**Entrevistas a personal en puestos de**

**liderazgo y toma de decisiones**

**Oficial(es) militar(es) responsable(s) de la toma de decisiones sobre los despliegues de operaciones de paz y la generación de fuerzas**

NOTA: No es necesario hacer todas estas preguntas a todo el personal entrevistado. El entrevistador debe evaluar los conocimientos del entrevistado y formular las preguntas para que se ajusten a sus conocimientos.

**Preguntas de calentamiento**

* Cuéntame un poco sobre su rol/función.
* ¿Cuánto tiempo lleva en su puesto?
* ¿De qué manera influye su función en la toma de decisiones sobre las operaciones de paz?

***Preguntas***

* ¿Hasta qué punto participa la ONU en la toma de decisiones sobre despliegues militares en operaciones de paz para su país? ¿En qué medida?
* Cuéntanos cómo se toman las decisiones sobre la asignación a las operaciones de paz. ¿Cómo se toman las decisiones sobre a qué operación de paz enviar personal militar?
  + ¿Cómo decide el país si envía tropas/contingentes y/o observadores militares/oficiales de Estado Mayor?
  + ¿Cómo decide el país a qué operaciones enviar tropas/contingentes?
  + ¿Cómo decide el país el número de tropas/contingentes que se destinarán a cada operación de paz?
  + ¿Cómo decide el país a qué operaciones enviará observadores militares/oficiales de Estado Mayor?
  + ¿Cómo decide el país qué número de observadores/oficiales de Estado Mayor se destinará a cada operación de paz?
  + ¿Cómo se eligen los números totales para el despliegue?
* Si su país tiene un sistema de rotación para los despliegues, describa el proceso. Si su país no tiene un sistema de rotación para los despliegues, ¿cómo se eligen los soldados para el despliegue?
* ¿Existe una estrategia para incorporar mujeres soldados a las operaciones de paz? ¿Cuáles son las estrategias en las distintas misiones?
* ¿Qué factores podrían influir en las decisiones sobre la inclusión de más mujeres en las operaciones de paz?
  + ¿Existe una estrategia en las fuerzas armadas para incorporar mujeres soldados a las operaciones de paz? ¿Cuáles son las estrategias en todas las operaciones de paz?
  + ¿Es que su oficina tiene en cuenta los objetivos de la ONU para las mujeres en las operaciones de paz a la hora de tomar decisiones sobre el personal? ¿Por qué sí o por qué no?
  + ¿Cree usted que las mujeres deberían desplegarse en todo tipo de operaciones de paz (por ejemplo, en Mali y en Chipre)? ¿Por qué sí o por qué no?
* ¿Cuáles son, en su opinión, las tres principales barreras a la participación para las mujeres en las operaciones de paz? ¿Y para los hombres?
* ¿El despliegue en operaciones de paz de las Naciones Unidas es un área prioritaria para el plan estratégico a largo plazo de las fuerzas armadas?
  + o ¿Y el despliegue en operaciones de paz regionales?

**Oficial(es) de policía/gendarmería responsable(s) de la toma de decisiones sobre el despliegue de las operaciones de paz y la generación de fuerzas**

NOTA: No es necesario hacer todas estas preguntas a todo el personal entrevistado. El entrevistador debe evaluar los conocimientos del entrevistado y formular las preguntas para que se ajusten a sus conocimientos

***Preguntas de calentamiento***

* Cuéntame un poco sobre su rol/función.
* ¿Cuánto tiempo lleva en su puesto?
* ¿De qué manera influye su función en la toma de decisiones sobre las operaciones de paz?

***Preguntas***

* ¿Hasta qué punto participa la ONU en la toma de decisiones sobre el despliegue de policías en operaciones de paz para el país? ¿En qué medida?
* Cuéntanos cómo se toman las decisiones sobre la asignación de efectivos a las operaciones de paz. ¿Cómo se decide a qué operación de paz se envía a la policía?
  + ¿Cómo decide el país si envía a la UNPOL y/o a una unidad de policía constituida (FPU)?
  + ¿Cómo decide el país a qué operación enviar a la UNPOL?
  + ¿Cómo decide el país qué número de UNPOL se destinará a cada operación?
  + ¿Cómo decide el país a qué operación enviar FPU?
  + ¿Cómo decide el país qué número de FPU enviará a cada operación?
  + ¿Cómo se eligen los números totales para el despliegue?
* Si su país tiene un sistema de rotación para los despliegues, describa el proceso. Si su país no tiene un sistema de rotación para los despliegues, ¿cómo se elige a los agentes de policía/gendarmes para el despliegue?
* ¿Qué factores podrían influir en las decisiones sobre la inclusión de más mujeres en las operaciones de paz?
  + ¿Existe una estrategia dentro del cuerpo de policía/gendarmería para incorporar mujeres policías/gendarmes a las operaciones de paz? ¿Cuáles son las estrategias en diferentes operaciones de paz?
  + o ¿Su oficina tiene en cuenta los objetivos de la ONU para las mujeres en las operaciones de paz a la hora de tomar decisiones sobre el personal? ¿Por qué sí o por qué no?
  + ¿Cree Usted que las mujeres deberían desplegarse en todo tipo de operaciones de paz (por ejemplo, en Mali y en Chipre)? ¿Por qué sí o por qué no?
  + ¿Cuáles son, en su opinión, los tres principales obstáculos para la participación de las mujeres en las operaciones de paz? ¿Y para los hombres?
* ¿El despliegue en operaciones de paz de las Naciones Unidas es un área prioritaria para el plan estratégico a largo plazo de la policía/gendarmería?
  + o ¿Y el despliegue en operaciones de paz regionales?

**Dirigente(s) civil(es) responsable(s) de las decisiones sobre operaciones de paz** (personal superior de mantenimiento de la paz en los Ministerios de Defensa, Interior/Asuntos de Interior y Asuntos Exteriores, etc.)

NOTA: No es necesario hacer todas estas preguntas a todo el personal entrevistado. El entrevistador debe evaluar los conocimientos del entrevistado y formular las preguntas para que se ajusten a sus conocimientos

***Preguntas de calentamiento***

* Cuéntame un poco sobre su rol/función.
* ¿Cuánto tiempo lleva en su puesto?
* ¿De qué manera influye su función en la toma de decisiones sobre las operaciones de paz?

***Preguntas***

* ¿Hasta qué punto participa la ONU en la toma de decisiones sobre despliegues en operaciones de paz para el país? ¿En qué medida?
  + ¿Existe algún tipo de presión por parte de la ONU para aumentar sus contribuciones? ¿Cómo es esta presión? ¿Y a determinadas operaciones de paz en detrimento de otras? ¿Con qué frecuencia cede el país a estas presiones y por qué?
  + ¿Existe algún tipo de presión por parte de los países vecinos, los socios regionales o la ONU para que envíe más contribuciones? ¿Y para enviar contribuciones femeninas? ¿Cómo es esta presión? ¿Quién presiona al país? ¿Con qué frecuencia cede el país a estas presiones y por qué?
* ¿El país prioriza las contribuciones militares o policiales? En caso afirmativo, ¿por qué?
* ¿Cómo decide el país a qué operaciones de paz enviar contribuciones policiales? ¿Cómo decide el país a qué operaciones de paz enviar las contribuciones militares?
* ¿Cómo se elige el número total de contribuciones para cada año?
  + o ¿Cómo se eligen el numero para cada operación de paz individual?
* ¿Las decisiones sobre la generación de fuerzas son las mismas para las operaciones de paz de la ONU y para las operaciones de paz regionales? Explique las similitudes y diferencias.
* ¿Qué factores podrían influir en las decisiones sobre la inclusión de más mujeres en las operaciones de paz?
  + ¿Existe una estrategia nacional para incorporar mujeres a las operaciones de paz? ¿Cuáles son las estrategias en todas las operaciones?
  + ¿Su oficina tiene en cuenta los objetivos de la ONU para las mujeres en las operaciones de paz a la hora de tomar decisiones sobre el personal? ¿Por qué sí o por qué no?
  + ¿Cree Usted que las mujeres deberían desplegarse en todo tipo de operaciones de paz (por ejemplo, en Mali y en Chipre)? ¿Por qué sí o por qué no?
* ¿Cuáles son, en su opinión, los tres principales obstáculos para la participación de las mujeres en las operaciones de paz?
  + o ¿Y para los hombres?
* ¿Qué influencia tienen los marcos nacionales e internacionales en materia de género (por ejemplo, la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas) para aumentar la participación significativa de las mujeres en las operaciones de mantenimiento de la paz?
* ¿Qué factores harían que el país disminuyera o retirara por completo su personal de una operación de paz?
* ¿El despliegue de operaciones de paz de las Naciones Unidas es un área prioritaria para la estrategia de seguridad nacional a largo plazo del país?
  + En caso afirmativo, ¿qué papel desempeña la contribución a las operaciones de paz de las Naciones Unidas en la estrategia de seguridad nacional del país?

**Trainer(s)/Leader(s) at the National Peacekeeping Training Center**

NOTA: No es necesario hacer todas estas preguntas a todo el personal entrevistado. El entrevistador debe evaluar los conocimientos del entrevistado y formular las preguntas para que se ajusten a sus conocimientos.

***Preguntas de calentamiento***

* Cuéntame un poco sobre su rol/función.
* ¿Cuánto tiempo lleva en su puesto?
* ¿De qué manera influye su función en la toma de decisiones sobre las operaciones de paz?

***Preguntas***

* ¿Qué formación se ofrece al personal que desea desplegarse en una operación de paz?
  + o ¿Qué formación debería ofrecerse que no se ofrezca actualmente?
* ¿Cómo es la formación previa al despliegue en el país?
  + ¿Quién imparte la formación previa al despliegue?
  + ¿Cuál es el plan de estudios?
  + ¿Cuáles con los cambios que se podría hacer para mejorar la formación previa al despliegue?
* ¿Cuáles son las aptitudes necesarias para el éxito del despliegue?
  + ¿Para las tropas/contingentes?
  + ¿Para los observadores militares/oficiales de Estado Mayor?
  + ¿Para las FPU?
  + ¿Para la UNPOL?
  + ¿Hay aptitudes o conocimientos necesarias que no están incluidos en la formación?
* ¿Qué tipo de equipo se necesita para un despliegue satisfactorio?
  + ¿Para las tropas/contingentes?
  + ¿Para observadores militares/oficiales de Estado Mayor?
  + ¿Para las FPU?
  + ¿Para la UNPOL?
* ¿Cuál cree Usted que es el principal beneficio de participar en una operación de paz?
* ¿Cree que el personal desplegado tiene una experiencia positiva o negativa mientras está desplegado en una operación de paz?
  + ¿Las experiencias en operaciones de paz difieren en función de si una persona es hombre o mujer? ¿En qué sentido?
* ¿Cuáles son, en su opinión, los tres principales obstáculos para la participación de las mujeres en las operaciones de paz?
  + ¿Y para los hombres?