# **Plantilla 13 - Hoja de trabajo de validación**



*Consulte la sección 6.2 de la metodología del MOWIP para obtener más información sobre el objetivo y el momento de elaborar una hoja de trabajo de validación.*

Este documento proporciona un resumen del borrador del informe Medición de las Oportunidades para las Mujeres en las Operaciones de Paz (MOWIP). Por favor, familiarícese con este documento antes del taller de validación y consulte el proyecto de informe para más detalles.

## Las diez áreas temáticas[[1]](#footnote-1)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Etapa anterior al despliegue: incluye los factores que afectan a la generación de fuerzas** | | | **Significado** | **Áreas temáticas transversales** | |
|  | 1 | **Población elegible**  ¿Hay suficientes mujeres en las instituciones nacionales? | **Medio** | 9  ***Roles de género***  *¿Las actitudes preconcebidas sobre las mujeres impiden su capacidad de despliegue?* | 10  ***Exclusión social***  *¿Se trata a las mujeres como miembros iguales del equipo?* |
|  | 2 | **Criterios de despliegue**  ¿Los criterios coinciden con las competencias necesarias en las operaciones de paz? | **Bajo** |
|  | 3 | **Selección para el despliegue**  ¿Todos tienen una oportunidad justa de desplegarse? | **Alto** |
|  | 4 | **Restricciones relacionadas con el núcleo domestico**  ¿Existen disposiciones para las familias de las mujeres desplegadas? | **Medio** |
| **Etapa de despliegue: incluyendo las dificultades para las mujeres durante las operaciones** | | | |
|  | 5 | **Infraestructura de las operaciones de paz**  ¿El alojamiento y el equipamiento están diseñados para satisfacer las necesidades de las mujeres? | **Medio** |
|  | 6 | **Experiencias en operaciones de paz**  ¿Influyen las experiencias positivas y negativas en las operaciones en las decisiones de despliegue de las mujeres? | **Medio** |
| **Etapa posterior al despliegue: incluye los factores que afectan al redespliegue** | | | |
| Business Growth | 7 | **Progreso profesional**  ¿Avanzan los despliegues las carreras de las mujeres? | **Bajo** |
| **Todas las etapas** | | | |  |
|  | 8 | **Predisposición del liderazgo institucional**  ¿Apoyan los dirigentes de todos los niveles el despliegue de las mujeres? | **Medio** | **Alto** | **Alto** |

## Resumen

1. Población eligible

(Conclusión del informe)

2. Criterios de despliegue

(Conclusión del informe)

3. Selección del despliegue

(Conclusión del informe)

4. Restricciones relacionadas con el núcleo domestico

(Conclusión del informe)

5. Infraestructura de las operaciones de paz

(Conclusión del informe)

6. Experiencias en operaciones de paz

(Conclusión del informe)

7. Progreso profesional

(Conclusión del informe)

8.Predisposición del liderazgo institucional

(Conclusión del informe)

9. Roles de género

(Conclusión del informe)

10. Exclusión social

(Conclusión del informe)

## Buenas prácticas

Buenas prácticas 1:

Buenas prácticas 2:

Buenas prácticas 3:

*Por favor, infórmenos en el taller de validación si cree que hay que destacar otras buenas prácticas.*

## Cuestiones que deben abordarse en las recomendaciones

#### Tema de recomendación 1[[2]](#footnote-2):

Tema de recomendación 2:

Tema de recomendación 3:

## Ámbitos de investigación

Área de investigación adicional 1:

Área de investigación adicional 2:

Área de investigación adicional 3:

*Por favor, infórmenos en el taller de validación si cree que deben destacarse otras áreas para seguir investigando.*

1. Modifíquese en función de las conclusiones del informe. [↑](#footnote-ref-1)
2. Recomendamos que cada tema incorpore al menos un área temática institucional (áreas temáticas 1-8) y al menos un área temática transversal (áreas temáticas 9-10). [↑](#footnote-ref-2)