8.29 | 8.29 | Dans quelle mesure seriez-vous disposé·e à vous adresser à un·e supérieur·e pour lui demander de vous former davantage afin de pouvoir mieux remplir vos fonctions ?   * 1. Très disposé·e   2. Disposé·e   3. Neutre   4. Peu disposé·e   5. Très peu disposé·e   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon se sent à l’aise pour approcher la direction pour lui signaler une mauvaise conduite ? | Enquête | 8.30 | 8.30 | Dans quelle mesure seriez-vous disposé·e à approcher un·e officier·ère supérieur·e pour discuter du comportement inapproprié d'un·e de vos collègues ?   * 1. Très disposé·e   2. Disposé·e   3. Neutre   4. Peu disposé·e   5. Très peu disposé·e   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel de l'échantillon se sent à l’aise pour aborder des questions personnelles avec la direction ? | Enquête | 8.31 | 8.31 | Dans quelle mesure seriez-vous disposé·e à vous adresser à un·e supérieur·e pour discuter de questions familiales (y compris les problèmes conjugaux, les problèmes de garde d'enfants, etc.) qui affectent votre capacité à remplir vos fonctions ?   * 1. Très disposé·e   2. Disposé·e   3. Neutre   4. Peu disposé·e   5. Très peu disposé·e   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Les haut·e·s dirigeant∙e·s écoutent-iels les personnes de rang inférieur ? (Enquête : 50 % du personnel de l'échantillon) | Enquête | 8.32 | 8.32 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec cette affirmation : « Les membres supérieurs des forces armées/de police de [Nom du pays] refusent souvent d'écouter les expériences des membres des forces armées/de police de [Nom du pays] de rang inférieur ».   * 1. Pas du tout d'accord   2. Pas d'accord   3. Neutre   4. D'accord   5. Tout à fait d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Existe-t-il une association formelle de femmes dans l'institution ? (Seuil de l'enquête : 75 % ou plus du personnel de l'échantillon en a entendu parler) | Les deux | 8.33 | 8.33 | Veuillez décrire le type d'organisation professionnelle de votre institution (forces armées/de police/de gendarmerie de [Nom du pays]) dont vous avez entendu parler, même si vous n'en êtes pas personnellement membre. [Sélectionnez toutes les réponses applicables]   * 1. Association de femmes   2. Association d’hommes   3. Association pour les minorités ethniques   4. Association des vétéran·e·s   5. Association pour des compétences/rôles spécifiques   6. Association des ancien·ne·s casques ou bérets bleu·e·s   7. Association d’unité ou de contingent   8. Association industrielle/d’ingénierie   9. Association spécifique au grade   10. Autre, veuillez préciser   11. Je ne sais pas   12. Je ne souhaite pas répondre |
| Y a-t-il des alliés hommes qui ont fait progresser les droits des femmes au sein de l'institution ? (Seuil de l'enquête : 50 % ou plus du personnel de l'échantillon en a entendu parler) | Les deux | 8.34 | 8.34 | Connaissez-vous des HOMMES dans votre organisation qui ont fait l'une des choses suivantes ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. Avoir officiellement été le mentor d’une collègue   2. Avoir, de façon non officielle, été le mentor d’une collègue   3. S'engager pour les femmes victimes de discrimination   4. Contribuer à la promotion des femmes dans les rangs   5. Promouvoir des politiques qui aident les femmes   6. Parler avec leurs collègues hommes pour corriger un comportement problématique envers les femmes   7. Aucune des réponses ci-dessus   8. Je ne sais pas   9. Je ne souhaite pas répondre |
| Ce thème n’était pas dans le top 3 pour les femmes | Enquête |  |  | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire ce qui suit : « Merci. Il me reste deux questions à vous poser. »]  Quels sont, selon vous, les TROIS principaux défis à relever pour accroître la participation des FEMMES aux opérations de paix de l'ONU dans votre pays ?   1. Il n'y a pas assez de femmes éligibles dans les forces armées 2. De nombreuses femmes n'ont pas les compétences requises pour se déployer 3. Le processus de sélection n'est pas équitable et/ou est biaisé en défaveur des femmes 4. Les femmes ont trop d'obligations à la maison ou avec leur famille 5. Il n'y a pas d'équipements et d'installations adéquat·e·s pour les femmes dans les opérations de paix 6. Il y a des histoires de femmes ayant eu des expériences négatives pendant leur déploiement 7. Les déploiements d'opérations de paix de l'ONU ne sont pas utiles pour l'avancement professionnel 8. Les dirigeant·e·s ou les superviseur·euse·s n’encouragent pas l'augmentation du nombre de femmes déployées 9. Les attitudes culturelles font douter de la capacité des femmes à se déployer 10. Les femmes ne sont pas traitées sur un pied d'égalité dans les forces armées |

**Thème 9 : Rôles basés sur les genres**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateur** | **Sources des Données** | **FII Police** | **FII Forces armées** | **Questions de l’enquête** |
| Les hommes et les femmes sont-iels déployé·e·s dans les mêmes types de missions ? (Les hommes et les femmes sont déployé·e·s dans des missions dangereuses) | Les deux | 9.1 | 9.1 | Dans combien d’opérations de paix de l’ONU avez-vous été déployé·e en tout ? |
| Les hommes et les femmes participent-iels de la même façon aux tâches genrées ? (Dans l’enquête : cuisine, ménage, garde d’enfants, travail de proximité, fourniture de soins de santé, enseignement) | Enquête | 9.2 | 9.2 | Pendant que vous serviez dans N’IMPORTE LAQUELLE des opérations de paix de l’ONU dans lesquelles vous avez été déployé·e, avez-vous participé à L'UNE OU L’AUTRE des activités suivantes EN PLUS de vos tâches habituelles ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. Cuisine   2. Nettoyage   3. Conduite   4. Traduction   5. Sensibilisation de la communauté   6. Fourniture de soins de santé   7. Enseignement auprès de la population locale   8. Garde d’enfants   9. Mentorat   10. Aucun   11. Autre, veuillez préciser   12. Je ne sais pas   13. Je ne souhaite pas répondre |
| Les femmes et les hommes servent-iels dans les mêmes rôles de combat/opérationnels ? | Les deux | 9.3 | 9.3 | À quelle fréquence avez-vous participé à des activités opérationnelles lors de votre **PLUS RÉCENT** **déploiement dans le cadre d'une opération de paix de l’ONU** ?      [Note à l’enquêteur·rice : si la personne a besoin de précisions, expliquez que « les activités opérationnelles consistent à répondre à une situation potentiellement violente. »]   * 1. Tous les jours   2. Une fois par semaine   3. Une fois toutes les deux ou trois semaines   4. Une fois par mois   5. Une fois tous les quelques mois   6. Une fois pendant le déploiement   7. Jamais   8. Je ne sais pas   9. Je ne souhaite pas répondre |
| Les femmes et les hommes occupent-iels de manière égalitaire des postes de direction (définis par le pays) ? | Les deux | 9.4 | 9.4 | Combien de postes de direction avez-vous occupés ? [Note à l’enquêteur·rice : si la personne a besoin de précisions, veuillez indiquer : « Les postes de commandement font par exemple référence aux postes de direction. » Si la personne interrogée n’a jamais servi en tant que commandant·e, indiquez 0. Si le·la participant·e ne sait pas ou refuse de répondre, indiquez 999] |
| Les femmes peuvent-elles occuper tous les rôles ? | FII | 9.5 | 9.5 |  |
| Les femmes et les hommes sont-iels déployé·e·s dans les mêmes missions ? | Les deux | 9.6 | 9.6 | Dans combien d’opérations de paix de l’ONU avez-vous été déployé·e en tout ? |
| Parmi les femmes de l'échantillon qui n'ont pas postulé à une mission de maintien de la paix, 20 % ou moins ont-elles dit que cela était dû à des inquiétudes liées à la sécurité ? | Enquête |  |  | Pourquoi ne vous êtes-vous PAS porté·e volontaire pour ce poste ?   [Note à l’enquêteur·rice : veuillez poser cette question de manière ouverte et enregistrer la ou les réponses que la personne donne, TOUTES les réponses étant applicables]. Ne lisez PAS les options. N'hésitez pas à demander d'autres réponses jusqu’à ce que vous ayez un aperçu global des raisons pour lesquelles le·la participant·e ne s’est pas porté·e volontaire.]     * 1. Considérations familiales   2. Je n’ai pas les bonnes compétences   3. Je n’ai pas le bon rang/pas assez d’ancienneté   4. Les opérations de paix sont trop dangereuses   5. Les opérations de paix n'aident pas ma carrière   6. J'ai entendu parler d'une mauvaise expérience lors d'une opération de paix   7. Manque d'informations sur le déploiement des opérations de paix   8. Je n'avais pas les bons documents   9. Je n'étais pas au courant de l'opportunité   10. Je n’étais pas intéressé·e par le maintien de la paix   11. Le déploiement n'est pas volontaire dans mon pays   12. J'allais bientôt prendre ma retraite   13. Je ne sais pas   14. Je ne souhaite pas répondre   15. Autre |
| Est-ce que 90 % du personnel souhaitant quitter le camp est autorisé à le faire ? | Les deux | 9.8 | 9.8 | Pouviez-vous quitter la base/le camp quand vous le souhaitiez lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ?   * 1. Oui   2. Non   3. Cela dépendait de l’opération de paix   4. Je ne souhaite pas répondre   5. Je ne sais pas |
| Est-ce que 90 % du personnel souhaitant conduire un véhicule est autorisé à le faire ? | Les deux | 9.9 | 9.9 | Aviez-vous accès à un véhicule quand vous le souhaitiez lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ?   * + 1. Oui     2. Non     3. Cela dépendait de l’opération de paix     4. Je ne souhaite pas répondre     5. Je ne sais pas |
| Est-ce que 90 % du personnel souhaitant quitter le camp sans être escorté est autorisé à le faire ? | Les deux | 9.10 | 9.10 | Aviez-vous besoin d’être escorté·e pour quitter la base/le camp lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ?   * + 1. Oui     2. Non     3. Cela dépendait de l’opération de paix     4. Je ne souhaite pas répondre     5. Je ne sais pas |
| Les hommes et les femmes pensent-iels que les femmes sont capables de participer à des opérations tactiques ? (Seuil de l'enquête : 75 % de l'échantillon) | Enquête | 9.11 | 9.11 | Les femmes sont capables de mener des opérations tactiques spéciales   * 1. Pas du tout d'accord   2. Pas d'accord   3. Neutre   4. D'accord   5. Tout à fait d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Les hommes et les femmes ont-iels servi de points focaux genre de manière égale ? | Enquête | 9.12 | 9.12 | Avez-vous déjà servi en tant que point focal/conseiller∙ère genre lors de N’IMPORTE LEQUEL de vos déploiements dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Le personnel de l'échantillon estime que les femmes et les hommes devraient s'engager de manière égale dans l'aide aux femmes et aux enfants dans une mission (Seuil de l’échantillon : 50 % ou plus disent les deux ou 50 % disent les femmes et 50 % disent les hommes) | Enquête | 9.13 | 9.13 | Sur une échelle de 1 à 10, 1 étant le·la moins compétent·e et 10 étant le·la plus compétent·e, veuillez évaluer à quel point les casques ou bérets bleu·e·s seraient selon vous aptes à réaliser chacune des tâches :  [nom féminin] vient en aide aux femmes et aux enfants dans une zone de conflit, 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence.  [nom masculin] vient en aide aux femmes et aux enfants dans une zone de conflit, 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence. |
| Le personnel de l'échantillon estime que les femmes et les hommes devraient, de manière égale, collecter des informations auprès de la population locale. (Seuil de l'échantillon : 50 % ou plus disent les deux ou 50 % disent les femmes et 50 % disent les hommes) | Enquête | 9.14 | 9.14 | Sur une échelle de 1 à 10, 1 étant le·la moins compétent·e et 10 étant le·la plus compétent·e, veuillez évaluer à quel point les casques ou bérets bleu·e·s seraient selon vous aptes à réaliser chacune des tâches :  [nom féminin] recueille des informations auprès de la population locale, 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence  [nom masculin] recueille des informations auprès de la population locale, 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence |
| Le personnel de l'échantillon estime que les femmes et les hommes devraient intervenir, de manière égale, dans une situation impliquant une bombe au cours d’une mission (Seuil de l’échantillon : 50 % ou plus disent les deux ou 50 % disent les femmes et 50 % disent les hommes) | Enquête | 9.15 | 9.15 | Sur une échelle de 1 à 10, 1 étant le·la moins compétent·e et 10 étant le·la plus compétent·e, veuillez évaluer à quel point les casques ou bérets bleu·e·s seraient selon vous aptes à réaliser chacune des tâches :  [nom féminin] intervient lors d’une suspicion d’attaque terroriste après avoir reçu des renseignements sur la présence possible d’une bombe, 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence.  [nom masculin] intervient lors d’une suspicion d’attaque terroriste après avoir reçu des renseignements sur la présence possible d’une bombe, 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence. |
| Le personnel de l'échantillon estime que les femmes et les hommes devraient, de manière égale, rédiger des rapports de situation lors d’une mission (Seuil de l’échantillon : 50 % ou plus disent les deux ou 50 % disent les femmes et 50 % disent les hommes) | Enquête | 9.16 | 9.16 | Sur une échelle de 1 à 10, 1 étant le·la moins compétent·e et 10 étant le·la plus compétent·e, veuillez évaluer à quel point les casques ou bérets bleu·e·s seraient selon vous aptes à réaliser chacune des tâches : [nom féminin] rédige un rapport de situation, 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence.  [nom masculin] rédige un rapport de situation, 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence. |
| Le personnel de l'échantillon estime que les femmes et les hommes devraient, de manière égale, venir en aide aux populations réfugiées dans un camp (Seuil de l’échantillon : 50 % ou plus disent les deux ou 50 % disent les femmes et 50 % disent les hommes) | Enquête | 9.17 | 9.17 | Sur une échelle de 1 à 10, 1 étant le·la moins compétent·e et 10 étant le·la plus compétent·e, veuillez évaluer à quel point les casques ou bérets bleu·e·s seraient selon vous aptes à réaliser chacune des tâches :  [nom féminin] vient en aide aux réfugié·e·s dans un camp, 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence. [nom masculin] vient en aide aux réfugié·e·s dans un camp, 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence. |
| Le personnel de l'échantillon estime que les femmes et les hommes devraient, de manière égale, former la gendarmerie/la police/l'armée locale (Seuil de l’échantillon : 50 % ou plus disent les deux ou 50 % disent les femmes et 50 % disent les hommes) | Enquête | 9.18 | 9.18 | Sur une échelle de 1 à 10, 1 étant le·la moins compétent·e et 10 étant le·la plus compétent·e, veuillez évaluer à quel point les casques ou bérets bleu·e·s seraient selon vous aptes à réaliser chacune des tâches :  [nom féminin] forme la police/les forces armées locale(s), 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence.  [nom masculin] forme la police/les forces armées locale(s), 1 correspondant au plus faible degré de compétence et 10 au plus haut degré de compétence. |
| Le personnel estime que les hommes et les femmes devraient, de manière égale, contribuer à l’amélioration des relations entre le gouvernement et les civil·e·s du pays hôte (le test t des réponses aléatoires est négligeable) | Enquête | 9.19 | 9.19 | fempkpresence Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l’affirmation suivante : La présence de **femmes** **casques ou bérets bleues de l’ONU** améliore les relations entre le gouvernement et les civil·e·s dans le pays hôte ?  malepkpresence Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l’affirmation suivante : La présence d’**hommes** **casques ou bérets bleus de l’ONU** améliore les relations entre le gouvernement et les civil·e·s dans le pays hôte ? |
| Échelle des rôles de genre (Seuil : Sur l'éventail possible du plus bas et du plus haut en additionnant toutes les questions pertinentes, la note moyenne est la médiane ou inférieure) |  |  |  | Les femmes sont capables de mener des opérations tactiques spéciales  Les hommes font de meilleurs dirigeants politiques que les femmes et devraient être élus plutôt que les femmes  Une femme doit demander la permission à son père/mari avant de se déployer dans une opération de paix de l’ONU  Les hommes militaires devraient d’abord protéger les femmes militaires lorsqu'elles sont en danger  Les hommes déployés dans des opérations de paix de l’ONU ne peuvent pas être de bons pères de famille  Les hommes sont capables de mener des opérations tactiques spéciales  Un homme doit demander la permission à sa mère/femme avant de se déployer dans une opération de paix de l’ONU  Les femmes déployées dans des opérations de paix de l’ONU ne peuvent pas être de bonnes mères de famille  Changer les couches, donner le bain aux enfants et cuisiner pour les enfants sont toutes des tâches dont la mère a la responsabilité  Un homme doit avoir le dernier mot sur les décisions prises à la maison |
| Ce thème n’était pas dans le top 3 pour les femmes | Enquête |  |  | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire ce qui suit : « Merci. Il me reste deux questions à vous poser. »]  Quels sont, selon vous, les TROIS principaux défis à relever pour accroître la participation des FEMMES aux opérations de paix de l'ONU dans votre pays ?   1. Il n'y a pas assez de femmes éligibles dans les forces armées 2. De nombreuses femmes n'ont pas les compétences requises pour se déployer 3. Le processus de sélection n'est pas équitable et/ou est biaisé en défaveur des femmes 4. Les femmes ont trop d'obligations à la maison ou avec leur famille 5. Il n'y a pas d'équipements et d'installations adéquat·e·s pour les femmes dans les opérations de paix 6. Il y a des histoires de femmes ayant eu des expériences négatives pendant leur déploiement 7. Les déploiements d'opérations de paix de l'ONU ne sont pas utiles pour l'avancement professionnel 8. Les dirigeant·e·s ou les superviseur·euse·s n’encouragent pas l'augmentation du nombre de femmes déployées 9. Les attitudes culturelles font douter de la capacité des femmes à se déployer 10. Les femmes ne sont pas traitées sur un pied d'égalité dans les forces armées |

**Thème 10 : Exclusion sociale**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateur** | **Sources des Données** | **FII Police** | **FII Forces armées** | **Questions de l’enquête** |
| Existe-t-il une politique officielle en matière de harcèlement ? (Enquête : 90 % du personnel de l'échantillon en est informé) | Les deux | 10.1 | 10.1 | Laquelle/lesquelles des options suivantes est/sont présente(s) dans votre institution de sécurité ? Sélectionnez toutes les réponses applicables Oui   * 1. Lignes directrices sur la façon de procéder si vous êtes harcelé·e ou menacé·e par vos collègues   2. Politique de protection des lanceur·euse·s d'alerte [Note à l'enquêteur·rice : si le·la participant·e souhaite plus de précisions, indiquez qu’une « Politique de protection des lanceur·euse·s d'alerte est une politique protégeant un membre de l’institution de représailles lorsque celui·celle-ci signale des activités internes qu’iel considère illégales ou malhonnêtes. »] (2)   3. Politique contre le harcèlement sexuel   4. Système de plaintes interne   5. Ombudsman   6. Autre, veuillez préciser   7. Je ne sais pas   8. Je ne souhaite pas répondre |
| Existe-t-il une politique officielle en matière de protection des lanceur·euse·s d'alerte ? (Enquête : 90 % du personnel de l'échantillon en est informé) | Les deux | 10.2 | 10.2 | Laquelle/lesquelles des options suivantes est/sont présente(s) dans votre institution de sécurité ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   * + 1. Lignes directrices sur la façon de procéder si vous êtes harcelé·e ou menacé·e par vos collègues     2. Politique de protection des lanceur·euse·s d'alerte [Note à l'enquêteur·rice : si le·la participant·e souhaite plus de précisions, indiquez qu’une « Politique de protection des lanceur·euse·s d'alerte est une politique protégeant un membre de l’institution de représailles lorsque celui·celle-ci signale des activités internes qu’iel considère illégales ou malhonnêtes. »] (2)     3. Politique contre le harcèlement sexuel     4. Système de plaintes interne     5. Ombudsman     6. Autre, veuillez préciser     7. Je ne sais pas     8. Je ne souhaite pas répondre |
| Existe-t-il un système de plaintes interne ? (Enquête : 90 % du personnel de l'échantillon en est informé) | Les deux | 10.3 | 10.3 | Laquelle/lesquelles des options suivantes est/sont présente(s) dans votre institution de sécurité ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   * + 1. Lignes directrices sur la façon de procéder si vous êtes harcelé·e ou menacé·e par vos collègues     2. Politique de protection des lanceur·euse·s d'alerte [Note à l'enquêteur·rice : si le·la participant·e souhaite plus de précisions, indiquez qu’une « Politique de protection des lanceur·euse·s d'alerte est une politique protégeant un membre de l’institution de représailles lorsque celui·celle-ci signale des activités internes qu’iel considère illégales ou malhonnêtes. »] (2)     3. Politique contre le harcèlement sexuel     4. Système de plaintes interne     5. Ombudsman     6. Autre, veuillez préciser     7. Je ne sais pas     8. Je ne souhaite pas répondre |
| La violence domestique est-elle considérée comme une violation de la conduite disciplinaire ?  (Enquête : 90 % du personnel de l'échantillon en est informé) | Les deux | 10.4 | 10.4 | Être déclaré·e coupable de violence domestique au tribunal peut-il entraîner un licenciement des forces armées/de police en [Nom du pays] conformément aux codes disciplinaires en vigueur ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Le système de plaintes interne est-il indépendant ? | FII | 10.5 | 10.5 |  |
| Est-il vrai que la décision du conseil de discipline ne peut pas être annulée par les commandant·e·s ? | FII | 10.6 | 10.6 |  |
| Existe-t-il un·e ombudsman interne ou un comité d'intégrité/de surveillance ? | FII | 10.7 | 10.7 |  |
| Le personnel peut-il servir dans l'organisation indépendamment de son identité de genre/sexuelle ? | FII | 10.8 | 10.8 |  |
| Tous les types de relations sexuelles consensuelles sont-ils autorisés ? | FII | 10.9 | 10.9 |  |
| Existe-t-il un cadre juridique pour lutter contre l'EAS ? | FII | 10.10 | 10.10 |  |
| Est-ce que 75 % ou plus du personnel de l'échantillon considère la police/les forces armées comme une famille ? | Enquête | 10.11 | 10.11 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec cette affirmation : « Nous, dans les forces armées/de police de [Nom du pays], sommes plus une famille que les gens ordinaires. »   * 1. Pas du tout d'accord   2. Pas d'accord   3. Neutre   4. D'accord   5. Tout à fait d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Existe-t-il des équipes sportives mixtes ? (Enquête : 90 % ou plus du personnel de l'échantillon y a participé) | Les deux | 10.12 | 10.12 | Les forces armées/de police de [*Nom du pays*] organisent-elles des sports d'équipe mixtes entre les unités/divisions ?  [Note à l’enquêteur·rice : si la personne a besoin de précisions, veuillez indiquer : « mixte signifie que les femmes et les hommes peuvent participer dans la même équipe. »]   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 75 % ou plus du personnel de l'échantillon socialise avec d'autres membres de l'institution en dehors du travail ? | Enquête | 10.13 | 10.13 | Les membres des forces armées/de police de [Nom du pays] entretiennent-iels des relations sociales avec d'autres membres des forces armées/de police de [Nom du pays] en dehors du travail ? [Note à l’enquêteur·trice : veuillez expliquer que cette socialisation peut avoir lieu aussi bien à l’INTÉRIEUR qu’à l’EXTÉRIEUR du camp/des casernes]   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   Entretenez-VOUS des relations sociales avec d’autres membres des **forces armées/de police de [Nom du pays]** en dehors du travail ?  [Note à l’enquêteur·rice : Si la personne a besoin de précisions, veuillez indiquer : « Cette socialisation peut avoir lieu aussi bien à l’INTÉRIEUR qu’à l’EXTÉRIEUR du camp/des casernes. »]   1. Oui 2. Non 3. Je ne sais pas |
| Existe-t-il des exemples d'expériences positives de création de liens ? (Enquête : 75 % ou plus du personnel de l'échantillon a fait l'expérience d'une ou plusieurs des activités suivantes : sports, activités formelles mixtes non athlétiques (c'est-à-dire la prière), activités physiques supplémentaires, exercices d'entraînement, programmes d'orientation) | Les deux | 10.14 | 10.14 | Les nouvelles recrues des forces armées de [Nom du pays] sont souvent amenées à réaliser des activités pour nouer des liens avec leurs collègues des forces armées/de police de [Nom du pays]. Veuillez sélectionner toutes les activités dont vous avez entendu parler dans votre institution.     * 1. Sports   2. Activités formelles mixtes non sportives comme les groupes de prière, la chorale, l'orchestre [mixte signifie que les femmes et les hommes peuvent participer dans la même équipe]   3. Activité physique supplémentaire   4. Exercices d'entraînement   5. Programmes d’orientation   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre   8. Je ne suis pas au courant de ce type d'activités   9. Autre, veuillez préciser |
| Existe-t-il des exemples d'expériences négatives de création de liens ?  (Enquête : 10 % ou moins du personnel de l’échantillon a déclaré avoir fait l’expérience d’une ou plusieurs des activités suivantes : sanction/discipline, activité sexuelle, embarras, blagues, farces, dénigrement des femmes, obligation pour les nouvelles recrues de s’habiller comme des femmes, moqueries sur l’homosexualité, rituels d’initiation informels) | Les deux | 10.15 | 10.15 | Les nouvelles recrues dans les forces armées/de police/de gendarmerie sont parfois amenées à réaliser des activités pour nouer des liens avec le personnel des forces armées/de police/de gendarmerie. Avez-vous déjà entendu parler de ce type d'activités ?   * 1. Punition/Discipline   2. Activité sexuelle   3. Embarras/Blagues/Farces   4. Se moquer des femmes/Obliger les nouvelles recrues à agir ou à s'habiller comme des femmes   5. Taquineries sur l'homosexualité   6. Rituels d'initiation informels   7. Je ne sais pas   8. Je refuse de répondre   9. Je ne suis pas au courant de ce type d'activités   10. Autre |
| Est-ce que moins de 50 % du personnel de l'échantillon pense que la création de liens négatifs est nécessaire ? | Enquête | 10.16 | 10.16 | À votre avis, ces activités de rapprochement sont-elles nécessaires ? Sélectionnez toutes les réponses applicables.   * 1. Nécessaires parce qu'elles créent une cohésion   2. Nécessaires car elles mettent les nouvelles recrues à leur place   3. Nécessaires parce qu'elles éliminent les faiblesses   4. Ne sont pas sérieuses parce qu'iels ne font que jouer et s'amuser   5. Ne sont pas nécessaires et peuvent parfois être dangereuses   6. Ne sont pas nécessaires parce qu'elles dégradent les femmes   7. Ne sont pas nécessaires parce qu'elles font du mal aux gens   8. Aucune des réponses ci-dessus   9. Autre, veuillez préciser   10. Je ne souhaite pas répondre |
| Existe-t-il des sessions de formation conjointes entre hommes et femmes ? (Enquête : 90 % ou plus du personnel de l'échantillon pense que la formation conjointe est appropriée) | Les deux | 10.17 | 10.17 | Selon vous, quelle est la manière appropriée de mener une formation au sein des forces armées de [Nom du pays] ?   * 1. Formation séparée pour les hommes et formation séparée pour les femmes   2. Formation mixte en genre   3. Autre, veuillez préciser |
| Y a-t-il des dortoirs communs pour les hommes et les femmes ? | FII | 10.18 | 10.18 |  |
| Existe-t-il des toilettes mixtes ? | FII | 10.19 | 10.19 |  |
| Est-ce que 50 % du personnel travaille régulièrement avec des membres du sexe opposé ? (une fois par semaine ou plus) | Enquête | 10.20 | 10.20 | À quelle fréquence travaillez-vous avec des collègues du sexe opposé ?   * + 1. Tous les jours     2. Deux/trois fois par semaine     3. Une fois par semaine     4. Deux/trois fois par mois     5. Une fois par mois     6. Moins d'une fois par mois     7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon entend ou reçoit des textes non désirés dans l'institution ? | Enquête | 10.21 | 10.21 | Sélectionnez toutes les options suivantes dont vous avez été témoin ou que vous avez vécues LORS DE N’IMPORTE QUEL DÉPLOIEMENT dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU. Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. SMS ou messages non désirés de la part d'un·e collègue   2. Photos de vous ou d’un·e collègue publiées sur Internet par des collègues alors que vous ou votre collègue ne le souhaitiez pas   3. Un·e collègue qui désigne une personne par un nom ou un titre qui n’est pas le sien (par exemple : mon chou, bébé, chéri, garçon, fille, etc.)   4. Un·e collègue qui critique un·e autre collègue parce qu'iel ne remplit pas ses obligations familiales (par exemple : être un mauvais parent, une mauvaise épouse, un mauvais mari, ou parce qu'iel travaille tard ou trop, etc.)   5. Autre comportement qui vous a mis·e mal à l'aise : veuillez préciser   6. Aucun·e   7. Je ne sais pas   8. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu ou reçu des critiques pour ne pas avoir rempli ses devoirs familiaux dans l'institution ? | Enquête | 10.22 | 10.22 | Sélectionnez toutes les options suivantes dont vous avez été témoin ou que vous avez vécues LORS DE N’IMPORTE QUEL DÉPLOIEMENT dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU. Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. SMS ou messages non désirés de la part d'un·e collègue   2. Photos de vous ou d’un·e collègue publiées sur Internet par des collègues alors que vous ou votre collègue ne le souhaitiez pas   3. Un·e collègue qui désigne une personne par un nom ou un titre qui n’est pas le sien (par exemple : mon chou, bébé, chéri, garçon, fille, etc.)   4. Un·e collègue qui critique un·e autre collègue parce qu'iel ne remplit pas ses obligations familiales (par exemple : être un mauvais parent, une mauvaise épouse, un mauvais mari, ou parce qu'iel travaille tard ou trop, etc.)   5. Autre comportement qui vous a mis·e mal à l'aise : veuillez préciser   6. Aucun·e   7. Je ne sais pas  1. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu ou été visé par des moqueries dans l'institution ? | Enquête | 10.23 | 10.23 | Sélectionnez toutes les options suivantes dont vous avez été témoin ou que vous avez vécues LORS DE N’IMPORTE QUEL DÉPLOIEMENT dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU. Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. SMS ou messages non désirés de la part d'un·e collègue   2. Photos de vous ou d’un·e collègue publiées sur Internet par des collègues alors que vous ou votre collègue ne le souhaitiez pas   3. Un·e collègue qui désigne une personne par un nom ou un titre qui n’est pas le sien (par exemple : mon chou, bébé, chéri, garçon, fille, etc.)   4. Un·e collègue qui critique un·e autre collègue parce qu'iel ne remplit pas ses obligations familiales (par exemple : être un mauvais parent, une mauvaise épouse, un mauvais mari, ou parce qu'iel travaille tard ou trop, etc.)   5. Autre comportement qui vous a mis·e mal à l'aise : veuillez préciser   6. Aucun·e   7. Je ne sais pas  1. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu parler ou reçu des photos indésirables par des collègues de l'institution ? | Enquête | 10.24 | 10.24 | Sélectionnez toutes les options suivantes dont vous avez été témoin ou que vous avez vécues LORS DE N’IMPORTE QUEL DÉPLOIEMENT dans le cadre d’une opération de paix de l’ONU. Sélectionnez toutes les réponses applicables   * 1. SMS ou messages non désirés de la part d'un·e collègue   2. Photos de vous ou d’un·e collègue publiées sur Internet par des collègues alors que vous ou votre collègue ne le souhaitiez pas   3. Un·e collègue qui désigne une personne par un nom ou un titre qui n’est pas le sien (par exemple : mon chou, bébé, chéri, garçon, fille, etc.)   4. Un·e collègue qui critique un·e autre collègue parce qu'iel ne remplit pas ses obligations familiales (par exemple : être un mauvais parent, une mauvaise épouse, un mauvais mari, ou parce qu'iel travaille tard ou trop, etc.)   5. Autre comportement qui vous a mis·e mal à l'aise : veuillez préciser   6. Aucun·e   7. Je ne sais pas  1. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu des blagues sur les femmes dans l'institution ? | Enquête | 10.25 | 10.25 | Avez-vous déjà été témoin ou victime de blagues de la part d'un·e collègue des forces armées/de police/de gendarmerie sur l'un des sujets suivants ou avez-vous été la cible de l'une de ces blagues pendant que vous étiez en *[Nom du pays]* ?   * 1. Femmes   2. Hommes   3. Nationalité   4. Race/Groupe ethnique   5. Âge/rang   6. Apparence physique   7. Classe socio-économique   8. Orientation sexuelle   9. Aucun   10. Je refuse de répondre   11. Autre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu des blagues sur l'apparence physique dans l'institution ? | Enquête | 10.26 | 10.26 | Avez-vous déjà été témoin ou victime de blagues de la part d'un·e collègue des forces armées/de police/de gendarmerie sur l'un des sujets suivants ou avez-vous été la cible de l'une de ces blagues pendant que vous étiez en *[Nom du pays]* ?   * 1. Femmes   2. Hommes   3. Nationalité   4. Race/Groupe ethnique   5. Âge/rang   6. Apparence physique   7. Classe socio-économique   8. Orientation sexuelle   9. Aucun   10. Je refuse de répondre   11. Autre |
| Est-ce que moins de 20 % du personnel de l'échantillon a entendu des blagues sur l'orientation sexuelle dans l'institution ? | Enquête | 10.27 | 10.27 | Avez-vous déjà été témoin ou victime de blagues de la part d'un·e collègue des forces armées/de police de [Nom du pays] sur l'un des sujets suivants ou avez-vous été la cible de l'une de ces blagues lorsque vous étiez en [*Nom du pays*] ?   1. Femmes 2. Hommes 3. Nationalité 4. Race/Groupe ethnique 5. Âge 6. Rang/Fonction 7. Apparence physique 8. Classe socio-économique 9. Orientation sexuelle 10. Religion/croyances personnelles 11. Aucun 12. Je ne souhaite pas répondre 13. Autre, veuillez préciser |
| Les hommes et les femmes interagissent-iels fréquemment les un·e·s avec les autres ? (90 % des personnes de l'échantillon interagissent entre elles plus d'une fois par semaine au travail ou socialement) | Enquête | 10.28 | 10.28 | À quelle fréquence les membres des forces armées/de police/de gendarmerie fréquentent-iels des collègues du sexe opposé ?   * 1. Tous les jours   2. Quelques fois par semaine   3. Une fois par semaine   4. Toutes les deux semaines   5. Une fois par mois   6. Moins d'une fois par mois   7. Je ne souhaite pas répondre   À quelle fréquence travaillez-vous avec des collègues du sexe opposé ?   1. Tous les jours 2. Quelques fois par semaine 3. Une fois par semaine 4. Toutes les deux semaines 5. Une fois par mois 6. Moins d'une fois par mois 7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 75 % ou plus du personnel estime que, s’il a des difficultés à réaliser une tâche complexe, d'autres membres de son unité l’aideront volontiers ? | Enquête | 10.29 | 10.29 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l’affirmation suivante : « Si je rencontre des difficultés pour réaliser une tâche complexe, d'autres membres de mon unité m’aideront volontiers. »   * 1. Pas du tout d'accord   2. Pas d'accord   3. Neutre   4. D'accord   5. Tout à fait d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que 50 % ou plus du personnel estime que la plupart de ses ami·e·s font partie de son unité des forces armées/de police ? | Enquête | 10.30 | 10.30 | Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec l’affirmation suivante : « La plupart de mes ami·e·s dans les forces armées/de police font partie de mon unité. »   * 1. Pas du tout d'accord   2. Pas d'accord   3. Neutre   4. D'accord   5. Tout à fait d'accord   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre |
| Parler de sexe entre collègues n'est pas une norme (Enquête : 20 % ou moins du personnel de l'échantillon déclare que les collègues parlent de sexe) | Enquête | 10.31 | 10.31 | Les membres des forces armées/de police/de gendarmerie se vantent-iels auprès de leurs collègues d'avoir des relations sexuelles ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % des membres de l’institution se sont envoyé entre eux des vidéos/photos de femmes attirantes ? (20 % ou moins du personnel de l'échantillon en a entendu parler) | Enquête | 10.32 | 10.32 | [Note à l’enquêteur·rice : Lisez la question suivante puis donnez le téléphone/la tablette au·à la participant·e pour qu’iel réponde. Demandez-lui de cliquer sur « suivant » avant de vous le·la rendre. ]   « Les membres des forces armées/de police de [Nom du pays] s'envoient-ils entre eux des vidéos/photos de femmes attirantes ? »   * + 1. Oui     2. Non     3. Je ne sais pas     4. Je ne souhaite pas répondre |
| Est-ce que moins de 20 % des membres des institutions se sont diverti·e·s ensemble entre adultes (par exemple : des bars ou des clubs de strip-tease) ? | Enquête | 10.33 | 10.33 | Les membres des forces armées/de police de [Nom du pays] passent-iels du temps ensemble à se divertir entre adultes, comme dans des bars ou des clubs de strip-tease, lorsqu'iels ne sont pas au travail ?   * + - * 1. Oui         2. Non         3. Je ne sais pas         4. Je ne souhaite pas répondre |
| Les hommes ne sont pas inquiets d'être accusés de harcèlement sexuel (Enquête : 10 % ou moins du personnel de l'échantillon est inquiet) | Enquête | 10.34 | 10.34 | Dans quelle mesure craignez-vous d'être accusé de harcèlement sexuel par un·e collègue des forces armées/de police ?   * 1. Très inquiet   2. Inquiet   3. Pas du tout inquiet   4. Je ne sais pas   5. Je ne souhaite pas répondre   Évitez-vous de fréquenter le sexe opposé parce que vous craignez que des plaintes pour harcèlement sexuel soient déposées contre vous ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre |
| Échelle de gravité de mauvais comportements (90 % ou plus du personnel de l'échantillon le considérerait comme grave/très grave pour chaque scénario) | Enquête | 10.35 | 10.35 | Scénario : Une personne de votre équipe conduit en état d’ivresse et renverse quelqu'un. Selon VOUS, quel est le degré de gravité de ce comportement ?   * 1. Pas grave du tout   2. Pas grave   3. Neutre   4. Grave   5. Très grave   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre   Scénario : Une personne de votre équipe perçoit de l’argent pour ne pas avoir signalé un crime dans un rapport de situation. Selon VOUS, quel est le degré de gravité de ce comportement ? ​​​​​​​   * 1. Pas grave du tout   2. Pas grave   3. Neutre   4. Grave   5. Très grave   6. Je ne sais pas   7. Je ne souhaite pas répondre   Scénario : Une femme de votre équipe a des relations sexuelles avec un homme local. Bien que nous sachions que les relations sexuelles avec les civil·e·s locaux·ales sont interdites par l’ONU, nous souhaitons avoir VOTRE OPINION sur ce comportement. Selon VOUS, quel est le degré de gravité de ce comportement ?   1. Pas grave du tout 2. Pas grave 3. Neutre 4. Grave 5. Très grave 6. Je ne souhaite pas répondre   Scénario : Lors d'une mission, certains membres de votre équipe refusent de partir en patrouille avant de recevoir leur rappel de salaire. Selon VOUS, quel est le degré de gravité de ce comportement ?   1. Pas grave du tout 2. Pas grave 3. Neutre 4. Grave 5. Très grave 6. Je ne souhaite pas répondre   Scénario : Pendant une manifestation, un membre de votre équipe a frappé un individu avec une matraque, lui causant des séquelles définitives. Selon VOUS, quel est le degré de gravité de ce comportement ?   1. Pas grave du tout 2. Pas grave 3. Neutre 4. Grave 5. Très grave 6. Je ne souhaite pas répondre   Scénario : Un homme de votre équipe a des relations sexuelles avec une femme locale. Bien que nous sachions que les relations sexuelles avec les civil·e·s locaux·ales sont interdites par l’ONU, nous souhaitons avoir VOTRE OPINION sur ce comportement. Selon VOUS, quel est le degré de gravité de ce comportement ?   1. Pas grave du tout 2. Pas grave 3. Neutre 4. Grave 5. Très grave 6. Je ne souhaite pas répondre   Scénario : Une personne de votre équipe perçoit de l’argent pour ne pas avoir signalé un crime dans un rapport de situation. Selon VOUS, quel est le degré de gravité de ce comportement ? [Note à l’enquêteur·rice : veuillez expliquer qu'un rapport de situation est un rapport qui est ensuite envoyé à la direction de l’opération de paix]   1. Pas grave du tout 2. Pas grave 3. Neutre 4. Grave 5. Très grave 6. Je ne souhaite pas répondre |
| Échelle de signalement de mauvais comportements (75 % ou plus du personnel de l'échantillon signalerait chaque scénario) | Enquête | 10.36 | 10.36 | Scénario : Une personne de votre équipe conduit en état d’ivresse et renverse quelqu'un. Pensez-vous que VOUS dénonceriez un membre des forces armées/de police de [*Nom du pays*] qui a eu ce genre de comportement ?   * 1. Absolument pas   2. Non   3. Je ne suis pas sûr·e   4. Oui   5. Absolument   6. Je ne souhaite pas répondre   Scénario : Une personne de votre équipe perçoit de l’argent pour ne pas avoir signalé un crime dans un rapport de situation. Pensez-vous que VOUS dénonceriez un membre des **forces armées/de police de [Nom du pays]** qui a eu ce genre de comportement ?   * 1. Absolument pas   2. Non   3. Je ne suis pas sûr·e   4. Oui   5. Absolument   6. Je ne souhaite pas répondre   Scénario : Lors d'une mission, certains membres de votre équipe refusent de partir en patrouille avant de recevoir leur rappel de salaire. Pensez-vous que VOUS dénonceriez un membre des **forces armées/de police de [Nom du pays]** qui a eu ce genre de comportement ?   * 1. Absolument pas   2. Non   3. Je ne suis pas sûr·e   4. Oui   5. Absolument   6. Je ne souhaite pas répondre   Scénario : Un homme de votre équipe a des relations sexuelles avec une femme locale. Bien que nous sachions que les relations sexuelles avec les civil·e·s locaux·ales sont interdites par l’ONU, nous souhaitons avoir VOTRE OPINION sur ce comportement. Pensez-vous que VOUS dénonceriez un membre des forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays nom*] qui a eu ce genre de comportement ?   1. Absolument pas 2. Non 3. Je ne suis pas sûr·e 4. Oui 5. Absolument 6. Je ne souhaite pas répondre   Scénario : Une personne de votre équipe perçoit de l’argent pour ne pas avoir signalé un crime dans un rapport de situation. Pensez-vous que VOUS dénonceriez un membre des forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays nom*] qui a eu ce genre de comportement ?   1. Absolument pas 2. Non 3. Je ne suis pas sûr·e 4. Oui 5. Absolument 6. Je ne souhaite pas répondre   Scénario : Pendant une manifestation, un membre de votre équipe a frappé un individu avec une matraque, lui causant des séquelles définitives. Pensez-vous que VOUS dénonceriez un membre des forces armées/de police/de gendarmerie de [*Nom du pays nom*] qui a eu ce genre de comportement ?   1. Absolument pas 2. Non 3. Je ne suis pas sûr·e 4. Oui 5. Absolument 6. Je ne souhaite pas répondre |
| Échelle de connaissance de mauvais comportements (90 % ou plus du personnel de l'échantillon sait que chaque scénario est inacceptable) | Enquête | 10.37 | 10.37 | Scénario : Une personne de votre équipe conduit en état d’ivresse et renverse quelqu'un. Selon VOUS, si un membre des **forces armées/de police** avait ce genre de comportement ET que cela était découvert, quel type de sanction disciplinaire, le cas échéant, DEVRAIT être appliqué ? ​​​​​​​   1. Avertissement verbal 2. Avertissement écrit 3. Période de suspension sans rémunération 4. Abaissement d'échelon 5. Licenciement 6. Procès au tribunal 7. Aucune sanction 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre 10. Autre, veuillez préciser   Une personne de votre équipe conduit en état d’ivresse et renverse quelqu'un. Ce comportement serait-il considéré comme une violation de la politique officielle des **forces armées/de police de [Nom du pays]** ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre   5. Autre, veuillez préciser   Scénario : Une personne de votre équipe perçoit de l’argent pour ne pas avoir signalé un crime dans un rapport de situation. Selon VOUS, si un membre des **forces armées/de police de [Nom du pays]** avait ce genre de comportement et que cela était découvert, quel type de sanction disciplinaire, le cas échéant, DEVRAIT être appliqué ? Sélectionnez toutes les réponses applicables   1. Avertissement verbal 2. Avertissement écrit 3. Période de suspension sans rémunération 4. Abaissement d'échelon 5. Licenciement 6. Procès au tribunal 7. Aucune sanction 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre 10. Autre, veuillez préciser   Une personne de votre équipe perçoit de l’argent pour ne pas avoir signalé un crime dans un rapport de situation. Ce comportement serait-il considéré comme une violation de la politique officielle des forces armées/de police de [Nom du pays] ?   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre   5. Autre, veuillez préciser   Scénario : Une femme de votre équipe a des relations sexuelles avec un homme local.  Selon VOUS, si un membre des **forces armées/de police de [Nom du pays]** avait ce genre de comportement **ET que cela était découvert**, quel type de sanction disciplinaire, le cas échéant, DEVRAIT être appliqué ?   1. Avertissement verbal 2. Avertissement écrit 3. Période de suspension sans rémunération 4. Abaissement d'échelon 5. Licenciement 6. Procès au tribunal 7. Aucune sanction 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre 10. Autre, veuillez préciser   Scénario : Une femme de votre équipe a des relations sexuelles avec un homme local.  Ce comportement serait-il considéré comme une violation de la politique officielle des **forces armées/de police de [Nom du pays]** ? ​​​​​​​   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre   5. Autre, veuillez préciser   Pendant une manifestation, un membre de votre équipe a frappé un individu avec une matraque, lui causant des séquelles définitives. Selon VOUS, si un membre des **forces armées/de police de [Nom du pays]** avait ce genre de comportement **ET que cela était découvert**, quel type de sanction disciplinaire, le cas échéant, DEVRAIT être appliqué ?  ​​​​​​​   1. Avertissement verbal 2. Avertissement écrit 3. Période de suspension sans rémunération 4. Abaissement d'échelon 5. Licenciement 6. Procès au tribunal 7. Aucune sanction 8. Je ne sais pas 9. Je ne souhaite pas répondre 10. Autre, veuillez préciser   Scénario : Pendant une manifestation, un membre de votre équipe a frappé un individu avec une matraque, lui causant des séquelles définitives. Ce comportement serait-il considéré comme une violation de la politique officielle des **forces armées/de police de [Nom du pays]** ? ​​​​​​​   * 1. Oui   2. Non   3. Je ne sais pas   4. Je ne souhaite pas répondre   5. Autre, veuillez préciser |
| Les croyances masculines négatives NE dominent-elles PAS la culture de l'organisation ? (Les notes sont inférieures aux médianes du total possible de l'échelle) | Enquête | 10.38 | 10.38 | Une bonne épouse doit obéir à son mari même si elle n'est pas d'accord avec lui  Une femme doit tolérer la violence pour maintenir la cohésion de sa famille  Il est acceptable de déployer une femme dans le cadre d'une opération de paix si elle avait l'habitude de discipliner sévèrement son mari.  Une femme doit rester vierge jusqu’à son mariage  Il est du devoir de l'homme de protéger la dignité de sa famille en veillant à la pureté des femmes de sa famille  Si quelqu'un m'insulte, je défendrai ma réputation en ayant recours à la violence s'il le faut  Un homme doit se sentir gêné s’il ne peut pas satisfaire sa femme sur le plan sexuel  Les hommes ont plus besoin de sexe que les femmes  Il est acceptable de déployer un homme dans le cadre d'une mission de maintien de la paix s’il avait l'habitude de discipliner sévèrement sa femme  Le mariage doit unir un homme et une femme  Lorsque les femmes se font violer, c'est parce qu'elles s'habillent de façon légère  Un mari peut avoir des relations sexuelles avec sa femme même si elle ne le veut pas  Les femmes mentent souvent sur le fait d'avoir été violées  Les femmes sont capables de mener des opérations tactiques spéciales  Les hommes font de meilleurs dirigeants politiques que les femmes et devraient être élus plutôt que les femmes  Une femme doit demander la permission à son père/mari avant de se déployer dans une opération de paix de l’ONU  Les hommes militaires devraient d’abord protéger les femmes militaires lorsqu'elles sont en danger  Les hommes déployés dans les opérations de paix de l’ONU ne peuvent pas être de bons pères de famille  Les hommes sont capables de mener des opérations tactiques spéciales  Un homme doit demander la permission à sa mère/femme avant de se déployer dans une opération de paix de l’ONU  Les femmes déployées dans des opérations de paix de l’ONU ne peuvent pas être de bonnes mères de famille  Changer les couches, donner le bain aux enfants et cuisiner pour les enfants sont toutes des tâches dont la mère a la responsabilité  Un homme doit avoir le dernier mot sur les décisions prises à la maison |
| Le pays a autorisé plus d’options que seulement homme/femme par rapport au sexe/genre des personnes | Enquête | 10.39 | 10.39 | Quel est votre genre ? |
| Ce thème n’était pas dans le top 3 pour les femmes | Enquête |  |  | [Note à l’enquêteur·rice : veuillez lire ce qui suit : « Merci. Il me reste deux questions à vous poser. »]  Quels sont, selon vous, les TROIS principaux défis à relever pour accroître la participation des FEMMES aux opérations de paix de l'ONU dans votre pays ?   1. Il n'y a pas assez de femmes éligibles dans les forces armées 2. De nombreuses femmes n'ont pas les compétences requises pour se déployer 3. Le processus de sélection n'est pas équitable et/ou est biaisé en défaveur des femmes 4. Les femmes ont trop d'obligations à la maison ou avec leur famille 5. Il n'y a pas d'équipements et d'installations adéquat·e·s pour les femmes dans les opérations de paix 6. Il y a des histoires de femmes ayant eu des expériences négatives pendant leur déploiement 7. Les déploiements d'opérations de paix de l'ONU ne sont pas utiles pour l'avancement professionnel 8. Les dirigeant·e·s ou les superviseur·euse·s n’encouragent pas l'augmentation du nombre de femmes déployées 9. Les attitudes culturelles font douter de la capacité des femmes à se déployer 10. Les femmes ne sont pas traitées sur un pied d'égalité dans les forces armées |
| Des services de transition sont fournis aux personnes transgenres dans l’organisation. | FII | 10.41 | 10.41 |  |

**Ajouts facultatifs :**

* Existe-t-il des toilettes mixtes ?
  + Quel type de toilettes sont fournis par les forces armées/de police/de gendarmerie en [*Nom du pays*] ? [Sélectionnez toutes les réponses applicables]
    1. Toilettes pour femmes uniquement
    2. Toilettes pour hommes uniquement
    3. Toilettes pour hommes séparés des toilettes pour femmes
    4. Toilettes mixtes/neutres en termes de genre
    5. Aucun
    6. Je ne sais pas
    7. Je ne souhaite pas répondre
* Des services de transition sont-ils fournis aux personnes transgenres dans l’organisation ?