

# Explicador de la Metodología MOWIP 7

VERSION DEL 27 DE MARZO 2023

## Completar la Carta de Interés (LOI) al EIF

*Este explicador de la metodología MOWIP otorga una orientación adicional sobre cómo completar una Carta de Interés (LOI) a presentar al Fondo de Iniciativa Elsie (EIF) para la financiación de apoyo a la implementación de una evaluación con La Metodología de Evaluación de las Oportunidades para las Mujeres en las Operaciones de Paz (MOWIP por sus siglas en inglés). Recomendamos que, con anterioridad a presentar la solicitud, su organización lea la metodología MOWIP y se familiarice con todos los requisitos para planificar e implementar la evaluación.*

### Qué necesitará:

Su solicitud al EIF debe incluir varias de las plantillas estándar utilizadas en la aplicación de la metodología MOWIP. Necesitará los documentos siguientes:

- EIF (descarga formularios del EIF aquí: <https://elsiefund.org/resources/elsie-initiative-fund-documents/>)
  - Plantilla para la carta de interés (LOI)
  - LOI Nota Explicativa
- MOWIP (A descargar de la caja de herramientas MOWIP: [dcaf.ch/mowip](https://dcaf.ch/mowip))
  - La Metodología MOWIP
  - Explicador 1 - Modalidades de implementación ("Explainer 1")
  - Plantilla 4 - Línea de tiempo para la evaluación ("Template 4")

### 1. Plantilla de la Carta de Interés (LOI) del EIF

Encontrará más información sobre cómo cumplimentar la plantilla de la LOI en el documento EIF *LOI Explainer*, disponible en el sitio web del EIF.

#### **Primera parte - Datos del solicitante**

##### *Beneficiario del fondo*

Nota bien que se necesita una evaluación MOWIP distinta para cada tipo de institución, por lo que le rogamos que presente varias solicitudes si, por ejemplo, presenta una solicitud para el ejército y otra para la policía.

Es posible que el mismo equipo lleve a cabo varias evaluaciones MOWIP en más de una institución de forma simultánea o secuencial. Sin embargo, realizar las evaluaciones

secuencialmente puede llevar más tiempo en general, pero si se utiliza el mismo equipo, será necesario formar a menos personas y éstas tendrán más experiencia a la hora de aplicar la metodología la segunda vez. El DCAF y el EIF recomiendan encarecidamente realizar las evaluaciones del MOWIP de forma secuencial. Si la metodología se implementa simultáneamente, se necesitará un equipo más grande. Además, este equipo requerirá un liderazgo y una coordinación muy fuerte, por lo que se debe considerar si los socios implementadores tienen la capacidad necesaria.

Además, los países que contribuyen con tropas o policías a las operaciones de paz (los TPCC por sus siglas en inglés) que deseen utilizar el Laboratorio del Sector de Género y Seguridad (GSS) de Cornell necesitan solicitar la aprobación preliminar del calendario del proyecto a la Universidad de Cornell cuando redacten la LOI, y una vez más antes de presentar la propuesta completa. Con este proceso, se puede garantizar que el Laboratorio de GSS tenga la capacidad necesaria para apoyar el proceso de evaluación del MOWIP durante el plazo deseado.

#### *Socios de implementación:*

Antes de elegir un socio nacional para implementar la evaluación, el TPCC debe decidir si planea trabajar con el Cornell GSS Lab en la realización de la evaluación del MOWIP. Para obtener más detalles, consulte el Explicador 1 de la metodología MOWIP - Opciones de modalidades de implementación, que puede encontrar en la Caja de herramientas de MOWIP<sup>1</sup>. Una vez que se haya establecido un plan provisional, el TPCC y el coordinador del proyecto sabrán qué habilidades y competencias deberá tener su socio para poder implementar la evaluación.

#### **Gestionamiento de proyectos para la evaluación MOWIP** (vease 'Metodología MOWIP, p. 59)

Una evaluación MOWIP es un proyecto exhaustivo que requiere una importante capacidad de gestión de proyectos para gestionar aspectos como el presupuesto, la planificación, la coordinación, la logística, las reuniones y los viajes. Si el receptor de los fondos es directamente el TPCC, y no un organismo intermedio de la ONU, al considerar los socios de ejecución es importante determinar de dónde procederá esta capacidad de gestión del proyecto. Una buena práctica consiste en contratar a un coordinador de proyecto para la duración de la evaluación que, en última instancia, sea responsable de

---

<sup>1</sup> [MOWIP TOOLBOX | DCAF - Geneva Centre for Security Sector Governance](#)

garantizar que la evaluación se complete a tiempo. Un coordinador de proyecto con experiencia podría ser:

- *Un empleado/a o consultor/a* de un organismo de las Naciones Unidas, como ONU Mujeres o la PNUD.
- *Un empleado/a del socio de evaluación*, en cuyo caso el TPCC deberá determinar si el socio de evaluación cuenta con las capacidades y competencias necesarias.
- *Un empleado/a experimentado y respetado de la institución de seguridad* o de otro organismo gubernamental que trabaje en operaciones de paz, en cuyo caso deberán tomarse las medidas necesarias para que esta persona trabaje a tiempo completo en el proyecto; téngase en cuenta que el EIF no financia el salario del personal de la institución de seguridad.
- *Un consultor/a independiente contratado* a través de la institución de seguridad. Una vez decidido esto, hay que asignar los recursos financieros necesarios en la línea apropiada del presupuesto para la gestión del proyecto. Además, hay que tomar medidas para garantizar que el coordinador del proyecto tenga acceso al personal directivo de la institución de seguridad que tenga autoridad para permitir el acceso del equipo de evaluación para realizar la evaluación y asignar recursos humanos (como el tiempo de los encuestados) cuando sea necesario.

**Los socios de las Organizaciones Participantes de las Naciones Unidas (PUNO)** pueden desempeñar un papel de coordinación y apoyo técnico o podrían proporcionar el coordinador del proyecto MOWIP para el proyecto si así se desea. (Véase el recuadro anterior)

**Los socios de las Organizaciones de la Sociedad Civil (CSO)** en este caso se referirían a socios de la evaluación. La evaluación MOWIP debe ser realizada por una entidad de investigación independiente que no forme parte de la institución de seguridad o del gobierno, como una organización de la sociedad civil, una universidad o un consorcio de consultores e instituciones. El apartado 3.3 de la metodología MOWIP proporciona detalles sobre cómo elegir un equipo de evaluación adecuado. Nótese que si ninguna institución de investigación posee todas las competencias pertinentes, una institución de investigación puede trabajar con uno o varios consultores contratados externamente.

Normalmente, una institución nacional de investigación que tenga experiencia en la colaboración con la institución de seguridad sería la mejor situada para actuar como socio de evaluación, dado su conocimiento del contexto nacional e institucional, siempre que se garantice su independencia de la institución de seguridad y del ministerio pertinente

Esta nota explicativa procede de la metodología MOWIP (Measuring Opportunities for Women in Peace Operations) del DCAF. Más información: [www.dcaf.ch/mowip](http://www.dcaf.ch/mowip) Contacto: [elsie@dcaf.ch](mailto:elsie@dcaf.ch)

para la integridad de la investigación. No obstante, el T/PCC puede elegir una institución de investigación con sede en otro país, si ello es aceptable en virtud de la legislación nacional. Una razón para hacerlo podría ser que el T/PCC desee utilizar un socio de evaluación que tenga experiencia en la aplicación de la metodología MOWIP con otras instituciones de seguridad de la región.

Las siguientes instituciones, entre otros, tienen experiencia en la realización de la evaluación MOWIP :

[Centre Autonome d'Etudes et de Renforcement des capacités pour le Développement au Togo - CADERT](#)

[le Centre des Hautes Etudes de Défense et de Sécurité - CHEDS](#)

[La Red de Seguridad y Defensa de America Latina \(RESDAL\)](#)

[Kofi Annan International Peacekeeping Training Centre \(KA IPTC\)](#)

[Development Research Initiative \(DRI\)](#)

**La Organización TPCC** a la que se hace referencia en la solicitud será normalmente la institución de seguridad que se somete a la evaluación MOWIP. En algunos casos, sin embargo, el TPCC puede optar por utilizar un organismo gubernamental responsable del despliegue en operaciones de paz como socio ejecutor, aunque se recomienda encarecidamente que el socio ejecutor sea independiente de la propia institución de seguridad.

### ***Segunda parte : Resumen del proyecto***

#### *Título de proyecto*

Si lo desean, los TPCC pueden optar por utilizar el siguiente texto modelo para completar esta sección:

“Evaluación de las Oportunidades para las Mujeres en las Operaciones de Paz (MOWIP) para [insertar el nombre de la institución de seguridad].”
--

#### *Resumen del proyecto: descripción y objetivos*

Si lo desean, los T/PCC pueden optar por utilizar el siguiente texto modelo para completar esta sección:

Esta nota explicativa procede de la metodología MOWIP (Measuring Opportunities for Women in Peace Operations) del DCAF. Más información: [www.dcaf.ch/mowip](http://www.dcaf.ch/mowip) Contacto: [elsie@dcaf.ch](mailto:elsie@dcaf.ch)

"Este proyecto consiste en llevar a cabo una evaluación exhaustiva de las barreras en [insertar nombre de la institución de seguridad] utilizando la metodología MOWIP. El objetivo último del proyecto es aumentar el despliegue significativo por parte de [introdúzcase el nombre de la institución de seguridad] de mujeres uniformadas en las operaciones de paz de las Naciones Unidas. Mediante la realización de una evaluación MOWIP, el proyecto alcanzará los siguientes objetivos:

1. Identificar las principales barreras a la participación significativa de las mujeres dentro de las diez áreas temáticas descritas en la metodología del MOWIP que podrían abordarse para aumentar la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz de la ONU;
2. Identificar las buenas prácticas existentes dentro de la institución de seguridad que puedan aprovecharse, ampliarse y/o difundirse más ampliamente;
3. Formular un conjunto de recomendaciones basadas en pruebas para futuras actividades destinadas a aumentar la participación significativa de las mujeres en [insértese el nombre de la institución de seguridad] en las operaciones de paz de las Naciones Unidas;
4. Proporcionar una línea de base para medir el progreso de las actividades futuras en la superación de las barreras a la participación significativa de las mujeres en las operaciones de paz."

Los TPCC pueden optar por hacer referencia a otros objetivos relacionados con las características de la diversidad (por ejemplo, las minorías nacionales), la legislación en materia de derechos humanos o de género y los planes de acción nacionales sobre la Agenda mujeres, paz y seguridad, u otras estrategias propias de la institución objeto de la evaluación.

**Parte tres y cinco:** Por favor cumpliméntelo en la manera indicada para una solicitud de evaluación de barreras.

#### **Parte Cuatro: Detalles del Proyecto**

Al describir la justificación de la organización, incluidos los factores de motivación, los solicitantes pueden hacer referencia a los siguientes beneficios de someter su organización a una metodología MOWIP:

- El establecimiento de una base empírica sólida, que
  - Permite intervenciones específicas y eficaces.
  - Crea una base de referencia sólida para medir el progreso.
- La capacidad de utilizar la evaluación como herramienta para mejorar la generación de fuerzas de manera más amplia, ya que pone de relieve los retos

Esta nota explicativa procede de la metodología MOWIP (Measuring Opportunities for Women in Peace Operations) del DCAF. Más información: [www.dcaf.ch/mowip](http://www.dcaf.ch/mowip) Contacto: [elsie@dcaf.ch](mailto:elsie@dcaf.ch)

específicos en función del género (tanto para hombres como para mujeres), el historial de despliegue, la edad, el rango, la ubicación, el origen étnico, la raza o la religión.

- La oportunidad de poner de relieve las buenas prácticas ante la comunidad internacional, facilitando así la cooperación internacional y mostrando los avances ya realizados por el T/PCC.

Además, al explicar el por qué se eligió la metodología MOWIP como enfoque, y al destacar el apoyo y el compromiso de alto nivel de la organización para abordar las recomendaciones clave, un T/PCC podría hacer referencia al hecho de que la metodología MOWIP:

- Pretende ir más allá del simple recuento de cuántas mujeres prestan servicio en la institución de seguridad objeto de la evaluación, y cuántas de ellas despliegan. Se trata más bien de medir *la participación significativa* de las mujeres en las operaciones de paz, así como en la institución en general.
- No sólo mide las barreras y oportunidades institucionales, sino también las barreras relacionadas con los valores, normas, percepciones, comportamientos y prácticas de los individuos dentro de las instituciones de seguridad. También evalúa los efectos de las culturas institucionales y las dinámicas de grupo que ello conlleva.

Por último, para abordar el tema de por qué es importante contar con mujeres en operaciones de mantenimiento de la paz, puede ser útil consultar la página web de la ONU: <https://peacekeeping.un.org/en/women-peacekeeping>.

### ***Anexo A : Porcentaje actual de mujeres en las instituciones de seguridad y Anexo B: Planificación del despliegue para las operaciones de paz de las Naciones Unidas***

La accesibilidad de los datos de referencia es fundamental; por que proporcionan un punto de referencia con respecto al cual se pueden medir los avances o los logros. Aunque la obtención de estos datos puede requerir un esfuerzo considerable en términos de planificación y coordinación, la metodología MOWIP implicará muchas solicitudes de este tipo de datos. Por lo tanto, solicitar el acceso a estos datos puede servir como una oportunidad para informar a las partes interesadas dentro de la institución de seguridad sobre el plan para aplicar la metodología MOWIP. Los departamentos que posean estos datos normalmente tendrán un representante en el grupo de trabajo o comité MOWIP dentro de la institución de seguridad (véase la

Esta nota explicativa procede de la metodología MOWIP (Measuring Opportunities for Women in Peace Operations) del DCAF. Más información: [www.dcaf.ch/mowip](http://www.dcaf.ch/mowip) Contacto: [elsie@dcaf.ch](mailto:elsie@dcaf.ch)

metodología MOWIP, Sección 3.2). Una vez obtenida esta información, deberán compartirse con el equipo de evaluación las fuentes originales y los detalles sobre cómo se obtuvo la información, ya que la necesitarán para cumplimentar el cuestionario.