

## Género y seguridad

### Vídeos para inspirar y educar

DCAF ofrece una serie de videos animados atractivos, innovadores e informativos sobre género y seguridad, pensados especialmente para quienes trabajan en y con instituciones del sector de la seguridad y la justicia.

Todos los vídeos están disponibles en árabe, inglés, francés y español.

En 2020, [DCAF](#), [OSCE / ODIHR](#) y [ONU Mujeres](#) lanzaron una nueva y ambiciosa [Caja de herramientas de género y seguridad](#): un conjunto de guías prácticas para ayudar a instituciones, legisladores y profesionales a promover la igualdad de género e integrar una perspectiva de género en el sector de la seguridad y la justicia. Es un recurso importante para apoyar el trabajo sobre la agenda Mujeres, paz y seguridad también.

Pero, ¿cómo podemos transmitir mensajes de género y seguridad de manera simple y rápida? ¿Cómo podemos incentivar el interés de nuestros socios y socias en el tema y animarlos/as a leer detallados documentos de orientación, como la [Caja de herramientas de género y seguridad](#)?

Los videos son una forma fantástica de hacer esto. Este folleto le informa sobre el contenido de cada video y sugiere cómo puede utilizarlos en actividades de promoción, capacitación y divulgación.



### Dónde se pueden encontrar los videos

Descargue o mire las películas en el:

- Sitio web de DCAF: <https://www.dcaf.ch/gender-and-security-films>
- Canal de YouTube de DCAF: <https://www.youtube.com/channel/UCrpmFAaCJYucSK-XoszKQxg/featured>
  - Español - haz clic [aquí](#)
  - Inglés - haz clic [aquí](#)
  - Árabe - haz clic [aquí](#)
  - Francés - haz clic [aquí](#)

### Video 1: ¿Cuál es la importancia del género en la seguridad y la justicia? (8 minutos, 40 segundos)

#### ¿Para quién es este video?

Personal de las instituciones de seguridad y justicia, personal que se ocupa de la supervisión (como parlamentarios e instituciones de defensoría del pueblo) y otros que trabajan con el sector de seguridad y justicia.

## ¿Cuál es el objetivo del video?

- Demuestra que la integración de una perspectiva de género es fundamental para la eficacia de las instituciones de seguridad y justicia.
- Desafía a los espectadores a pensar más allá de "género" en el sentido de "mujeres"
- Ofrece ejemplos concretos de éxito
- Dirige a la [Caja de herramientas de género y seguridad](#), un recurso fundamental para políticas y programación

## Como utilizar el video

Este video se puede utilizar de muchas formas diferentes y con diferentes públicos. Algunas ideas son:

- ❖ Compartirlo en las redes sociales ([#GenderSecurityToolkit](#)) y con colegas y organizaciones socias a través de WhatsApp (o cualquiera plataforma que suele utilizar). Para ello, hay versiones cortas del video (no más de 30 segundos)
- ❖ En actividades de cabildeo: discutir enfoques para integrar una perspectiva de género o implementar los compromisos de Mujeres, Paz y Seguridad con las instituciones nacionales de seguridad y justicia, personal especializado en género y el liderazgo
- ❖ En formaciones: como introducción o resumen de una sesión sobre género y seguridad o justicia, o como parte de una discusión sobre seguridad comunitaria o humana.
- ❖ En actividades de sensibilización: como base para un taller en línea, una proyección y / o un panel de discusión sobre género y seguridad, o Mujeres, paz y seguridad.
- ❖ En la recaudación de fondos: con donantes internacionales e institucionales.

## El contenido

- ❖ Mensaje principal:
  - Un sector de seguridad moderno y efectivo encuentra maneras de satisfacer las necesidades de todos los diferentes grupos de la población - aplicando una perspectiva de género.
- ❖ Dos historias de ficción:
  - **El puente:** muestra por qué es necesario consultar a hombres y mujeres y abordar sus necesidades distintas al brindar servicios de seguridad y justicia
  - **El desierto:** muestra como el acoso y el abuso de las mujeres en el sector de la seguridad y la justicia compromete la eficacia de este último
- ❖ Tres casos reales:
  - Desde Bosnia Herzegovina, rastreando como los tribunales hicieron mejoras en el manejo de la **violencia doméstica** a través de una mayor atención a las víctimas
  - Desde Colombia, mostrando como la **consultación** entre la policía y las comunidades locales hace que tanto la policía como las comunidades sean más seguras
  - Desde Sudáfrica, reflexionando sobre como se transformaron las **fuerzas armadas** para incluir a las mujeres y personas de todos los grupos raciales y étnicos del país.
- ❖ Enfoques principales y recursos adicionales



- Destaca estrategias exitosas y la [Caja de herramientas de género y seguridad](#)

## Cortos

**Si su audiencia está solamente interesada en la justicia, la policía o las fuerzas armadas, o simplemente tiene menos tiempo, use una de estas versiones más cortas del vídeo:**

El puente (2min 30seg)	Justicia: La importancia del género (3 min)	Policía y fuerzas armadas: la importancia del género (4 min)	El Puente y el desierto (4min 30seg)	La perspectiva de género en la seguridad y la justicia (5min 30 seg)
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mensaje principal</li> <li>❖ La historia de El puente</li> <li>❖ Enfoques principales y recursos adicionales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mensaje principal</li> <li>❖ El caso de Bosnia Herzegovina</li> <li>❖ Enfoques principales y recursos adicionales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mensaje principal</li> <li>❖ El caso de Sudáfrica</li> <li>❖ El caso de Colombia</li> <li>❖ Enfoques principales y recursos adicionales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mensaje principal</li> <li>❖ Las historias de El puente y El desierto</li> <li>❖ Enfoques principales y recursos adicionales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mensaje principal</li> <li>❖ Los casos de Bosnia Herzegovina, Sudáfrica y Colombia</li> <li>❖ Enfoques principales y recursos adicionales</li> </ul>

## Video 2: Cómo los prejuicios de género afectan al sector de la seguridad (3 minutos)

### ¿Para quién es este video?

Todas las personas que trabajan con instituciones de seguridad y justicia que ya están comprometidas con la igualdad de género, dispuestas a enfrentar las causas profundas del acoso, la discriminación y la falta de participación de las mujeres.

### ¿Cuál es el objetivo del video?

- Desafía a las instituciones de seguridad a reconocer que tienen prejuicios de género.
- Explica como los prejuicios de género afectan negativamente tanto al personal como a la eficacia de su trabajo
- Dirige a la [Caja de herramientas de género y seguridad](#), un recurso esencial para abordar los prejuicios de género

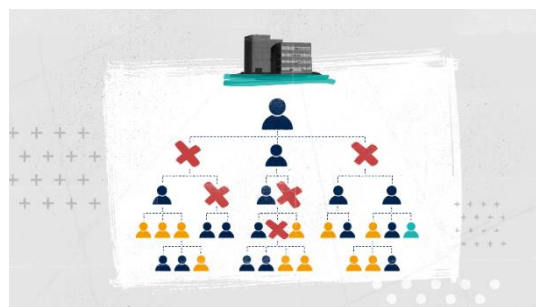
### Como utilizar el video

Algunas ideas son:

- ❖ Compartirlo en las redes sociales ([#GenderSecurityToolkit](#)) y con colegas y organizaciones socias a través de WhatsApp (o cualquier plataforma). Para ello, están disponibles versiones cortas del video sobre los mensajes más importantes (no más de 30 segundos)
- ❖ En actividades de cabildeo: para discutir de la necesidad de un cambio institucional para lograr la igualdad de género y los objetivos de Mujeres, paz y seguridad con las instituciones nacionales de seguridad y justicia y los órganos de supervisión
- ❖ En formaciones o actividades de sensibilización: como parte de una discusión sobre la cultura institucional, las causas fundamentales de la marginación, el género, los derechos humanos o la discriminación

## El contenido

- ❖ Mensajes principales:
  - Las suposiciones sobre hombres y mujeres (prejuicios de género) influyen en el comportamiento de las personas y el funcionamiento de las instituciones
  - Dentro de las instituciones de seguridad y justicia, los prejuicios de género se transforman en prácticas que excluyen a las mujeres y a algunos grupos de hombres, y alienan a algunas partes de la comunidad.
  - Hay formas de descubrir los prejuicios de género para empezar a abordarlos.
- ❖ Recursos adicionales
  - Destaca la [Caja de herramientas de género y seguridad](#) como un recurso para superar los prejuicios de género.



**Nos encantaría saber cómo usa las películas y amplificar sus actividades de género a través de nuestra red social [@dcafgender](#), [@osce\\_odihr](#) y [@UN\\_Women](#). Envíenos un mensaje a [gender@dcaf.ch](mailto:gender@dcaf.ch), [Graziella.Pavone@odihr.pl](mailto:Graziella.Pavone@odihr.pl) y [Ilani.kennealy@unwomen.org](mailto:Ilani.kennealy@unwomen.org).**

---

*Estos videos han sido financiados por UK Aid del gobierno del Reino Unido; sin embargo, las opiniones expresadas no reflejan necesariamente las políticas oficiales del gobierno del Reino Unido.*

---