# Modèle 13 - Feuille de travail de validation

Version du 22 avril 2021

*Veuillez consulter la section 6.2 de la méthodologie MOWIP pour plus d'informations sur l'objectif et le moment de l'élaboration d'une feuille de travail de validation.*

Ce document est un résumé du projet de rapport (MOWIP). Veuillez vous familiariser avec ce document avant l'atelier de validation et vous référer à l’ébauche de rapport pour plus de détails.

## Les dix thématiques

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Phase de pré-déploiement : y compris les facteurs qui affectent la génération de forces** | **Priorité** | **Thématiques transversales** |
|  | 1 | **Population éligible**Y a-t-il suffisamment de femmes dans les institutions nationales ? | **Moyenne**  | 9***Rôles bâsés sur le genre****Les attitudes préconçues à l'égard des femmes empêchent-elles leur capacité à se déployer ?* | 10***Exclusion sociale****Les femmes sont-elles traitées comme des membres égales de l'équipe ?* |
|  | 2 | **Critères de déploiement** Les critères correspondent-ils aux compétences requises pour les opérations de paix ? | **Faible** |
|  | 3 | **Sélection pour le déploiement**Est-ce que tout le monde a une chance équitable d'être déployé·e ? | **Elevée** |
|  | 4 | **Contraintes domestiques**Existe-t-il des dispositions pour les familles des femmes déployées ?  | **Moyenne** |
| **Phase de déploiement : y compris les difficultés rencontrées par les femmes pendant les opérations** |
|  | 5 | **Infrastructure des opérations de paix**Les logements et les équipements sont-ils conçus pour répondre aux besoins des femmes ? | **Moyenne** |
|  | 6 | **Expériences dans les opérations de paix**Les expériences positives et négatives vécues lors des opérations affectent-elles les décisions de déploiement des femmes ? | **Moyenne** |
| **Phase de post-déploiement : y compris les facteurs qui affectent le redéploiement** |
| Business Growth | 7 | **Avancement professionnel**Les déploiements font-ils progresser les carrières des femmes ? | **Faible** |
| **Tous les stades** |  |
|  | 8 | **Leadership en cascade**Les dirigeant·e·s à tous les niveaux soutiennent-ils·elles le déploiement des femmes ? | **Moyenne** | **Elevée** | **Elevée** |

## Résumé

1. Population éligible

(Conclusion du rapport)

2. Critères de déploiement

(Conclusion du rapport)

3. Sélection pour le déploiement

(Conclusion du rapport)

4. Contraintes domestiques

(Conclusion du rapport)

5. Infrastructure des opérations de paix

(Conclusion du rapport)

6. Expériences dans les opérations de paix

(Conclusion du rapport)

7. Avancement professionnel

(Conclusion du rapport)

8. Leadership en cascade

(Conclusion du rapport)

9. Rôles basés sur le genre

(Conclusion du rapport)

10. Exclusion sociale

(Conclusion du rapport)

## Bonnes pratiques

Bonne pratique 1 :

Bonne pratique 2 :

Bonne pratique 3 :

*Veuillez renseigner lors de l'atelier de validation si les participant·e·s pensent que d'autres bonnes pratiques devraient être mises en avant.*

## Questions à traiter dans les recommandations

#### Sujet de recommandation 1 :

Sujet de recommandation 2 :

Sujet de recommandation 3 :

## Sujets à approfondir

Sujet à approfondir 1 :

Sujet à approfondir 2 :

Sujet à approfondir 3 :

*Veuillez renseigner lors de l'atelier de validation si les participant·e·s pensent que d'autres sujets à approfondir doivent être mis en évidence.*